



## **Kommundirektörens beslut - Åtgärdsplan mot segregation 2023**

### **Kommundirektörens beslut**

1. Uppföljningen av Åtgärdsplan mot segregation 2022 godkänns.
2. Åtgärdsplan mot segregation 2023 fastställs.

### **Ärende**

Åtgärdsplanen är en del av Linköpings kommuns arbete för att minska den socioekonomiska boendesegregationen som medför negativa effekter för samhället och individen. I områdena Berga, Ryd och Skäggetorp bor en hög andel invånare med socioekonomiska utmaningar tillsammans, till stor del åtskilda från andra socioekonomiska grupper i Linköping. För att bryta segregationen och för att de som lever i områdena ska få jämlika förutsättningar och möjligheter som de som bor i andra delar av Linköping krävs särskilda insatser. Åtgärdsplanen utgör en plattform för tvärssektoriell samverkan kring denna fråga mellan kommunens förvaltningar.

Den nuvarande åtgärdsplanen fastställdes 2022-01-19, vilken arbete har skett utifrån under 2022. Åtgärdsplanen är uppbyggd av fem utvecklingsområden inom vilka Linköpings kommun ser ett behov av att kraftsamla för att åstadkomma en positiv utveckling. Utvecklingsområdena är:

- Ökad trygghet, gemenskap och delaktighet i samhället
- Fler i arbete eller meningsfull sysselsättning
- Utbildning för att barn och vuxna ska nå sin fulla potential
- Trivsamma livsmiljöer för ett sammanhållet Linköping
- En rikare fritid för alla

En uppföljning har gjorts av 2022 års åtgärdsplan. Uppföljningen visar att av totalt 60 åtgärder så är statusen följande:

- Genomförd: 15

- Pågår: 39
- Ej genomförd: 6

Observera att spannet inom "pågår" är väldigt brett. Det kan vara all från att det är ett arbete som precis har inletts till att det är en stor pågående process som inte kommer ha något förväntat stoppdatum då den kan ses som "genomförd". Förutom arbetet med de olika åtgärderna har lednings- och samordningsmodellen utvärderats med förslag för vidareutveckling av modellen.

Mycket arbete kvarstår dock, och utmaningarna är fortsatt stora. En uppdaterad version av åtgärdsplanen har utifrån det arbetats fram och gäller för år 2023. Den nya åtgärdsplanen utgår från de fem utvecklingsområdena och innehåller totalt 50 åtgärder.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Majoriteten av åtgärderna i planen är inarbetade i förvaltningarnas verksamhetsplaner och är därmed finansierade i nämndernas internbudgetar för 2023. Inför 2024 ska samtliga nämnder/förvaltningar beskriva behovet av ytterligare åtgärder och hur dessa ska finansieras.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:  
Biträdande kommundirektör, Mikael Borin  
Kommunikationsdirektör, Maria Ottosson  
Samhällsbyggnadsdirektör, Leif Lindberg  
Kultur- och fritidsdirektör, Karin Olanders  
Social- och omsorgsdirektör, Linda Ljungqvist  
Tf. utbildningsdirektör, Karin Olanders  
Integration- och arbetsmarknadsdirektör, Mikaela Schullström

Säkerhetschef, Anders Fernemark  
Utförardirektör, Sonja Erlandsson  
Hållbarhetschef, Linda Malmén  
Kommunikatör, Fanny Miles  
Utvecklingsstrateg, Ellen Henriksen  
Utvecklingsstrateg, Åsa Åbom  
SMS-gruppen/nätverk segregation  
genom:  
Leanlink, Daniel Åström  
MOS, Niklas Engström  
IAF, Helena Paulsson  
KOF, Michael Brask  
SOF, Tina Andersson  
UTB, Christel Horsak