



## **Ledningsmodell för trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder samt revidering av Reglemente för Linköpings kommun**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Kommunledningsförvaltningens förslag inför kommunfullmäktiges beslut tillstyrks.
2. Ledningsmodell för åtgärder för trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder fastställs.
2. Ett trygghetsråd för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete tillsätts med sju ledamöter eller ersättare från kommunstyrelsen.
3. De som utses att ingå i trygghetsrådet ersätts enligt gällande regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun för åren 2023-2026.
4. Kommunstyrelse har valt ut följande personer att ingå i trygghetsrådet:  
NN (X), Kommunstyrelsens vice ordförande (ordförande och sammankallande)  
NN (X)  
NN (X)  
NN (X)  
NN (X)  
NN (X)  
NN (X)
5. Nuvarande samverkansorganisation för det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet mellan kommun och Polismyndighet (KS 2020-02-11 § 18) upphävs.

## Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Förslag till revidering av Reglemente för Linköpings kommun där kommunstyrelsens ansvar för brottsförebyggande arbete förtydligas godkänns.

### Ärende

Kommunstyrelsen fastställde den 2020-02-11 § 18 en samverkansorganisation för det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet mellan kommun och Polismyndighet. En ny ledningsmodell för trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder har tagits fram som möter behovet av en mer effektiv styrning och ledning.

Utifrån Kommunledningsförvaltningens förslag till ledningsmodell föreslås kommunstyrelsen tillsätta ett trygghetsråd för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete. Trygghetsrådet föreslås bestå av sju av kommunstyrelsens ledamöter eller ersätter varav kommunstyrelsens vice ordförande ska utgöra en ledamot, denna är också ordförande och sammankallande. Därutöver ingår kommundirektör och kommunens säkerhetschef i trygghetsrådet. Kommundirektören tillser att trygghetsrådet kommer att ha tillgång till tjänstepersonsstöd i arbetet. Finansiering sker genom kommunstyrelsens budget.

Vid kommunstyrelsens sammanträde den 14 februari 2023 lämnas förslag på representanter till trygghetsrådet.

Nytt reglemente för Linköpings kommun från och med 2023 antogs av kommunfullmäktige den 2022-05-31 § 199. Kommunledningsförvaltningen föreslår ytterligare revideringar. De ändringar som föreslås är följande.

Kommunstyrelsens ansvar för trygghet, säkerhet, kris- och totalförsvarsplanering och beredskap utvidgas till att avse:

- att leda kommunens brottsförebyggande arbete

Kommunstyrelsen föreslås fastställa ledningsmodell för trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder. Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen i sin beredning till kommunfullmäktige tillstyrker förslag till revidering av Reglemente för Linköpings kommun.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Ledningsmodell för trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder samt revidering av Reglemente för Linköpings kommun, 2023-01-25

