



Kommunledningsförvaltningens verksamhetsplan 2023

Kommunstyrelsen

Reviderad

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Samhälle	3
Medborgare	3
Ekonomi	3
Verksamhet	4
Medarbetare	4

Verksamhetsplan

I detta dokument beskrivs Kommunledningsförvaltningens planerade verksamhet under 2023. Verksamhetsplanen utgår från kommunstyrelsens internbudget och uppdrag enligt reglementet samt gällande lagstiftning. Aktiviteterna har fokus på vad förvaltningen ska förändra, förbättra och utveckla i verksamheten. Verksamhetsplanen utarbetas av förvaltningen, godkänns av kommundirektören och redovisas till nämnden som en bilaga till nämndens internbudget. Syftet med verksamhetsplanen är att synliggöra målkedjan från fullmäktige till nämnder och förvaltningar så att den inriktning och de prioriterade kommunövergripande målen som kommunfullmäktige beslutat om får genomslag. Vidare beskriver verksamhetsplanen vilka prioriterade utvecklingsområden förvaltningen har och vilka aktiviteter som kopplats till dessa i syfte att nå målen. Verksamhetsplanen är därför ett centralt dokument i verksamhetsstyrningen.

Förvaltningens uppdrag och verksamhetsförutsättningar

Uppdrag

Förvaltningarna i Linköpings kommun har i uppdrag att bereda och verkställa de beslut som respektive nämnd fattar. Förvaltningarna ska utifrån ett oberoende och sakorienterat förhållningssätt se till att nämnderna har relevanta beslutsunderlag. Organisationen ska präglas av en hög professionalitet, saklighet och opartiskhet. Där så är möjligt och lämpligt ska det ske med utgångspunkt i vetenskapliga metoder och/eller beprövad erfarenhet.

Förvaltningarna har också i uppdrag att genom omvärldsbevakning och god verksamhetskänning löpande hålla nämnderna informerade om förändringar som kan komma att kräva nya eller förändrade beslut i frågor som faller inom nämndens ansvarsområde.

Tre förvaltningar är organiserad under kommunstyrelsen – Kommunledningsförvaltningen, Verksamhetsstöd och service och Leanlink. Denna verksamhetsplan omfattar Kommunledningsförvaltningens verksamhet som har i uppdrag att bereda och verkställa de beslut som kommunstyrelsen fattar.

Verksamhetsförutsättningar

Kommunledningsstaben

Kommunledningsstaben består av fyra enheter; Juridik, Säkerhet, HR-stöd och Administrativt stöd.

En fortsatt satsning på säkerhetsanpassning i stadshuset planeras där bland annat ett nytt brandlarm ska införskaffas. En mindre ombyggnation planeras under kommande år i en del av stadshuset för ett aktivitetsbaserat arbetssätt.

Säkerhetsenheten driver arbetet med kommunens interna säkerhetsarbetet vidare under 2023. Stort fokus kommer fortsättningsvis vara etableringen av ett kommunövergripande systematiskt säkerhetsarbete vilket, på sikt, kommer att leda till en mer robust säkerhetsorganisation och en säkerhetskultur. Under 2023 kommer fortsatt stort fokus ligga på krisberedskap och civilt försvar, där totalförvarsplaneringen är en viktig del, där samtliga förvaltningar är involverade. Ledningssystemet för informationssäkerhet drivs vidare i projektform och den fortsatta implementeringen, genom att följa tillhörande tillämpningsanvisning, pågår under 2023. Säkerhetsskyddsarbetet kommer utvecklas vidare under året och en fortsatt dialog med förvaltningarna krävs för att öka kunskapen och medvetenheten. Trygghets- och brottsförebyggande arbete kommer även fortsättningsvis vara ett område som behöver utvecklas vidare för att möta de behov som finns. Samarbetet med många olika aktörer, inte minst Polisen, är en framgångsfaktor och en viktig del i detta arbete för ett tryggare och säkrare samhälle. Enligt SOU 2021-49, "Kommuner mot brott" föreslås en ny lag påverka kommuners brottsförebyggande arbete. Lagen föreslås träda i kraft 1 juli 2023 vilket kan innebära ett förändrat arbetssätt inom området. Kommunen kommer behöva både organisera sig och resursprioritera på ett nytt sätt för att möta upp de högre ställda kraven som förväntas börja gälla den 1 januari 2024 då den nya myndigheten, Utbetalningsmyndigheten, förväntas träda i kraft.

