

Kommunledningsförvaltningen
Charlotte Flyckt

2023-09-15

Dnr KS 2019-384

Kommunstyrelsen

Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa - hållbart arbetsliv, revidering

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Förslag till reviderad Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa – hållbart arbetsliv fastställs samt utgör tillika arbetsmiljöpolicy enligt arbetsmiljölagens krav, under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar att Linköpings arbetsgivarpolicy inte längre ska utgöra det.

Ärende

Strukturen i riktlinjen har setts över, arbetet med arbetsmiljömål beskrivs tydligare och avsnitt om arbetstid och arbetsanpassning har lagts till. I övrigt har mindre redaktionella förändringar gjorts.

Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa - hållbart arbetsliv föreslås vara kommunens tillika arbetsmiljöpolicy enligt arbetsmiljölagens krav. Detta under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar att den reviderade Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy inte längre ska vara kommunens tillika arbetsmiljöpolicy.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen fastställa den reviderade riktlinjen samt att den ska utgöra kommunens arbetsmiljöpolicy enligt lagens mening.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa - hållbart arbetsliv, revidering, 2023-09-15

Bilaga 1 – Förslag till Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa - hållbart arbetsliv, revidering

Bilaga 2 – Nuvarande Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa - hållbart arbetsliv

Ekonomiska konsekvenser

Revideringen får inga ekonomiska konsekvenser.

Kommunala mål

Attraktiv arbetsgivare

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Ärendet har hanterats i Centrala samverkansgruppen 2023-09-14.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Kommunfullmäktige
Kommunkansliet (styrdokument)