



Överenskommelse med RFSL gällande samverkan av Pride 2023

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Överenskommelse om samarbete mellan RFSL och Linköpings kommun 2023 noteras.

Ärende

Linköping Pride är ett initiativ som drivs av RFSL i Linköping i syfte att främja HBTQI-personers rättigheter. Kommunen har sedan 2016 ett samarbete med RFSL i Linköping kring genomförandet av tidigare Linköpings Regnbågsvecka, numera kallad Linköping Pride. Pandemin har inverkat på genomförandet av Pridearrangemanget. Under 2022 har därför ingen överenskommelse funnits mellan kommunen och RFSL då resurser saknats inom RFSL för att genomföra ett större arrangemang. Inför 2023 finns förutsättningar för en ny överenskommelse kring att åter samverka för att kunna genomföra ett Linköping Pride. En överenskommelse har därför tecknats, med utgångspunkt i diskussioner där syfte och målgrupp tydliggjorts ytterligare. Kommunstyrelsen föreslås notera överenskommelsen.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Överenskommelse med RFSL gällande samverkan av Pride 2023, 2022-11-16

Överenskommelse om samarbete RFSL Linköpings kommun 2023

Bakgrund

Inom ramarna för överenskommelsen om samarbete har kommunen tidigare år bidragit med en kontant ersättning om 100 000 kr. Kommunen har också bidragit till att synliggöra evenemanget med flaggor och genom kommunikationsinsatser. RFSL har bidragit med ideella arbetsinsatser, liksom med tillhandahavande av nätverk och mötesplatser. Ett gemensamt planeringsarbete har präglat genomförandet av arrangemanget som projektlets av en projektledare anställd av RFSL där kommunens kontanta ersättning bidragit till möjliggörandet av anställningen.

Senare års utvärderingar har visat på att omfattningen av den kontanta ersättningen från kommunen inte har räckt för att uppnå målen med överenskommelsen och en höjning av summan har därför bedömts behövas, till 150 000 kr.

Överenskommelsen för Linköping Pride under 2023 har som mål att bidra till synliggörandet och främjandet av HBTQI-personers mänskliga rättigheter, att skapa mötesplatser för HBTQI-personer där dessa rättigheter kan diskuteras liksom att höja kunskapen om HBTQI- personers livsvillkor och rättigheter samt hur dessa kan främjas bland allmänheten, näringsliv, civilsamhällesaktörer/organisationer och anställda inom kommunen. Målsättningen är att samtliga aktörer ska känna ett ökat engagemang och handlingskraft för HBTQI-personers rättigheter och öka sin egen och omgivningens kunskap om samma ämne.

Till skillnad från tidigare års överenskommelser omfattar inte 2023 års överenskommelse genomförandet av Prideparaden. Paraden är en del av Pride, men arrangeras av RFSL utanför överenskommelsen.

Ekonomiska konsekvenser

Den utökade kontanta insatsen som kommunen bidrar med i överenskommelsen ryms inom kommunstyrelsens ram.

Kommunala mål

Överenskommelsen gällande Linköping Pride kan tydligt kopplas till genomförandet av samtliga kommunövergripande mål. Särskilt relevant är det dock för möjligheten att uppnå målen En trygg och attraktiv kommun, Attraktiv kommun, Goda villkor för ett jämlikt, meningsfullt och hälsosamt liv och Attraktiv arbetsgivare.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Överenskommelsen berör kvinnor, män, pojkar, flickor och personer med annat kön och syftar till att främja rättigheter utifrån diskrimineringsgrunden

könsidentitet och sexuell läggning. Kommunens jämställdhetsboks slut beskriver att flickor och personer med annat kön på både grundskole- och gymnasienivå boende i Linköpings kommun rapporterar sämre hälsa samt mer stress jämfört med pojkar. Detta är också identifierat som ett utvecklingsområde i jämställdhetsboks slutet och därmed ett område att analysera vidare.

Jämställdhetsboks slutet visar också att personer med annat kön i lägre grad litar på samhällets skyddsnät jämfört med grupperna pojkar och flickor. I Om mig-enkäten framkommer att personer av annat kön i högre utsträckning är utsatta för mobbning av elever och/eller personal i skolan jämfört med flickor och pojkar. Jämställdhetsboks slutet pekar också ut unga HBTQI-personer som särskilt utsatta för våld i spåren av pandemin. Linköping Pride syftar till att möta dessa utmaningar genom att främja HBTQI-personers rättigheter. Någon utförligare jämställdhetsanalys inför framtagandet av överenskommelsen har inte genomförts.

Diskriminering kopplat till diskrimineringsgrunderna könsidentitet och sexuell läggning har många beröringspunkter med diskriminering kopplat till diskrimineringsgrunden kön och det kan därför antas främja jämställdheten för kommunens invånare att Linköping Pride genomförs.

Arrangemanget är tydligt inkluderande för alla kön och ett aktivt inkluderingsarbete bedrivs för att främja rättigheter oavsett kön och vara relevant för besökare oavsett kön.

Samråd

Samråd kring utformandet av en överenskommelse har skett med representant från Region Östergötland som varit en aktiv samarbetspart i Linköping Pride. Samråd har också skett med representanter från Liquid, kommunens ungdomsverksamhet för HBTQI-ungdomar, gällande vilka syften och målgrupper för överenskommelsen som skulle vara önskvärda.

Samråd gällande överenskommelsens utformning har också skett med Juridikenheten som inte har något att erinra.

Uppföljning och utvärdering

Kommunen och RFSL genomför en gemensam uppföljning av arrangemanget.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Hållbarhetschef
Utvecklingsstrateg Åsa Åbom