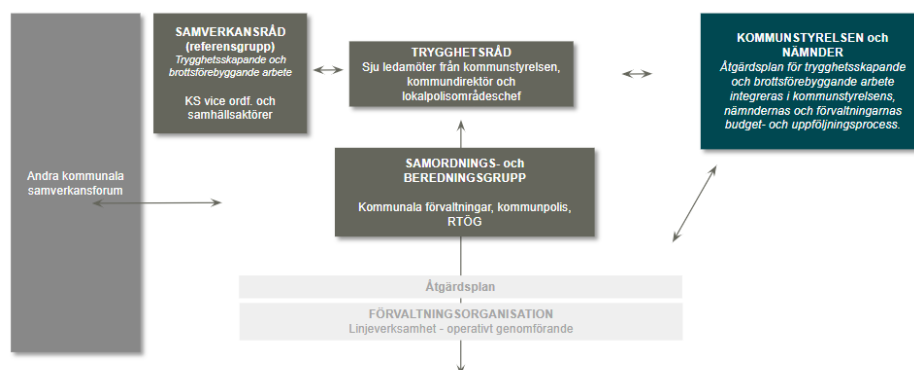
## Bakgrund

Kommunstyrelsen fastställde i februari 2020 en samverkansorganisation för det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet mellan kommun och Polismyndighet (KS 2020-02-11 § 18). Arbetet har sedan dess bedrivits i enlighet med beslutet. Under 2022 genomfördes kommunen en utvärdering av samverkansorganisationen samt kommunens lednings- och samordningsmodell för åtgärder mot segregation och trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder. Utvärderingen har visat på ett behov av en mer effektiv styrning av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete. Med utgångspunkt i genomförd utvärdering har en ledningsmodell för trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder därför tagits fram. Modellen innehåller en struktur för ledning samt förtydligar strukturell samverkan med polis och externa aktörer i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet. Förslaget innebär att befintliga brottsförebyggande grupper ersätts av bl.a. en strategisk samverkansorganisation där relevanta samhällsaktörer ingår. Modellen utgår från den ansvarsfördelning mellan nämnder och mellan nämnder och förvaltningsorganisationen som är fastställd i reglemente för Linköpings kommun.

I modellen har regeringens förslag om en ny lag som ger kommunerna ansvar för brottsförebyggande arbete (proposition 2022/23:43) beaktats. Enligt lagen, som föreslås träda i kraft 2023-07-01, ska kommunerna ta fram en lägesbild över brottsligheten och utifrån denna ta ställning till behovet av åtgärder och besluta om en åtgärdsplan. Kommunerna ska också ta visst ansvar för samordningen av det lokala brottsförebyggande arbetet och inrätta en samordningsfunktion. Enligt förslaget ska kommunstyrelsen, om kommunfullmäktige inte beslutar annat, ansvara för ledningen av kommunens brottsförebyggande arbete och för att rapportera till kommunfullmäktige om arbetet.

Nytt reglemente för Linköpings kommun från och med 2023 antogs av kommunfullmäktige den 2022-05-31 § 199. Mot bakgrund av regeringens lagförslag om brottsförebyggande arbete föreslår Kommunledningsförvaltningen att kommunstyrelsens ansvar för trygghet, säkerhet, kris- och totalförsvarsplanering och beredskap utvidgas till att även omfatta ledning av kommunens brottsförebyggande arbete.

## Ledningsmodell för trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder



Figur 1 illustrerar ledningsmodell för åtgärder för trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder

**Trygghetsrådet** är styrgrupp för kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete. Trygghetsrådet utgörs av sju av kommunstyrelsens ledamöter eller ersättare, kommundirektör och kommunens säkerhetschef, samt, lokalpolisområdeschef som är adjungerad. Förbundsdirektör för Räddningstjänsten Östra Götaland adjungeras vid behov. Trygghetsrådet ska arbeta utifrån följande målsättningar och organisation:

- Rådet ska ansvara för ett strategisk/politiskt ledningsperspektiv.
- Rådet ska fastställa inriktning, lägesbild samt åtgärdsplan.
- Åtgärdsplanen ska efter beslut i kommunstyrelsen integreras i nämndernas och förvaltningarnas budget- och uppföljningsprocess.
- Rådet ska dela information och lägesbild för det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet (koordinering av respektive aktörs mål, inriktning och verksamhet) utifrån lagar och överenskommelser och kommunala styrdokument.
- Rådet ska bereda och följa upp samverkansöverenskommelse och medborgarlöfte mellan kommun och polis, samt åtgärds-/handlingsplaner inom området.

Samman kallande: Kommunstyrelsens förste vice ordförande (ordförande och sammankallande)

Föredragande: Kommundirektör/säkerhetschef

Mötesfrekvens: Tre-fyra gånger per år eller när ordförande bedömer att det finns behov

**Samordnings- och beredningsgrupp för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete** utgörs av chefer (eller motsvarande) från Säkerhetsenheten och Hållbarhetsenheten (Kommunledningsförvaltningen) samt från förvaltningarna Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen och Social- och omsorgsförvaltningen. Förvaltningarnas representanter ska ha ledande befattningar och ha mandat från sina organisationer. Vid behov kan kommunpolis och representanter från Räddningstjänsten Östra Götaland och Lejonfastigheter AB adjungeras. Även representanter från Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen, Leanlink, Kultur- och fritidsförvaltningen, Utbildningsförvaltningen och Stångåstaden AB kan vid behov adjungeras. Samordnings- och beredningsgruppen ska arbeta utifrån följande målsättningar och organisation:

