



Kommunledningsförvaltningens verksamhetsplan 2023

Kommunstyrelsen

Innehåll

Kommunledningsförvaltningens verksamhetsplan 2023	1
Kommunstyrelsen.....	1
Verksamhetsplan	2
Förvaltningens uppdrag och verksamhetsförutsättningar.....	2
Uppdrag	2
Verksamhetsförutsättningar.....	2
Strategiska utvecklingsuppdrag.....	4
Förvaltningens verksamhet och utveckling	6
Aktiviteter.....	6

Bilagor

- Strategisk objektsplan för objekt IKT
- Strategisk objektsplan för objekt Ekonomi och HR (EKHR)
- Strategisk objektsplan för objekt Administration, Kommunikation och Näringsliv (AKN)
- Personal- och kompetensförsörjningsplan

Verksamhetsplan

I detta dokument beskrivs Kommunledningsförvaltningens planerade verksamhet under 2023. Verksamhetsplanen utgår från kommunstyrelsens internbudget och uppdrag enligt reglementet samt gällande lagstiftning. Aktiviteterna har fokus på vad förvaltningen ska förändra, förbättra och utveckla i verksamheten. Verksamhetsplanen utarbetas av förvaltningen, godkänns av kommundirektören och redovisas till nämnden som en bilaga till nämndens internbudget. Syftet med verksamhetsplanen är att synliggöra målkedjan från fullmäktige till nämnder och förvaltningar så att den inriktning och de prioriterade kommunövergripande målen som kommunfullmäktige beslutat om får genomslag. Vidare beskriver verksamhetsplanen vilka prioriterade utvecklingsområden förvaltningen har och vilka aktiviteter som kopplats till dessa i syfte att nå målen. Verksamhetsplanen är därför ett centralt dokument i verksamhetsstyrningen.

Förvaltningens uppdrag och verksamhetsförutsättningar

Uppdrag

Förvaltningarna i Linköpings kommun har i uppdrag att bereda och verkställa de beslut som respektive nämnd fattar. Förvaltningarna ska utifrån ett oberoende och sakorienterat förhållningssätt se till att nämnderna har relevanta beslutsunderlag. Organisationen ska präglas av en hög professionalitet, saklighet och opartiskhet. Där så är möjligt och lämpligt ska det ske med utgångspunkt i vetenskapliga metoder och/eller beprövad erfarenhet.

Förvaltningarna har också i uppdrag att genom omvärldsbevakning och god verksamhetskänning löpande hålla nämnderna informerade om förändringar som kan komma att kräva nya eller förändrade beslut i frågor som faller inom nämndens ansvarsområde.

Tre förvaltningar är organiserad under kommunstyrelsen – Kommunledningsförvaltningen, Verksamhetsstöd och service och Leanlink. Denna verksamhetsplan omfattar Kommunledningsförvaltningens verksamhet som har i uppdrag att bereda och verkställa de beslut som kommunstyrelsen fattar.

Verksamhetsförutsättningar

Kommunledningsstaben

Kommunledningsstaben består av fyra enheter; Juridik, Säkerhet, HR-stöd och Administrativt stöd.

En fortsatt satsning på säkerhetsanpassning i stadshuset planeras där bland annat ett nytt brand- och inbrottslarm ska införskaffas. En mindre ombyggnation planeras under kommande år i en del av stadshuset för ett aktivitetsbaserat arbetssätt.

Säkerhetsenheten driver arbetet med kommunens interna säkerhetsarbetet vidare under 2023. Stort fokus kommer fortsättningsvis vara etableringen av ett kommunövergripande systematiskt säkerhetsarbete vilket, på sikt, kommer att leda till en mer robust säkerhetsorganisation och en säkerhetskultur. Under 2023 kommer fortsatt stort fokus ligga på krisberedskap och civilt försvar, där totalförsvarsplaneringen är en viktig del, där samtliga förvaltningar är involverade. Ledningssystemet för informationssäkerhet drivs vidare i projektform och den fortsatta implementeringen, genom att följa tillhörande tillämpningsanvisning, pågår under 2023. Säkerhetsskyddsarbetet kommer utvecklas vidare under året och en fortsatt dialog med förvaltningarna krävs för att öka kunskapen och medvetenheten. Trygghets- och brottsförebyggande arbete kommer även fortsättningsvis vara ett område som behöver utvecklas vidare för att möta de behov som finns. Samarbetet med många olika aktörer, inte minst Polisen, är en framgångsfaktor och en viktig del i detta arbete för ett tryggare och säkrare samhälle. Enligt SOU 2021:49, "Kommuner mot brott" föreslås en ny lag påverka kommuners brottsförebyggande arbete. Lagen föreslås träda i kraft 1 juli 2023 vilket kan innebära ett förändrat arbetssätt inom området. Kommunen kommer behöva både organisera sig och resursprioritera på ett nytt sätt för att möta upp de högre ställda kraven som förväntas börja gälla den 1 januari 2024 då den nya myndigheten, Utbetalningsmyndigheten, förväntas träda i kraft.

