



## **LPP- pris 2022**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Miljöavdelningen, Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen utses till LPP- pristagare 2022.
2. Övriga arbetsgrupper som nominerats till årets LPP- pris uppmärksammas på lämpligt sätt.

### **Ärende**

Ansökan till årets LPP- pris har inkommit från sju arbetsgrupper (LPP står för Linköpings personalpolitiska policy). Samtliga ansökningar har behandlats av Central samverkansgrupp och en diskussion fördes vid sammanträdet den 6 oktober 2022.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – LPP-pris 2022, 2022-10-07

## Bakgrund

LPP- priset har delats ut årligen sedan 2005. Alla arbetsgrupper inom Linköpings kommun är behöriga att söka priset. Enligt riktlinjerna ska den arbetsplats eller arbetsgrupp som tilldelas priset bedömas enligt följande kriterier:

- Insatserna ska kunna kopplas till ett eller flera av de framlyfta områdena som finns i LPP.
- De insatser som gjorts har lett till avsevärda förbättringar vad gäller arbetsglädje, välbefinnande och hälsa i arbetet.
- De insatser som gjorts har medfört ett större medarbetarengagemang och påverkat verksamhetens resultat på ett positivt sätt.
- Det finns en systematik i arbetet och en plan för hur de goda resultaten ska kunna bibehållas.
- De insatser som gjorts kan utgöra ett gott exempel och appliceras på andra arbetsplatser i kommunen.

Ansökan till årets LPP- pris har lämnats in av sju arbetsgrupper:

- Atlaskolan elevhälsoteamet, Utbildningsförvaltningen
- Miljöavdelningen, Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
- Munkhagsgatans korttidshem och LSS fritids, Leanlink
- Skäggetorps förskolor ledningsgruppen, Utbildningsförvaltningen
- Boendestöd Team City, Leanlink
- Vidingsjöskolan, Utbildningsförvaltningen
- Åleryds vårdboende avd E, Leanlink

Tre arbetsplatser valdes ut för att presentera sin ansökan muntligt på Central samverkansgrupp:

- Miljöavdelningen, Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
- Boendestöd Team City, Leanlink
- Vidingsjöskolan, Utbildningsförvaltningen

Miljöavdelningen, Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen föreslås få LPP-priset 2022 med följande motivering:

På Miljöavdelningen ligger arbetsmiljöarbetet högt upp på agendan. Exempelvis görs OSA -kontroller (Organisatorisk och social arbetsmiljö) kontinuerligt och stöd för prioriteringar av arbetsuppgifter är integrerat i avstämningar och fördelningsmöten. Både chefer och medarbetare är engagerade i att arbeta med ständiga förbättringar av både verksamheten och arbetsmiljön. Avdelningen arbetar systematiskt med att analysera arbetsmiljön, planera och följa upp åtgärder.

Kommunikationsklimatet är positivt. Cheferna är närvarande och tilliten till medarbetarna är hög. Avdelningen har förbättrat sina HME-värden (Hållbart medarbetarengagemang) från 65 till 83 mellan åren 2020 till 2022. Nu när samverkansavtalet ska implementeras på förvaltningen kan Miljöavdelningen vara ett föredöme. Genom delaktighet, goda dialoger och en bra systematik arbetar chefer och medarbetare tillsammans för att utveckla arbetsmiljön och verksamheten i positiv riktning.

Det arbete som görs på Miljöavdelningen ligger verkligen i linje med kommunens personalpolitiska vision om att skapa goda arbetsplatser, där varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet, har inflytande och möjlighet att utvecklas för att vara en del av det gemensamma välfärdsarbetet.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Prissumman 50 000 kronor, som ryms inom budgeterade medel för personalstrategisk verksamhet, överförs till pristagarna år 2022.

### **Kommunala mål**

*Attraktiv arbetsgivare*

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Jämställdhet**

Ett av de framlyfta områdena i LPP berör jämställdhet och mångfald och det är värdefullt att det arbetet lyfts fram och premieras.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Ärendet har behandlats i Central samverkansgrupp 2022-10-06.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson