



Ersättningar till förtroendevalda

**Regler för ekonomiska ersättningar till
förtroendevalda i Linköpings kommun 2023-2026**

Dokumenttyp: Regler

Antaget av: Kommunfullmäktige 2022-06-14 § 253

Senast reviderat: **Förslag Kommunfullmäktige 2023-02-28 §**

Giltighetstid: Aktuell mandatperiod 2023-2026



Diarienummer:	KS 2020-726
Dokumentansvarig:	Kommundirektören
Adresserat till:	Samtliga nämnder och styrelser
Tidpunkt för aktualitetsprövning:	
Relaterade styrdokument:	
Sökord:	Regler, arvoden, förrättning, ekonomisk ersättning

Innehåll

1	Inledning	4
2	Arvoden	4
2.1	Fasta arvoden	4
2.2	Årsarvoden	4
2.3	Begränsat arvode (BA)	5
2.4	Gruppledararvoden	6
3	Arvoden för sammanträden och förrättningar	7
3.1	Förtroendevald utan årsarvode	7
3.2	Förtroendevald med årsarvode	7
3.3	Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar	8
3.4	Beräkning av sammanträdes- och förrättningsarvode	9
4	Ersättning för förlorad arbetsinkomst	9
4.1	Förtroendevald utan årsarvode	9
4.2	Förtroendevald med årsarvode	10
4.3	Förtroendevald som är egenföretagare	10
5	Ersättning för kostnader	10
5.1	Resekostnader	10
5.2	Kostnader för barntillsyn	11
5.3	Kostnader för tillsyn av personer med funktionsnedsättning	11
5.4	Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader	11
6	Ersättning för förlorad pensionsförmån, omställningsstöd	11
7	Ersättning för förlorad semesterförmån	11
8	Övriga förhållanden	12
8.1	Schemalagd arbetstid	12
8.2	Ledamots medverkan på distans	12
8.3	Inställt sammanträde	12
9	Ledigheter	13
10	Kommunalråd och borgmästare	13
11	Övriga uppdrag	14
11.1	Presidieuppdrag	14
11.2	Adjungerande	14
11.3	Tjänstepersoner	14
11.4	Externa ledamöter	14
12	Borgerliga vigsel- och begravningsförrättare	14
12.1	Borgerliga vigselförrättare	14
12.2	Borgerliga begravningsförrättare	14
13	Kommunal- och samordningsförbund	15
13.1	Kommunalförbundet räddningstjänsten Östra Götaland	15
13.2	Samordningsförbundet Centrala Östergötland	15
14	Försäkring	15
15	Hur ersättning begärs	16
16	Utbetalning	16
17	Tolkning av ersättningsreglerna	17
18	Bilagor	17

1 Inledning

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 – 2 §§ kommunallagen, det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, kommunal- och samordningsförbund, samt revisorer.

Bestämmelserna gäller även när kommunfullmäktige, eller eventuellt annat politiskt organ, utser ledamöter och ersättare till kommunens bolag, eller stiftelser (avser dock inte tjänstepersoner).

Ersättningsreglerna gäller från och med årsskiftet närmast efter val till kommunfullmäktige, tills nytt beslut fattas av kommunfullmäktige. För bolagsstyrelser gäller ersättningsreglerna från ordinarie årsstämma närmast efter val till kommunfullmäktige, fram till nästa ordinarie årsstämma.

För revisorer som avgår vid mandatperiodens slut gäller verksamhetsårets ersättningsregler tills de har avgivit revisionsberättelse. Tillträdande revisorer får ersättning enligt de regler som gäller för det nya verksamhetsåret.

För förtroendevalda i vissa regionala organ gäller särskilda ersättningsregler. Dessa har fastslagits för respektive organ. Se Bilaga 3 Ersättningsbelopp Kommunalförbund- och samordningsförbund.