Antalet rättsfall varierar från år till år. De senaste åren har det funnits en trend att antalet rättsfall ökat både i förvaltningsdomstol och i allmän domstol där kommunen genom juridikenheten är ombud, upprättat yttranden, och/eller behöver stödja verksamheten eller upphandlade ombud.

Under 2023 planeras aktiviteter för att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet, stärka chefers förutsättningar och kompetensförsörjning.

Planeringsstaben

Inom planeringsstabens tre enheter ser förutsättningarna något olika ut för verksamhetsåret 2023. Analys och utredningsenheten kommer att fortsätta utveckla digitala lösningar för att effektivisera och underlätta produktion, tillhandahållande och användning av statistik. Ledning-, samordning- och styrningsaktiviteter planeras för att

vidmakthålla eller öka samarbetet med kommuner inom regionen, öka takten i det universitetsstrategiska arbetet samt återuppbygga goda relationer med strategiska partners i Europa som har pausats under pandemin.

Kommunkansliets huvudfokus under 2023 kommer att vara den nya mandatperioden som bland annat innebär utbildning och introduktion för de förtroendevalda, aktualitetsprövning av styrdokument med mera. Under 2023 kommer även planering inför EU-valet 2024 att påbörjas.

För hållbarhetsenheten kommer fokus 2023 bland annat att ligga på att färdigställa förslag till struktur för kommunens MR-arbete, föreslå struktur för folkhälsoarbetet/ANDT utifrån nyantagna regionala strategier samt fortsatt processtöd för arbetet mot segregation. Inom ekologisk hållbarhet färdigställs handlingsplanen för klimatanpassning och handlingsplanen tillhörande klimat- och energiprogrammet. Stöd vid kravställning inom upphandling, samt återkommande förvaltningsdialoger är viktiga delar i det fortsatta arbetet med att stödja övriga förvaltningsarbete inom social och ekologisk hållbarhet.

Näringsliv- och tillväxststaben

Näringslivs- och tillväxststaben består av en enhet som ansvarar för huvudprocesserna entreprenörskap och innovation, investering- och etableringsfrämjande samt näringslivsdialoger. Stödprocesser är internationalisering, profilering/kommunikation samt omvärldsbevakning. Under 2023 fortsätter det viktiga arbetet med implementering av näringslivsprogrammet fem fokusområden i kommunkoncernens olika verksamheter, inte minst insatser för en god service, tillgänglighet och ett gott bemötande där projektet Mitt Linköping med målbild har en särställning.

Etableringstrycket är fortsatt högt i kommunen och särskilda insatser kommer att behöva göras som en konsekvens av Ostlänsbeslutet 2022. Under 2023 kommer omvärldsbevakning, inkl näringslivsdialoger, att prioriteras med anledning av ökad lokal och global oro. Inom KLF fortsätter staben att bygga, för näringslivet, värdeskapande samverkan med Kommunikation och Utveckling, Hållbarhet, Inköp och upphandling samt Planering.

Ekonomistaben

Ekonomistabens uppdrag består till stor del av planering och uppföljning av kommunens och kommunkoncernens verksamhet, ekonomi och finansverksamhet. En stor del av Ekonomistabens arbete består i återkommande planering och uppföljning av kommunen och kommunkoncernens ekonomi och verksamhet. Mycket av arbetet görs i samverkan med andra staber, där även utveckling av rutiner och processer görs gemensamt.

