

Kommunledningsförvaltningen  
Charlotte Flyckt

2023-09-15

Dnr KS 2023-758

Kommunstyrelsen

## **Linköpings personalpolitiska policy (LPP), revidering till Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy, fastställande**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.
2. Linköpings kommuns riktlinje för att bygga ett starkt arbetsgivarvarumärke (Dnr KS 2016–431) upphävs under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar fastställa förslag till reviderad Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy.

### **Förslag till kommunfullmäktiges beslut**

1. Förslag till reviderad Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy fastställs.
2. Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy ska inte vara kommunens tillika arbetsmiljöpolicy enligt arbetsmiljölagens krav.
3. Linköpings kommuns kompetensförsörjningsprogram (Dnr KS 2015-263) och Kommunens lönepolicy (Dnr KS 2000-303) upphävs.

### **Ärende**

Behov har funnits av att aktualisera innehållet i Linköpings personalpolitiska policy och i samband med det föreslås även ett namnbyte till Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy. Innehållet har strukturerats om och texten har formulerats om i sin helhet. Dokumentet har, bland annat, en tydligare inriktning mot kompetensförsörjning och de utmaningar kommunen har att hantera inom det området. Innehåll från vissa andra styrdokument har integrerats i policyn. De tidigare tre områdena Ledarskap och medarbetarskap, Hållbart arbetsliv och Jämställdhet och mångfald har bytts ut mot områdena Långsiktigt hållbar kompetensförsörjning, Chefskap- och medarbetarskap samt Inkluderande och hälsofrämjande arbetsplatser.

Linköpings kommuns kompetensförsörjningsprogram (Dnr KS 2015-263), Linköpings kommuns riktlinje för att bygga ett starkt arbetsgivarvarumärke (Dnr KS 2016-431), och Kommunens lönepolicy (Dnr KS 2000-303) föreslås upphöra att gälla eftersom innehållet har integrerats i det nya förslaget till arbetsgivarpolicy.

Även Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa - hållbart arbetsliv är under revidering och i samband med det föreslås att riktlinjen ska vara kommunens tillika arbetsmiljöpolicy utifrån arbetsmiljölagens krav. Därför föreslås Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy att inte längre vara kommunens tillika arbetsmiljöpolicy.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen i sin beredning inför kommunfullmäktiga tillstyrka förslaget till policy och upphävande av redovisade andra styrdokument samt upphäva föreslagna styrdokument för egen del.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Linköpings personalpolitiska policy (LPP), revidering till Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy, fastställande, 2023-09-15

Bilaga 1 – Förslag till Linköpings kommuns arbetsgivarpolicy

Bilaga 2 – Nuvarande Linköpings personalpolitiska policy

## **Bakgrund**

Linköpings personalpolitiska policy (LPP) fastställdes med sitt nuvarande innehåll av kommunfullmäktige april 2012. År 2017 (Dnr 2017-886) gjordes en aktualisering av programmet då texten i förordet och texten under rubriken Styrning och uppföljning uppdaterades. I övrigt är innehållet oförändrat. År 2020 (Dnr KS 2020-697) togs beslut om att policyn även skulle vara tillika kommunens arbetsmiljöpolicy.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Revideringen av policyn får inga ekonomiska konsekvenser.

## **Kommunala mål**

Attraktiv arbetsgivare

Hållbar kompetensförsörjning

## **Jämställdhet**

Linköpings kommuns verksamheter är kvinnodominerade och en god arbetsgivarpolitik gynnar jämställdheten på arbetsmarknaden.

## **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Ärendet har hanterats i Centrala samverkansgruppen 2023-06-08.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:  
Kommunfullmäktige  
Kommunkansliet (styrdokument)