

Kommunledningsförvaltningen
Charlotte Flyckt

2023-09-15

Dnr KS 2023-117

Kommunstyrelsen

LPP-pris 2023

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Daglig verksamhet, Leanlink utses till LPP-pristagare 2023.
2. Övriga arbetsgrupper som nominerats till årets LPP- pris uppmärksammas på lämpligt sätt.

Ärende

Ansökan till årets LPP- pris har inkommit från tio arbetsgrupper (LPP står för Linköpings personalpolitiska policy). Samtliga ansökningar har behandlats av Central samverkansgrupp och en diskussion fördes vid sammanträdet den 14 september.

Beslutsunderlag:
Tjänsteskrivelse – LPP-pris 2023, 2023-09-15

Bakgrund

LPP- priset har delats ut årligen sedan 2005. Alla arbetsgrupper inom Linköpings kommun är behöriga att söka priset. Enligt riktlinjerna ska den arbetsplats eller arbetsgrupp som tilldelas priset bedömas enligt följande kriterier:

- Insatserna ska kunna kopplas till ett eller flera av de framlyfta områdena som finns i LPP.
- De insatser som gjorts har lett till avsevärda förbättringar vad gäller arbetsglädje, välbefinnande och hälsa i arbetet.
- De insatser som gjorts har medfört ett större medarbetarengagemang och påverkat verksamhetens resultat på ett positivt sätt.
- Det finns en systematik i arbetet och en plan för hur de goda resultaten ska kunna bibehållas.
- De insatser som gjorts kan utgöra ett gott exempel och appliceras på andra arbetsplatser i kommunen.

Ansökan till årets LPP- pris har lämnats in av tio arbetsgrupper:

- Integrationsenheten, Integration och arbetsmarknadsförvaltningen
- Ung puls, Kultur och fritidsförvaltningen
- Daglig verksamhet, Leanlink
- Demenscenter, Leanlink
- Områdesteam Råd och stöd, Leanlink
- Råd och stöd i Berga, Leanlink
- Byggavdelningen, Miljö och samhällsbyggnadsförvaltningen
- Vuxenutredning och uppföljning, Social och omsorgsförvaltningen
- Välfärdsteamet, Social och omsorgsförvaltningen
- HR-service, Verksamhetsstöd och service

Tre arbetsgrupper valdes ut som fick presentera sin ansökan muntligt på Central samverkansgrupp:

- Daglig verksamhet, Leanlink
- Demenscenter, Leanlink

- Välfärdsteamet, Social och omsorgsförvaltningen

Daglig verksamhet, Leanlink föreslås få LPP- priset 2023 med följande motivering:

Ansökan gäller "Hållbar bemanning i framtiden", ett förändrings- och utvecklingsarbete som påbörjades hösten 2021 och som fortfarande pågår. Arbetet syftar till att dämpa effekterna av de kompetensförsörjningsutmaningar som alla vård, stöd och omsorgsverksamheter står inför.

Under våren 2022 startades en samverkansgrupp upp som skulle arbeta med hur arbetsmiljön inom daglig verksamhet skulle kunna förbättras. Team har skapats för att kunna arbeta mer gränsöverskridande och fördela resurserna mer effektivt. Medarbetarna har fått lära känna varandras verksamheter för att kunna hjälpas åt på ett bättre sätt.

Istället för att ha timvikarier har Daglig verksamhet satsat på bättre anställningsvillkor genom att istället ha tillsvidareanställda vikarier i en större bemanningspool. Detta har lett till att bemanningen har kunnat lösas, antalet introduktioner har minskat och kontinuiteten har ökat.

Cheferna har arbetat mycket med information och medskapande för att nå acceptans i alla verksamheter. Genom medarbetarnas engagemang har arbetet kunnat drivas framåt. Utvecklingsarbetet har ökat förutsättningarna för att medarbetarna ska ha en bättre arbetsmiljö där resurser används effektivt och rättvist och där vikarierna är välkända för både medarbetare och brukare.

Daglig verksamhet är ett föredöme för andra verksamheter i kommunen när det gäller att genom strukturförändringar skapa bättre förutsättningar för en hållbar kompetensförsörjning. Förändringsarbetet har dessutom genomförts i stor samverkan med medarbetarna. Det arbete som görs inom Daglig verksamhet ligger verkligen i linje med kommunens personalpolitiska vision om att skapa goda arbetsplatser, där varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet, har inflytande och möjlighet att utvecklas för att vara en del av det gemensamma välfärdsarbetet.

Ekonomiska konsekvenser

Prissumman 50 000 kronor, som ryms inom budgeterade medel på HR-staben överförs till pristagarna år 2023.

Kommunala mål

Attraktiv arbetsgivare

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Ett av de framlyfta områdena i LPP berör jämställdhet och mångfald och det är värdefullt att det arbetet lyfts fram och premieras.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Ärendet har behandlats i Central samverkansgrupp 2023-09-14.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Klicka här för att ange text.