Under 2020 och 2021 har stabens utvecklingsarbete i samverkan med andra förvaltningar prioriterats ner med anledning av coronapandemin, detta har inneburit en lägre utvecklingstakt än planerat och att arbetet behöver återupptas och intensifieras under 2022. Det gäller bland annat utvecklingsarbete riktat mot standardisering och automatisering av olika delar av ekonomiprocessen. Det arbetet kommer att fortsätta under kommande år tillsammans med utveckling av information och kommunikation inom ekonomiområdet både internt och externt. Fokus kommer också att förstärkas mot samordning och samverkan med kommunens helägda bolag i vissa ekonomi- och finansfrågor. Fortsatt utveckling av lokalstyrningsprocessen tillsammans med övriga förvaltningar och Lejonfastigheter kommer också att prioriteras.

HR-staben

De två största utmaningarna inom HR-området finns inom kompetensförsörjningsområdet och det systematiska arbetsmiljöarbetet. Exempel på insatsområden som kommer prioriteras under 2023 är arbetet att stärka oss som arbetsgivare, genom aktiviteter för att minska vår personalomsättning, hitta nya vägar till kompetensförsörjning samt arbeta systematiskt med tidig upptäckt av ohälsa och hantering av sjukfrånvaro. Kommunens chefer är nyckelpersoner i detta arbete och fokus kommer ligga på att skapa rätt förutsättningar för ett hållbart chef- och ledarskap.

Under 2023 kommer ett antal upphandlingar att genomföras och tillsammans med förvaltningarna kommer upphandlade system att implementeras i verksamheterna. Ett system som kommer ta mycket tid och resurser i anspråk är upphandling och implementering av kompetens- och lärplattform.

I början av 2023 kommer två nya medarbetare att påbörja sina uppdrag på HR-staben. Detta innebär att staben står inför en nystart där arbetet kring att introducera nya medarbetare och säkerställa vårt grunduppdrag kommer vara av största vikt. Eventuella konsekvenser av HR-direktörens strategiska utvecklingsuppdrag kommer att hanteras med start 2023.

Kommunikations- och utvecklingsstaben

Den nya gemensamma staben för kommunikations- och utvecklingsfrågor kommer att påbörja arbetet med att samordna sin verksamhet under hösten 2022. Vissa aktiviteter blir gemensamma för flera av de tre enheterna. Stort fokus kommer att läggas på Mitt Linköping, som innebär förbättrade digitala tjänster för invånare och företag. Under 2023 handlar det mycket om att skapa förutsättningar för verksamheterna att kunna uppnå den gemensamma målbilden. Det andra stora uppdraget är Digital arbetsplats, som handlar om att skapa rätt förutsättningar för medarbetare att kunna arbeta effektivt. En delmängd inom det sistnämnda handlar om att hitta gemensamma strukturer och ingångar för de olika delarna, som

kan ersätta det nuvarande intranätet. Det sker också en fortsatt anpassning av kommunens digitala tjänster till gemensam IT-infrastruktur. Under 2023 handlar det bland annat om Säker digital kommunikation (SDK) samt ett breddat införande av e-tjänstelegitimation. Detta skapar i sin tur förutsättningar för Mitt Linköping och Digital arbetsplats.

Utöver det läggs fokus inom de två kommunikationsenheterna på att kommunicera kring stadens utveckling och att etablera den nya visuella identiteten för Linköpings kommun.

Digitaliseringsenheten rekryterar ny enhetschef under hösten 2022 och kommer därefter att se över hur den övriga bemanningen ska se ut. Huvudfokus är att bygga en välfungerande enhet igen. Ur ett verksamhetsperspektiv är huvudfokus att implementera programmet för digital transformation med speciellt fokus på processer, metoder och verktyg som stödjer digitalisering, en ändamålsenlig infrastruktur och data som strategisk resurs.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som nämnderna ska arbeta med under budgetperioden. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Konkreta åtgärder i enlighet med uppdragen ska inarbetas i förvaltningarnas verksamhetsplaner genom aktiviteter. Uppdragen följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder för att minska segregation och bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet Arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
6. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv.
7. Samtliga nämnder ska beakta kommunens Nuläges- och trendrapport - Linköpings utmaningar (OBS-rapporten) och resultatjämförelser (Kommunens Kvalitet i Korthet, Effektivitet i kommuner, Öppna jämförelser med flera) i sitt budgetarbete.
8. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
9. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.
10. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.
11. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro.

