



# Uppföljning av Kommunledningsförvaltningens verksamhetsplan 2023

Kommunstyrelsen

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling .....	3
Strategiska utvecklingsuppdrag .....	3
Aktiviteter .....	5
Samhälle .....	5
Ekonomi .....	22

# Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

## Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som nämnderna ska arbeta med under budgetperioden. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Konkreta åtgärder i enlighet med uppdragen ska inarbetas i förvaltningarnas verksamhetsplaner genom aktiviteter. Uppdragen följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

### Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
6. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.
7. Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.
8. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
9. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.
10. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.
11. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro.
12. Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.

### Nämndspecifika

13. Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin.
14. Kommunstyrelsen ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden utreda och värdera kommunens samverkan med civilsamhället, inklusive Leanlinks nuvarande uppdrag kring områdesteamen.
15. Kommunstyrelsen ska säkerställa att Lejonfastigheter AB i samverkan med samtliga nämnder utvecklar strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen och att åtgärder vidtas för ett effektivt och resursoptimalt lokalutnyttjande.

16. Kommunstyrelsen ska i samverkan med Lejonfastigheter AB genomföra en uppföljning och översyn av kommunens lokalförsörjningsprocess i syfte att säkerställa en effektiv process som möter kommunens lokalbehov på både kort och lång sikt.
17. Kommunstyrelsen ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden samt Lejonfastigheter utreda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbofastadsplatser.
18. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, bygg- och miljönämnden, kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) och samhällsbyggnadsnämnden ska genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023. *Hanteras i VSS förvaltningsbudget och verksamhetsplan och följs upp i VSS delårsrapport och verksamhetsplan.*
19. Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och äldre- och vårdnämnden samt berörda nämnder genomföra en köksutredning och bedömning av kökslokaler. I uppdraget ingår att utarbeta förslag till inriktning för en framtida köksstruktur för fortsatt kvalitet samt optimalt nyttjande av kapacitet och resurser i behovet av tillagnings- och mottagningskök. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023. *Hanteras i VSS förvaltningsbudget och verksamhetsplan och följs upp i VSS delårsrapport och verksamhetsplan.*
20. Kommunstyrelsen ska säkerställa att det genomförs en genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation.
21. Kommunstyrelsen (Leanlink), social- och omsorgsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska genomföra en översyn av förvaltningens lednings- och stödfunktioner. Fokus i genomlysningen är att identifiera områden som kan effektiviseras genom närmare samarbete/samutnyttjande i syfte att prioritera kärnverksamhet framför central förvaltningsadministration. *Hanteras i Leanlinks förvaltningsbudget och verksamhetsplan och följs upp i Leanlinks delårsrapport och verksamhetsplan.*
22. Barn- och ungdomsnämnden ska genomföra en översyn för att se om ytterligare arbetsuppgifter och ärenden kan överföras till Kontakt Linköping (förvaltningen Verksamhetsstöd och service). *Hanteras i VSS förvaltningsbudget och verksamhetsplan och följs upp i VSS delårsrapport och verksamhetsplan.*
23. Social- och omsorgsnämnden ska genomföra en översyn för att värdera om ytterligare arbetsuppgifter och ärenden kan överföras till Kontakt Linköping (Verksamhetsstöd och service). *Hanteras i VSS förvaltningsbudget och verksamhetsplan och följs upp i VSS delårsrapport och verksamhetsplan.*
24. Barn- och ungdomsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg.
25. Äldre- och vårdnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen ta fram en plan för införande av önskad sysselsättning och för en avveckling av delade turer under mandatperioden.
26. Kommunstyrelsen ska stärka stödet till övriga nämnder inom ekologisk och social hållbarhet avseende tillämpning och genomförande av politiska styrdokument, samt kravställning vid upphandling. Kvarstår från Budget 2022 med plan för 2023-2028.
27. Kommunstyrelsen ska ta fram ett förslag på utformande och bildande av ett kommunalt cykelråd. I arbetet ska Linköpingsbornas synpunkter tillvaratas. Uppdraget ska återredovisas till kommunstyrelsen under 2022. Kvarstår från Budget 2022 med plan för 2023-2028.

## Aktiviteter

### Samhälle

Kommunövergripande mål: Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>God social sammanhållning och delaktighet</b>	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Bevaka och främja att hänsyn tas till integrationsperspektivet vid övergripande implementering av åtgärdsplanen</li><li>- Samordna och processtödja SMS-gruppens arbete mot segregation bla. genom samordning av uppdatering och uppföljning av åtgärdsplan mot segregation</li><li>- Implementera och sprida kommunintern e-utbildning för att höja kunskapsnivån kring segregation</li><li>- Se nämndmålet "God trygghet och säkerhet"</li></ul>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenhet	Pågår	<p>Lägesbilder är framtagna för Berga, Skäggetorp, Ryd.</p> <p>Arbete med uppdaterad åtgärdsplan inför 2024 pågår.</p> <p>En e-utbildning inom området är framtagen och finns numer i utvecklingsportalen.</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet Arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 3)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra workshop med förvaltningens enhetschefer i syfte att se över möjligheter och behov för arbetsmarknadsåtagande. **</li> </ul>	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Genomförd	Workshop genomförd med enhetschefer inom KLF på ett chefsforum i mars tillsammans med arbetsmarknadsservice.
	<p>Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 13)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fastställa förslag till utformning av kommunövergripande folkhälsosstrategiskt arbete inkl alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel om pengar (ANDTS) utifrån regionala strategier.</li> </ul>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenhet	Pågår	
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden utreda och värdera kommunens samverkan med civilsamhället, inklusive Leanlinks nuvarande uppdrag kring områdesteamen.</p>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenhet	Pågår	Under våren har en utvärdering av program och överenskommelse genomförts och presenterats för strategiskt utskott. En förvaltningsövergripande arbetsgrupp har formerats. Samverkan kring områdesteamens uppdrag sker med Leanlink och Social- och omsorgsförvaltningen.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 14)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dialog med civilsamhället</li> <li>- Utvärdering och översyn av program och överenskommelse med ideell sektor</li> <li>- Förenkla för samverkan mellan civilsamhället och kommunen genom utveckling av kommuninterna processer, inklusive koppling till Leanlinks nuvarande uppdrag om områdesteam</li> </ul>				
	Ta fram en struktur för arbetet med rättighetsbaserat arbetssätt i Linköpings kommun.	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenhet	Pågår	En förvaltningsövergripande arbetsgrupp har tagit fram ett utkast för vidare förankring under hösten.
	Samordna implementeringen av rättighetsbaserat arbetssätt. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenhet	Pågår	Se ovan

