

An abstract graphic design featuring three overlapping, organic shapes. The top shape is teal, the middle one is green, and the bottom one is orange. They are arranged in a diagonal line from the top right towards the bottom left, creating a sense of movement and depth.

# Måluppfyllelse 2022

**Linköping Science Park AB**

## Innehåll

<b>Uppfyllelse av uppdrag</b>	<b>3</b>
<b>1 Efterlevnad av det fastställda kommunala ändamålet</b>	<b>4</b>
<b>2 Efterlevnad av de kommunala befogenheterna</b>	<b>4</b>
<b>3 Efterlevnad av ägardirektiv och övriga styrande dokument</b>	<b>4</b>
<b>4 Riskhantering</b>	<b>4</b>
<b>5 Sammanfattande bedömning av bolagets uppfyllelse av uppdrag</b>	<b>4</b>

## Uppfyllelse av uppdrag

Denna rapport upprättas för att kommunstyrelsen ska kunna fatta beslut i enlighet med den så kallade uppsiktsplikten, enligt kommunallagen 6 kap 1 §.

Enligt 6 kap 9 § i kommunallagen ska kommunstyrelsen årligen pröva om den verksamhet bolagen har bedrivit under föregående kalenderår har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

### **Kommunala ändamålet**

Enligt 10 kap 3 § ska kommunfullmäktige fastställa det kommunala ändamålet med respektive bolags verksamhet. Det fastställda kommunala ändamålet och de kommunala befogenheterna ska enligt 3 § anges i respektive bolags bolagsordning.

### **Kommunala befogenheter**

Kommunens befogenheter avser de grundläggande principer som gäller för all kommunal verksamhet enligt kommunallagen 2 kap. Dessa principer omfattar därmed även kommunala bolag.

Principerna är bland andra:

- Likställighetsprincipen  
*En kommun ska behandla sina invånare lika om det inte finns sakliga skäl för annat. Exempelvis ska taxor gälla lika för alla.*
- Lokaliseringsprincipen  
*En kommun får endast bedriva verksamhet inom det egna geografiska området eller för deras medlemmar.*
- Självkostnadsprincipen  
*En kommun får inte ta ut högre avgifter än som motsvarar kostnaderna för de tjänster eller nyttigheter som de tillhandahåller.*

# 1 Efterlevnad av det fastställda kommunala ändamålet

Bolagets främsta uppgift är att stimulera tillväxt och innovation inom kunskapsintensiva teknikföretag och näringar där goda kontakter med Linköpings universitet samt det regionala innovationsfrämjande systemet är viktiga grundpelare. Bolaget har en viktig roll som en del av kommunens näringslivspolitik och som en aktör för att bidra till nya arbetstillfällen och därigenom ökad sysselsättning.

Linköping Science Park har organiserat sitt arbete i fyra kärnprocesser; Marknadsföring och positionering, talangattraktion och community building, stötta företagets tillväxt samt facilitera öppen innovation och transformation. Bolaget jobbar aktivt med att positionera Linköping och de kunskapsintensiva näringarna i vår kommun bland talanger, företag, beslutsfattare, investerare m fl. Bolaget jobbar aktivt för att säkerställa kompetensförsörjning på kort och lång sikt och bedriver arbete på såväl lokal och regional nivå som på nationell och internationell nivå.

Verksamheten har under 2022 tagit stora kliv framåt. Utifrån identifierade behov bland företag och offentlig sektor har bolaget genomfört och beviljats ett flertal projektansökningar, som gjort det möjligt att bygga vidare på flera prioriterade områden, däribland Cybersäkerhet och AI liksom projekt som möjliggör en miljömässig, social och ekonomisk omställning inom flera branscher och verksamheter. Dessa har utformats i nära dialog med vår ägare Linköpings kommun samt med vår största uppdragsgivare; Region Östergötland. Det sker en kontinuerlig och främjande dialog med Linköpings universitet på flera nivåer, samt med relevanta aktörer på nationell och internationell nivå.

Målgruppen för Linköping Science Park är främst nystartade och växande kunskapsintensiva bolag, men också befintliga bolag och offentliga verksamheter i behov av förändring. Under 2022 genomfördes en målgruppsundersökning i tech-branschen i Linköping. Branschen visar på en fin utveckling under senare år, men en tillväxt på 50% under de senaste 8 åren. Men branschen har också sina utmaningar. Bolagen uppger att de behöver stöd i kompetensförsörjning liksom att få tillgång till nya marknader – gärna med hållbarhetsfokus. De lyfter också att de behöver stöd i kapitalanskaffning liksom stöd med metoder och processer för att driva innovation och utveckling. Branschen lyfter också betydelsen av att kommunen kan erbjuda attraktiva livsmiljöer, ett rikt kulturutbud liksom kvalitativa välfärdstjänster.