Nämndspecifika

12. Samhällsbyggnadsnämnden ska i plan- och exploateringsprojekt, på såväl mark som ägs av kommunen som privat mark, fortsatt verka för en hög andel småhus samt när det är möjligt verka för lägenheter med lägre hyresnivåer.
13. Samhällsbyggnadsnämnden ska i samverkan med kommunens bolag fortsätta utvecklingen av kommunens laddinfrastruktur i enlighet med plan. Antalet laddplatser i kommunen ska fördubblas till 2024 och hälften av alla nya p-platser som kommunkoncernen skapar ska ha möjlighet till laddning. Målsättningen är att år 2030 ska samtliga hyresgäster i de kommunala bolagen ha möjlighet till laddning.
14. Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att korta etableringstiden.
15. Arbetsmarknadsnämnden ska växla medel från försörjningsstöd mot utbildning och arbetsmarknadsinsatser och åtgärder för invånare som uppstår ekonomiskt bistånd.
16. Barn- och ungdomsnämnden ska stärka likvärdigheten och vidta åtgärder för att öka andelen grundskoleelever som uppnår behörighet till gymnasieskolan.
17. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska förstärka befintlig samverkan mellan polis, skola och socialtjänst för att förhindra nyrekrytering av unga till kriminella miljöer.

18. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan vidta åtgärder för barn och unga i syfte att skapa helhet och sammanhang så att alla barn och unga ges förutsättningar att nå en gymnasieexamen.
19. Bildningsnämnden och Arbetsmarknadsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom gymnasieskolan, vuxenutbildningen och svenska för invandrare (SFI).
20. Social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska säkerställa och följa upp att alla som arbetar inom vård och omsorg har tillräckliga kunskaper i svenska för att kunna genomföra uppdraget samt kommunicera bra med brukare, anhöriga och kollegor.
21. Äldrenämnden ska, i syfte att säkerställa kontinuitet, införa en fast patientansvarig sjuksköterska för varje brukare i de verksamheter där kommunen har det medicinska ansvaret på sjuksköterskenivå. Detta för att öka patientsäkerheten och tryggheten för den enskilde.
22. Kommunstyrelsen ska i samverkan med samtliga nämnder utveckla strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen i nämndernas lokalförsörjningsplaner samt vidta åtgärder för ett effektivt och resursoptimalt lokalutnyttjande.
23. Barn- och ungdomsnämnden, Bildningsnämnden, Social- och omsorgsnämnden och Äldrenämnden ska vidta åtgärder för att samtliga medarbetare ska ha tillgång till nödvändiga digitala verktyg i sitt arbete.
24. Social- och omsorgsnämnden ska åtgärda problemet med långa handläggningstider inom särskilt barn och unga samt LSS.
25. Social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska på sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete.
26. Äldrenämnden ska öka antalet sjuksköterskor på korttidsboende för att bättre möta behovet av medicinsk kompetens inom vård och omsorg.

Förvaltningens verksamhet och utveckling

Aktiviteter

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett attraktivt och tryggt Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
God social sammanhållning och delaktighet	Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder för att minska segregation och bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Bevaka och främja att hänsyn tas till integrationsperspektivet vid övergripande implementering av åtgärdsplanen - Samordna och processtödjande SMS-gruppens arbete mot segregation - Genomföra utbildning inom segregation - Se nämndmålet ”God trygghet och säkerhet”	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten
	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet Arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 3)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Genomföra workshop med förvaltningens enhetschefer i syfte att se över möjligheter och behov för arbetsmarknadsåtagande. **	December	Kommunedningsstaben (HR-stöd)
	Fastställa utformning av kommunövergripande folkhälsostrategiskt arbete inkl alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel om pengar (ANDTS) utifrån regionala strategier.	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten
	Genomföra en översyn av överenskommelse med civilsamhället.	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten
	Ta fram en struktur för arbetet med rättighetsbaserat arbetssätt i Linköpings kommun.	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten
God trygghet och säkerhet	Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder för att minska segregation och bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Tillsammans med förvaltningarna utveckla och stärka rapportering till Effektiv samordning för trygghet (EST) inom bl.a. de brottsförebyggande grupperna, och motsvarande	December	Kommunedningsstaben, Säkerhetsnheten