Ersättning till förtroendevalda kan utgå i form av:

- ersättning för förlorad arbetsinkomst och liknande förmåner
- sammanträdes- och förrättningsarvode
- fasta arvoden (årsarvode, begränsat arvoden och gruppleदारarvode)
- ersättning för kostnader

2 Arvoden

2.1 Fasta arvoden

Med fasta arvoden avses årsarvode, begränsat arvode (BA) och gruppleदारarvode. Fasta arvoden bygger på procentuell andel av ett kommunalrådsarvode. Se bilagor.

2.2 Årsarvoden

Förtroendevald ordförande eller vice ordförande i nämnder, utskott, bolagsstyrelser samt kommunal- och samordningsförbund har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat. Av bilagorna framgår aktuella belopp.

Den som får årsarvode enligt ovanstående har inte rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvode eller ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med det årsarvoderade uppdraget. Sådan ersättning kan dock utgå för uppdrag i annan nämnd/utskott än det årsarvodet avser. (Se kapitel 3 Arvoden för sammanträden och förrättningar och kapitel 4 Ersättning för förlorad arbetsinkomst.)

Årsarvodena relateras till kommunalrådsarvodet. Detta innebär exempelvis att ett årsarvode på 50 procent av kommunalrådsarvodet beräknas motsvara 50 procent av kommunalrådets tidsinsats. Årsbeloppen i respektive bilaga utgör 12 månadsbelopp.

Ett helt månadsarvode till kommunalråd utgör 114 procent av gällande inkomstbasbelopp året före inkomståret och revideras under mandatperioden. Månadsarvodet avrundas till närmaste hela hundratal kronor. Arvodet kan utgå för heltid eller deltid.

Borgmästaren (kommunfullmäktiges ordförande) arvoderas med 80 procent av kommunalrådsarvodet.

Arvode till vice ordförande beräknas generellt till 60 procent av ordförandearvodet. För vice ordförande i kommunstyrelsen samt förste och andre vice ordförande i kommunfullmäktige gäller särskilda regler. Se bilaga 1 Ersättningsbelopp nämnder.

Kommunalrådsarvodet är avsett att täcka allt arbete som har anknytning till kommunalrådets verksamhet.

Arvodet till borgmästaren (kommunfullmäktiges ordförande) är avsett att täcka allt arbete som följer av uppdraget.

Arvode till ordförande och vice ordförande är avsett att täcka allt arbete som följer av uppdragen.

Om förtroendevald samtidigt har rätt till fasta arvoden för flera uppdrag kan det totala arvodesbeloppet aldrig uppgå till högre belopp än ett kommunalrådsarvode. Här medräknas uppdrag givna av kommunfullmäktige i nämnder, kommunala bolag, kommunalförbund, samordningsförbund samt i stiftelser. Reducering av arvode ska ske proportionerligt mellan uppdragen.

Ordförande, vice ordförande och ledamot i bolagsstyrelse kan endast uppbära ett arvode per dotterbolagskoncern.

Inga fasta arvoden till ordinarie ledamöter i någon nämnd eller bolagsstyrelse ska understiga 300 kronor per månad. Översyn görs inför varje ny mandatperiod.

2.3 Begränsat arvode (BA)

Förste och andre vice ordförande i kommunfullmäktige, ledamot i kommunfullmäktige, nämnd, nämndutskott eller bolagsstyrelse, kommunal- och samordningsförbund samt ordförande och vice ordförande i vissa nämnder (överförmyndarnämnden, valnämnden, kommunfullmäktigeutskott, kommunstyrelseutskott samt revisorer) har rätt till begränsat arvode (BA) i den utsträckning som fullmäktige beslutat. Se respektive bilaga.

Begränsat arvode till styrelse- eller nämndledamot beräknas normalt sett till 3 procent av ordförandearvodet.

Ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder och bolagsstyrelser har rätt till begränsat arvode, motsvarande halvt ledamotsarvode.

Den som får begränsat arvode har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode samt ersättning för förlorad arbetsinkomst med mera. Begränsade arvoden relateras till tidsinsats för kommunalråd. Detta innebär exempelvis att ett årsarvode på 5 procent av kommunalrådsarvodet beräknas motsvara 5 procent av kommunalrådets tidsinsats (som inte är beräknad till 40 timmar per vecka). Årsbeloppen i respektive bilaga utgör 12 månadsbelopp.

