



## **Motion (V) - Dubbla bonusen till anställda i omsorgen, svar**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.

### **Förslag till kommunfullmäktiges beslut**

1. Motionen avslås med hänvisning till att kommunstyrelsen 2021-06-08, § 209 fattade beslut om att uppmärksamma kommunens medarbetare med skattefri sommargåva och kommungåva.

### **Ärende**

Björn Alling (V) och den tidigare ledamoten i kommunfullmäktige för Vänsterpartiet Albin Adell Sjöberg föreslår i en motion daterad 2020-11-17 att:

- Kommunen dubblar engångsbeloppet så att medarbetare får sammanlagt 11 000 kr extra. Utbetalningen ska riktas till alla medarbetare inom LO-kollektivets avtalsområde och som haft anställning med månadslön under perioden 2020-03-01–2020-10-31.

Linköpings kommun har visat medarbetare uppskattning för goda insatser i samband med coronapandemin genom att kommunstyrelsen 2021-06-08, § 209 fattade beslut om att ge en extra sommargåva och senare under året ytterligare en gåva. Gåvorna finansierades med centrala medel och tilldelades alla tillsvidareanställda medarbetare samt visstidsanställda medarbetare med månadslön.

Utöver dessa gåvor har medarbetare med månadslön, som arbetade under april månad 2020, och som omfattas av kommunens ordinarie regelverk för friskvårdsbidrag uppmärksammas med ett extra friskvårdsbidrag på 500 kr. I de fall bidraget inte nyttjades av enskilda medarbetare fördes beloppet över till 2021.

Kommunen har också gjort en särskild arbetsmiljösatsning där 5 miljoner avsattes i utökad budgetram för 2021 för att möjliggöra för respektive förvaltning att arbeta med rehabiliterande och förebyggande åtgärder utifrån effekterna av pandemin.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att motionen avslås med hänvisning till redan fattat beslut i kommunstyrelsen den 8 juni 2021 om att uppmärksamma medarbetare i Linköpings Kommun för arbetet under pandemin genom sommargåva och kommungåva.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse - Motion (V) - Dubbla bonusen till anställda i omsorgen, svar, 2023-03-15

Bilaga - Motionen

## Bakgrund

Det engångsbelopp som hänvisas till i motionen och som betalades ut till LO-kollektivet var en central avtalslösning mellan Sveriges Kommuner och Regioner och företrädare för LO-kollektivet. Avtalslösningen stod i förhållande till det så kallade "industrimärket" som arbetsmarknadens parter kommit överens om. Det är därmed inte att betrakta som en bonus av den typ som beskrivs i motionen.

Mot bakgrund av pandemin beslutade Riksdagen att arbetsgivare under 2021 hade en tillfällig skattefrihet för gåvor till medarbetare. Gåvorna fick inte lämnas i pengar eller ges på ett sådant sätt att de kunde växlas in mot pengar. Reglerna trädde i kraft 1 maj 2021 och gällde för hela året. Dessa regler gällde utöver de möjligheter som redan fanns att ge skattefria gåvor såsom till exempel julgåvor. Utifrån denna tillfälliga skattelättnad fattade kommunstyrelsen beslut om sommargåva och kommungåva till samtliga tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda medarbetare med månadslön.

Alla medarbetare i Linköpings Kommun har i sitt arbete under pandemin påverkats på olika sätt. Det är därför viktigt att insatser för att uppmärksamma medarbetare utifrån detta, inkluderar så många medarbetare som möjligt.

## Ekonomiska konsekvenser

Finansiering av förslaget i inkommen motion om bonus motsvarar i princip den summa på 12 750 000 som kommunen 2021 avsatte för att uppmärksamma medarbetare med skattefria gåvor.

## Kommunala mål

Attraktiv arbetsgivare.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

## Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:  
Kommunfullmäktige  
Motionärerna  
HR-specialist, Marina Anderzon