



Lärarförbundet



LÄRARNAS  
RIKSFÖRBUND

Läraryrskens yrkanden och kommentarer till ärendet ”Budget för 2023 med plan för 2024-28”

Läraryrskens yrkar att budgetramarna för BoU och Bin utökas så att skolorna och förskolorna inte behöver genomföra nedskärningar. Kraftigt ökade OH-kostnader, IT-kostnader och kostnader för kost kommer att tvinga skolor och förskolor till personalminskningar och andra nedskärningar om inte ytterligare resurser tillförs. Den utökning av budgetramarna för BoU och Bin som föreslås är otillräcklig.

Läraryrskens yrkar att det avsätts tillräckliga medel för att skapa en hållbar bemanning (inklusive vikariebehovet) och därigenom bryta trenden med ökande sjukfrånvaro. Personalens mående inom skolans verksamheter präglas, som det mycket riktigt beskrivs i handlingen, av utbredd trötthet, ökad stress samt risk för psykisk ohälsa. Till detta kan också läggas risk för fysisk ohälsa. Det här visar sig också i den höga och ökande sjukfrånvaron. Sjukfrånvaron uppmärksammas varje år men åtgärderna för att minska den är otillräckliga med tanke på att den fortsätter att öka. En sådan åtgärd, som återfinns i den överenskomna handlingsplanen för HÖK 21 är att utreda och definiera en hållbar bemanning (inklusive vikariebehovet) för att skapa en stabil organisation. För att skolorna ska klara detta krävs att resurser tillförs de båda skolnämnderna.

Läraryrskens yrkar att medel avsätts för att förstärka chefers förmåga och vilja att arbeta främjande och förebyggande med den sociala arbetsmiljön, t ex genom utbildning, vilket också skulle möjliggöra för medarbetarna att känna arbetsglädje och stolthet. I Linköping ska varje medarbetare känna arbetsglädje och stolthet. Samtidigt sjunker HME enligt MAU. Det konstateras att det främjande och förebyggande arbetet när det gäller den sociala arbetsmiljön och chefers förmåga att tidigt ta tag i och arbeta med konflikter på arbetsplatsen behöver stärkas och utvecklas.

Läraryrskens yrkar att arbetsgivaren gör en riktad lönesatsning på lärare samt studie- och yrkesvägledare. Linköping har halkat efter lönemässigt om man jämför med riket som helhet, vilket beror på de senaste årens magra utfall i löneöversynerna. Lärare och studie- och yrkesvägledare måste erhålla tillräckligt höga löner samt en tillräckligt god löneutveckling för att säkra kommunens kompetensförsörjning. Det här är särskilt viktigt nu när inflationen har ätit upp löneökningarna i de senaste tre löneöversynerna.

Läraryrskens yrkar att det tillförs ytterligare resurser till skolnämnderna för att möjliggöra en utökning av elevhälsan. I dag förväntas skolor och lärare kunna möta elever med så omfattande skolsvårigheter att andra professioner än lärare måste vara behjälpliga.

Läraryrskens yrkar att skolnämnderna tillförs resurser för att ge studie- och yrkesvägledare rätt förutsättningar såsom antal elever och skolor som man kan förväntas ta ansvar för. En god studie- och yrkesvägledning hjälper elever att göra informerade val inför sin framtid.

Läraryrket yrkar att arbetsmiljöaspekter i större utsträckning än hittills ska vägas in vid införandet av nya digitala system så att dessa inte ökar den redan alltför höga arbetsbelastning för medarbetarna. Det är viktigt att verksamhetens inflytande och behov tas om hand vid införandet. Dialog och utbildning är nödvändigt. Det finns många exempel från de två senaste åren där nya digitala system har införts utan att arbetsmiljöaspekterna har utretts och där systemen har lett till ökad dokumentationsbörda och systemen i sig har visat sig ha stora brister. Dessa båda omständigheter har lett till att digitaliseringen har tagit resurser från kärnverksamheten vilket har haft en menlig effekt på verksamhetens resultat.

Läraryrket yrkar att kostnader för IT, lokaler och administrativa kostnader sänks, alternativt inte tillåts öka. Dessa kostnader åter upp en allt större del av verksamheternas resurser. Linköpings lokalkostnader inom skolan är också högre än i jämförelsekommunerna vilket gör att jämförelser riskerar att bli missvisande.

För Lärarnas Riksförbund:

---

Timo Järvinen

För Läraryrket:

---

Annika Dahlqvist