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>God trygghet och säkerhet</b>	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tillsammans med förvaltningarna utveckla och stärka rapportering till Effektiv samordning för trygghet (EST)</li> <li>- Anpassa verksamheten för att uppfylla kraven i ev. ny lag om kommunens brottsförebyggande ansvar som förväntas gälla från 230701.</li> <li>- Se nämndmålet " God social sammanhållning och delaktighet".</li> </ul>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	<p>Statiska BF-grupper är nedlagda. Dynamiska arbetsgrupper prioriteras.</p> <p>Gemensamt arbete pågår med förvaltningarna för att ta fram en kommungemensam åtgärdsplan kopplad till övriga styrdokument.</p>
	Involvera samtliga nämnder/förvaltningar i arbetet med att motverka organiserad brottslighet, där välfärdsbrottsligheten är ett prioriterat område.	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågående	Se ovan.



Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Fortsätta implementeringen av ledningssystemet för informationssäkerhet och tillhörande tillämpningsanvisning.		Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	UTGÅR	Projektet är nedlagt i enlighet med komundirektörsbeslut.
	<p>Utveckla trygghets- och det brottsförebyggande arbetet genom:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Förstärkning av ordningsvaktverksamheten</li> <li>2. Utveckla arbetet med kamerabevakning och annan trygghetsskapande teknik i det offentliga.</li> <li>3. Utveckla en åtgärdsplan vilken utgör en grund för medborgarlöftet.</li> <li>4. Utvärdera effekterna av medborgarlöftet (med Polisen)</li> <li>5. Delta i Municipal mot välfärdsbrott och utvecklat Lokal Myndighetssamverkan</li> <li>6. Utveckla arbetet med otillåten påverkan och motverka organiserad brottslighet.</li> <li>7. Ta fram ett kommundemensamt systematiskt arbete.</li> </ol> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Genomförd</li> <li>2. Pågår</li> <li>3. Pågår</li> <li>4. Pågår</li> <li>5. Pågår</li> <li>6. Pågår</li> <li>7. Utgår</li> </ol>	<p>Polisen har sagt nej till kommunens ansökningar om flera områden än de nuvarande fyra.</p> <p>Kameror sätts upp och annan trygghetsskapande teknik utvecklas.</p> <p>Kommunledningsförvaltningen har resursförstärkt med medarbetare på Säkerhetsenheten. Workshops och utbildningsinsatser genomförs/planeras.</p> <p>Enkät till förtroendevalda har genomförts under april månad för att mäta bl a otillåten påverkan. Utbildningstillfällen genomfördes i maj för förtroendevalda kopplat till enkäten.</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Utveckla kommunens krisledningsarbete enligt utförd utvärdering och fortsätta arbetet med att utveckla kommunens krisledningsarbete på samtliga förvaltningar. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	Aktiviteten omfattar även utbildningar i det nya krisledningssystemet.
	Utveckla säkerhetsskydds- och signalskyddsarbetet och dess organisation. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	Resursförstärkning har gjorts inom området. Arbetet bedrivs för att skydda information och verksamheter som är av betydelse för Sveriges säkerhet mot spioneri, terroristbrott, sabotage och vissa andra hot.
	Årlig uppföljning av åtgärder kopplade till Risk och sårbarhetsanalys. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	Aktiviteten omfattar även arbete med nuvarande RSA.
	Fortsätta arbetet med krigsorganisationen och beredskapsarbetet vilket bland annat innebär att etablera trygghetspunkter. Hänsyn ska tas till ev ny lag om kommuners och regioners beredskap. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	Dialog pågår med samtliga förvaltningar samt med Lejonfastigheter med anledning av trygghetspunkterna.
	Utveckla informationssäkerhetsarbetet genom implementeringen av informationssäkerhetshandboken, enligt projektplanen, i hela organisationen. (beakta de ekonomiska förutsättningarna för förvaltningarna).		Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	UTGÅR	Ingår i aktiviteten ovan. Dialog pågår med samtliga förvaltningar (se ovan om projektets nedläggning)

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<i>Kvarstår från 2022.</i>				
	Genomföra utbildningar, aktiviteter och särskilda insatser för ökad krisledningsförmåga (enligt framtagen övnings- och utbildningsplan).  <i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	
	Ta fram en handlingsplan för trygghet <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>		Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	UTGÅR	Aktiviteten utgår, en åtgärdsplan – kommer arbetas fram, inte en handlingsplan.
	Genomföra aktiviteter enligt Risk- och sårbarhetsanalys (RSA) och kommunens upprättade handlingsprogram (behandlas av kommunstyrelsen i oktober 2019). I arbetet ingår att etablera en organisation för kriskommunikation.  <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Mandatperioden	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	
<b>Stärkt civilt försvar</b>	Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 1):</i> Följande aktiviteter prioriteras:	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår  1. Pågår 2. Pågår 3. Pågår	

