



# Uppföljning av Kommunledningsförvaltningens verksamhetsplan 2023

Kommunstyrelsen

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Samhälle	5
Ekonomi	19

# Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 mars.

## Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som nämnderna ska arbeta med under budgetperioden. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Konkreta åtgärder i enlighet med uppdragen ska inarbetas i förvaltningarnas verksamhetsplaner genom aktiviteter. Uppdragen följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

### Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammets fokusområden.
6. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.
7. Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.
8. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
9. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.
10. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.
11. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro.
12. Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återsäkras till kommunstyrelsen under 2023.

### Nämndspecifika

13. Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin.
14. Kommunstyrelsen ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden utreda och värdera kommunens samverkan med civilsamhället, inklusive Leanlinks nuvarande uppdrag kring områdesteamen.
15. Kommunstyrelsen ska säkerställa att Lejonfastigheter AB i samverkan med samtliga nämnder utvecklar strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen och att åtgärder vidtas för ett effektivt och resursoptimalt lokalutnyttjande.

16. Kommunstyrelsen ska i samverkan med Lejonfastigheter AB genomföra en uppföljning och översyn av kommunens lokalförsörjningsprocess i syfte att säkerställa en effektiv process som möter kommunens lokalbehov på både kort och lång sikt.
17. Kommunstyrelsen ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden samt Lejonfastigheter utreda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbofasthetsplatser.
18. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, bygg- och miljönämnden, kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) och samhällsbyggnadsnämnden ska genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023. *Hanteras i Verksamhetsstöd och services förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
19. Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och äldreomsorgsnämnden samt berörda nämnder genomföra en köksutredning och bedömning av kökslokaler. I uppdraget ingår att utarbeta förslag till inriktning för en framtida köksstruktur för fortsatt kvalitet samt optimalt nyttjande av kapacitet och resurser i behovet av tillagnings- och mottagningskök. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023. *Hanteras i Verksamhetsstöd och services förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
20. Kommunstyrelsen ska säkerställa att det genomförs en genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation.
21. Kommunstyrelsen (Leanlink), social- och omsorgsnämnden och äldreomsorgsnämnden ska genomföra en översyn av förvaltningens lednings- och stödfunktioner. Fokus i genomlysningen är att identifiera områden som kan effektiviseras genom närmare samarbete/samutnyttjande i syfte att prioritera kärnverksamhet framför central förvaltningsadministration. *Hanteras i Leanlinks förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
22. Barn- och ungdomsnämnden och äldreomsorgsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg.
23. Äldreomsorgsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen ta fram en plan för införande av önskad sysselsättning och för en avveckling av delade turer under mandatperioden.

## Samhälle

Kommunövergripande mål: Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>God social sammanhållning och delaktighet</b>	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetskapande åtgärder.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bevaka och främja att hänsyn tas till integrationsperspektivet vid övergripande implementering av åtgärdsplanen</li> <li>- Samordna och processtödja SMS-gruppens arbete mot segregation bla. genom samordning av uppdatering och uppföljning av åtgärdsplan mot segregation</li> <li>- Implementera och sprida kommunintern e-utbildning för att höja kunskapsnivån kring segregation</li> <li>- Se nämndmålet "God trygghet och säkerhet"</li> </ul>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenhet	Pågår	<p>Under våren tas uppdaterade lägesbilder fram för Berga, Skäggetorp, Ryd (och Lambohov för jämförelse). Arbeta inleds med att uppdatera åtgärdsplanen inför 2024.</p> <p>E-utbildningen är färdig och upplagd i utvecklingsportalen. Spridning har påbörjats och kommer ske vidare genom nyhet på linweb samt genom sms-gruppen.</p>
	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet Arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 3)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra workshop med förvaltningens enhetschefer i syfte att se över möjligheter och behov för arbetsmarknadsåtagande. **</li> </ul>	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Genomförd	Workshop genomförd med enhetscheferna på ett chefsforum i mars tillsammans med arbetsmarknadservice.
	<p>Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin.</p>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenhet	Kvarstår	Påbörjas T2 2023

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 13)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fastställa förslag till utformning av kommunövergripande folkhälsostrategiskt arbete inkl alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel om pengar (ANDTS) utifrån regionala strategier.</li> </ul>				
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden utreda och värdera kommunens samverkan med civilsamhället, inklusive Leanlinks nuvarande uppdrag kring områdesteamen.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 14)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dialog med civilsamhället</li> <li>- Utvärdering och översyn av program och överenskommelse med ideell sektor</li> <li>- Förenkla för samverkan mellan civilsamhället och kommunen genom utveckling av kommuninterna processer, inklusive koppling till Leanlinks nuvarande uppdrag om områdesteam</li> </ul>	Decem-ber	Planerin gsstaben (Hållbarh etsenhet en)	Pågår	Under våren genomförs utvärdering av program och överenskom melse. En förvaltningsö vergripande arbetsgrupp har formerats.
	<p>Ta fram en struktur för arbetet med rättighetsbaserat arbetssätt i Linköpings kommun.</p>	Decem-ber	Planerin gsstaben , Hållbarh etsenhet	Pågår	Utgångspunk t är SKR:s plattform. En förvaltningsö vergripande arbetsgrupp deltar i arbetet.
	<p>Samordna implementeringen av rättighetsbaserat arbetssätt.</p> <p><i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>	Decem ber	Planerin gsstaben (Hållbarh etsenhe ten)	Pågår	Implementeri ng av rättighetsbas erat arbete har påbörjats. Utgångspunk t är SKR:s plattform.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>God trygghet och säkerhet</b>	Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Tillsammans med förvaltningarna utveckla och stärka rapportering till Effektiv samordning för trygghet (EST) inom bl.a. de brottsförebyggande grupperna, och motsvarande - Anpassa verksamheten för att uppfylla kraven i ev. ny lag om kommunens brottsförebyggande ansvar som förväntas gälla från 230701. - Se nämndmålet ” God social sammanhållning och delaktighet”.	Decem-ber	Kommun lednings staben, Säkerhet senheten	Pågår	Statiska BF-grupper är nedlagda. Dynamiska arbets-grupper prioriteras  Gemensamt arbete pågår med förvaltningarna för att ta fram en kommungemensam åtgärdsplan kopplad till övriga styrdokument .
		Decem-ber	Säk		
		Decem-ber	Säk		
	Involvera samtliga nämnder/förvaltningar i arbetet med att motverka organiserad brottslighet, där välfärdsbrottsligheten är ett prioriterat område.	Decem-ber	Kommun lednings staben, Säkerhet senheten	Pågå-ende	Se ovan.
	Fortsätta implementeringen av ledningssystemet för informationssäkerhet och tillhörande tillämpningsanvisning.	Decem-ber	Kommun lednings staben, Säkerhet senheten	Pågå-ende	Projektet är nedlagt efter komundirektörsbeslut. Nytt arbetssätt presenteras under våren.
	Utveckla trygghets- och det brottsförebyggande arbetet genom: 1. Förstärkningar av ordningsvaktsverksamheten 2. Utveckla EST (effektiv samordning för trygghet) genom bl a fler rapportörer 3. Utveckla arbetet med kamerabevakning och		Kommun lednings staben (Säkerhet senheten)	Pågår	Polisen har sagt nej till kommunens ansökningar om flera områden än de nuvarande fyra.  Kameror sätts upp och annan