	<p>- Anpassa verksamheten för att uppfylla kraven i ev. ny lag om kommunens brottsförebyggande ansvar som förväntas gälla från 230701.</p> <p>- Se nämndmålet ” God social sammanhållning och delaktighet”.</p>		
	Involvera samtliga nämnder/förvaltningar i arbetet med att motverka organiserad brottslighet, där välfärdsbrottsligheten är ett prioriterat område.	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsnheten
	Fortsätta implementeringen av ledningssystemet för informationssäkerhet och tillhörande tillämpningsanvisning.	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsnheten
Stärkt civilt försvar	<p>Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 1):</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortsatt arbete med förvaltningarnas beredskapsplaner utifrån krigsorganisationen. - Stabsutbildning för krigsplacerade i förvaltningarnas kris- och ledningsorganisation vid höjd beredskap. - Totalförsvarsutbildning för medarbetare och förtroendevalda. - Implementering av kommunens nya krishanteringssystem. - Utbildning i kommunens nya krishanteringssystem. 	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsnheten
	Arbeta med Kommunledningsförvaltningens beredskapsplan för civilt försvar samt bilagor.**	December	Kommunledningsstaben
God planberedskap i antagna översiktsplaner	Uppdra till Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen att fortsätta planeringsarbetet, strukturplan, tillägg till översiktsplanen och järnvägsplanen	December	Planeringsstaben, Analys & utredning
	Organisera planering, ekonomi och genomförande av projektet Ostlänken.	December	Planeringsstaben/ Ekonomistaben, Näringsliv och tillväxtstaben
Starkt varumärke	Etablera den nya visuella identiteten för Linköpings kommun.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben
	Fortsätta stärka varumärket för platsen Linköping med fokus på stadsutveckling och ny järnvägsplan kopplad till Ostlänken.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben

Kommunövergripande mål: Ett klimatsmart Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
----------	-----------	----------	----------

Linköping är koldioxidneutralt år 2025	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Färdigställa handlingsplan kopplat till klimat- och energiprogrammet (1) - Genomförande av projektet "Klimatneutrala Linköping 2030", baserat på kommunens Klimat- och energiprogram (1, 2), samt med stark inriktning på näringslivsutveckling/innovationer (inkl Testbäddscheckar) och integration av Linköpingsinitiativets aktiviteter (2) - Kommunikationsinsatser för att stärka arbetet med ekologisk hållbarhet (3) 	December	Planeringss taben, Hållbarhets enhet (1), Näringsliv och tillväxtstab en (2), Kommunikations- och utvecklings staben (3)
Klimatsäkert Linköping	<p>Revidera handlingsplan för klimatanpassning, KS 2018-827.</p> <p><i>Kvarstår från 2022, kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag - Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</i></p> <p><i>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Revidera handlingsplan för klimatanpassning 	December	Planeringss taben, Hållbarhets enhet
Giftfri miljö	<p>Stödja övriga förvaltningar i implementering av Kemikalieprogrammet och vid behov ta fram förslag på kommunövergripande insatser.</p>	December	Planeringss taben, Hållbarhets enhet

Kommunövergripande mål: Ett företagsamt Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Ett starkt entreprenörskap och växande näringsliv	<p>European Capital of Innovation Awards (iCapital Award); ta fram en konkurrenskraftig ansökan för Linköping i kategorin The European Rising Innovative City. Ansökan ska kopplas samman med förankring av platsvarumärket inom näringslivet nationellt och internationellt, nästa steg.</p>	November	Näringsliv och tillväxtstab en
	<p>Delta i stadsbyggnadsprojektet Ostlänken och dess genomförandeprojekt. Omfattar därtill kopplade aktiviteter, exempelvis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Särskilda och riktade näringslivsdialoger och kommunikationsinsatser (tillsammans med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen mfl.). - Aktualitetspröva och revidera Etableringspolicyn med fokus på nya verksamhetsområden och beaktande av Ostlänken 	December	Ekonomist aben, Näringsliv och tillväxtstab en, Kommuni kations- och utveckling sstaben