Social- och omsorgsnämndens vice ordförande samt särskilt förordnad ledamot med beredskap har rätt till extra ersättning med 4 procent av kommunalrådsarvode, som begränsat arvode, för varje vecka som vederbörande har beredskap. Detta gäller oavsett om vice ordföranden är kommunalråd eller inte.

Ordföranden i social- och omsorgsnämnden har vid beredskap rätt till extra ersättning med 5 procent av kommunalrådsarvodet, utöver de 50 procent av kommunalrådsarvode som utgår till ordförande. Detta gäller oavsett om ordföranden är kommunalråd eller inte.

Ersättningar för övriga ledamöter och ersättare i social- och omsorgsnämnden bygger på procent av ordförandearvode och beräknas på 50 procent, inte 55 procent.

Begränsat arvode till ledamot i bolagsstyrelse beräknas normalt till 6 procent av ordförandearvodet, dock lägst till 1,5 procent av kommunalrådsarvodet.

Inga fasta arvoden till ledamöter i någon nämnd ska understiga 300 kronor per månad. Översyn av detta görs inför varje ny mandatperiod.

2.4 Gruppleदारarvoden

Gruppleदारarvode utgår enbart till partier som inte har kommunalråd.

Gruppleदारarvodet är 50 procent av kommunalrådsarvodet.

De partier som har kommunalråd ska utse kommunalrådet till gruppleदारare i kommunfullmäktige.

Gruppleदारare har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode för särskilt beslutade uppdrag från kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige, men inte för deltagande i konferenser eller utbildningar. Uppdrag i lokala, regionala, nationella och internationella samverkansorgan ger rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode. Till skillnad från kommunalrådsarvode har gruppleदारare rätt till arvoden och ersättningar för uppdrag i kommunfullmäktige, utskott, nämnder (inte kommunstyrelsen) och bolagsstyrelser. Denna rätt omfattar sammanträdes- och förrättningsarvode samt ersättning för förlorad arbetsinkomst med mera.

Gruppleदारarvode är, i likhet med kommunalrådsarvode, avsett att täcka allt arbete som har anknytning till gruppleदारarens verksamhet. Däri ingår till

exempel deltagande i kommunstyrelsen, beredning av budget, kommunstyrelsens ärendeberedning samt kommunstyrelsens strategiska utskott.

Om gruppleddare samtidigt har rätt till fasta arvoden för flera uppdrag kan det totala arvodesbeloppet aldrig uppgå till högre belopp än ett kommunalrådsarvode. Samordning ska ske med andra eventuella uppdrag som ger fast arvode och reducering av arvode ska då ske proportionerligt mellan uppdragen.

En fullmäktige-grupp får representeras i beredning av budget genom en ersättare för gruppleddaren, varvid ersättaren får ersättning för sitt deltagande på samma sätt som gruppleddaren skulle ha erhållit.

Gruppleddare har rätt till 30 dagars ledighet per kalenderår utan avdrag på arvodet, dock inte rätt till semesterdagar och semesterersättning.

3 Arvoden för sammanträden och förrättningar

3.1 Förtroendevald utan årsarvode

Förtroendevalda utan årsarvode har rätt till ersättning för sammanträde eller förrättning med ett sammanträdesarvode som fullmäktige beslutat. Se bilaga 1.

Ledamot i utskott/kommitté med av kommunfullmäktige fastställd instruktion, som inte har fast arvode (det vill säga årsarvoden, begränsat arvode och gruppleddararvode), får sammanträdes- och förrättningsarvode motsvarande dubbelt sammanträdesarvode.