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>1. Fortsatt arbete med förvaltningarnas beredskapsplaner utifrån krigsorganisationen.</p> <p>2. Stabsutbildning för krigsplacerade i förvaltningarnas kris- och ledningsorganisation vid höjd beredskap.</p> <p>3. Totalförsvarsutbildning för medarbetare och förtroendevalda.</p> <p>4. Implementering av kommunens nya krishanteringssystem.</p> <p>5. Utbildning i kommunens nya krishanteringssystem.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>			<p>4. Genomförd</p> <p>5. Pågår</p>	
	<p>Arbeta med Kommunledningsförvaltningens beredskapsplan för civilt försvar samt bilagor.**</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Kommunledningsstaben	Pågår	
<b>God planberedskap i antagna översiktsplaner</b>	Uppdra till Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen att fortsätta planeringsarbetet, strukturplan, tillägg till översiktsplanen och järnvägsplanen.	December	Planeringsstaben, Analys & utredning	Pågår	Aktiviteten fortsätter under 2024.
	Organisera planering, ekonomi och genomförande av projekt Ostlänken.	December	Planeringsstaben/ Ekonomi-	Pågår	Aktiviteten fortsätter under 2024.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
			staben, Näringsliv och tillväxtstaben		
	Fortsätta arbetet med digitalisering av kommunens översiktsplaner. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	December	Planeringsstaben, Analys & utredning	Pågår	Aktiviteten omhändertas i arbetet med Planeringsstrategi.
	Planera för Ostlänken genom Linköping, genom deltagande i Trafikverkets lokaliseringstudning samt arbete med fördjupade översiktsplaner.  <i>Kvarstår från 2022.</i>		Planeringsstaben, Analys & utredning	UTGÅR	Arbetet pågår men redovisas i andra aktiviteter ovan.
<b>Starkt varumärke</b>	Implementera den nya visuella identiteten för Linköpings kommun.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Arbetet pågår med en ny webbversion av varumärkesmanualen med uppdaterade sidor om bland annat bildbank, rörligt material, animeringar och illustrationer. Den nya visuella identiteten används i nyframtaget material.  Från och med början av 2023 har möten med kommunikatörer från samtliga förvaltningar skett för att informera och implementera varumärkesmanualens tillämpning samt framtagande och utbildning i mallar.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Platsvarumärket	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Kommunikationsaktiviteter och evenemang har genomförts med inriktning på att stärka platsvarumärket. Bl.a. rörliga annonser med kommunikation för de tre styrkeområdena på LinkedIn, utgivningen av magasinet Linköpings näringsliv, monter i Almedalen i samarbete med Norrköpings kommun och Region Östergötland, nyheter om Melodifestivalen, invigningen av LasseMajas Deckarhus samt Tinnerbäcksbadet, ansökan till iCapital Award 2023 där Linköping nu har valts till en av sex semifinalister. Samtliga aktiviteter stärker platsvarumärket Linköping.
	Fortsätta stärka varumärket för platsen Linköping med fokus på stadsutveckling och ny järnvägsplan kopplad till Ostlänken.		Kommunikations- och utvecklingsstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertas av övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.
	Utveckling av platsen Linköping. Följande aktiviteter prioriteras 2023: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deltagande i styr- och projektgrupper för Folkungavallen och Framtidens stadskärna.</li> <li>- Bygget av ny simhall, som bland annat inkluderar invigning av simhallen under 2023.</li> </ul>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Den nya simhallen är invigd, öppnad och igång. Det nuvarande arbetet kopplat till Folkungavallen riktas framför allt in på att förbereda inför att utredningen av badsjöns utformning blir klar och ska beslutas. Det sker i samverkan med MoS, KoF och Lejonfastigheter.  Samordning av kommunikation kopplad till Ostlänken leds i nuläget av MoS.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	- Kommande arbete inför Ostlänken (se andra aktiviteter under Ett växande Linköping)				
	Framtagande av gemensamma budskap för platsens utveckling tillsammans med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen.		Kommunikations- och utvecklingsstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertas av övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.
	Stärka det mellankommunala samarbetet med utgångspunkt i Linköpings regionala roll. Inriktningen är utveckla en funktionell delregion. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	December	Planeringsstaben, Analys & utredning	Pågår	Arbete med visualisering av välfärdsinvesteringar är initierat

Kommunövergripande mål: En ledande kommun i miljö- och klimatarbetet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Linköping är koldioxid-neutralt år 2025</b>	Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4)</i> Följande aktiviteter prioriteras:	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten (1), Näringsliv och tillväxtstaben (2), Kommunikations- och	Pågår	Klimatfärdplan för Linköpings kommun remitterades till nämnder och bolag 2023-03-20 och föreslås gälla från och med 1 januari 2024.  En workshopdag för förvaltningar och mindre bolag genomfördes 2023-04-21 för att stödja implementering av nya klimatfärdplanen.  Arbetet med utveckling av klimatkommunikation genom Klimartsmart

	<p>- Färdigställa handlingsplan kopplat till klimat- och energiprogrammet (1)</p> <p>- Genomförande av projektet "Klimatneutrala Linköping 2030", baserat på kommunens Klimat- och energiprogram (1, 2), samt med stark inriktning på näringslivsutveckling/innovationer (inkl Testbäddscheckar) och integration av Linköpingsinitiativets aktiviteter (2)</p> <p>- Strategisk och operativ hållbarhetskommunikation enligt överenskommen plan. (3)</p>		utvecklingsstaben (3)		<p>Linköping har fortskridit under perioden. En informationsfilm om kommunens klimatarbete är under framtagande.</p> <p>2) Inom Linköpingsinitiativet har externa kommunikationsinsatser fortsatt inkl debattartikel i Dagens Samhälle.</p> <p>Stormöte med Klimatneutrala Linköpings projektpartners genomfördes 2023-03-08 i samverkan med LiSP och KNL.</p> <p>Den 2023-05-24 genomfördes Event "Cykelvänlig arbetsplats" på Ericsson.</p> <p>Planering pågår för ett stormöte den 2023-09-13 med politik, näringsliv och samarbetspartners på Ebbe Park. Fokus Energi.</p> <p>3)</p>
	<p>Genomförande av projektet "Klimatkontrakt 2030", baserat på kommunens kommande Klimat- och energiprogram, samt med stark inriktning på näringslivsutveckling/innovationer och koppling till Linköpingsinitiativet.</p> <p><i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>	2021-2024	Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten) och Näringsliv och tillväxstaben	UTGÅR	<p>Aktiviteten utgår, omhändertar övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.</p>
	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag)</i></p>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten	Pågår	<p>Se ovan. Handlingsplan utskickat på remiss 20/4 för antagande sen höst 2023.</p>



<p>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Färdigställa handlingsplan(er) kopplat till det kommande klimat- och energiprogrammet.</li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>				
<p>Genomföra kommunikationsaktiviteter (med inriktning på ekologisk hållbarhet).</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben/Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten)	Pågår	Till webbsidan "Klimatsmart" är nu ett aktivt nyhetsbrev samt instagramkonto kopplat. Under hösten arbetar redaktionsrådet, med representanter från klimatenheten, hållbarhetsenheten, näringsliv och tillväxt samt kommunikationsenheten, vidare med översyn av innehåll, tonalitet och kanaler.
<p>Kommunstyrelsen ska ta fram ett förslag på utformande och bildande av ett kommunalt cykelråd. I arbetet ska Linköpingsbornas synpunkter tillvaratas. Uppdraget ska återredovisas till kommunstyrelsen under 2022.</p> <p><i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ta fram ett förslag på utformande och bildande av ett kommunalt cykelråd</li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	Mars	Planeringsstaben (Analys och Utredning, Hållbarhetsenheten)	Genomfört	KS beslutade den 2023-06-07 § 204 om att inte inrätta ett cykelråd.
<p>Revidera styrdokument inom området till följd av ny handlingsplan för koldioxidneutralitet och/eller framtaget klimat- och energiprogram.</p>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten	Pågår	Se ovan. Handlingsplan antas sen höst 2023.