	Ta fram styrdokument för kommunens samverkan med tredje part kopplat till Linköping Science Parks uppdrag enligt nya ägardirektiv.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben, Näringsliv och tillväxtstaben
	Framtidens stadskärna, fas 2. Leds av MoS men NoT förväntas fortsatt delaktighet i styr- och projektgrupper. Under 2023 kommer fokus ligga på; - Implementering av genomförandeorganisation för arbete med Framtidens stadskärna. - Färdigställande av planarbete för pilotprojekt kring Lilla torget. - Starta ytterligare ett utvecklingsprojekt med utgångspunkt i avsiktsförklaringens innehåll och ambitioner. - Påbörja handlingsplan för genomförande utifrån planerad utveckling av innerstaden (inbegriper Framtidens stadskärna, utvecklingsplan innerstaden, trafikplan mfl). - Internt förankra avsiktsförklaringens innehåll.	December	Näringsliv och tillväxtstaben (MoS, KOF mfl)
	Utveckla och genomföra aktiviteter enligt handlingsplan för samverkansavtal LiU-LK - Hållbar tillväxt; - Tillämpning av strategiskt förhållningssätt till utvmiljöer (NoT koordinerar) - Gemensamma insatser för ökad samverkan mellan näringsliv och LiU:s forskare och studenter (LiU koordinerar)	2023-2024	Näringsliv och tillväxtstaben, Planeringsstaben
	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i> Följande aktivitet prioriteras; - Skapa förutsättningar för etablering av Mitt Linköping - en enhetlig ingång och digital ärendehantering för näringslivet. - Insamling och uppföljning av förvaltningar och bolags aktiviteter inom ramen för Näringslivsprogrammet (görs from. 2023 i kommunens ordinarie uppföljningsprocess)	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben/ Näringsliv och tillväxtstaben

Ekonomi

Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Kostnadseffektiv verksamhet	Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 6)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Genomföra avtalsuppföljningar i enlighet med plan	December	Ekonomistaben (samtliga staber)
	Kommunstyrelsen ska i samverkan med samtliga nämnder utveckla strategier för den kort- och långsiktiga lokal försörjningen i nämndernas lokal försörjningsplaner	December	Ekonomistaben

	samt vidta åtgärder för ett effektivt och resursoptimalt lokalutnyttjande. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 22)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Fortsatt arbete för att maximera användningen av administrativa/kontorslokaler genom bl.a. förtätning och aktivitetsbaserade kontor.		
	Utveckla ett mer standardiserat arbetssätt med kommunens koddelar (förstudie Skräp in, Skräp ut).	December	Ekonomist aben
	Utveckla och förenkla den ekonomiska informationen internt och externt.	December	Ekonomist aben

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
God ekonomisk kontroll	Fortsätta arbetet med att utveckla metoder, arbetssätt och organisation för långsiktiga investering- och finansieringsplaner.	December	Ekonomist aben
God finansiell ställning	Automatisera koncernens likviditetsplanering	December	Ekonomist aben

Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Effektiv organisation med goda resultat	Genomföra utbildningar för förtroendevalda i samband med ny mandatperiod	December	Samtliga staber <i>Huvudansvarig: Planeringsstaben (Kommunkansliet)</i>
	Implementering av ny politisk organisation	December	Planeringsstaben, Kommunkansliet
	Aktualitetsprövning av politiska styrdokument (ska aktualitetsprövas minst en gång varje mandatperiod).	December	Samtliga staber <i>Huvudansvarig: Planeringsstaben (Kommunkansliet)</i>
	Planera för EU-val 2024; - årshjul ska uppdateras - praktiska förberedelser	2024	Planeringsstaben, Kommunkansliet
	Förenkla, automatisera och standardisera kommunens ekonomi- och finansprocess.	December	Ekonomist aben
	Genomföra utvecklingsinsatser inom området Digital arbetsplats, däribland ersätta nuvarande intranät.	December	Kommunikations- och

			utveckling sstaben
	Samordna och stärka stödet till förvaltningarna vid implementering av kommunövergripande hållbarhetsarbete. Detta genom att -Bistå kommunens upphandlingsfunktioner med internt upphandlingsstöd gällande sociala respektive miljö- och klimataspekter kopplat till prioriterade upphandlingar. -Vidareutveckla former för bilateralt stöd till förvaltningarna inom social och ekologisk hållbarhet	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten
Hög digitaliseringsgrad	Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 8)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Skapa förutsättningar för införande av Mitt Linköping. Det innefattar bland annat ett införandeprojekt.	December	Kommunikations- och utvecklingssstaben/Näringsliv och tillväxtstaben
	Vidareutveckla inspiration och kunskap kring digitaliseringens möjligheter genom förenklat språk/kommunikation samt utvecklade inspirationsluncher.	December	Kommunikations- och utvecklingssstaben
	Ta fram en plan för att etablera en effektiv förvaltning av data och information.	December	Kommunikations- och utvecklingssstaben
	Implementering av aktiviteter i handlingsplan för digital mognad.**	December	Kommunedningsstaben (Administrativt stöd)
	Utveckla/förändra ambitionsnivå i kommunen för geodata/öppna data	December	Kommunikations- och utvecklingssstaben
	Utveckla fleråriga objektplaner med avseende på gemensam infrastruktur (IKT-objektet)	December	Kommunikations- och utvecklingssstaben
	Fortsätta etableringen av arkitekturledning i kommunens samlade IT-styrning.	December	Kommunikations- och utvecklingssstaben