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>annan trygghetsskapande teknik i det offentliga.</p> <p>4. Utveckla en åtgärdsplan vilken utgör en grund för medborgarlöftet.</p> <p>5. Utvärdera effekterna av medborgarlöftet (med Polisen)</p> <p>6. Delta i Municipal mot välfärdsbrott och utvecklat Lokal Myndighetssamverkan</p> <p>7. Utveckla arbetet med otillåten påverkan och motverka organiserad brottslighet.</p> <p>8. Ta fram ett kommungemensamt systematiskt arbete.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>				<p>trygghetsskapande teknik utvecklas.</p> <p>Kommunledningsförvaltningen har resursförstärkt med medarbetare på Säkerhetsenheten. Workshops och utbildningsinsatser genomförs/planeras.</p> <p>Enkät till förtroendevalda har genomförts april för att mäta bl a otillåten påverkan. Utbildningstillfällen genomfördes i maj för förtroendevalda kopplade till enkäten.</p>
	<p>Utveckla kommunens krisledningsarbete enligt utförd utvärdering och fortsätta arbetet med att utveckla kommunens krisledningsarbete på samtliga förvaltningar.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Kommunledningsstaben (Säkerhetsenheten)	Pågår	Utvecklingen innebära även utbildningar i det nya krisledningssystemet.
	<p>Utveckla säkerhetsskydds- och signalskyddsarbetet och dess organisation.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>		Kommunledningsstaben (Säkerhetsenheten)	Pågår	Resursförstärkningar har gjorts inom området. Arbetet bedrivs för att skydda information och verksamheter som är av betydelse för



Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
					Sveriges säkerhet mot spioneri, terroristbrott, sabotage och vissa andra hot.
	Årlig uppföljning av åtgärder kopplade till Risk och sårbarhetsanalys.  <i>Kvarstår från 2022.</i>		Kommun lednings staben (Säkerhetsenhete n)	Pågår	Även pågående arbete med nuvarande RSA
	Fortsätta arbetet med krigsorganisationen och beredskapsarbetet vilket bland annat innebär att etablera trygghetspunkter. Hänsyn ska tas till ev ny lag om kommuners och regioners beredskap.  <i>Kvarstår från 2022.</i>		Kommun lednings staben (Säkerhetsenhete n)	Pågår	Dialog pågår med samtliga förvaltningar samt med Lejonfastigheter med anledning av trygghetspunkterna.
	Utveckla informationssäkerhetsarbetet genom implementeringen av informationssäkerhetshandboken, enligt projektplanen, i hela organisationen. (beakta de ekonomiska förutsättningarna för förvaltningarna).  <i>Kvarstår från 2022.</i>		Kommun lednings staben (Säkerhetsenhete n)	UTGÅR	Ingår i aktiviteten ovan. Dialog pågår med samtliga förvaltningar. (se ovan om projektets nedläggning)
	Genomföra utbildningar, aktiviteter och särskilda insatser för ökad krisledningsförmåga (enligt framtagna övnings- och utbildningsplan).  <i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>		Kommun lednings staben (Säkerhetsenhete n)	Pågår	Ett pågående arbete som fortsätter
	Ta fram en handlingsplan för trygghet  <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>		Kommun lednings staben (Säkerhetsenhete n)	UTGÅR	Aktiviteten utgår, en åtgärdsplan – kommer arbetas fram, inte en handlingsplan.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Genomföra aktiviteter enligt Risk- och sårbarhetsanalys (RSA) och kommunens upprättade handlingsprogram (behandlas av kommunstyrelsen i oktober 2019). I arbetet ingår att etablera en organisation för kriskommunikation.  <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Mandatperioden	Kommunledningsstaben Säkerhetsenheten	Pågår	(se ovan)
<b>Stärkt civilt försvar</b>	Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 1):</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Fortsatt arbete med förvaltningarnas beredskapsplaner utifrån krigsorganisationen. - Stabsutbildning för krigsplacerade i förvaltningarnas kris- och ledningsorganisation vid höjd beredskap. - Totalförsvarsutbildning för medarbetare och förtroendevalda. - Implementering av kommunens nya krishanteringssystem. - Utbildning i kommunens nya krishanteringssystem.  <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	Ett pågående arbete som fortsätter även i år (2023)
	Arbeta med Kommunledningsförvaltningens beredskapsplan för civilt försvar samt bilagor.**  <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben	Pågår	
<b>God planberedskap i antagna översiktsplaner</b>	Uppdra till Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen att fortsätta planeringsarbetet, strukturplan, tillägg till översiktsplanen och järnvägsplanen.	December	Planeringssstaben, Analys & utredning	Pågår	Kommer att följa med till 2024.
	Organisera planering, ekonomi och genomförande av projekt	December	Planeringssstaben/	Pågår	Kommer att följa med till