	<i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>				
<b>Klimatsäkert Linköping</b>	<p>Revidera program och handlingsplan för klimatanpassning, KS 2018-827.</p> <p><i>Kvarstår från 2022, kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag - Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revidera handlingsplan för klimatanpassning</li> </ul> <p><i>Kvarstår även från 2022 (strategiskt utvecklingsuppdrag).</i></p>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten	Pågår	<p>En klimat- och sårbarhetsanalys har tagits fram under våren och ligger till grund för program och handlingsplan. Formell remiss sker i december 2023 för antagande 2024.</p> <p>Samtliga bolag och förvaltningar förväntas delta i arbetet.</p>
<b>Gifrfri miljö</b>	<p>Stödja övriga förvaltningar i implementering av Kemikalieprogrammet och vid behov ta fram förslag på kommunövergripande insatser.</p>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten	Pågår	<p>Dialog med förvaltningar och bolag har genomförts. Arbetet pågår med att ta fram ett omarbetat kommunövergripande styrdokument inom området</p>
	<p>Genomföra KS åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025. Prioriterade insatsområden är:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Klimateffektiva transporter och resor</li> <li>- Klimateffektivt näringsliv</li> <li>- Klimatsmarta Linköpingsbor</li> <li>- Information och kommunikation</li> <li>- Upphandling</li> </ul>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten	Pågår	<p>Se ovan. Bland annat planeras pilotprojekt för KLF med övergång till digitala resebokningar via Östgötatrafikens företagsportal. En översyn av klimatkompensationssystemet pågår.</p>

	- Klimateffektiv organisation <i>Kvarstår från 2022.</i>				
--	---	--	--	--	--

Kommunövergripande mål: Ett växande Linköping med ett starkt näringsliv

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Ett starkt entreprenörskap och växande näringsliv</b>	European Capital of Innovation Awards (iCapital Award); ta fram en konkurrenskraftig ansökan för Linköping i kategorin The European Rising Innovative City. Ansökan ska kopplas samman med förankring av platsvarumärket inom näringslivet nationellt och internationellt, nästa steg.	November	Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	KS fattade beslut 2023-04-18 och ansökan skickades in enligt deadline den 28 juni. Den 5 september meddelades att kommunen placerat sig som semi-finalist. Tävligen avgörs den 27 november.
	Delta i stadsbyggnadsprojektet Ostlänken och dess genomförandeprojekt. Omfattar därtill kopplade aktiviteter, exempelvis: - Särskilda och riktade näringslivsdialoger och kommunikationsinsatser (tillsammans med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen mfl.). - Aktualitetspröva och revidera Etableringspolicyn med fokus på nya verksamhetsområden och beaktande av Ostlänken - <i>(Se även aktiviteter under starkt varumärke)</i>	December	Ekonomistaben, Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben	Kvarstår	Inväntar uppstart för genomförandeprojekt från planeringsstaben/MoS.,  Uppstart för aktualitetsprövning av Etableringspolicyn skedde den 2023-08-15 med deltagare från NoT & MoS. Då sattes ramar för en aktivitetsplan, inberoenden samt avgränsningar.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Ta fram styrdokument för kommunens samverkan med tredje part kopplat till Linköping Science Parks uppdrag enligt nya ägardirektiv.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben, Näringsliv och tillväxtstaben	Kvarstår	Uppstart under september månad,
	Framtidens stadskärna, fas 2. Leds av MoS men NoT förväntas fortsatt delaktighet i styr- och projektgrupper. Under 2023 kommer fokus ligga på; - Implementering av genomförandeorganisation för arbete med Framtidens stadskärna. - Färdigställande av planarbete för pilotprojekt kring Lilla torget. - Starta ytterligare ett utvecklingsprojekt med utgångspunkt i avsiktsförklaringens innehåll och ambitioner. - Påbörja handlingsplan för genomförande utifrån planerad utveckling av innerstaden (inbegriper Framtidens stadskärna, utvecklingsplan innerstaden, trafikplan mfl). - Internt förankra avsiktsförklaringens innehåll.	December	Näringsliv och tillväxtstaben (MoS, KOF mfl)	Pågår	Uppdraget från KS upphör i augusti då Framtidens Stadskärna går in i linjen. MoS är fortsatt ansvarig för samordningen internt - samt för samarbetet med Linköping Citysamverkan. Förhandlingar sker med Citysamverkan för att bygga in delansvar för genomförande av Avsiktsförklaring samt externkommunikation.  Ny processledare ska utses på MoS. Arbetsgrupperna inom Huvudprojekt och Pilotprojekt kvarstår.
	Utveckla och genomföra aktiviteter enligt handlingsplan för samverkansavtal LiU-LK - Hållbar tillväxt;	2023-2024	Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	Arbetsmöten har genomförts med LiU för att sätta en gemensam agenda och plan framåt som linjerar tidsmässigt med LiUs strategiska arbete för kommersialisering.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tillämpning av strategiskt förhållningssätt till utvmiljöer (NoT koordinerar)</li> <li>- Gemensamma insatser för ökad samverkan mellan näringsliv och LiU:s forskare och studenter (LiU koordinerar)</li> </ul>		Planeringsstaben		Återrapportering till samverkansrådet planeras att ske under våren 2024.
	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i></p> <p>Följande aktivitet prioriteras;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra den första delleveransen av Mitt Linköping - en enhetlig ingång och digital ärendehantering för näringslivet.</li> <li>- Insamling och uppföljning av förvaltningar och bolags aktiviteter inom ramen för Näringslivsprogrammet (följer from. 2023 kommunens ordinarie uppföljningsprocess)</li> </ul>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben/ Näringsliv och tillväxstaben	Pågår	<p>BP1 och BP 2 beslutade av styrgrupp. Målgrupp Företagare prioriteras i första lanseringen, som beräknas kunna genomföras runt årsskiftet 2023-2024.</p> <p>Insamling och uppföljning av näringslivsprogrammet görs inom ram för ordinarie uppföljningsprocess</p>
	<p>Innovativ verksamhetsutveckling, ta fram styrdokument för kommunens samverkan med tredje part kopplat till Linköping Science Parks uppdrag enligt nya ägardirektiv.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>		Näringsliv och tillväxstaben / Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsenheten)	Pågår	

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>European Capital of Innovation Awards (iCapital Award), planeringsarbete inför ansökan juli 2023. Ska kopplas samman med förankring av platsvarumärket inom näringslivet nationellt och internationellt, nästa steg.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>		<p>Näringsliv och tillväxtstaben /Planeringsstaben (Analys och utredning)/</p> <p>Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsenheten)</p>	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertar övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.

## Ekonomi

Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Kostnadseffektiv verksamhet</b>	<p>Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 6)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p>	December	Ekonomistaben (samtliga staber)	Pågår	Organisation och arbetsätt har tagits fram och arbetet har påbörjats

	- Genomföra avtalsuppföljningar i enlighet med plan				
	Kommunstyrelsen ska säkerställa att Lejonfastigheter AB i samverkan med samtliga nämnder utvecklar strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen och att åtgärder vidtas för ett effektivt och resursoptimalt lokalutnyttjande. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 15)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Fortsatt arbete för att maximera användningen av administrativa/kontorslokaler genom bl.a. förtätning och aktivitetsbaserade kontor.	December	Ekonomi- staben	Pågår	Resultat av utredningen har presenterats för SU och slutrapport med förslag på åtgärder kommer redovisas i oktober för SU
	Utveckla ett mer standardiserat arbetssätt med kommunens koddelar (förstudie Skräp in, Skräp ut).	December	Ekonomi- staben	Pågår	Projektet har startat och kommer pågå under 2023 och 2024.
	Utveckla och förenkla den ekonomiska informationen internt och externt.	December	Ekonomi- staben	Pågår	Framtagande av förenklade rapporter avseende månadsrapporter och delårsrapporter finns framtagna och kommer användas vid uppföljning under året
	Kommunstyrelsen ska i samverkan med Lejonfastigheter AB genomföra en uppföljning och översyn av kommunens lokalförsörjningsprocess i syfte att säkerställa en effektiv process som möter kommunens lokalbehov på både kort och lång sikt. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 16)</i>	December	Ekonomi- staben	Pågår	Presentation av utredningen har gjorts till SU, slutrapport kommer redovisas i oktober till SU

	<p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra en utredning av kommunens lokalförsörjningsprocess.</li> </ul>				
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden samt Lejonfastigheter utreda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbestadsplatser.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 17)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utreda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbestadsplatser.</li> </ul>	December	Ekonomi-staben	Genomförd	<p>En utredning har gjorts. För förskolor konstateras att Addas ramavtal för förskolor är mindre fördelaktigt än kommunens befintliga koncept för förskolor, både ekonomiskt och kvalitativt. För gruppbestäder finns inga "färdiga" ritningar för gruppbestäder, så som det gör för förskolor. Det innebär att det krävs en projektering för att få fram ritningar tillsammans med SKR-arkitekterna. I dagsläget ses inga fördelar med att ta fram ett nytt koncept tillsammans med Adda jämfört med att vidareutveckla det koncept som kommunen idag har för gruppbestäder och som är antaget i nämnd.</p>
	<p>Förenkla och förbättra ekonomi-information, bl.a. på Linweb och externa webben.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Ekonomi-staben	Genomförd	<p>Struktur för informationsspridning gällande redovisning och internkontroll har arbetats fram. Förenklad beskrivning av ekonomistyrning har färdigställts.</p>
	<p>Presentera en digitaliseringsportfölj med beskrivna effekter i enlighet med effektvärderingsmodellen.</p> <p><i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>		Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsenheten)	UTGÅR	Ersätts av ny aktivitet för 2024.



	Fortsatt utveckling av rutiner, uppföljning och rapportering av efterlevnad av upphandlade avtal (ramavtalstrohet). <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Augusti	Ekonomi- staben/ VSS Upphandling och inköp	Genomförd	Rapport framtagen, den distribueras varje månad till chefer
	Utveckling av E-handeln, främst genom att öka användarvänlighet och ansluta fler leverantörer. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Augusti	Ekonomi- staben/VSS Upphandling och inköp	Genomförd	Åtgärder genomförda utifrån systemets möjligheter.

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi för att värna kärnverksamheten

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>God ekonomisk kontroll</b>	Fortsätta arbetet med att utveckla metoder, arbetssätt och organisation för långsiktiga investering- och finansieringsplaner.	December	Ekonomi- staben	Genomförd	Modell och riktlinjer framtagna och implementerade i förvaltningarna
<b>God finansiell ställning</b>	Automatisera koncernens likviditetsplanering	December	Ekonomi- staben	Pågår	Kommunen och några bolag har automatiserat sitt arbete, resterande bolag kommer anslutas under året.

## Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Effektiv organisation med goda resultat</b>	Kommunstyrelsen ska säkerställa att det genomförs en genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 20)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation	December	Ekonomi- staben	Pågår	Framtagande av projektdirektiv färdigt. Omvärldsanalys pågår
	Utformning av metodik och uppföljning av förvaltningarnas översyn av de centrala lednings- och stödfunktionerna.  <i>(Kopplat till det strategiska utvecklingsuppdraget till nämnder att genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återslagas till kommunstyrelsen under 2023.)</i>	December	Ekonomi- staben och Planerings- staben	Genomförd	Modell har tagits fram och är överlämnade till berörda förvaltningar
	Genomföra utbildningar för förtroendevalda i samband med ny mandatperiod	December	Samtliga staber	Genomförd	