Kommunövergripande mål: Hållbar verksamhetsutveckling

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Klimat effektiv verksamhet	Genomföra kommunstyrelsens åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025	December	Planeringsstaben, Hållbarhet

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Goda arbetsplatser	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Fortsatta kommunikationsinsatser för att stärka arbetsgivarvarumärket.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben
	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Arbeta med kompetensöverföring via mentorskap, för förbättrad introduktion samt för att främja det organisatoriska lärandet. ** - Ta fram rutin för systematisk uppföljning gällande nyckeltal vid rekrytering och personalavgångar. **	December	Kommunedningsstaben, (HR-stöd)
	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaron. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 11)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Fortsatt utveckling av metoder och systematik för arbetsmiljöarbetet (för att ge bättre förutsättningar för en god social- och organisatorisk arbetsmiljö.)**	December	Kommunedningsstaben, (HR-stöd)
	Revidera personalpolitisk policy samt tillhörande dokument	December	HR-staben
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid implementering av modellen för decentraliserad lönebildning, med fokus på lönespridning.	December	HR-staben
	Stödja vid upphandling av systemstöd för arbetsskador och tillbud	December	HR-staben
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid införande av systemstöd för systematiskt arbetsmiljöarbete	December	HR-staben
	Stödja förvaltningarna vid implementeringen av nytt samverkansavtal	December	HR-staben
	Stärka kunskapen hos chefer inom psykisk ohälsa genom att komplettera våra nuvarande dokument och utbildningsmaterial.	December	HR-staben
Hållbart chef- och ledarskap	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 9)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Identifiera behov och säkerställa att chefer går arbetsmiljöutbildning. ** - Enhetschefer deltar i det kommunövergripande chefsutvecklingsprogrammet. **	December	Kommunedningsstaben, (HR-stöd)
	Genomföra aktiviteter inom ramen för handlingsplan efter HR-genomlysningen. **	December	Kommunedningsstaben, (HR-stöd)
	Driva/medverka i de delprojekt som ska genomföras utifrån resultatet av det strategiska utvecklingsuppdraget, <i>Genomlysning av HR</i>	December	HR-staben

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
	Medverka i utvecklingen av kommunens nya Chefsutvecklingsprogrammet och tillse deltagande från förvaltningarna.	December	HR-staben

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Nya vägar för kompetensförsörjning	Använda professionsanalyser på vissa specialistfunktioner för att säkerställa att rätt kompetens används samt för att minska sårbarhet utifrån arbetsbelastning. **	December	Kommunledningsstaben, (HR-stöd)
	Medverka i utvecklingsprojektet SiSu för att skapa förutsättningar till fortsatt fortsatt verksamhetsutveckling inom digitalisering.	December	HR-staben
	Genomföra utbildningsinsats för HR-organisationen med anledning av nytt Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR samt implementera avtalet i befintliga HR-processer.	December	HR-staben
	Medverka vid upphandling av ny digital kompetens- och lärplattform samt stödja förvaltningarna vid implementering plattformen.	December	HR-staben
	Medverka i framtagandet av kompetensförsörjningskedjor för att säkerställa arbetsgivarperspektivet.	December	HR-staben
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid implementering av kommungemensam karriär- och kompetensmodell	December	HR-staben
	Utreda förutsättningar för ett breddinförande av praktikplatsen.se	December	HR-staben
	Tillsammans med övriga berörda staber samt Löneservice, tillse att det nya pensionsavtalet implementeras.	December	HR-staben
	Säkerställa efterlevnad av nya LAS på förvaltningar och via systemstöd.	December	HR-staben