Bolaget har under 2022 utvecklat våra kommunikativa insatser och även återstartat vår omfattande evenemangsverksamhet. Under 2022 deltog 2352 personer i våra sju årligen återkommande profilevents (1232 st personer år 2021). Inom verksamheten positioneras de bolag som finns i parken, de branscher som Linköping associeras med liksom de utvecklingsprojekt som driver på utvecklingen mot ett mer hållbart samhälle.

Sedan 2015 har en acceleratorprocess utvecklats, och finns i dag etablerad i Östergötland och hela ÖMS-regionen under varumärket Swedish Scaleups. I Östergötland har fler än 130 bolag genomgått acceleratorsprocessen sedan starten för åtta år sedan. Det totala antalet anställda har nästintill fördubblats i dessa bolag, som i dag sysselsätter mer än 1500 personer. Sedan 2021 har projektet minskat i omfattning, vi har färre bolag (men skarpare urval) i våra processer och vi skräddarsyr individuella insatser för samtliga bolag. Under 2022 deltog 10 unika bolag i vårt acceleratorprogram i Östergötland (47 st, år 2021).

Sedan 2018 har Linköping Science Park etablerat tre kompetensdrivna kluster: IoT World, AI Sweden East Node samt Cyberly – och är även en del av Visual Sweden genom att vi har personal som arbetar i klustret. Antalet behovsdrivna utvecklingsprojekt har ökat från fem projekt 2018 – till 22 projekt år 2022. Projekten tar sikte på grön, social och ekonomisk omställning. Det handlar om energieffektivisering, att bidra till sänkta utsläpp, att hitta nya mobilitetslösningar, bidra till att få fler företag och verksamheter att utveckla sitt erbjudande och sin kvalitet genom att använda digitala verktyg samt att öka mångfalden i sektorn. Totalt deltog 171 unika bolag i de kluster och projekt som Linköping Science Park drivit under 2022 (144 st, år 2021).

Linköping Science Park är aktiva i arbetet med region Östergötlands arbete för smart specialisering för att öka interaktion och samordning mellan de regionala styrkeområdena samt forma projekt för att lösa de av Östra Mellansverige utpekade utmaningsområdena.

Linköping Science Park har blivit en central plattform för talangattraktion, främst vad gäller tech-talanger och driver årligen återkommande event för att attrahera talang liksom förstärka vår community runt Science Park.

Under 2022 har vi etablerat det treåriga nationella programmet Switch to Sweden, som fokuserar på att få fler internationella talanger att stanna kvar i Sverige efter avslutade studier och forskarprogram. 235 företag har deltagit i matchmaking-event under det gångna året tillsammans med 425 talanger. Projektet har genererat 125 initiala matchningar, varav ett par minst gått vidare till anställning. Programmet samlar aktörer från norr till söder i Sverige.

## **Framtid**

Vi ser spännande satsningar runt om i Sverige. Kraftsamling för nyindustrialisering och grön omställning drivs från Norra Sverige, och satsningar på framtidens mobilitet och elektrifiering, där bl a automa flyg och elflyg har tagit stora kliv framåt. Under 2022 har Linköping Science Park involverats i kommande strategier rörande stadskärnans utveckling i Linköping, hur vi kan bli klimatneutrala samt bidra till en tryggare stad. Vi har också diskuterat hur Ostlänken kommer att påverka vår kommun och region samt hur Totalförsvaret ska rustas för att klara framtida kriser. Detta är områden där Linköping Science Park kan bidra med vår utvecklingskraft och med våra breda nätverk och plattformar.

Som den oberoende arena vi är – i gränslandet mellan näringsliv, forskning och samhälle skapar vi nya kontakter mellan människor, företag och verksamheter. Vi tillhandahåller mötesplatser, sätter fokus på viktiga utvecklingsområden, samlar aktörer och formerar nya projekt och initiativ – allt i syfte att bidra till en hållbar omställning i samhället genom en ökad användning av nya teknologier och nya innovativa lösningar.

Linköping Science Park försöker att som värdorganisation utveckla en infrastruktur med processer och strukturkapital som gör oss bättre rustade att snabbt sjösätta nya innovationssatsningar och leverera från dag ett. Under året har Linköping Science Park bidragit till flera kapacitetsbyggande processer regionalt. Dessa har handlat om att identifiera små- och medelstora bolags behov av verksamhetsutveckling och digitalisering samt behov av testmiljöer. Det har handlat om att skapa ett regionalt ramverk kring hur vi bygger kluster och utvecklar klusterledarrollen - och det har handlat om hur vi skapar förutsättningar regionalt för att mobilisera kring en större kraftsamling eller ett flaggskeppsprojekt i syfte att skapa tillväxt eller omställning.