Antalet rättsfall varierar från år till år. De senaste åren har det funnits en trend att antalet rättsfall ökat både i förvaltningsdomstol och i allmän domstol där kommunen genom juridikenheten är ombud, upprättar yttranden, och/eller behöver stödja verksamheten eller upphandlade ombud.

Under 2023 planeras aktiviteter för att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet, stärka chefers förutsättningar och kompetensförsörjning.

Planeringsstaben

Inom planeringsstabens tre enheter ser förutsättningarna något olika ut för verksamhetsåret 2023. Analys och utredningsenheten kommer att fortsätta utveckla digitala lösningar för att effektivisera och underlätta produktion, tillhandahållande och användning av statistik. Ledning-, samordning- och styrningsaktiviteter planeras för att vidmakthålla eller öka samarbetet med kommuner inom regionen, öka takten i det universitetsstrategiska arbetet samt återuppbygga goda relationer med strategiska partners i Europa som har pausats under pandemin.

Kommunkansliets huvudfokus under 2023 kommer att vara den nya mandatperioden som bland annat innebär utbildning och introduktion för de förtroendevalda, aktualitetsprövning av styrdokument med mera. Under 2023 kommer även planering inför EU-valet 2024 att påbörjas.

För hållbarhetsenheten kommer fokus 2023 bland annat att ligga på att färdigställa förslag till struktur för kommunens MR-arbete, föreslå struktur för folkhälsoarbetet/ANDT utifrån nyantagna regionala strategier samt fortsatt processtöd för arbetet mot segregation. Inom ekologisk hållbarhet färdigställs handlingsplanen för klimatanpassning och handlingsplanen tillhörande klimat- och energiprogrammet. Stöd vid kravställning inom upphandling, samt återkommande förvaltningsdialoger är viktiga delar i det fortsatta arbetet med att stödja övriga förvaltningars arbete inom social och ekologisk hållbarhet.

Näringsliv- och tillväxststaben

Näringslivs- och tillväxststaben består av en enhet som ansvarar för huvudprocesserna entreprenörskap och innovation, investerings- och etableringsfrämjande samt näringslivsdialoger. Stödprocesser är internationalisering, profilering/kommunikation samt omvärldsbevakning. Under 2023 fortsätter det viktiga arbetet med implementering av näringslivsprogrammet fem fokusområden i kommunkoncernens olika verksamheter, inte minst insatser för en god service, tillgänglighet och ett gott bemötande där projektet Mitt Linköping med målbild har en särställning.

Etableringstrycket är fortsatt högt i kommunen och särskilda insatser kommer att behöva göras som en konsekvens av Ostlänksbeslutet 2022. Under 2023 kommer omvärldsbevakning, inkl näringslivsdialoger, att prioriteras med anledning av ökad lokal och global oro. Inom KLF fortsätter staben att bygga, för näringslivet, värdeskapande samverkan med Kommunikation och Utveckling, Hållbarhet, Inköp och upphandling samt Planering.

Ekonomistaben

Ekonomistabens uppdrag består till stor del av planering och uppföljning av kommunens och kommunkoncernens verksamhet, ekonomi och finansverksamhet. En stor del av Ekonomistabens arbete består i återkommande planering och uppföljning av kommunen och kommunkoncernens ekonomi och verksamhet. Mycket av arbetet görs i samverkan med andra staber, där även utveckling av rutiner och processer görs gemensamt.

