



Ekonomiska konsekvenser av hantering av sänkt veckoarbetstidsmått vid nattarbete och förändrade befattningar för natt

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Leanlink erhåller ersättning för de 2,9 mkr i ökade kostnader som uppstått i samband med sänkt veckoarbetstidsmått vid nattarbete 2022, vilket finansieras av kommunstyrelsens överskott 2022.
2. Från 2023 och framåt hanteras de utökade kostnaderna för sänkt veckoarbetstidsmått vid nattarbete inom Leanlink i internbudgeten.

Ärende

SKR och Kommunal har i HÖK (Huvudöverenskommelse) kommit överens om att arbetstagare som har mer än 80 % av sin arbetstid förlagd på natt ska få sänkt veckoarbetstidsmått. Enligt HÖK skulle hela kostnaden för denna förändring avräknas i Kommunals löneökningstrymme för 2022, vilket skulle ha motsvarat ett nytt genererat utrymme per medlem i kommunal (ca 2500 medlemmar i Linköpings Kommun) om ca 275 kr (istället för 380 kr enl HÖK) i löneöversynen 2022.

Arbetsgivaren Linköpings Kommun hanterade frågan genom en omorganisation som innebar att befattningar som enbart innebär natttjänstgöring togs bort. Specifikt gällde det "Undersköterska natt" "Vårdbiträde natt", och "Barnskötare natt". Samtliga medarbetare som berördes erbjöds ny anställning med befattning som motsvarar uppdraget, dvs: "Undersköterska" "Vårdbiträde" "Barnskötare". Omorganisationen började gälla 1 april 2022. I samband med omorganisationen gavs en kompensation som innebär en höjning av det genererade löneutrymmet till 350 kr per medlem (istället för 275 kr).

I Linköpings kommun fördelas kompensation till löneökning oavsett de avtal som tecknas centralt- d.v.s. alla förvaltningar får samma procentuella uppräknings. Detta innebär i detta fall att Utbildningsförvaltningen fick ett överskott då de har "få" som jobbar natt men många medlemmar i kommunal och Leanlink går med underskott då de har många som jobbar natt. Denna höjning genererar därför ökade kostnader för Leanlink om 2,9 mkr under 2022.

Från 2023 hanteras de utökade kostnaderna i Leanlinks internbudget inom ram.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Ekonomiska konsekvenser av hantering av sänkt veckoarbetstidsmätt vid nattarbete och förändrade befattningar för natt, 2022-11-02

Bakgrund

SKR och Kommunal har i HÖK (Huvudöverenskommelse) kommit överens om att arbetstagare som har mer än 80 % av sin arbetstid förlagd på natt ska få sänkt veckoarbetstidsmått. Det nya arbetstidsmåttet är 34 timmar och 20 minuter per vecka under beräkningsperioden, istället för dagens 36 timmar och 20 minuter. Det nya arbetstidsmåttet gällde från och med 2022-04-01.

Kommundirektören har 2022-01-28 fattat beslut om en omorganisation som innebär att samtliga befattningar som innebär enbart nattjänstgöring togs bort och samtliga medarbetare som hade sådant anställningsavtal erbjöds en omreglerad anställning och ett nytt anställningsavtal. De som inom Äldreomsorgen har haft befattning vårdbiträde natt och undersköterska natt fick ett nytt anställningsavtal från och med den 1 april 2022 med befattningen vårdbiträde respektive undersköterska. Detta innebär i praktiken att det inte finns några anställningar kvar där medarbetare enbart har nattjänstgöring utan arbetstid kan förläggas även dag och kväll. Arbetsgivarens inriktning är dock att majoriteten av arbetstiden ska vara förlagd på natt för att medarbetarna ska få det avtalade sänkta veckoarbetstidsmåttet.

Att genomföra ett sänkt arbetstidsmått kostar pengar, då medarbetare behöver arbeta färre timmar för samma heltidslön. Därför står det i HÖK:en att det ska göras en lokal avräkning på löneutrymmet. Kommunals löneökningstrymme skulle därför minska med kostnaden för det sänkta heltidsmåttet. Enligt HÖK ska skulle kostnaden för denna förändring avräknas i Kommunals löneökningstrymme för 2022, vilket skulle motsvarat ett nytt genererat utrymme per medlem i kommunal (ca 2500 medlemmar) om ca 275 kr (istället för 380 kr enl HÖK) i löneöversynen 2022. Inför årets löneöversyn har Kommunals avtalsområde ett löneökningstrymme på 380 kronor samt 0.3 % att fördela för yrkesutbildade inom vård, skola och omsorg.

Linköpings kommun har dock valt att inte göra en så stor avräkning. Istället för att göra en avräkning med den fulla kostnaden från de 380 kronorna, så har arbetsgivaren valt att själv stå för en kostnad på cirka 3,2 mkr för Kommunals totalt cirka 2500 medlemmar. Detta medför att medlemmar inom Kommunals avtalsområde får en högre löneökningstakt än vad HÖK anger. Samma villkor gäller för oorganiserade inom Kommunals avtalsområde. Det innebär att löneökningstrymmet minskar från 380 kronor till 350 kronor. Vid en full avräkning hade utrymmet minskat med över 100 kronor.

I Linköpings kommun fördelar vi compensation till löneökning oavsett de avtal som tecknas centralt- dvs alla förvaltningar får samma procentuella uppräknings. Detta innebär i detta fall att Utbildningsförvaltningen får ett överskott då de har få som jobbar natt men många medlemmar i kommunal och Leanlink går med underskott då vi har många som jobbar natt. Denna höjning genererade därför ökade kostnader för Leanlink om 2,9 mkr under 2022.

Från 2023 och framåt hanteras de utökade kostnaderna i internbudgeten och inom ram.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnad för arbetsgivaren med sänkt arbetstidsmått.

Beräkning:

- Nuvarande heltidsmått 36 h och 20 min (36,33 tim./vecka). Heltidslön 25 000 kr/månad
- Vid arbetstidsförkortning med 2 timmar /vecka till 34 h och 20 min:
 - $25\,000/0,945$ (34,33 tim./36,33 tim.) = 26 455 kr/mån
 - Det sänkta arbetstidsmåttet motsvarar ett värde om 1 455 kr (5,82%) för en arbetstagare. Det är så mycket det kostar arbetsgivaren per medarbetare att införa ett sänkt arbetstidsmått.

Kommunala mål

Kommunala mål som berörs är En Attraktiv arbetsgivare.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Insatserna med en extra lönesatsning på 3,2 mkr i samband med sänkt veckotidsmått vid nattarbete har värderats utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Satsningen har en direkt påverkan då merparten av Leanlinks medarbetare inom kommunals avtalsområde är kvinnor.

Samråd

Samråd har skett med förhandlingschefen som tillstyrker förslaget.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Sonja Erlandsson, Leanlink
Petter Skogö, enhetschef ekonomistaben