

Kommunledningsförvaltningen  
Charlotte Flyckt

2023-09-15

Dnr KS 2023-449

Kommunstyrelsen

## **Motion (V) - Arbetstidsförkortning för socialsekreterare, svar**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.

### **Förslag till kommunfullmäktiges beslut**

1. Motionen besvaras med hänvisning till det pågående utvecklingsarbetet inom Social- och omsorgsförvaltningen där arbets sättet "Strukturerad återhämtning" kommer att implementeras.

### **Ärende**

Sofia Frithioff (V) och Elin Andersson (V) föreslår i en motion daterad 2023-04-20 att:

- Linköpings kommun genomför ett försöksprojekt med arbetstidsförkortning enligt Sundsvalls arbetsmetod i någon/några grupper med socialsekreterare.
- Försöket utvärderas och följs upp tillsammans med fackförbunden.

Social- och omsorgsförvaltningen har utrett möjligheten att införa en arbetstidsmodell som innefattar reflektionstid/återhämtningstid där de, bland annat, har tagit del av Sundsvalls kommuns erfarenheter och lärdomar. Utifrån Sundsvalls erfarenheter samt utifrån sammanfattningen av Social- och omsorgsförvaltningens egen analys dras slutsatsen att en sådan modell kan ge goda effekter på kort sikt men att modellen är känslig för förändringar och att den är svår att upprätthålla över tid. Negativa effekter på längre sikt är ökad belastning för chefer vad gäller planeringen av arbetet samt tappad effektivitet i verksamheten eftersom medarbetare inte förmår upprätthålla det strikta arbets sättet över en längre tid. Social- och omsorgsförvaltningen kommer istället att implementera arbets sättet "Strukturerad återhämtning".

Kommunledningsförvaltningen föreslår att motionen besvaras med hänvisning till det pågående utvecklingsarbetet inom Social- och omsorgsförvaltningen där arbets sättet "Strukturerad återhämtning" kommer att implementeras.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Motion (V) - Arbetstidsförkortning för socialsekreterare, svar, 2023-09-15

Bilaga - Motionen

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inga ekonomiska konsekvenser.

### **Kommunala mål**

Attraktiv arbetsgivare

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Jämställdhet**

Social- och omsorgsförvaltningen är en kvinnodominerad verksamhet och åtgärder i arbetsmiljön har en positiv effekt på jämställdheten.

### **Samråd**

Samråd har skett med Social- och omsorgsförvaltningen som tillstyrker förslaget.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Information till Central samverkansgrupp har getts 2023-09-15.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:  
Kommunfullmäktige  
Social- och omsorgsförvaltningen