3.2 Förtroendevald med årsarvode

Förtroendevalda som är årsarvoderade har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode enbart i följande fall:

- Kommunalråd, borgmästaren (kommunfullmäktiges ordförande) och kommunstyrelsens ordförande har rätt till sammanträdesarvode för kommunfullmäktigesammanträden.
- Kommunalråd som inte är fullmäktigeledamot eller ersättare har rätt till sammanträdesarvode för kommunfullmäktigesammanträde.
- Annan årsarvoderad förtroendevald än kommunalråd, ~~borgmästaren (kommunfullmäktiges ordförande)~~ och kommunstyrelsens ordförande, har rätt till sammanträdesarvode för uppdrag i annan nämnd/utskott än det årsarvodet avser.
- Förtroendevalda, förutom kommunalråd ~~och~~, kommunstyrelsens ordförande ~~och borgmästaren (kommunfullmäktiges ordförande)~~, har rätt till arvoden för sammanträden eller förrättningar när dessa kräver övernattnings utanför kommunen.

3.3 Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

Årsarvoderade tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare, den som erhållit en insynsplats eller är adjungerad med eller utan beslutanderätt har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode i följande fall:

- a) Sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeutskott, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar liksom revisorernas sammanträden.
- b) Sammanträden med projektgrupper och arbetsgrupper och liknande.
- c) I Linköpings kommun distribueras sammanträdeshandlingar plats för protokolljustering ger det rätt till ersättning för resekostnader och förlorad inkomst, men inte arvode. Vid digital signering utgår inte någon ersättning.
- d) Konferens, informations- eller samrådsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- e) Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- f) Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalda själv tillhör.
- g) Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ.
- h) Besiktning eller inspektion.
- i) Fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- j) Ledamots medverkan i bolagsstyrelses sammanträde via telefon, länk eller motsvarande.

Förrättning enligt b) – j) ska ske på uppdrag av respektive fullmäktigeutskott, nämnd eller styrelse.

Som förrättning anses inte:

- egna sammanträdesförberedelser som enskilt studiebesök, uppdrag inom partiorganisation eller motsvarande,
- parti- eller blockvisa ordförande- eller viceordförandeträffar,
- beredning inför sammanträde med nämnd- eller styrelseutskott.

3.4 Beräkning av sammanträdes- och förrättningsarvode

Sammanträdesarvode ska utgöra 1,31 procent av förhöjt prisbasbelopp innevarande år. Arvodet avrundas till närmaste tiotal kronor. Se bilaga 1-2.

Dubbelt arvode (dubblering av det avrundade sammanträdesarvodet) utgår om sammanträdet/förrättningen pågår del av förmiddag (före kl.12.00) och del av eftermiddag (efter kl.12.00) och sammanlagt är mer än 4 timmar (heldagssammanträde).

Tiden mellan kl.11.00 och kl.13.00 anses dock alltid ingå i för- eller eftermiddagsarvodet.

För kommunfullmäktiges sammanträden utgår dubbelt arvode om sammanträdet/förrättningen pågår del av eftermiddag (före kl.17.00) och del av kväll (efter kl.17.00) och pågår sammanlagt mer än 4 timmar samt tre arvoden om sammanträdet pågår under såväl förmiddag, eftermiddag och kväll.

Tiden mellan kl.17.00 och kl.18.00 anses dock alltid ingå i arvodet för eftermiddag eller kväll.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller förrättningar har inte rätt till mer än ett dubbelt arvode.

Flera förrättningar för samma organ måste uppgå till sammanlagt minst 4 timmar för att ge mer än ett sammanträdesarvode.

4 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har, enligt kommunallagen 4 kap 12 §, rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör sina uppdrag. Det innebär att kommunen inte lämnar ersättning för fritid som förloras, till exempel genom att arbeta in tid eller ta i anspråk semester eller inarbetad flexitid.

För information gällande sjukpenning, sjukersättning/aktivitetsersättning, föräldrapenning, arbetslöshetsersättning med mera hänvisas till respektive myndigheters information.

Den som har heltidspension eller är heltidsstuderande får inte ersättning för förlorad arbetsinkomst.

4.1 Förtroendevald utan årsarvode

Förtroendevalda, som inte får årsarvode (kommunfullmäktige- och kommunstyrelseutskott), har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst, sjukpenning, sjukersättning, aktivitetsersättning, förtidspension, arbetslöshetsersättning och liknande, med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat. Ersättning utgår även om den förtroendevalda inte har fast anställning, men kan visa att arbetsgivare erbjudit ett arbete, som den förtroendevalda måste tacka nej till på grund av sammanträde eller förrättning.