Under 2020 och 2021 har stabens utvecklingsarbete i samverkan med andra förvaltningar prioriterats ner med anledning av coronapandemin, detta har inneburit en lägre utvecklingstakt än planerat och att arbetet behöver återupptas och intensifieras under 2022. Det gäller bland annat utvecklingsarbete riktat mot standardisering och automatisering av olika delar av ekonomiprocessen. Det arbetet kommer att fortsätta under kommande år tillsammans med utveckling av information och kommunikation inom ekonomiområdet både internt och externt. Fokus kommer också att förstärkas mot samordning och samverkan med kommunens helägda bolag i vissa ekonomi- och finansfrågor. Fortsatt utveckling av lokalstyrningsprocessen tillsammans med övriga förvaltningar och Lejonfastigheter kommer också att prioriteras.

HR-staben

De två största utmaningarna inom HR-området finns inom kompetensförsörjningsområdet och det systematiska arbetsmiljöarbetet. Exempel på insatsområden som kommer prioriteras under 2023 är arbetet att stärka oss som arbetsgivare, genom aktiviteter för att minska vår personalomsättning, hitta nya vägar till kompetensförsörjning samt arbeta systematiskt med tidig upptäckt av ohälsa och hantering av sjukfrånvaro. Kommunens chefer är nyckelpersoner i detta arbete och fokus kommer ligga på att skapa rätt förutsättningar för ett hållbart chef- och ledarskap.

Under 2023 kommer ett antal upphandlingar att genomföras och tillsammans med förvaltningarna kommer upphandlade system att implementeras i verksamheterna. Ett system som kommer ta mycket tid och resurser i anspråk är upphandling och implementering av kompetens- och lärplattform.

I början av 2023 kommer två nya medarbetare att påbörja sina uppdrag på HR-staben. Detta innebär att staben står inför en nystart där arbetet kring att introducera nya medarbetare och säkerställa vårt

grunduppdrag kommer vara av största vikt. Eventuella konsekvenser av HR-direktörens strategiska utvecklingsuppdrag kommer att hanteras med start 2023.

Kommunikations- och utvecklingsstaben

Den nya gemensamma staben för kommunikations- och utvecklingsfrågor fortsätter arbetet med att samordna sin verksamhet under hösten 2023. Staben består av enheterna Planerad kommunikation, Nyheter och media samt Digitalisering och IT-styrning.

Vissa aktiviteter blir gemensamma för flera av de tre enheterna. Stort fokus kommer att läggas på Mitt Linköping, som innebär förbättrade digitala tjänster för invånare och företag. Under 2023 handlar det mycket om att skapa förutsättningar för verksamheterna att kunna uppnå den gemensamma målbilden. Utöver det kommer staben tillsammans med VSS ta fram förutsättningar för en långsiktigt hållbar driftsorganisation för Mitt Linköping och för kommunikationstjänster.

Det sker också en fortsatt anpassning av kommunens digitala tjänster till gemensam IT-infrastruktur. Under 2023 handlar det bland annat om Säker digital kommunikation (SDK) samt ett breddat införande av e-tjänstelegitimation. Detta skapar i sin tur förutsättningar för Mitt Linköping.

Utöver det läggs fokus inom de två kommunikationsenheterna på att kommunicera kring stadens utveckling med fokus på genomförandet av Ostlänken och att fortsätta implementera den nya visuella identiteten för Linköpings kommun.

Enheten för digitalisering och IT-styrning fick en ny enhetschef i november 2022 och ser nu över hur den övriga bemanningen ska se ut. Huvudfokus är att forma enhetens uppdrag och bygga en välfungerande enhet med rätt kompetenser och resurser utifrån detta. Ur ett verksamhetsperspektiv är huvudfokus att konkretisera Program för digital transformation i syfte att skapa samsyn kring vägen framåt och den långsiktiga utvecklingsplanen för kommunen. Enheten kommer också arbeta för att skapa bättre förutsättningar för utveckling och digitalisering genom att se över IT-styrningen (PM3) och använda data som strategisk resurs.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som nämnderna ska arbeta med under budgetperioden. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Konkreta åtgärder i enlighet med uppdragen ska inarbetas i förvaltningarnas verksamhetsplaner genom aktiviteter. Uppdragen följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
6. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.
7. Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.
8. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
9. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.
10. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.

11. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro.
12. Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund-komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.

Nämndspecifika

13. Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin.
14. Kommunstyrelsen ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden utreda och värdera kommunens samverkan med civilsamhället, inklusive Leanlinks nuvarande uppdrag kring områdesteamen.
15. Kommunstyrelsen ska säkerställa att Lejonfastigheter AB i samverkan med samtliga nämnder utvecklar strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen och att åtgärder vidtas för ett effektivt och resursoptimalt lokalutnyttjande.
16. Kommunstyrelsen ska i samverkan med Lejonfastigheter AB genomföra en uppföljning och översyn av kommunens lokalförsörjningsprocess i syfte att säkerställa en effektiv process som möter kommunens lokalbehov på både kort och lång sikt.
17. Kommunstyrelsen ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden samt Lejonfastigheter utreda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbofastadsplatser.
18. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, bygg- och miljönämnden, kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) och samhällsbyggnadsnämnden ska genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023. *Hanteras i Verksamhetsstöd och services förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
19. Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och äldrenämnden samt berörda nämnder genomföra en köksutredning och bedömning av kökslokaler. I uppdraget ingår att utarbeta förslag till inriktning för en framtida köksstruktur för fortsatt kvalitet samt optimalt nyttjande av kapacitet och resurser i behovet av tillagnings- och mottagningskök. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023. *Hanteras i Verksamhetsstöd och services förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
20. Kommunstyrelsen ska säkerställa att det genomförs en genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation.
21. Kommunstyrelsen (Leanlink), social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska genomföra en översyn av förvaltningens lednings- och stödfunktioner. Fokus i genomlysningen är att identifiera områden som kan effektiviseras genom närmare samarbete/samutnyttjande i syfte att prioritera kärnverksamhet framför central förvaltningsadministration. *Hanteras i Leanlinks förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
22. Barn- och ungdomsnämnden och äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg.
23. Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen ta fram en plan för införande av önskad sysselsättning och för en avveckling av delade turer under mandatperioden.

Förvaltningens verksamhet och utveckling

Aktiviteter

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
God social sammanhållning och delaktighet	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bevaka och främja att hänsyn tas till integrationsperspektivet vid övergripande implementering av åtgärdsplanen - Samordna och processtödja SMS-gruppens arbete mot segregation bla. genom samordning av uppdatering och uppföljning av åtgärdsplan mot segregation - Implementera och sprida kommunintern utbildning för att höja kunskapsnivån kring segregation - Se nämndmålet "God trygghet och säkerhet" 	December	Planeringssstaben, Hållbarhetsenheten
	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet Arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 3)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra workshop med förvaltningens enhetschefer i syfte att se över möjligheter och behov för arbetsmarknadsåtagande. ** 	December	Kommunedningsstaben (HR-stöd)
	<p>Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 13)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fastställa förslag till utformning av kommunövergripande folkhälsostrategiskt arbete inkl alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel om pengar (ANDTS) utifrån regionala strategier. 	December	Planeringssstaben, Hållbarhetsenheten
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden utreda och värdera kommunens samverkan med civilsamhället, inklusive Leanlinks nuvarande uppdrag kring områdesteamen.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 14)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p>	December	Planeringssstaben (Hållbarhetsenheten)