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Ostlänken.		Ekonomi staben, Näringsli v och tillväxtsta ben		2024.
	Fortsätta arbetet med digitalisering av kommunens översiktsplaner. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Decemb er	Planering sstaben (Analys och utredning )	Pågår	Omhändertas i arbetet med Planeringsstr ategi.
	Planera för Ostlänken genom Linköping, genom deltagande i Trafikverkets lokaliseringstudning samt arbete med fördjupade översiktsplaner.  <i>Kvarstår från 2022.</i>	Decemb er	Planering sstaben (Analys och utredning )	UTGÅ R	Arbetet pågår men redovisas i andra aktiviteter ovan.
<b>Starkt varumärke</b>	Implementera den nya visuella identiteten för Linköpings kommun.	Decem-ber	Kommun ikations- och utvecklin gsstaben	Pågår	Arbete pågår med ny varumärkesm anual. Den nya visuella identiteten används i nyframtaget material. Just nu kompletteras manualen med exempelvis rörligt material.
	Fortsätta stärka varumärket för platsen Linköping med fokus på stadsutveckling och ny järnvägsplan kopplad till Ostlänken.		Kommun ikations- och utvecklin gsstaben	UTGÅ R	Aktiviteten utgår, omhändertat av övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.
	Utveckling av platsen Linköping. Följande aktiviteter prioriteras 2023:  - Deltagande i styr- och projektgrupper för Folkungavallen och Framtidens stadskärna.	Decem-ber	Kommun ikations- och utvecklin gsstaben	Pågår	Arbetet inriktas på kommunikati on kopplad till bygget av ny simhall och utvecklingen av

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bygget av ny simhall, som bland annat inkluderar invigning av simhallen under 2023.</li> <li>- Kommande arbete inför Ostlänken (se andra aktiviteter under Ett växande Linköping)</li> </ul>				<p>Folkungavallen. Invigning av simhallen planeras till 21-22 april 2023.</p> <p>Fortsatta insatser efter invigning planeras och samordnas under våren, framför allt med fokus på utveckling av hela området och följdfrågor utifrån det. Detta sker i samverkan med KoF, MoS och Lejonfastigheter.</p>
	Framtagande av gemensamma budskap för platsens utveckling tillsammans med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen.		Kommunikations- och utvecklingsstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertar övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.
	Stärka det mellankommunala samarbetet med utgångspunkt i Linköpings regionala roll. Inriktningen är utveckla en funktionell delregion. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	December	Planeringsstaben (Analys- och utredning)	Pågår	Arbete med visualisering av välfärdsinvesteringar är initierat

Kommunövergripande mål: En ledande kommun i miljö- och klimatarbetet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Linköping är koldioxidneutralt år 2025</b>	Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4)</i>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten (1), Näringsliv och tillväxtst	Pågår	Klimatfärdplan för Linköpings kommun remitterades till nämnder och bolag 20/3 2023 och föreslås

	<p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Färdigställa handlingsplan kopplat till klimat- och energiprogrammet (1)</li> <li>- Genomförande av projektet "Klimatneutrala Linköping 2030", baserat på kommunens Klimat- och energiprogram (1, 2), samt med stark inriktning på näringslivsutveckling/innovationer (inkl Testbäddscheckar) och integration av Linköpingsinitiativets aktiviteter (2)</li> <li>- Strategisk och operativ hållbarhetskommunikation enligt överenskommen plan. (3)</li> </ul>		<p>abens (2), Kommunikations- och utvecklingsstaben (3)</p>		<p>gälla från och med 1 januari 2024.</p> <p>En workshopdag för förvaltningar och mindre bolag är inplanerat 21/4 för att stödja implementering av nya klimatfärdplanen.</p> <p>Arbetet med utveckling av klimatkommunikation genom Klimartsmart Linköping sker löpande under 2023.</p> <p>2) Linköpingsinitiativet: Fortsätta externa kommunikationsinsatser samt debattartikel i Dagens Samhälle. Stormöte med Klimatneutrala Linköpings projektpartners 8/3. Planering för möte politik och näringsliv i september.</p>
	<p>Genomförande av projektet "Klimatkontrakt 2030", baserat på kommunens kommande Klimat- och energiprogram, samt med stark inriktning på näringslivsutveckling/innovation</p>	<p>2021-2024</p>	<p>Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten) och</p>	<p>UTGÅR</p>	<p>Aktiviteten utgår, omhändertar övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.</p>

	er och koppling till Linköpingsinitiativet.  <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>		Näringsliv och tillväxtstaben		
	Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.  <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag)</i>  Följande aktiviteter prioriteras 2022:  - Färdigställa handlingsplan(er) kopplat till det kommande klimat- och energiprogrammet.  <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhetsnheten)	Pågår	Se ovan. Handlingsplan utskickat på remiss 20/4 för antaganden höst 2023
	Genomföra kommunikationsaktiviteter (med inriktning på ekologisk hållbarhet).  <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben/Planeringsstaben (Hållbarhetsnheten)	Pågår	Webbsidan "Klimatsmart Linköping" har setts över under 2022. Under 2023 fortsätter arbetet med att utveckla innehållet via det redaktionsråd som har bildats tillsammans med Hållbarhetsnheten och Klimatenheten
	Kommunstyrelsen ska ta fram ett förslag på utformande och bildande av ett kommunalt cykelråd. I arbetet ska Linköpingsbornas synpunkter tillvaratas. Uppdraget ska återredovisas till kommunstyrelsen under 2022.  <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag)</i>	Mars	Planeringsstaben (Analys och Utredning, Hållbarhetsnheten)	Pågår	Ärendet behandlas på KS under maj månad