Högsta ersättning för förlorad arbetsinkomst per timme är 0,7 procent av inkomstbasbeloppet för innevarande år. Högsta ersättningen justeras årligen i förhållande till inkomstbasbeloppet innevarande år.

Den som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte vilket belopp, har rätt till en schablonersättning, beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag.

Schablonberäknat belopp:

$$\text{a) } \frac{\text{sjukpenning/dag} \times 110 \text{ procent} \times 30 \text{ dagar}}{165 \text{ timmar}} = \text{ersättning/tim}$$

$$\text{b) } \frac{\text{sjukpenning/dag} \times 110 \text{ procent} \times 365 \text{ dagar}}{260 \text{ dagar}} = \text{ersättning/dag}$$

Halvdagsersättning = ersättning/dag enligt b) x 50 procent

Förtroendevald som redan fått schablonersättning för förlorad inkomst eller förlorade förmåner har inte rätt till ersättning för senare styrkt förlorad inkomst eller förmåner.

4.2 Förtroendevald med årsarvode

Årsarvoderad har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för sammanträden eller förrättningar när dessa kräver övernattningsutgifter utanför kommunen eller annars inte kan anses ingå i det årsarvoderade uppdraget.

Årsarvoderad har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för uppdrag i annan nämnd/utskott än det årsarvodet avser.

4.3 Förtroendevald som är egenföretagare

Egenföretagare (med F-skattsedel), som förlorar arbetsinkomst, kan utan intyg få hälften av högsta ersättning. För högre ersättning måste förlusten styrkas med slutskattsedel för verksamhetsåret. (Se kapitel 8 Övriga förhållanden samt kapitel 15 Hur man begär ersättning.)

Egenföretagare (med F-skattsedel) kan dock få kompletterande ersättning för inkomstförlust om den styrks med slutskattsedel året efter verksamhetsåret.

5 Ersättning för kostnader

5.1 Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträde eller förrättning ersätts enligt de grunder som fastställs för kommunens medarbetare i *Tillämpningsanvisningar för resor i tjänsten*.

Ersättning utgår endast för den nödvändiga merkostnad som sammanträdet eller förrättningen medför för resa från och till arbetsplats eller fast bostad

inom kommunen. Reseräkning ska lämnas in när förtroendevald företar en resa där kostförmån ska redovisas.

Vid sammanträde ersätts inte tid som avser resa utanför verksamhetsorten men vid godkänd förrättning på annan ort ersätts även tiden för resa mellan kommunen och förrättningsorten.

5.2 Kostnader för barntillsyn

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av barn i den förtroendevaldas familj, med högst 200 kr/timme, dock inte om tillsynen utförts av någon i den förtroendevaldas familj eller av mor- eller farföräldrar.

5.3 Kostnader för tillsyn av personer med funktionsnedsättning

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning i den förtroendevaldas familj, med högst 200 kr/timme, dock inte om tillsynen utförts av någon i den förtroendevaldas familj eller av mor- eller farföräldrar.

5.4 Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt.

Häri ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

6 Ersättning för förlorad pensionsförmån, omställningsstöd

För kommunens förtroendevalda finns särskilda bestämmelser om pension och omställningsstöd (OPF-KL).

Förlorad pensionsförmån ersätts genom att kommunens förtroendevalda får pensionsavsättning enligt OPF-KL. För uppdrag i bolag, förbund och stiftelse sker pensionsavsättning på samma sätt (avser inte invalda tjänstepersoner och externa ledamöter i kommunala organ).

Ersättning utgår inte till förtroendevalda som får pension enligt de äldre pensionsbestämmelserna PBF-KL. För dessa finns övergångsregler.

7 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevalda, som inte får årsarvode (kommunfullmäktige- och kommunstyrelseutskott) har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat.