Linköping Science Park kommer även fortsättningsvis att ha ett stort fokus på klimat och hållbarhetsfrågorna, och stödja Linköpings kommuns mål om att bli koldioxidneutrala. Verksamheten avser utöka sina insatser kopplat till social hållbarhet.

## 2 Efterlevnad av ägardirektiv och övriga styrande dokument

Bolaget har i styrelsen gått igenom såväl ägardirektiv som kommunens policys. Ägardirektivet har legat till grund för strategimötet som hölls i juni tillsammans med styrelsen samt representanter från kommun och region. Styrelsen har tillsammans tolkat ägardirektivet och gjort prioriteringar för styrning och ledning av verksamheten, som därefter omsatts i en verksamhetsplan för bolaget. Medarbetare har medverkat i förberedande workshops inför framskrivningen av verksamhetsplanen.

Rutiner och checklistor har sammanställts för efterlevnad av policys, och dessa har även redovisats vid interna personalmöten.

De ekonomiska målen redovisas för enligt nedan.

Långsiktiga finansiella mål	Mål	2022	2021	2020
<b>Avkastning på totalt kapital, %</b>	<b>&gt; 0-2 %</b>	<b>2</b>	<b>-8,6</b>	<b>1</b>
<b>Operativt kassaflöde, mnkr</b>	<b>&gt; ET</b>	<b>ET</b>	<b>ET</b>	<b>ET</b>
<b>Soliditet, %</b>	<b>&gt; 15 %</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>18</b>
<b>NöjdKundIndex</b>	<b>&gt; ET</b>	<b>ET</b>	<b>ET</b>	<b>ET</b>
<b>NöjdMedarbetarIndex</b>	<b>&gt; 80 %</b>	<b>83</b>	<b>82,5</b>	<b>80</b>

### 3 Riskhantering

Linköping Science Park arbetar aktivt med riskminimering kopplat till närstående transaktioner samt att förhindra oegentligheter.

- Det finns en transparens i rapporteringen för att undvika alla former av risker.
- Nivåer för inköp är fastslagna i delegationsordningen i vd- och styrelseinstruktionen.
- Policy för upphandlingsform i förhållande till olika beloppsgränser finns då konsulter används för olika uppdrag.
- PWC gör stickkontroller i bolagets fakturering och inköp.
- Samtliga betalningar, utlägg och fakturor atteras av både VD och ekonomiansvarig.

### 4 Sammanfattande bedömning av bolagets uppfyllelse av uppdrag

Linköpings Science Park gör en samlad bedömning att bolaget uppfyller ägarens direktiv.

Den flerårsplan som presenterades för Stadshus AB 2021 har omsatts i operativ verksamhet, och bolaget följer den planerade tillväxten.

Inte minst kärnprocessen ”öppen innovation och transformation” förutspås öka i relevans, där samhällsutmaningar liksom grön och digital omställning står i centrum för innovation och nyttiggörande. Här kan bolaget genom att utgöra en neutral arena för att driva utvecklings- och innovationsprocesser, bidra till en mer hållbar och klimatvänlig omställning i samhället liksom bidra till att hitta digitala och mer resurseffektiva lösningar för en mer kvalitativ, effektiv och jämställd välfärdssektor liksom ett mer konkurrenskraftigt näringsliv.

Under 2022 har bolaget framgångsrikt attraherat förnyad finansiering och sjösatt nya plattformar och projekt. Bolaget har utvecklat sin infrastruktur för att bli en bättre värd för såväl kluster som utvecklingsprojekt, genom utvecklade processer såsom CRM-system samt hantering av statsstödsregler.

Bolagets omsättningen ökade under 2022 till 29 MSEK (18 MSEK, år 2021). Antalet medarbetare ökade under samma period till 12 (8, år 2021).

Bolaget är väl positionerat för att attrahera projektfinansiering, men en begränsande faktor är regionens medfinansieringsmöjligheter liksom förnyade krav på ökad medfinansiering från EU. Bolaget har under året fått ökad basfinansiering från Linköpings kommun, vilket minskar riskexponeringen delvis.

Bolaget har under året vuxit med fem medarbetare. Bolaget eftersträvar att skapa de bästa förutsättningarna för tillväxt genom att satsa på teamutvecklingsprogram samt skapa bra processer för nyanställda att snabbt komma in i verksamheten.