	<p>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ta fram ett förslag på utformande och bildande av ett kommunalt cykelråd</li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>				
	<p>Revidera styrdokument inom området till följd av ny handlingsplan för koldioxidneutralitet och/eller framtaget klimat- och energiprogram.</p> <p><i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>	Decemb er	Planerin gsstabe n (Hållbar hetsenheten)	Pågår	Se ovan. Handlingspla n antas sen höst 2023.
<b>Klimatsäkert Linköping</b>	<p>Revidera program och handlingsplan för klimatanpassning, KS 2018-827.</p> <p><i>Kvarstår från 2022, kommundemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag - Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revidera handlingsplan för klimatanpassning</li> </ul> <p><i>Kvarstår även från 2022 (strategiskt utvecklingsuppdrag).</i></p>	Decemb er	Planerin gsstabe n, Hållbarh etsenhet	Pågår	<p>Arbetet med revidering av handlingspla n och program sker parallellt. Arbetet påbörjat hösten/vinter n 2022 och pågår under hela 2023. Båda dokument planeras skickas på remiss preliminärt i december 2023 för antagande 2024.</p> <p>Samtliga bolag och förvaltningar förväntas delta i arbetet.</p>
<b>Giftfri miljö</b>	<p>Stödja övriga förvaltningar i implementering av Kemikalieprogrammet och vid behov ta fram förslag på kommunövergripande insatser.</p>	Decemb er	Planerin gsstabe n, Hållbarh etsenhet	Pågår	<p>Dialog med förvaltningar och bolag har genomförts för kommande kommunöver gripande styrdokument inom området</p>

	<p>Genomföra KS åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025. Prioriterade insatsområden är:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Klimateffektiva transporter och resor</li> <li>- Klimateffektivt näringsliv</li> <li>- Klimatsmarta Linköpingsbor</li> <li>- Information och kommunikation</li> <li>- Upphandling</li> <li>- Klimateffektiv organisation</li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten)	Pågår	Se ovan
--	---	----------	---------------------------------------	-------	---------

Kommunövergripande mål: Ett växande Linköping med ett starkt näringsliv

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Ett starkt entreprenörskap och växande näringsliv</b>	<p>European Capital of Innovation Awards (iCapital Award); ta fram en konkurrenskraftig ansökan för Linköping i kategorin The European Rising Innovative City. Ansökan ska kopplas samman med förankring av platsvarumärket inom näringslivet nationellt och internationellt, nästa steg.</p>	November	Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	Arbetet pågår enligt plan. Ska upp för beslut i KS 18/4. Deadline för ansökan är 29/6.
	<p>Delta i stadsbyggnadsprojektet Ostlänken och dess genomförandeprojekt. Omfattar därtill kopplade aktiviteter, exempelvis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Särskilda och riktade näringslivsdialoger och kommunikationsinsatser (tillsammans med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen mfl.).</li> <li>- Aktualitetspröva och revidera Etableringspolicyn med fokus på nya verksamhetsområden och beaktande av Ostlänken</li> <li>- <i>(Se även aktiviteter under starkt varumärke)</i></li> </ul>	December	Ekonomistaben, Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben	Kvarstår	<p>Inväntar uppstart för genomförandeprojekt från planeringsstaben/MoS.</p> <p>Etableringspolicyn: uppdraget håller på att formuleras för Aktualitetspröva och revidera Etableringspolicyn 2023.</p>



Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Ta fram styrdokument för kommunens samverkan med tredje part kopplat till Linköping Science Parks uppdrag enligt nya ägardirektiv.	Decem - ber	Kommunikations- och utvecklingsstaben , Näringsliv och tillväxstaben	Kvarstår	NoT inväntar rekryteringar på KoUstaben innan aktiviteten drar igång
	Framtidens stads kärna, fas 2. Leds av MoS men NoT förväntas fortsatt delaktighet i styr- och projektgrupper. Under 2023 kommer fokus ligga på; - Implementering av genomförandeorganisation för arbete med Framtidens stads kärna. - Färdigställande av planarbete för pilotprojekt kring Lilla torget. - Starta ytterligare ett utvecklingsprojekt med utgångspunkt i avsiktsförklaringens innehåll och ambitioner. - Påbörja handlingsplan för genomförande utifrån planerad utveckling av innerstaden (inbegriper Framtidens stads kärna, utvecklingsplan innerstaden, trafikplan mfl). - Internt förankra avsiktsförklaringens innehåll.	Decem - ber	Näringsliv och tillväxstaben (MoS, KOF mfl)	Pågår	Arbetet fortlöper inom projektets olika grupperingar. Förberedelser för att omförhandla samverkansavtalet med Linköping Citysamverkan pågår. Provtrycker en årlig gemensam handlingsplan för Framtidens stads kärna för att realisera avsiktsförklaringen.
	Utveckla och genomföra aktiviteter enligt handlingsplan för samverkansavtal LiU-LK - Hållbar tillväxt; - Tillämpning av strategiskt förhållningssätt till utvmiljöer (NoT koordinerar) - Gemensamma insatser för ökad samverkan mellan näringsliv och LiU:s forskare och studenter (LiU koordinerar)	2023-2024	Näringsliv och tillväxstaben, Planeringsstaben	Pågår	Arbetsmöte är genomfört i april för att identifiera och diskutera gemensamt/gemensamma tillämpningsområden. LiU äger och driver uppdraget <i>gemensamma insatser för ökad samverkan mellan</i>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
					<i>näringsliv och LiU:s forskare och studenter.</i> Återrapportering till samverkansrådet planeras att ske under höst 2023.
	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i></p> <p>Följande aktivitet prioriteras;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra den första delleveransen av Mitt Linköping - en enhetlig ingång och digital ärendehantering för näringslivet.</li> <li>- Insamling och uppföljning av förvaltningar och bolags aktiviteter inom ramen för Näringslivsprogrammet (följer från 2023 kommunens ordinarie uppföljningsprocess)</li> </ul>	Decem - ber	Kommunikations- och utvecklingsstaben / Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	BP1 och BP 2 beslutade av styrgrupp. Målgrupp Företagare prioriteras i första lanseringen.
	<p>Innovativ verksamhetsutveckling, ta fram styrdokument för kommunens samverkan med tredje part kopplat till Linköping Science Parks uppdrag enligt nya ägardirektiv.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>		Näringsliv och tillväxtstaben/ Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsenheten)	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertar övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.
	<p>European Capital of Innovation Awards (iCapital Award), planeringsarbete inför ansökan juli 2023. Ska kopplas samman med förankring av platsvarumärket inom näringslivet nationellt och internationellt, nästa steg.</p>		Näringsliv och tillväxtstaben/Planeringsstaben (Analys och	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertar övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<i>Kvarstår från 2022.</i>		utredning)/ Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsheten)		