Full ersättning (hundra procent) medges för styrkt belopp avseende:

a) förlorad semesterersättning, maximalt 11 procent av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst

eller

b) förlorade semesterdagar, dock högst maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning motsvarande 11 procent av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

8 Övriga förhållanden

Rätten till ersättning enligt kapitel 5-7 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med obekväma arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

8.1 Schemalagd arbetstid

Förtroendevald med schemalagd arbetstid har rätt till ersättning också för arbetspass närmast före och efter sammanträde eller förrättning under förutsättning att följande villkor är uppfyllda:

1. Sammanträdet/förrättningen pågår minst tre timmar

och

2. tiden från arbetspassets slut till sammanträdet/förrättningens början är kortare än sex timmar, eller tiden från sammanträdet- eller förrättningens slut till arbetspassets början är kortare än sex timmar.

8.2 Ledamots medverkan på distans

Förtroendevald i kommunfullmäktige eller nämnd, får om särskilda skäl föreligger, delta på distans. Förtroendevald har då rätt att få förlorad arbetsinkomst och sammanträdesersättning, men inte reseersättning.

Ledamot i bolagsstyrelse har rätt att delta i sammanträden på distans. Ledamoten har rätt att få förlorad arbetsinkomst och sammanträdesersättning, men inte reseersättning.

8.3 Inställt sammanträde

Om sammanträde ställs in med kort varsel har förtroendevald rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, samt pensions- och semesterförmåner, om arbetsgivaren intygar att begärd ledighet inte kunnat återkallas.

9 Ledigheter

Kommunalråden och borgmästaren (kommunfullmäktiges ordförande) har rätt till ledighet från uppdraget vilket regleras i kapitel 10 Kommunråd och borgmästare.

Om annan förtroendevald med fast arvode, på grund av sjukdom eller av annan anledning, är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 2 månader, ska arvodet minskas i motsvarande mån. Om sådant hinder föreligger ska den förtroendevalda omgående kontakta Kommunkansliet på Kommunledningsförvaltningen.

Ledighet som motsvarar semester ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

10 Kommunråd och borgmästare

Enligt kommunallagen 4 kap 18 § får fullmäktige besluta att förtroendevald som anges i 2 § första stycket (kommunråd, borgarråd, regionsråd, oppositionsråd eller en annan benämning som fullmäktige bestämmer) ska få ekonomiska och andra förmåner som svarar mot de löne- och anställningsvillkor som gäller för de som är anställda i kommunen eller regionen för sina uppdrag.

I Linköping används enbart benämningarna kommunråd och borgmästare.

Den som inom Linköpings kommun fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid, har, om övriga förutsättningar enligt kommunens reglemente är uppfyllda, benämningen kommunråd eller borgmästare. Med betydande del av heltid avses som riktmärke cirka 40 procent.

Kommunalråden och borgmästaren har rätt till 30 dagars ledighet per kalenderår utan avdrag på arvodet, dock inte rätt till semesterdagar och semesterersättning.

Kommunråd och borgmästaren ska för sina uppdrag få ekonomiska och andra förmåner som svarar mot löne- och anställningsvillkor som gäller för anställda i kommunen enligt nedan:

Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB (Allmänna bestämmelser):

25 § Allmänna ledighetsbestämmelser

28 § Sjukdom m m

29 § Föräldraledighet

30 § Civil- och värnplikt

32 § Enskilda angelägenheter

I Linköpings kommun är det kommunfullmäktige som utser ersättare till förtroendevalda som beviljats ledighet till följd av bestämmelserna i kommunallagen 4 kap 18 § första stycket.

11 Övriga uppdrag

11.1 Presidieuppdrag

Uppdrag som representant i styrgrupper och liknande organ, även där andra än den egna nämnden/styrelsen ingår, anses ingå i presidieuppdrag, utan rätt till särskild ersättning. När ett sådant extra uppdrag förorsakar kännbart inkomstbortfall kan vederbörande begära att få särskild ersättning, vilket då får prövas av den nämnd den förtroendevalda representerar.

11.2 Adjungerande

Den som utses till adjungerad får sin ersättning från det organ som utsett den personen.