	<ul style="list-style-type: none"> - Dialog med civilsamhället - Utvärdering och översyn av program och överenskommelse med ideell sektor - Förenkla för samverkan mellan civilsamhället och kommunen genom utveckling av kommuninterna processer, inklusive koppling till Leanlinks nuvarande uppdrag om områdesteam 		
	Ta fram en struktur för arbetet med rättighetsbaserat arbetssätt i Linköpings kommun.	December	Planeringssstaben, Hållbarhetsenheten
God trygghet och säkerhet	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetskapande åtgärder.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tillsammans med förvaltningarna utveckla och stärka rapportering till Effektiv samordning för trygghet (EST) inom bl.a. de brottsförebyggande grupperna, och motsvarande - Anpassa verksamheten för att uppfylla kraven i ev. ny lag om kommunens brottsförebyggande ansvar som förväntas gälla från 230701. - Se nämndmålet " God social sammanhållning och delaktighet". 	December	Kommunedningsstaben, Säkerhetsenheten
	Involvera samtliga nämnder/förvaltningar i arbetet med att motverka organiserad brottslighet, där välfärdsbrottsligheten är ett prioriterat område.	December	Kommunedningsstaben, Säkerhetsenheten
	Fortsätta implementeringen av ledningssystemet för informationssäkerhet och tillhörande tillämpningsanvisning.	December	Kommunedningsstaben, Säkerhetsenheten
Stärkt civilt försvar	<p>Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 1):</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortsatt arbete med förvaltningarnas beredskapsplaner utifrån krigsorganisationen. - Stabsutbildning för krigsplacerade i förvaltningarnas kris- och ledningsorganisation vid höjd beredskap. - Totalförsvarsutbildning för medarbetare och förtroendevalda. - Implementering av kommunens nya krishanteringssystem. - Utbildning i kommunens nya krishanteringssystem. 	December	Kommunedningsstaben, Säkerhetsenheten

	Arbeta med Kommunledningsförvaltningens beredskapsplan för civilt försvar samt bilagor.**	December	Kommunledningsstaben
God planberedskap i antagna översiktsplaner	Uppdra till Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen att fortsätta planeringsarbetet, strukturplan, tillägg till översiktsplanen och järnvägsplanen	December	Planeringsstaben, Analys & utredning
	Organisera planering, ekonomi och genomförande av projektet Ostlänken.	December	Planeringsstaben/ Ekonomistaben, Näringsliv och tillväxtstaben
Starkt varumärke	Implementera den nya visuella identiteten för Linköpings kommun.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben
	Fortsätta stärka varumärket för platsen Linköping med fokus på stadsutveckling och ny järnvägsplan kopplad till Ostlänken.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben

Kommunövergripande mål: En ledande kommun i miljö- och klimatarbetet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Linköping är koldioxidneutralt år 2025	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Färdigställa handlingsplan kopplad till klimat- och energiprogrammet (1) - Genomförande av projektet "Klimatneutrala Linköping 2030", baserat på kommunens Klimat- och energiprogram (1, 2), samt med stark inriktning på näringslivsutveckling/innovationer (inkl Testbäddscheckar) och integration av Linköpingsinitiativets aktiviteter (2) - Strategisk och operativ hållbarhetskommunikation enligt överenskommen plan. (3) 	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten (1), Näringsliv och tillväxtstaben (2), Kommunikations- och utvecklingsstaben (3)
Klimatsäkert Linköping	<p>Revidera program och handlingsplan för klimatanpassning, KS 2018-827.</p> <p><i>Kvarstår från 2022, kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag - Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</p>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten

	- Revidera handlingsplan för klimatanpassning		
Giftfri miljö	Stödja övriga förvaltningar i implementering av Kemikalieprogrammet och vid behov ta fram förslag på kommunövergripande insatser.	December	Planering sstaben, Hållbarhet senhet

Kommunövergripande mål: Ett växande Linköping med ett starkt näringsliv och fler i jobb

