



Rådet för funktionshinder och delaktighet

Yttrande över – Ett delaktigt Linköping, uppföljning av det funktionshinderpolitiska programmet

Kommunstyrelsen har av Rådet för funktionshinder och delaktighet ombetts redovisa kommunstyrelsens tillgänglighetsarbete enligt inriktning i det funktionshinder politiska programmet enligt mallen nedan.

Inriktning	Svar
Öka medvetenhet och kunskapen om personer med funktionsnedsättning bland kommunens anställda	Linköpings kommun erbjuder chefer och medarbetare olika typ av kompetensutvecklingsinsatser utifrån jämställdhet- och mångfaldsperspektiv/Inkluderande arbetsplatser där alla diskrimineringsgrunder finns med och blir belysta. Exempel är Vinna Vinna-programmet och Mitt livs mentorskapsprogram.
Säkerställa att alla har möjlighet till demokratiskt inflytande och verka för likvärdigt valdeltagande	Besvarats genom yttrande av valnämnden.
Utveckla verktyg för att bättre få fram åsikter, erfarenhet och kunskap från personer med funktionsnedsättning	Information om att Rådet för funktionshinder och delaktighet finns och kan kontaktas/"användas" för att bolla frågor har lyfts. Detsamma gäller det funktionshinderpolitiska programmet. Specifika verktyg inom området just vad gäller funktionsnedsatta har inte utvecklats. Däremot har olika mötetekniker (både digitala och fysiska) prövats och använts i olika typer av workshops- och

	<p>medborgardialoger för att möjliggöra att så många som möjligt känner sig bekväma med att komma till tals, eller uttrycka sina åsikter på annat sätt.</p> <p>I samband med planeringen inför SM-veckan genomfördes dels ett möte med Funktionsrätt Östergötland och dels ett möte med Byrån mot diskriminering i Östergötland, för att få synpunkter och förslag inför genomförandet. Inspelen togs om hand av projektorganisationen.</p> <p>Funktionsrätt Östergötland har även involverats kopplat till planering och genomförande av Förintelsens minnesdag.</p> <p>Det är av intresse att veta hur/om representanter för funktionshindrade (förslagsvis Rådet för funktionshinder och delaktighet och/eller Funktionsrätt Östergötland) upplever förändringar kring detta och om de har förslag på hur området kan vidareutvecklas.</p>
<p>Öka möjligheten att få information via flera olika uttryckssätt om sina rättigheter och möjligheter</p> <p>Utveckla kommunens webbplats enligt internationell standard för tillgänglig webbutveckling</p>	<p>Den externa webbplatsen linkoping.se är den utvecklade enligt tillgänglighetskraven i WCAG 2.0. Webbplatsen genomgick en granskning under 2021 som resulterade i en rapport med att antal åtgärder av vilka de flesta nu också är genomförda för att tillgänglighetsanpassa ytterligare.</p> <p>På webbplatsen finns även ca 400 lättlästa sidor, ett 20-tal teckenspråksfilmer med grundinformation kring kommunens olika ansvarsområden.</p>

	<p>På linkoping.se finns länk till en tillgänglighetsredogörelse.</p>
<p>Öka antalet personer med funktionsnedsättning som får anställning av Linköpings kommun och dess utförare och leverantörer</p>	<p>Linköpings kommun arbetar med kompetensbaserad rekrytering och jämställdhet och mångfaldsperspektivet finns integrerat i varje steg i processen. Ansökningsidan för lediga jobb är tillgänglighetsanpassad enligt WCAG 2.1. I och med satsningar på bland annat arbetsmarknadsanställningar exponeras också kommunens arbeten för personer med olika bakgrund och erfarenheter.</p> <p>Ett flertal åtgärder har vidtagits för att möjliggöra en så objektiv bedömning som möjligt i rekryteringsprocessen. Screeningtester i ett tidigt skede av urvalet och digital referenstagning används framför allt på Rekryteringsservice men även till viss del på förvaltningarna. Under förra året gjordes ett utvecklingsarbete för att kunna ta bort det personliga brevet där detta har ersatts med ett antal frågor som ska ge en bild av kandidatens erfarenhet och kompetens samt motivation och intresse för tjänsten. Ett flertal utbildningar i Diskrimineringslagen och inkluderande rekrytering har genomförts med kommunens rekryteringsenheter.</p> <p>Det finns även stöd för chefer i diskrimineringslagen samt verktyg för inkluderande arbetsplatser på Chefsportalen.</p>

Tillgänglighetsfrågorna ska ingå och förtydligas i det systematiska arbetsmiljöarbetet	Jämställdhet och mångfaldsperspektivet är integrerat i medarbetarsamtalet och i medarbetarundersökningen. På det sättet undersöks årligen medarbetarnas upplevelse av lika rättigheter och möjligheter eller diskriminering utifrån alla diskrimineringsgrunder. Utifrån resultatet och behov tas sedan handlingsplan fram lokalt.
Ställa krav på tillgänglighet i upphandlingar	Vid upphandling och inköp finns tillgänglighetsanpassning som en särskild punkt i den checklista som används för varje upphandling. Därigenom ska det säkerställas att frågan om det krävs tillgänglighetsanpassning utreds inför varje upphandling. I upphandlingar har, när så är relevant, krav ställts på tillgänglighetsanpassning, såsom bussar, vårdbostäder, IT-system etc.
Åtgärda tillgänglighetsproblem i kommunala lokaler	Gällande Stadshuset så har tillgänglighetsanpassningar genomförts och utförs löpande vid behov.

Övriga svar och synpunkter

Information om att programmet finns och behöver beaktas har lyfts vid olika relevanta möten/sammanhang, främst inom kommunkoncernen, som medarbetare från delar av Kommunledningsförvaltningen deltagit vid.

När det gäller att öka andelen personer med funktionsnedsättning som får anställning i kommunen så finns vissa problem med att kunna följa upp detta. Kommunen tillämpar kompetensbaserad rekrytering vid samtliga rekryteringar och det förs ingen statistik på huruvida personer som anställs har en funktionsnedsättning eller inte. Även om vissa personer som har funktionsnedsättning anställs på så kallade arbetsmarknadsanställningar, inkluderar denna typ av anställningsform även personer som inte har en funktionsnedsättning, men som är i behov av extra stöd av andra anledningar.

Vissa av de som anställs med funktionsnedsättning har så kallat statligt lönebidrag kopplat till anställningen, och dessa kan till viss del spåras via kommunens personalsystem. Men även här kan det finnas personer med funktionsnedsättning som inte har statligt lönebidrag kopplat till anställningen, och dessa syns därmed inte i statistiken.

För kommunstyrelsen

Niklas Borg
Kommunstyrelsens ordförande