11.3 Tjänstepersoner

Arvode utgår inte till anställd tjänsteperson som valts in i bolagsstyrelser.

11.4 Externa ledamöter

Externa ledamöter är personer, som inte är förtroendevalda, som valts till ett uppdrag i ett kommunalt organ inklusive kommunala bolag och som inte är anställd tjänsteperson inom Linköpings kommunkoncern. Är en sådan extern ledamot vald av kommunfullmäktige har de rätt till arvode.

12 Borgerliga vigsel- och begravningsförrättare

12.1 Borgerliga vigselförrättare

De av kommunen utsedda vigselförrättarna får arvode vid förrättande av vigselakt, med ett sammanträdesarvode för del av för- eller eftermiddag och dubbelt sammanträdesarvode vid heldagsförrättning.

Vigselförrättare har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid förrättande av själva vigselakten.

Resersättning betalas enligt *Kommunens tillämpningsanvisningar för resor* för resa mellan bostaden och stadshuset.

Vigsel i stadshusets vigselrum ska alltid vara kostnadsfri för de vigda.

12.2 Borgerliga begravningsförrättare

De av kommunen utsedda begravningsförrättarna får arvode vid förrättande av begravningsakten, med ett sammanträdesarvode för del av för- eller eftermiddag och dubbelt sammanträdesarvode vid heldagsförrättning.

Begravningsförrättarna har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid förrättande av själva begravningsakten.

Resersättning betalas enligt *Kommunens tillämpningsanvisningar för resor* för resa mellan bostaden och platsen för begravningsakten inom kommunen.

13 Kommunal- och samordningsförbund

I kommunalförbundets förbundsordning framgår att medlemskommunernas fullmäktigeförsamlingar ska besluta om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i förbundet.

13.1 Kommunalförbundet räddningstjänsten Östra Götaland

Kommunalförbundet räddningstjänsten Östra Götaland (RTÖG) har sitt säte i Norrköping, Östergötlands län. Medlemmar i förbundet är Linköping, Norrköping, Söderköping, Valdemarsvik och Åtvidaberg kommun. Direktionen utser inom sig ordförande och vice ordförande bland ledamöterna från Linköpings och Norrköpings kommuner. När ordförande utses från Linköpings kommun ska vice ordförande utses från Norrköpings kommun och omvänt. Ordförandeskapet och vice ordförandeskapet ska skifta mellan Linköpings och Norrköpings kommuner efter halva mandatperioden.

År 2010 beslutade kommunfullmäktige i Norrköping och kommunfullmäktige i Linköping om ersättningsregler för RTÖG. Arvodena för sammanträden och förrättningar ska justeras inför varje ny mandatperiod. Kommunerna har i övrigt olika principer för arvodering av sina förtroendevalda. Ledamot har rätt till begränsat arvode (BA).

För ersättningsbelopp, se bilaga 3 Ersättningsbelopp Kommunal- och samordningsförbund. De fasta arvodena justeras årligen med en uppräkningsbelopp enligt inkomstbasbeloppet.

När det gäller kostnadsersättningar, se kapitel 5 Ersättning för kostnader.

13.2 Samordningsförbundet Centrala Östergötland

Samordningsförbundet Centrala Östergötland har inrättats med stöd av lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Förbundet säte är Linköping. Förbundets medlemmar är Region Östergötland, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Linköping, Åtvidaberg och Kinda kommun.

Samordningsförbundets direktion utgör dess styrelse och den ska leda förbundets arbete. Styrelsen ska bestå av en (1) ledamot och en (1) ersättare för varje medlem. Kommunernas representanter utses av respektive kommunfullmäktige. Styrelsen utser ordförande och vice ordförande. För ersättningsbelopp, se bilaga 3 Ersättningsbelopp Kommunal- och samordningsförbund. De fasta arvodena justeras årligen med en uppräkningsbelopp enligt inkomstbasbeloppet.