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
			<i>Huvudansvarig: Planeringsstaben (Kommunkansliet)</i>		
	Implementering av ny politisk organisation	December	Planeringsstaben, Kommunkansliet	Genomförd	Nya arbetsformer för KS ÄB och SU är klara och informationen om dessa är sprid.
	Aktualitetsprövning av politiska styrdokument (ska aktualitetsprövas minst en gång varje mandatperiod).	December	Samtliga staber  <i>Huvudansvarig: Planeringsstaben (Kommunkansliet)</i>	Genomförd	Samtliga staber har gjort en genomgång av sina politiska styrdokument. Kommunfullmäktige godkände den 2023-05-30 § 184 aktualitetsprövningen, det vill säga vilka styrdokument som föreslås löpa på, revideras eller upphävas för denna mandatperiod samt hur länge aktuella styrdokument gäller.
	Planera för EU-val 2024; - årshjul ska uppdateras - praktiska förberedelser	2024	Planeringsstaben, Kommunkansliet	Pågår	Processkartläggning är genomförd. Arbete med upplägg för rekrytering och bemanning pågår.
	Förenkla, automatisera och standardisera kommunens ekonomi- och finansprocess.	December	Ekonomistaben	Pågår	Arbetet uppstartat och utveckling pågår
	Samordna och stärka stödet till förvaltningarna vid implementering av kommunövergripande hållbarhetsarbete. Detta genom att	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenhet	Pågår	Övergripande arbete för att identifiera prioriterade upphandlingar har genomförts och stödjande insatser genomförs kontinuerligt.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>- Bistå kommunens upphandlingsfunktioner med internt upphandlingsstöd gällande sociala respektive miljö- och klimataspekter kopplat till prioriterade upphandlingar.</p> <p>- Genomföra fortsatta bilaterala förvaltningsdialoger</p>				<p>Bilaterala förvaltningsdialoger har slutförts. Samtliga förvaltningar har deltagit i dialogerna.</p> <p>Övrig strategisk utveckling inom upphandling liksom fortsatta bilaterala förvaltningsdialoger pausas till följd av bland annat tidigarelagd revidering av landsbygdsstrategin</p>
	Skapa förutsättningar för att VSS kan erbjuda kommunikationstjänster och en långsiktig driftsorganisation för Mitt Linköping.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	<p>Ingår som deluppdrag för projektet Mitt Linköping att ta fram beslutsunderlag.</p> <p>Kommunikationsservice på VSS startar den 1 oktober, vilket är ett steg på vägen.</p>
	Ta fram en plan för införande av Säker Digital Kommunikation (SDK) i kommunen.	Juni (tidigare April)	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Arbete kvarstår kring aktiviteter för produktval samt pilotinförande mellan SoF och RÖ. Innebär att en pilot tidigast kan ske Q4 alternativt Q1 2024. Ett breddat införande under 2024 bedöms dock fortsatt vara möjligt.
	Se över IT-styrningen (PM3).	Juni	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	<p>Det har under året skett löpande förbättringsarbete kring de operativa perspektiven av IT-styrningen.</p> <p>Under våren/sommaren har ett större jobb gjorts för att fånga behov av förändringar ur ett strategisk och taktiskt perspektiv.</p> <p>Planering för införande pågår.</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
					Kommunikationsinsatsen för att öka förståelsen för vår IT-styrning är påbörjad, men kommer att pågå över tid.
	<p>Kommunstyrelsen ska stärka stödet till övriga nämnder inom ekologisk och social hållbarhet avseende tillämpning och genomförande av politiska styrdokument, samt kravställning vid upphandling.</p> <p>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bistå kommunens upphandlingsfunktioner med internt upphandlingsstöd gällande sociala respektive miljö- och klimataspekter kopplat till prioriterade upphandlingar.</li> <li>- Stödja förvaltningars implementering av tillämpningsanvisningar för jämställdhet</li> <li>- Vidareutveckla former för bilateralt stöd till förvaltningarna inom social och ekologisk hållbarhet</li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten	Pågår	<p>Övergripande arbete för att identifiera prioriterade upphandlingar har genomförts och stödjande insatser genomförs kontinuerligt.</p> <p>Bilaterala förvaltningsdialoger har slutförts. Samtliga förvaltningar har deltagit i dialogerna.</p> <p>Övrig strategisk utveckling inom upphandling liksom fortsatta bilaterala förvaltningsdialoger pausas till följd av bland annat tidigarelagd revidering av landsbygdsstrategin</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Implementera samverkansavtalet (med tillhörande handlingsplan) med Linköpings universitet i hela förvaltningsorganisationen. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Planeringsstaben, Analys & utredning	Genomförd	Numera löpande arbete.
	Återetablera goda relationer och Linköpings position i prioriterade nätverk inom EU samarbetet.	December	Planeringsstaben, Analys & utredning	Genomförd	Aktiviteter inom framförallt Eurocities och EUniversities pågår. Utgår och ersätt med löpande arbete.
	Utveckla samordningen av "Digital arbetsplats" utifrån fastlagd strategi. <i>Del av implementeringen av Program för digital transformation</i>  <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliserings enheten)	UTGÅR	Aktiviteten utgår, ersätts av ny aktivitet för 2024.
	Ta fram en enhetlig invånarservice och kundanpassad externwebb med e-tjänster. Service och tjänster ska vara enkla att använda (arbetet sker i samverkan med VSS).	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertas av övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.
	**Systematisera och effektivisera informationsflöden inom Kommunledningsförvaltningen (KLF).  <i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben/ Kommunikations- och utvecklingsstaben	Genomförd	En översyn har skett av förvaltningens information på Linweb och Kommunikationsenheten har stöttat kring förvaltningsinformationerna.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Hög digitaliserings grad</b>	<p>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 8)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras: Genomföra projektet Mitt Linköping. Fokus för 2023 ligger på följande delar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Teknisk utveckling och design av gemensam portal för e-tjänster.</li> <li>- Förbereda för integrering av e-tjänster, samt testa funktionaliteten.</li> <li>- Ta fram vägledning för upphandling av nya system.</li> <li>- Säkerställa att Mitt Linköping kan förvaltas och utvecklas efter projektets slut.</li> </ul>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben/Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	<p>BP1 och BP 2 beslutade av styrgrupp. Målgrupp Företagare prioriteras i första lanseringen, som beräknas kunna genomföras runt årsskiftet 2023-2024.</p> <p>Se även aktivitet ovan under <i>Ett växande Linköping</i></p>
	<p>Forma uppdraget för enheten för Digitalisering och IT-styrning, bemanna upp med rätt kompetens och resurser samt ta fram en plan för hur uppdraget ska genomföras.</p>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	<p>Merparten av enhetens resurser är nu rekryterade och är på plats. Det kvarstår två ersättningsrekryteringar.</p> <p>Omorganisation på staben samt beslut om förändrat ledningsansvar kring IT- och informations-säkerhet kräver att uppdraget och arbetssätten för enheten ses över igen.</p>
	<p>Skapa engagemang kring utvecklingsfrågor och digitalisering.</p>	December	Kommunikations- och	Pågår	<p>Det pågår kontinuerligt aktiviteter för att skapa engagemang kring</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
			utvecklingssta ben		utvecklingsfrågorna i kommunen. Inspirationsluncherna fortsätter sen sist.  Ett kommun- gemensamt arbete med att bryta ner program för digital transformation pågår tillsammans med verksamheterna och LKdata, vilket skapar ett stort engagemang.
	Jobba vidare med de digitala förutsättningarna för kommungemensamma utvecklingsprojekt och IT-tjänster	Juni	Kommunikatio ns- och utvecklingssta ben.	Genomförd	
	Identifiera frågor och områden som vi behöver omhänderta i verksamheten för att kunna göra förflyttningen att bli en datadriven verksamhet	December	Kommunikatio ns- och utvecklingssta ben	Kvarstår	Konsult har stötta MoS i deras arbete med införande av en ny verksamhetsplattform. Det har genomförts utbildningstillfällen inom flera förvaltningar.  Inom ramen för arbetet med framtagning av handlingsplanen, så har arbetsgruppen påbörjat ett embryo till de tillstånd och aktiviteter vi behöver genomföra för att kunna bli en mer datadriven kommun.
	Etablera arkitekturledning i kommunens samlade IT-styrning.	December	Kommunikatio ns- och utvecklingssta ben	Kvarstår	Samarbete med Lkdata inlett i frågan.



Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Implementering av aktiviteter i handlingsplan för digital mognad.**	December	Kommunledningsstaben (Administrativt stöd)	Kvarstår	
	<p>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare och näringsliv samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2022 och kvarstående strategiskt utvecklingsuppdrag från 2019 om att "utveckla en samlad överblick för företagare, och även medborgare, kring ärenden som man har hos kommunens förvaltningar.")</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablera en plattform för sammanhållna digitala invånar- och företagstjänster (inloggat läge och översikt över aktuella ärenden) i samverkan med VSS. Syftet är att förbättra invånarnas möjlighet att själv kunna hantera sina kommunala ärenden samt att skapa en bättre bild över aktuella ärenden. Arbetet är en del av aktiviteterna kopplade till <i>Effektiv verksamhet med goda resultat</i>.</li> </ul>	2022-2023	Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsenheten)/Kommunledningsstab/Näringsliv och tillväxtstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertas av övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ta fram instruktion för förvaltningars anslutning till ny plattform för sammanhållna digitala medborgar- och näringslivstjänster.</li> <li>- Följa upp förvaltningars anslutning till ny plattform för sammanhållna digitala medborgar- och näringslivstjänster.</li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>				
	<p>Påbörja etablering av arkitekturledning i kommunens samlade IT-styrning.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	Juni	Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsenheten)	UTGÅR	
	<p>Framtagande av ny teknisk lösning för e-tjänsten Linköpingsförslaget.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Planeringsstaben (Kommunkansliet)	Pågår	
	<p>Utreda möjligheten att digitalisera kommunens fysiska posthantering.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Planeringsstaben (Kommunkansliet)	UTGÅR	
	<p>Utveckla kommunens intranät för att stärka internkommunikationen.</p>	December	Kommunikationsstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår. Arbetet med intranätet är en del av och bör gå i takt med "Digital

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>				arbetsplats". Arbetet förskjuts till 2025 pga behov av omprioritering
	Övergå till publicering av rapporter och planeringsunderlag i digital form.  <i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>	2020	Planeringsstaben (Analys och utredning)	Genomförd	Numera löpande verksamhet.

#### Kommunövergripande mål: Hållbar verksamhetsutveckling

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Klimat effektiv verksamhet</b>	Genomföra kommunstyrelsens åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025  <i>Kvarstår även från 2022 (strategiskt utvecklingsuppdrag).</i>	December	Planeringsstaben, Hållbarhet, Näringsliv och Tillväxt	Pågår	Se ovan

## Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra kommunikationsinsatser för att stärka bilden av Linköpings kommun som arbetsgivare enligt överenskommen plan, t ex kompetens- och karriärmodell för utveckling av möjlighet till karriär inom olika yrken.</li> </ul>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben/ HR-staben	Pågår	Arbetsgrupp bildad inom HR och kommunikation, aktivitetsplan framtagen. Insatser pågår.
	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeta med kompetensöverföring via mentorskap, för förbättrad introduktion samt för att främja det organisatoriska lärandet. **</li> <li>- Ta fram rutin för systematisk uppföljning gällande nyckeltal vid rekrytering och personalavgångar. **</li> </ul>	December	Kommunledningsstaben, HR-stöd	Genomförd	<p>Rutin för introduktion är framtagen där bland annat mentorskap inkluderas.</p> <p>Ett strukturerat arbetssätt är infört för avgångssamtal, avgångsenkät samt uppföljning av rekrytering.</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaron.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 11)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsatt utveckling av metoder och systematik för arbetsmiljöarbetet (för att ge bättre förutsättningar för en god social- och organisatorisk arbetsmiljö.)**</li> </ul>	December	Kommunledningsstaben, HR-stöd	Pågår	<p>Pilot för förtroendearbetstid pågår under året på förvaltningen. Utvärdering sker under hösten.</p> <p>Plan för implementering av friskfaktorer finns.</p>
	<p>Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 12)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samla ihop resultaten av de undersökningar som under året görs inom arbetsmiljöområdet för att ge förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön med fokus att bibehålla de låga sjuktalerna på förvaltningen.</li> <li>- Samordning av återrapportering till kommunstyrelsen sker via HR-staben).</li> </ul>	December	Kommunledningsstaben, HR-stöd	Pågår	Arbete med resultatet av medarbetarundersökning pågår samt planering av enkät för uppföljning av aktivitetsbaserat arbetssätt.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen ta fram en plan för införande av önskad sysselsättning och för en avveckling av delade turer under mandatperioden.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 23)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leanlink ska tillsammans med HR-staben fram en plan som utgår från de lärdomar den pilot som genomförts under 2022 har givit.</li> <li>- Införliva de nya skrivningarna i kollektivavtalet, kopplat till efterlevnad EU-direktivet om arbetstid, i verksamheten.</li> </ul>	December	HR-staben	Pågår	
	Revidera personalpolitisk policy samt tillhörande dokument	December	HR-staben	Pågår	Pågår enligt tidsplan, policyn ska till KF 24/10.
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid implementering av modellen för decentraliserad lönebildning, med fokus på lönespridning.	December	HR-staben	Genomförd	
	Stödja vid upphandling av systemstöd för arbetsskador och tillbud	December	HR-staben, kommunledningsstaben	Kvarstår	
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid införande av systemstöd för systematiskt arbetsmiljöarbete		HR-staben	UTGÅR	Implementering avbruten då integration inte är möjlig pga av fel i Källdata, hanteras via projektet SiSu.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Tillsammans med Social- och omsorgsnämnden, ta fram material i syfte att stärka kunskapen hos chefer inom området psykisk ohälsa.	December	HR-staben	Genomförd	
	Stödja vid implementering av systemstöd för Systematiskt arbetsmiljöarbetet (SAM).  <i>Kvarstår från 2022.</i>		HR-staben	UTGÅR	
	Införande och implementering av systemstöd för arbetsskador och tillbud.  <i>Kvarstår från 2022.</i>		HR-staben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omfattas av aktiviteten "Stödja vid upphandling av systemstöd för arbetsskador och tillbud" ovan.
Hållbart chef- och ledarskap	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 9)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Identifiera behov och säkerställa att chefer går arbetsmiljöutbildning. ** - Enhetschefer deltar i det kommunövergripande chefsutvecklingsprogrammet. **	December	Kommunledningsstaben, HR-stöd	Pågår	Alla chefer inom förvaltningen har gått eller går chefsutvecklingsprogrammet. Den 5 utbildningsdagen genomförs i november.
	Barn- och ungdomsnämnden och äldreomsorgen ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare	December	HR-staben	Pågår	Pågår enligt tidsplan, motion behandlad på KF 29/8. Respektive nämnd hanterar ärendet under hösten.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>per chef inom förskola, skola och äldreomsorg.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 22)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifiera behov och beskriva åtgärder samt konsekvenser inför ett ev. beslut om att minska antal medarbetare per chef.</li> </ul>				
	Genomföra aktiviteter inom ramen för handlingsplan efter HR-genomlysningen. **	December	Kommunledningsstaben, HR-stöd	Genomförd	Deltagande i projekt och styrgrupp.
	Driva/medverka i de delprojekt som ska genomföras utifrån resultatet av det strategiska utvecklingsuppdraget, <i>Genomlysning av HR</i>	December	HR-staben	Genomförd	Projektet avslutades på styrgrupps- mötet den 18/8. Kvarvarande aktiviteter hanteras i linjen.
	Ta fram och implementera nya chefsavtal samt stödmaterial för uppföljning av chefer.	December	HR-staben	Pågår	Dubblett, se nedan.
	Utveckla kommunikationen i ledarskapet (definiera och skapa verktygslåda för chefer)	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Dialog pågår med UTB för att synka planerade insatser framöver.
	Ta fram och implementera nya chefsavtal samt stödmaterial för uppföljning av chefer. <i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>	December	HR-staben	Pågår	Förslag på hantering har kommunicerats med berörda grupper under sen vår och tidig höst. Beslut fattas under hösten.



Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Införa LMS system (Learning Management System/ Lär plattform). <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	December	HR-staben	UTGÅR	Ersatts med ny aktivitet.

**Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning**

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Nya vägar för kompetensförsörjning	Använda professionsanalyser på vissa specialistfunktioner för att säkerställa att rätt kompetens används samt för att minska sårbarhet utifrån arbetsbelastning. **	December	Kommunledningsstaben, HR-stöd	Genomförd	Workshop genomförd med kommunkansliet utifrån använd kompetensen rätt (SKR).
	Medverka i utvecklingsprojektet SiSu för att skapa förutsättningar till fortsatt fortsatt verksamhetsutveckling inom digitalisering.	December	HR-staben	Pågår	Enligt tidsplan, projekt startat under våren kommer pågå tom 2025.
	Medverka vid upphandling av ny digital kompetens- och lärplattform samt stödja förvaltningarna vid implementering plattformen.	December	HR-staben	Pågår	Enligt tidsplan, projekt startat innan sommaren, kommer pågå tom 2025.
	Medverka i framtagandet av kompetensförsörjningskedjor för att säkerställa arbetsgivarperspektivet.	December	HR-staben	Pågår	Enligt tidsplan.

	Stödja förvaltningspecifik HR vid implementering av kommungemensam karriär- och kompetensmodell	December	HR-staben	Pågår	Enligt tidsplan.
	Utreda förutsättningar för ett breddinförande av praktikplatsen.se	December	HR-staben	Pågår	Arbetet är försenat. Projektet startat efter sommaren och bedöms genomföras under året.
	Tillsammans med övriga berörda staber samt Löneservice, tillse att det nya pensionsavtalet implementeras.	December	HR-staben	Genomförd	
	Säkerställa efterlevnad av nya LAS på förvaltningar och via systemstöd.	December	HR-staben	Genomförd	
	Stödja förvaltningarna vid införandet av modell för karriär- och kompetensvägar. <i>Kvarstår från 2022.</i>		HR-staben	UTGÅR	
	Digitalisera personaladministrativa processer (onboarding, boarding och offboardingprocessen). <i>Kvarstår från 2022.</i>		HR-staben	UTGÅR	
	Genomföra satsningar för att stärka äldreomsorgen genom att höja kompetensen hos medarbetarna via validering, vidareutbildning och kompetensväxling utifrån fastställda karriärtrappor.  <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>		HR-staben	UTGÅR	

	<p>Stärka praktikhanteringen och praktikprocessen genom bl.a. ökad samverkan med berörda partner.</p> <p><i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>		HR-staben	UTGÅR	Utgår, omhändertagit på andra sätt av verksamheten.
--	--	--	-----------	-------	---