- Gruppen ska ansvara för ett taktiskt ledningsperspektiv.
- Gruppen ska samordna och bereda ärenden till trygghetsråd.
- Gruppen ska bereda inriktning och lägesbild samt åtgärdsplan.
- Gruppen ska prioritera inriktning och åtgärder.
- Gruppen ansvarar för att arbetet integreras i kommunstyrelsens, nämndernas och förvaltningarnas budget- och verksamhetsplaneringsprocess.
- Säkerhetsenheten ska säkerställa genomförande och uppföljning av arbetet på förvaltningsnivå.

Sammanställande: Säkerhetschef

Mötesfrekvens: Tre-fem gånger per år

Resurser: Kommunledningsförvaltningen (Säkerhetsenhet, Hållbarhetsenhet och Nyheter och media)

**Samverkansråd för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete** är det lagstadgade forum avseende samverkan med samhällsaktörer som åvilar kommunen. Samverkansrådet utgörs av kommunstyrelsens förste vice ordförande, kommundirektör, säkerhetschef samt representanter från Linköpings universitet, Region Östergötland, polisen, externa fastighetsägare, näringsliv, civilsamhälle, föreningsliv och trossamfund. Vid behov kan representanter från kommunala förvaltningar adjungeras. I rådet ska samtliga representanter ha mandat att representera sina organisationer. Rådet ska arbeta utifrån följande målsättningar och organisation:

- Rådet ska utgöra en strategisk samverkansorganisation.
- Rådet är ett särskilt forum där kommunen och relevanta aktörer i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet ingår.
- Rådet ska få återrapport och information om åtgärdsplan.

- Rådet ska dela information och lägesbild för en sammanhållen bild av det brottsförebyggande arbetet på lokal nivå.
- Rådet ska ansvara för samverkan i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet, både kort och lång sikt.

Sammanställande: Kommunstyrelsens förste vice ordförande/Kommundirektör

Mötesfrekvens: Två gånger per år

Resurser: Kommunledningsförvaltningen (säkerhetsenhet)

**Resurser för det operativa genomförandet** består av befintliga/särskilt tillsatta arbetsgrupper/forum, den samlade förvaltningsorganisationen, kommunala bolag samt övriga externa aktörer och intressenter.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Förändringarna avseende ledning och samordning bedöms bidra till en ändamålsenlig ledning och styrning av det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet. Implementering av ledningsmodellen ska hanteras inom ramen för respektive nämnds budget.

### **Kommunala mål**

- Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation
- Ett Linköping med rikt kultur-, fritids- och idrottsliv
- Stark gemenskap och människor i arbete
- Skolor med studiero där fler klarar kunskapsmålen
- Effektiv organisation med goda resultat

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Jämställdhet**

Jämställdhetsperspektivet har beaktats vid handläggningen av ärendet. Förslaget syftar till att förbättra kommunens ledning av det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet. Beslutet innebär förändringar i kommunens interna ledningsstruktur och innebär att åtgärder för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete integreras i ordinarie budget- och uppföljningsprocess. Detta ger möjligheter att identifiera av behov och genomförandet av riktade insatser och prioriteringar för att styra mot jämställdhet. Det bedöms i övrigt inte nödvändigt att genomföra en jämställdhetsanalys.

### **Samråd**

Ledningsmodellen har tagits fram i samverkan med kommunledningsgruppen. Kommunledningsgruppen tillstyrker förslag till beslut.

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om  
medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:

De valda

Kommundirektör, Paul Håkansson

Biträdande kommundirektör, Mikael  
Borin

Social- och omsorgsdirektör, Linda  
Ljunqvist

Integrations- och  
arbetsmarknadsdirektör, Mikaela  
Schullström

Kultur- och fritidsdirektör, Karin  
Olanders

Samhällsbyggnadsdirektör, Leif  
Lindberg

Tf. Utbildningsdirektör, Karin Olanders

Utförardirektör, Sonja Erlandsson

Servicedirektör, Magnus Sjöberg

Säkerhetsenheten

Hållbarhetsenheten

Nyheter och media