14 Försäkring

Kommunens ansvarsförsäkring och tjänstereseförsäkring omfattar samtliga förtroendevalda när de utför arbete/har ett uppdrag för kommunens räkning. För att kommunens försäkringar ska gälla krävs att den förtroendevalda kan visa att uppdraget är betalt och beordrat av Linköpings kommun. Om den

förtroendevalda istället utför ett arbete för partiets räkning eller av eget intresse gäller inte kommunens försäkringar.

TFA-KL - TrygghetsFörsäkring vid Arbetskada - gäller för förtroendevalda och innefattar olycksfall i arbetet, färdolycksfall, arbetssjukdom och smitta (i vissa fall) och under sammanträde/förrättning och vid resa till och från sådan.

TGL-KL – TjänsteGruppLivförsäkring - är en försäkring som ger ekonomisk hjälp vid dödsfall. Ersättningen betalas i form av ett engångsbelopp till efterlevande. TjänsteGruppLivförsäkring gäller för alla förtroendevalda som är hel- eller deltidssysselsatta med minst 20 procent sysselsättningsgrad.

15 Hur ersättning begärs

Ersättning för deltagande vid sammanträde begärs genom att närvarolista fylls i.

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst och eventuella kostnader ska den förtroendevalda anmäla sådana till berörd sekreterare genom att fylla i uppgifterna på närvarolistan.

Begäran om ersättning ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller förrättning till vilken kostnaden hänför sig.

Som underlag för beräkning av förlorad arbetsinkomst ska intyg från arbetsgivare om löneavdrag lämnas i januari varje år och vid inkomstförändring. Anmälan om ändrad inkomst gäller normalt från och med det sammanträde vid vilket det lämnas.

Särskild inkomstanmälan kan lämnas för visst tillfälle, om tidigare lämnad anmälan inte ska gälla till följd av oregelbunden sysselsättningsgrad, oregelbundna inkomster eller av andra skäl.

Egenföretagare ska visa upp F-skattsedel för att utan intyg få ersättning för förlorad arbetsinkomst.

I Linköpings kommun distribueras sammanträdeshandlingar till förtroendevalda digitalt via den läsplatta som den förtroendevalda lånar enligt en förbindelse med LKDATA, för att kunna fullfölja sitt uppdrag. I enlighet med detta utgår därmed ingen kostnadsersättning för exempelvis skrivarpapper och toner.

16 Utbetalning

Fasta arvoden anges både som årsbelopp och månadsbelopp i respektive bilaga. Arvodet utbetalas automatiskt med lika belopp varje månad utan aktiv begäran.

Ersättning enligt schablon för förlorad pensionsförmån utbetalas årsvis i efterskott utan aktiv begäran.

Övriga kostnadsersättningar betalas normalt ut månaden efter den månad sammanträdet hållits eller förrättningen godkänts.

Utbetalning av arvode till den som är kommunalråd och samtidigt har annat uppdrag med fast arvode, ska ske från kommunstyrelsen med samlat belopp, dock högst ett kommunalrådsarvode. Kommunstyrelsen har därefter rätt att, efter proportionerlig reducering, påföra nämnder, styrelser och bolag kostnaderna för respektive fast arvode. Respektive bolag ersätter månadsvis kommunstyrelsen för kostnaden för arvode, arbetsgivaravgifter, med mera.

Ansvar för att ersätta förrättningar, som genomförts på uppdrag från avvecklade politiska organ, övertas av det organ som numera har ansvaret för det avvecklade organets motsvarande uppgifter/ansvarsområde.

Utbetalning och beräkning av arvodet regleras av följande bestämmelse i AB (Allmänna bestämmelser):

§ 15 Avlöningsförmåner

§ 17 Beräkning av lön i vissa fall

§ 19 Samordning

17 Tolkning av ersättningsreglerna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser görs av kommunfullmäktiges presidium.

18 Bilagor

Bilaga 1 – Ersättningsbelopp 2023 Nämnder

Bilaga 2 – Ersättningsbelopp 2023 Bolag

Bilaga 3 – Ersättningsbelopp 2023 Kommunal- och samordningsförbund

Bilagorna uppdateras årligen gällande ersättningsbeloppen.