## Ekonomi

Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Kostnadseffektiv verksamhet</b>	Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 6)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Genomföra avtalsuppföljningar i enlighet med plan	December	Ekonomistaben (samtliga staber)	Pågår	Organisation och arbetssätt har tagits fram och arbetet har påbörjats
	Kommunstyrelsen ska säkerställa att Lejonfastigheter AB i samverkan med samtliga nämnder utvecklar strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen och att åtgärder vidtas för ett effektivt och resursoptimalt lokalutnyttjande. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 15)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Fortsatt arbete för att maximera användningen av administrativa/kontorslokaler genom bl.a. förtätning och aktivitetsbaserade kontor.	December	Ekonomistaben	Pågår	Utredningsuppdrag är framtaget och utredning har startat med intervjuer och dokumentstudier.
	Utveckla ett mer standardiserat arbetssätt med kommunens koddelar (förstudie Skräp in, Skräp ut).	December	Ekonomistaben	Pågår	Projektplan framtagen med tidsplan. Arbetet kommer pågå under

					2023 och 2024
	Utveckla och förenkla den ekonomiska informationen internt och externt.	December	Ekonomi staben	Pågår	Framtagande av förenklade rapporter avseende månadsrapporter och delårsrapporter finns framtagna och kommer användas vid uppföljning under året
	Kommunstyrelsen ska i samverkan med Lejonfastigheter AB genomföra en uppföljning och översyn av kommunens lokalförsörjningsprocess i syfte att säkerställa en effektiv process som möter kommunens lokalbehov på både kort och lång sikt.  <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 16)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Genomföra en utredning av kommunens lokalförsörjningsprocess.	December	Ekonomi staben	Pågår	projektdirektiv framtagna och utredning startad med intervjuer och dokumentstudier
	Kommunstyrelsen ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden samt Lejonfastigheter utreda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbofastadsplatser.  <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 17)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Utreda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbofastadsplatser.	December	Ekonomi staben		
	Förenkla och förbättra ekonomiinformation, bl.a. på Linweb och externa webben.  <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Ekonomi staben	Genomförd	Struktur för informationsspridning gällande redovisning och internkontroll

					har arbetats fram. Förenklad beskrivning av ekonomistyrning har färdigställts.
	Presentera en digitaliseringsportfölj med beskrivna effekter i enlighet med effektvärderingsmodellen. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Maj	Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsenheten)	UTGÅR	Ersätts av ny aktivitet för 2024.
	Fortsatt utveckling av rutiner, uppföljning och rapportering av efterlevnad av upphandlade avtal (ramavtalstrohet). <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Augusti	Ekonomistaben/VSS Upphandling och inköp	Genomförd	Rapport framtagen som varje månad distribueras till chefer
	Utveckling av E-handeln, främst genom att öka användarvänlighet och ansluta fler leverantörer. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Augusti	Ekonomistaben/VSS Upphandling och inköp	Genomförd	Åtgärder genomförda utifrån systemets möjligheter.

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi för att värna kärnverksamheten

Nämndmål	Aktivitet	Slutför t	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>God ekonomisk kontroll</b>	Fortsätta arbetet med att utveckla metoder, arbetsätt och organisation för långsiktiga investering- och finansieringsplaner.	December	Ekonomistaben	Genomförd	Modell och riktlinjer framtagna och implementerade i förvaltningarna
<b>God finansiell ställning</b>	Automatisera koncernens likviditetsplanering	December	Ekonomistaben	Pågår	Kommunen och några bolag har automatiserat sitt arbete, resterande bolag kommer anslutas under året.

## Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Effektiv organisation med goda resultat</b>	Kommunstyrelsen ska säkerställa att det genomförs en genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation.  <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 20)</i> Följande aktiviteter prioriteras:  - Genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation	Decem-ber	Ekonomi staben	Pågår	Framtagande av projektdirektiv färdigt. Omvärldsanalys pågår
	Utformning av metodik och uppföljning av förvaltningarnas översyn av de centrala lednings- och stödfunktionerna.  <i>(Kopplat till det strategiska utvecklingsuppdraget till nämnder att genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.)</i>	Decem-ber	Ekonomi staben och Planering sstaben	Genomförd	Modell har tagits fram och är överlämnade till berörda förvaltningar
	Genomföra utbildningar för förtroendevalda i samband med ny mandatperiod	Decem-ber	Samtliga staber  <i>Huvudansvarig: Planeringsstaben (Kommunikationskansliet)</i>	Pågår	Det sista planerade utbildningstillfället för KS genomförs den 18/4.
	Implementering av ny politisk organisation	Decem-ber	Planeringsstaben, Kommun kansliet	Genomförd	Nya arbetsformer för KS ÅB och SU är klara och informationen om dessa är sprid.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Aktualitetsprövning av politiska styrdokument (ska aktualitetsprövas minst en gång varje mandatperiod).	Decem - ber	Samtliga staber <i>Huvudansvarig: Planeringsstaben (Kommunikationskansliet)</i>	Pågår	Samtliga staber har gjort en genomgång av sina politiska styrdokument. KS och KF beräknas få ett förslag att ta ställning till i maj.
	Planera för EU-val 2024; - årshjul ska uppdateras - praktiska förberedelser	2024	Planeringsstaben, Kommun kansliet	Pågår	Arbete med processkartläggning är i startgropparna.
	Förenkla, automatisera och standardisera kommunens ekonomi- och finansprocess.	Decem - ber	Ekonomistaben	Pågår	Arbetet uppstartat och utveckling pågår
	Samordna och stärka stödet till förvaltningarna vid implementering av kommunövergripande hållbarhetsarbete. Detta genom att  - Bistå kommunens upphandlingsfunktioner med internt upphandlingsstöd gällande sociala respektive miljö- och klimataspekter kopplat till prioriterade upphandlingar.  - Genomföra fortsatta bilaterala förvaltningsdialoger	Decem - ber	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten		
	Skapa förutsättningar för att VSS kan erbjuda kommunikationstjänster och en långsiktig driftsorganisation för Mitt Linköping.	Decem - ber	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Ingår som deluppdrag för projektet Mitt Linköping att ta fram beslutsunderlag.
	Ta fram en plan för införande av Säker Digital Kommunikation (SDK) i kommunen.	Juni (tidigare April)	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Förarbete för anslutning till SDK pågår, med SoF som första verksamhet. Denna

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
					förberedelsefas avslutas i juni 2023, ev. upphandling och pilot sker under hösten, med ett tänkt breddat införande under 2024. Samordnas med bl.a. Region Östergötland.
	Se över IT-styrningen (PM3).	Juni	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Arbete pågår i en kommungemensam arbetsgrupp där arbetar med att identifiera behov av förändringar. Ett initiativ kring att förbättra kommunikationen och förståelsen för vår IT-styrning är redan påbörjad där nytt utbildningsmaterial och e-utbildning är under framtagning.
	Kommunstyrelsen ska stärka stödet till övriga nämnder inom ekologisk och social hållbarhet avseende tillämpning och genomförande av politiska styrdokument, samt kravställning vid upphandling.  (Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag)  Följande aktiviteter prioriteras 2022:	December	Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten)	Pågår	Övergripande arbete för att identifiera prioriterade upphandlingar har genomförts och stödjande insatser genomförs kontinuerligt.



Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bistå kommunens upphandlingsfunktioner med internt upphandlingsstöd gällande sociala respektive miljö- och klimataspekter kopplat till prioriterade upphandlingar.</li> <li>- Stödja förvaltningars implementering av tillämpningsanvisningar för jämställdhet</li> <li>- Vidareutveckla former för bilateralt stöd till förvaltningarna inom social och ekologisk hållbarhet</li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>				Bilaterala förvaltningsdialoger har slutförts. Samtliga förvaltningar har deltagit i dialogerna.
	<p>Implementera samverkansavtalet (med tillhörande handlingsplan) med Linköpings universitet i hela förvaltningsorganisationen.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Planeringsstaben (Analys och utredning)	Genomförd	Numera löpande arbete.
	<p>Återetablera goda relationer och Linköpings position i prioriterade nätverk inom EU samarbetet.</p>	December	Planeringsstaben (Analys och utredning)	Genomförd	Aktiviteter inom framförallt Eurocities och EUniversities pågår. Utgår och ersätt med löpande arbete.
	<p>Utveckla samordningen av "Digital arbetsplats" utifrån fastlagd strategi.</p> <p><i>Del av implementeringen av Program för digital transformation</i></p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsenheten)	UTGÅR	Aktiviteten utgår, ersätts av ny aktivitet för 2024.
	<p>Ta fram en enhetlig invånarservice och kundanpassad externwebb med e-tjänster. Service och tjänster ska vara enkla att använda</p>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertar övriga aktiviteter i

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	(arbetet sker i samverkan med VSS).				verksamhetsplanen.
	<p>**Systematisera och effektivisera informationsflöden inom Kommunledningsförvaltningen (KLF).</p> <p><i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i></p>	December	Kommunledningsstaben/ Kommunikations- och utvecklingsstaben	Genomförd	En översyn har skett av förvaltningens information på Linweb och Kommunikationsstaben har stöttat kring förvaltningsinformationerna.
<b>Hög digitaliseringsgrad</b>	<p>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 8)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras: Genomföra projektet. Fokus för 2023 ligger på följande delar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Teknisk utveckling och design av gemensam portal för e-tjänster.</li> <li>- Förbereda för integrering av e-tjänster, samt testa funktionaliteten.</li> <li>- Ta fram vägledning för upphandling av nya system.</li> <li>- Säkerställa att Mitt Linköping kan förvaltas och utvecklas efter projektets slut.</li> </ul>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben/ Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	<p>Projektet löper på enligt plan.</p> <p>Se även aktivitet ovan under <i>Ett växande Linköping</i></p>
	Forma uppdraget för enheten för Digitalisering och IT-styrning, bemanna upp med rätt kompetens och resurser samt ta fram en plan för hur uppdraget ska genomföras.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Uppdrag och inriktning är fastställt. Ett strategiarbete för att landa in i en långsiktig handlingsplan har initierats och rekrytering av nya kompetenser