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Ett starkt entreprenörskap och växande näringsliv	European Capital of Innovation Awards (iCapital Award); ta fram en konkurrenskraftig ansökan för Linköping i kategorin The European Rising Innovative City. Ansökan ska kopplas samman med förankring av platsvarumärket inom näringslivet nationellt och internationellt, nästa steg.	November	Näringsliv och tillväxtstaben
	Delta i stadsbyggnadsprojektet Ostlänken och dess genomförandeprojekt. Omfattar därtill kopplade aktiviteter, exempelvis: - Särskilda och riktade näringslivsdialoger och kommunikationsinsatser (tillsammans med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen mfl.). - Aktualitetspröva och revidera Etableringspolicyn med fokus på nya verksamhetsområden och beaktande av Ostlänken - (Se även aktiviteter under starkt varumärke)	December	Ekonomistaben, Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben
	Ta fram styrdokument för kommunens samverkan med tredje part kopplat till Linköping Science Parks uppdrag enligt nya ägardirektiv.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben, Näringsliv och tillväxtstaben
	Framtidens stadskärna, fas 2. Leds av MoS men NoT förväntas fortsatt delaktighet i styr- och projektgrupper. Under 2023 kommer fokus ligga på; - Implementering av genomförandeorganisation för arbete med Framtidens stadskärna. - Färdigställande av planarbete för pilotprojekt kring Lilla torget. - Starta ytterligare ett utvecklingsprojekt med utgångspunkt i avsiktsförklaringens innehåll och ambitioner. - Påbörja handlingsplan för genomförande utifrån planerad utveckling av innerstaden (inbegriper Framtidens stadskärna, utvecklingsplan innerstaden, trafikplan mfl). - Internt förankra avsiktsförklaringens innehåll.	December	Näringsliv och tillväxtstaben (MoS, KOF mfl)
	Utveckla och genomföra aktiviteter enligt handlingsplan för samverkansavtal LiU-LK - Hållbar tillväxt; - Tillämpning av strategiskt förhållningssätt till utvmiljöer (NoT koordinerar) - Gemensamma insatser för ökad samverkan mellan näringsliv och LiU:s forskare och studenter (LiU koordinerar)	2023-2024	Näringsliv och tillväxtstaben, Planeringsstaben

	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i></p> <p>Följande aktivitet prioriteras;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra den första delleveransen av Mitt Linköping - en enhetlig ingång och digital ärendehantering för näringslivet. - Insamling och uppföljning av förvaltningar och bolags aktiviteter inom ramen för Näringslivsprogrammet (följer from. 2023 kommunens ordinarie uppföljningsprocess) 	Decem-ber	<p>Kommuni- kations- och utveckling sstaben/ Näringsliv och tillväxtsta- ben</p>
--	---	-----------	---

Ekonomi

Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Kostnadseffektiv verksamhet	<p>Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 6)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra avtalsuppföljningar i enlighet med plan 	Decem-ber	Ekonomi- taben (samtliga staber)
	<p>Kommunstyrelsen ska säkerställa att Lejonfastigheter AB i samverkan med samtliga nämnder utvecklar strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen och att åtgärder vidtas för ett effektivt och resursoptimalt lokalutnyttjande.</p> <p><i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 15)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortsatt arbete för att maximera användningen av administrativa/kontorslokaler genom bl.a. förtätning och aktivitetsbaserade kontor. 	Decem-ber	Ekonomi- taben
	Utveckla ett mer standardiserat arbetssätt med kommunens koddelar (förstudie Skräp in, Skräp ut).	Decem-ber	Ekonomi- taben
	Utveckla och förenkla den ekonomiska informationen internt och externt.	Decem-ber	Ekonomi- taben
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med Lejonfastigheter AB genomföra en uppföljning och översyn av kommunens lokalförsörjningsprocess i syfte att säkerställa en effektiv process som möter kommunens lokalbehov på både kort och lång sikt.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 16)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra en utredning av kommunens lokalförsörjningsprocess. 	Decem-ber	Ekonomi- taben
	Kommunstyrelsen ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden samt Lejonfastigheter utreda möjligheten att nyttja	Decem-ber	Ekonomi- taben

	<p>SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbofastadsplatser.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 17)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utredda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbofastadsplatser. 		
--	--	--	--

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi för att värna kärnverksamheten

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
God ekonomisk kontroll	Fortsätta arbetet med att utveckla metoder, arbetssätt och organisation för långsiktiga investering- och finansieringsplaner.	December	Ekonomistaben
God finansiell ställning	Automatisera koncernens likviditetsplanering	December	Ekonomistaben

Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Effektiv organisation med goda resultat	<p>Kommunstyrelsen ska säkerställa att det genomförs en genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 20)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation 	December	Ekonomistaben
	<p>Utformning av metodik och uppföljning av förvaltningarnas översyn av de centrala lednings- och stödfunktionerna.</p> <p><i>(Kopplat till det strategiska utvecklingsuppdraget till nämnder att genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.)</i></p>	December	Ekonomistaben och Planeringssstaben
	Genomföra utbildningar för förtroendevalda i samband med ny mandatperiod	December	Samtliga staber <i>Huvudsvarig: Planeringssstaben (Kommunkansliet)</i>

	Implementering av ny politisk organisation	December	Planeringssstaben, Kommunkansliet
	Aktualitetsprövning av politiska styrdokument (ska aktualitetsprövas minst en gång varje mandatperiod).	December	Samtliga staber <i>Huvudansvarig: Planeringssstaben (Kommunkansliet)</i>
	Planera för EU-val 2024; - årshjul ska uppdateras - praktiska förberedelser	2024	Planeringssstaben, Kommunkansliet
	Förenkla, automatisera och standardisera kommunens ekonomi- och finansprocess.	December	Ekonomistaben
	Samordna och stärka stödet till förvaltningarna vid implementering av kommunövergripande hållbarhetsarbete. Detta genom att - Bistå kommunens upphandlingsfunktioner med internt upphandlingsstöd gällande sociala respektive miljö- och klimataspekter kopplat till prioriterade upphandlingar. - Genomföra fortsatta bilaterala förvaltningsdialoger	December	Planeringssstaben, Hållbarhetsenheten
	Skapa förutsättningar för att VSS kan erbjuda kommunikationstjänster och en långsiktig driftsorganisation för Mitt Linköping.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben
	Ta fram en plan för införande av Säker Digital Kommunikation (SDK) i kommunen.	April	Kommunikations- och utvecklingsstaben
	Se över IT-styrningen (PM3).	Juni	Kommunikations- och utvecklingsstaben
Hög digitaliseringsgrad	Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 8)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Genomföra den första delleveransen av Mitt Linköping - en enhetlig ingång och digital ärendehantering för näringslivet.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben/ Näringsliv och tillväxtstaben
	Forma uppdraget för enheten för Digitalisering och IT-styrning, bemanna upp med rätt kompetens och	December	Kommunikations- och

	resurser samt ta fram en plan för hur uppdraget ska genomföras.		utvecklingssstaben
	Skapa engagemang kring utvecklingsfrågor och digitalisering.	December	Kommunikations- och utvecklingssstaben
	Jobba vidare med de digitala förutsättningarna för kommungemensamma utvecklingsprojekt och IT-tjänster	Juni	Kommunikations- och utvecklingssstaben.
	Identifiera frågor och områden som vi behöver omhänderta i verksamheten för att kunna göra förflyttningen att bli en datadriven verksamhet	December	Kommunikations- och utvecklingssstaben
	Etablera arkitekturledning i kommunens samlade IT-styrning.	December	Kommunikations- och utvecklingssstaben
	Implementering av aktiviteter i handlingsplan för digital mognad.**	December	Kommunedningsstaben (Administrativt stöd)

Kommunövergripande mål: Hållbar verksamhetsutveckling

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Klimat effektiv verksamhet	Genomföra kommunstyrelsens åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025	December	Planeringsstaben, Hållbarhet, Näringsliv och Tillväxt

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Goda arbetsplatser	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Genomföra kommunikationsinsatser för att stärka bilden av Linköpings kommun som arbetsgivare enligt överenskommen plan, t ex kompetens- och	December	Kommunikations- och utvecklingssstaben

