

Kommunledningsförvaltningen
Åsa Åbom

2023-05-02

Dnr KS 2023-298

Kommunstyrelsen

Jämställdhetsbokslut för 2021-2022

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Jämställdhetsbokslut för verksamhetsår 2021 och 2022 noteras.

Ärende

Linköpings kommuns jämställdhetsbokslut för 2021-2022 samlar en lokal lägesbild utifrån de nationella jämställdhetspolitiska målen och pekar ut jämställdhetsutmaningar för kommunens förvaltningar att arbeta vidare med under kommande tvåårsperiod. Jämställdhetsutmaningarna berör exempelvis ojämställdhet avseende psykisk ohälsa, fysisk aktivitet, våld och sjukfrånvaro. Jämställdhetsbokslutets syfte är att belysa eventuella snedfördelningar i deltagande och resursutnyttjande mellan könen inom olika delar av kommunens verksamheter, liksom övriga jämställdhetsutmaningar i kommunen som påverkar kommunens verksamheter. Vidare är syftet att jämställdhetsbokslutet ska utgöra ett kunskapsunderlag i det löpande jämställdhetsarbetet.

Tillsammans med Riktlinjer för jämställdhet, tillämpningsanvisningar för jämställdhetsanalys och en e-utbildning om kommunens jämställdhetsintegreringsarbete skapar jämställdhetsbokslutet en gemensam plattform av stödmaterial för riktning, kompetensutveckling och arbetsmetoder för att utveckla jämställdhetsarbetet i kommunen.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Jämställdhetsbokslut för 2021-2022, 2023-05-02

Bilaga - Jämställdhetsbokslut för 2021-2022

Bakgrund

Jämställdhet innebär att människor oberoende av kön ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden. Syftet med kommunens jämställdhetsarbete är att verka för högre kvalitet i verksamheterna genom att säkerställa likvärdig service, behandling och bemötande till alla invånare oavsett kön.

Linköpings kommun har en lång historia av att arbeta med jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. År 2010 undertecknades den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR). Beslut har också fattats att införa jämställdhetsanalys i tjänsteskrivelser samt ta fram nyckeltal för jämställdhet gällande befolkningen i kommunen. Genom arbetet med jämställdhetsintegrering har ett behov av ta fram en kommunövergripande lägesbild avseende jämställdhet har framkommit. Lägesbilden ska fungera som stöd och utgångspunkt i det fortsatta jämställdhetsarbetet.

I maj 2020 antog kommunstyrelsen Riktlinjer för jämställdhet med utgångspunkt i CEMR-deklARATIONEN och de nationella jämställdhetspolitiska målen. Samtidigt beslutades att tillämpningsanvisningar för jämställdhet liksom annat stödmaterial för arbetet med jämställdhetsanalyser skulle tas fram i kommunen. Ett första jämställdhetsbokslut avseende 2019-2020 togs fram 2021. Genom en kommunövergripande arbetsgrupp har nu ett uppföljande jämställdhetsbokslut arbetats fram som ska fungera som gemensam plattform för analys av lägesbilden när det gäller jämställdhet i kommunen.

Jämställdhetsbokslutet redovisar en lokal nulägesbild, liksom definierade jämställdhetsutmaningar. Under framtagandet av bokslutet har förslag till nyckeltal som följer kommunens arbete med de jämställdhetspolitiska målen arbetats fram. Dessa planeras att visualiseras på kommunens hemsida under 2023.

Ekonomiska konsekvenser

Utvecklingsarbetet att främja jämställdheten i kommunens verksamheter är en del av ordinarie jämställdhetsstrategiskt och kvalitetstrategiskt arbete som sker inom befintlig ram. Jämställdhetsbokslutet föreslår inga åtgärder som innebär att beslut om finansiering krävs i detta steg.

Kommunala mål

Sakområdet jämställdhet berör samtliga målområden i de kommunövergripande målen, men utifrån resultaten i Jämställdhetsbokslutet 2021-2022 berörs särskilt målen Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation, Ett Linköping med rikt kultur-, fritids- och idrottsliv, Stark

gemenskap och människor i arbete, Skolor med studiero där fler klarar kunskapsmålen, Hållbar verksamhetsutveckling och Attraktiv arbetsgivare.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Jämställdhetsboks slutet syftar till utveckla jämställdhetsarbetet i kommunen och på ett övergripande plan verka för högre kvalitet i verksamheterna genom att säkerställa likvärdig service, behandling och bemötande till alla invånare oavsett kön. Jämställdhetsboks slutet innehåller data, analyser och exempel på insatser kopplade till jämställdhet. Boks slutet redogör för lägesbild och utmaningar för kommunens jämställdhetsarbete och syftar till att ligga till grund för kommande jämställdhetsanalyser och insatser liksom uppföljning av planerade insatser.

Samråd

Jämställdhetsboks slutet har tagits fram av en kommunövergripande arbetsgrupp och arbetet har samordnats av Hållbarhetsenheten på Kommunledningsförvaltningen. Jämställdhetsutmaningarna är förankrade på respektive förvaltning.

Uppföljning och utvärdering

Kommunledningsförvaltningen följer, i samråd med kontaktpersoner i det kommunövergripande nätverket för social hållbarhet, kontinuerligt arbetet med utvecklingsområden och jämställdhetsutmaningar i jämställdhetsboks slutet. Jämställdhetsutmaningarna ska också följas upp i respektive nämnd och förvaltnings ordinarie mål- och verksamhetsstyrning. Ett uppföljande jämställdhetsboks slut planeras att tas fram om två år.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Samtliga nämnder