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
					är precis igång.
	Skapa engagemang kring utvecklingsfrågor och digitalisering.	Decem - ber	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Det pågår kontinuerligt aktiviteter för att skapa engagemang kring utvecklingsfrågorna i kommunen. Hittills har det genomförts 2 inspirationsluncher, genomfört utbildning av nya chefer och politiker på KS, pratat på chefsdagen, träffat ledningsgrupper och haft en gemensam strategidag kring digitalisering.
	Jobba vidare med de digitala förutsättningarna för kommungemensamma utvecklingsprojekt och IT-tjänster	Juni	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Underlag för principbeslut avseende e-tjänstlegitimation överlämnas till kommundirektören i april 2023.
	Identifiera frågor och områden som vi behöver omhänderta i verksamheten för att kunna göra förflyttningen att bli en datadriven verksamhet	Decem - ber	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Kvartår	Konsult nyligen upphandlad för ändamålet. Beslut är taget att konsulten med sin kompetens inom området just nu stöttar MoS i deras

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
					arbete med införande av en ny verksamhetsplattform, då stora delar av det arbetet lägger grunden för kommunens gemensamma arbete framöver.
	Etablera arkitekturledning i kommunens samlade IT-styrning.	Decem-ber	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Kvarstår	
	Implementering av aktiviteter i handlingsplan för digital mognad.**	Decem-ber	Kommunledningsstaben (Administrativt stöd)	Kvarstår	
	<p>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare och näringsliv samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2022 och kvarstående strategiskt utvecklingsuppdrag från 2019 om att "utveckla en samlad överblick för företagare, och även medborgare, kring ärenden som man har hos kommunens förvaltningar.")</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablera en plattform för sammanhållna digitala invånar- och företagstjänster (inloggat läge och översikt över aktuella ärenden) i samverkan med VSS. Syftet är att förbättra invånarnas möjlighet att</li> </ul>	2022-2023	Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsheten)/Kommunledningsstab/Näringsliv och tillväxtstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertar övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>själv kunna hantera sina kommunala ärenden samt att skapa en bättre bild över aktuella ärenden. Arbetet är en del av aktiviteterna kopplade till <i>Effektiv verksamhet med goda resultat</i>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ta fram instruktion för förvaltningars anslutning till ny plattform för sammanhållna digitala medborgar- och näringslivstjänster.</li> <li>- Följa upp förvaltningars anslutning till ny plattform för sammanhållna digitala medborgar- och näringslivstjänster.</li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>				
	<p>Påbörja etablering av arkitekturledning i kommunens samlade IT-styrning.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	Juni	Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsenheten)	UTGÅR	
	<p>Framtagande av ny teknisk lösning för e-tjänsten Linköpingsförslaget.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Planeringsstaben (Kommunikationsliet)	Pågår	Implementering beräknas i maj 2023.
	<p>Utreda möjligheten att digitalisera kommunens fysiska posthantering.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Planeringsstaben (Kommunikationsliet)	UTGÅR	
	<p>Utveckla kommunens intranät för att stärka internkommunikationen.</p> <p><i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>	December	Kommunikationsstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår. Arbetet med intranätet är en del av och bör gå i takt med "Digital arbetsplats". Arbetet förskjuts till

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
					2024 pga behov av omprioritering
	Övergå till publicering av rapporter och planeringsunderlag i digital form.  <i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>	2020	Planeringsstaben (Analys och utredning)	Genomförd	Numera löpande verksamhet.

### Kommunövergripande mål: Hållbar verksamhetsutveckling

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Klimat effektiv verksamhet</b>	Genomföra kommunstyrelsens åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025  <i>Kvarstår även från 2022 (strategiskt utvecklingsuppdrag).</i>	December	Planeringsstaben, Hållbarhet, Näringsliv och Tillväxt	Pågår	Se ovan

### Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.  <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Genomföra kommunikationsinsatser för att stärka bilden av Linköpings kommun som arbetsgivare enligt överenskommen plan, t ex kompetens- och karriärmodell för utveckling av möjlighet till karriär inom olika yrken.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben / HR-staben	Pågår	Arbetsgrupp bildad inom HR och kommunikation, aktivitetsplan framtagen. Insatser pågår.
	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.	December	Kommunledningsstaben, (HR-stöd)	Pågår	