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
	karriärmodell för utveckling av möjlighet till karriär inom olika yrken.		
	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbeta med kompetensöverföring via mentorskap, för förbättrad introduktion samt för att främja det organisatoriska lärandet. ** - Ta fram rutin för systematisk uppföljning gällande nyckeltal vid rekrytering och personalavgångar. ** 	December	Kommunledningsstaben, (HR-stöd)
	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaron.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 11)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortsatt utveckling av metoder och systematik för arbetsmiljöarbetet (för att ge bättre förutsättningar för en god social- och organisatorisk arbetsmiljö.)** 	December	Kommunledningsstaben, (HR-stöd)
	<p>Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 12)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samla ihop resultaten av de undersökningar som under året görs inom arbetsmiljöområdet för att ge förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön med fokus att bibehålla de låga sjuktalen på förvaltningen. - Samordning av återrapportering till kommunstyrelsen sker via HR-staben). 	December	Kommunledningsstaben, (HR-stöd)
	<p>Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen ta fram en plan för införande av önskad sysselsättning och för en avveckling av delade turer under mandatperioden.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 23)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leanlink ska tillsammans med HR-staben fram en plan som utgår från de lärdomar den pilot som genomförts under 2022 har givit. - Införliva de nya skrivningarna i kollektivavtalet, kopplat till efterlevnad EU-direktivet om arbetstid, i verksamheten. 	December	HR-staben
	Revidera personalpolitisk policy samt tillhörande dokument	December	HR-staben

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid implementering av modellen för decentraliserad lönebildning, med fokus på lönespridning.	December	HR-staben
	Stödja vid upphandling av systemstöd för arbetsskador och tillbud	December	HR-staben
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid införande av systemstöd för systematiskt arbetsmiljöarbete	December	HR-staben
	Tillsammans med Social- och omsorgsnämnden, ta fram material i syfte att stärka kunskapen hos chefer inom området psykisk ohälsa.	December	HR-staben
Hållbart chef- och ledarskap	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 9)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Identifiera behov och säkerställa att chefer går arbetsmiljöutbildning. ** - Enhetschefer deltar i det kommunövergripande chefsutvecklingsprogrammet. **	December	Kommunedningsstaben, (HR-stöd)
	Barn- och ungdomsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 22)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Identifiera behov och beskriva åtgärder samt konsekvenser inför ett ev. beslut om att minska antal medarbetare per chef.	December	HR-staben
	Genomföra aktiviteter inom ramen för handlingsplan efter HR-genomlysningen. **	December	Kommunedningsstaben, (HR-stöd)
	Driva/medverka i de delprojekt som ska genomföras utifrån resultatet av det strategiska utvecklingsuppdraget, <i>Genomlysning av HR</i>	December	HR-staben
	Ta fram och implementera nya chefsavtal samt stödmaterial för uppföljning av chefer.	December	HR-staben
	Utveckla kommunikationen i ledarskapet (definiera och skapa verktygslåda för chefer)	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Nya vägar för kompetensförsörjning	Använda professionsanalyser på vissa specialistfunktioner för att säkerställa att rätt	December	Kommunedningsstaben

	kompetens används samt för att minska sårbarhet utifrån arbetsbelastning. **		aben, (HR-stöd)
	Medverka i utvecklingsprojektet SiSu för att skapa förutsättningar till fortsatt fortsatt verksamhetsutveckling inom digitalisering.	Decem- ber	HR- staben
	Medverka vid upphandling av ny digital kompetens- och lärplattform samt stödja förvaltningarna vid implementering plattformen.	Decem- ber	HR- staben
	Medverka i framtagandet av kompetensförsörjningskedjor för att säkerställa arbetsgivarperspektivet.	Decem- ber	HR- staben
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid implementering av kommundemensam karriär- och kompetensmodell	Decem- ber	HR- staben
	Utreda förutsättningar för ett breddinförande av praktikplatsen.se	Decem- ber	HR- staben
	Tillsammans med övriga berörda staber samt Löneservice, tillse att det nya pensionsavtalet implementeras.	Decem- ber	HR- staben
	Säkerställa efterlevnad av nya LAS på förvaltningar och via systemstöd.	Decem- ber	HR- staben

