

Kommunledningsförvaltningen
Åsa Åbom

2023-10-25

Dnr KS 2023-815

Kommunstyrelsen

Remiss - Jämställdhetsstrategi 2023, yttrande till Länsstyrelsen

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Yttrande avges enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.

Ärende

Länsstyrelsen har gett Linköpings kommun möjlighet att yttra sig över förslag till ny jämställdhetsstrategi för länet för 2024-2027. Syftet med jämställdhetsstrategin är att Länsstyrelsen Östergötland och aktörerna i länet genom sina verksamheter och i samverkan bidrar till att lösa ojämställdhetsproblem och bidrar till de jämställdhetspolitiska målen. Strategin innehåller sammanlagt tre regionala fokusområdena; en jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, och att mäns våld mot kvinnor ska upphöra, vilka också är tre av de fem nationella jämställdhetspolitiska delmålen.

Jämställdhetsstrategin beskriver på ett bra sätt flera jämställdhetsutmaningar som också är områden som Linköpings kommun jobbar med och som finns identifierade i kommunens jämställdhetsbokslut.

Linköpings kommuns yttrande innefattar önskemålet att redan i strategin förtydliga vilka ojämställdhetsproblem som finns i länet och som länets aktörer behöver möta under perioden 2024-2027.

Beslutsunderlag:
Tjänsteskrivelse – Remiss - Jämställdhetsstrategi 2023, yttrande till Länsstyrelsen,
2023-10-25
Bilaga – Yttrande

Bakgrund

Länsstyrelsen har fått i uppdrag av regeringen att ta fram en ny jämställdhetsstrategi för länet för 2024–2027. Uppdraget lyder:

Ur Länsstyrelsens regleringsbrev 2023:

Länsstyrelserna ska ta fram länsstrategier för 2024–2027 i syfte att bidra till de jämställdhetspolitiska målen. Strategierna bör särskilt fokusera på ekonomisk jämställdhet, utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden och jämställdhets-integrering inom civil beredskap.

Länsstyrelsen har under året haft dialog med ett flertal olika aktörer för att gemensamt diskutera hur länet bäst tar sig an de jämställdhetsutmaningar som vi står inför. Utifrån dessa dialoger har det förslag tagits fram som nu är ute på remiss.

Kommunala mål

Kommunala mål som berörs är främst

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Då jämställdhetsstrategin omfattar länets övergripande strategi för att främja jämställdhet och motverka ojämställdhet kan utformningen av strategin förväntas ha stor inverkan på valet av insatser inom området.

Jämställdhetsintegrering som politisk strategi för jämställdhetsarbetet är gemensam för regeringen, Länsstyrelsen och Linköpings kommun. De regionala fokusområdena som pekas ut i den regionala jämställdhetsstrategin är också utpekade jämställdhetsutmaningar i kommunens jämställdhetsboksut, bortsett från jämställdhetsintegrering i civil beredskap som inte omnämns i kommunens jämställdhetsboksut. De problemområden och strategier för att främja jämställdhet som identifierats i kommunens kartläggningar överensstämmer därmed med de som identifierats i den regionala jämställdhetsstrategin.

Samråd

Samråd gällande yttrandets innehåll har skett med Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen vilka tillstyrker förslaget.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-förhandling eller information är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Länsstyrelsen