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeta med kompetensöverföring via mentorskap, för förbättrad introduktion samt för att främja det organisatoriska lärandet. **</li> <li>- Ta fram rutin för systematisk uppföljning gällande nyckeltal vid rekrytering och personalavgångar. **</li> </ul>				
	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaron.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 11)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsatt utveckling av metoder och systematik för arbetsmiljöarbetet (för att ge bättre förutsättningar för en god social- och organisatorisk arbetsmiljö.)**</li> </ul>	Decem-ber	Kommun ledningsstaben, (HR-stöd)	Pågår	Pilot för förtroendearbetstid pågår under året på förvaltningen. Utvärdering sker efter sommaren.
	<p>Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 12)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samla ihop resultaten av de undersökningar som under året görs inom arbetsmiljöområdet för att ge förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön med fokus att bibehålla de låga sjuktalerna på förvaltningen.</li> <li>- Samordning av återrapportering till kommunstyrelsen sker via HR-staben).</li> </ul>	Decem-ber	Kommun ledningsstaben, (HR-stöd)	Pågår	Arbete med resultatet av medarbetarundersökning pågår samt planering av enkät för uppföljning av aktivitetsbaserat arbetssätt.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen ta fram en plan för införande av önskad sysselsättning och för en avveckling av delade turer under mandatperioden.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 23)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leanlink ska tillsammans med HR-staben fram en plan som utgår från de lärdomar den pilot som genomförts under 2022 har givit.</li> <li>- Införliva de nya skrivningarna i kollektivavtalet, kopplat till efterlevnad EU-direktivet om arbetstid, i verksamheten.</li> </ul>	Decem - ber	HR- staben	Pågår	
	Revidera personalpolitisk policy samt tillhörande dokument	Decem - ber	HR- staben	Pågår	
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid implementering av modellen för decentraliserad lönebildning, med fokus på lönespridning.	Decem - ber	HR- staben	Pågår	
	Stödja vid upphandling av systemstöd för arbetsskador och tillbud	Decem - ber	HR- staben, kommunl edningss taben	Kvars tår	
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid införande av systemstöd för systematiskt arbetsmiljöarbete	Decem - ber	HR- staben	UTGÅ R	Implementeri ng avbruten då integration inte är möjlig (SiSu)
	Tillsammans med Social- och omsorgsnämnden, ta fram material i syfte att stärka kunskapen hos chefer inom området psykisk ohälsa.	Decem - ber	HR- staben	Pågår	
	Stödja vid implementering av systemstöd för Systematiskt arbetsmiljöarbetet (SAM).		HR- staben	UTGÅ R	
	<i>Kvarstår från 2022.</i>				
	Införande och implementering av systemstöd för arbetsskador och tillbud.		HR- staben	UTGÅ R	Aktiviteten utgår, omfattas av



Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<i>Kvarstår från 2022.</i>				aktiviteten "Stödja vid upphandling av systemstöd för arbetsskador och tillbud" ovan.
Hållbart chef- och ledarskap	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 9)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifiera behov och säkerställa att chefer går arbetsmiljöutbildning. **</li> <li>- Enhetschefer deltar i det kommunövergripande chefsutvecklingsprogrammet. **</li> </ul>	Decem - ber	Kommun lednings staben, (HR-stöd)	Pågår	Flera chefer inom förvaltningen går chefsutvecklingsprogrammet.
	<p>Barn- och ungdomsnämnden och äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 22)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifiera behov och beskriva åtgärder samt konsekvenser inför ett ev. beslut om att minska antal medarbetare per chef.</li> </ul>	Decem - ber	HR-staben	Pågår	
	Genomföra aktiviteter inom ramen för handlingsplan efter HR-genomlysningen. **	Decem - ber	Kommun lednings staben, (HR-stöd)	Pågår	Pågår
	Driva/medverka i de delprojekt som ska genomföras utifrån resultatet av det strategiska utvecklingsuppdraget, <i>Genomlysning av HR</i>	Decem - ber	HR-staben	Pågår	
	Ta fram och implementera nya chefsavtal samt stödmaterial för uppföljning av chefer.	Decem - ber	HR-staben	Pågår	

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Utveckla kommunikationen i ledarskapet (definiera och skapa verktygslåda för chefer)	Decem-ber	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Insatser planeras till senare under 2023.
	Ta fram och implementera nya chefsavtal samt stödmaterial för uppföljning av chefer. <i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>	Decem-ber	HR-staben	Pågår	
	Införa LMS system (Learning Management System/ Lärplattform). <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Decem-ber	HR-staben	UTGÅR	

#### Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Nya vägar för kompetensförsörjning	Använda professionsanalyser på vissa specialistfunktioner för att säkerställa att rätt kompetens används samt för att minska sårbarhet utifrån arbetsbelastning. **	Decem-ber	Kommunledningss staben, (HR-stöd)	Kvarst år	Identifierat grupper och inlett dialog med berörd chef.
	Medverka i utvecklingsprojektet SiSu för att skapa förutsättningar till fortsatt fortsatt verksamhetsutveckling inom digitalisering.	Decem-ber	HR-staben	Pågår	
	Medverka vid upphandling av ny digital kompetens- och lärplattform samt stödja förvaltningarna vid implementering plattformen.	Decem-ber	HR-staben	Pågår	
	Medverka i framtagandet av kompetensförsörjningskedjor för att säkerställa arbetsgivarperspektivet.	Decem-ber	HR-staben	Pågår	
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid implementering av kammungemensam karriär- och kompetensmodell	Decem-ber	HR-staben	Pågår	
	Utreda förutsättningar för ett breddinförande av praktikplatsen.se	Decem-ber	HR-staben	Pågår	

	Tillsammans med övriga berörda staber samt Löneservice, tillse att det nya pensionsavtalet implementeras.	Decem ber	HR- staben	Pågår	
	Säkerställa efterlevnad av nya LAS på förvaltningar och via systemstöd.	Decem ber	HR- staben	Geno mförd	
	Stödja förvaltningarna vid införandet av modell för karriär- och kompetensvägar. <i>Kvarstår från 2022.</i>	Decem ber	HR- staben	UTGÅ R	
	Digitalisera personaladministrativa processer (onboarding, boarding och offboardingprocessen). <i>Kvarstår från 2022.</i>	Decem ber	HR- staben	UTGÅ R	
	Genomföra satsningar för att stärka äldreomsorgen genom att höja kompetensen hos medarbetarna via validering, vidareutbildning och kompetensväxling utifrån fastställda karriärtrappor. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Decem ber	HR- staben	UTGÅ R	
	Stärka praktikhanteringen och praktikprocessen genom bl.a. ökad samverkan med berörda partner. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Augusti	HR- staben	UTGÅ R	Utgår, omhändertag it på andra sätt av verksamheten.