



Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland (RTÖG)

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Samtliga förtroendevalda i kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götalands arvoden ska, från och med kommande mandatperiod, följa Linköpings kommuns arvodesbestämmelser.
2. Årsarvoden för ordförande och vice ordförande höjs från och med kommande mandatperiod (med början 2023) enligt nedan:
Ordförande – 145 620 kronor/år
Vice ordförande – 87 372 kronor/år
3. Finansiering sker via medlemsbidrag från respektive medlemskommun till kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland.
4. Beslutet gäller under förutsättning att samtliga medlemskommuner fattar motsvarande beslut.

Ärende

Sedan bildandet av kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland (RTÖG) 2009 har uppdraget som ordförande och vice ordförande succesivt utökats utan att arvodesnivåerna har anpassats till det.

Arvodesberedningen i Linköpings kommun har med anledning av det initierat en höjning av arvodet till ordförande och vice ordförande i RTÖG. Ny lagstiftning som ställer högre krav på kunskap hos förbundsledningen och ett ökat antal sammanträden och möten förs fram som skäl till en arvodeshöjning.

I sammanband med detta har Norrköpings kommun väckt frågan om inte de förtroendevalda i RTÖG kunde tillämpa en av medlemskommunernas arvodesbestämmelser. Detta för att underlätta bland annat uppräknings av

arvoden, tolkning av bestämmelserna samt att få en mer enhetlig hantering av desamma.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att förtroendevalda i kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götalands arvoden, från och med kommande mandatperiod, ska följa Linköpings kommuns arvodesbestämmelser. Årsarvoden för ordförande och vice ordförande höjs från och med kommande mandatperiod (med början 2023) enligt nedan:

Ordförande – 145 620 kronor/år

Vice ordförande – 87 372 kronor/år

Beslutet gäller under förutsättning att samtliga medlemskommuner fattar motsvarande beslut.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i kommunalförbundet
Räddningstjänsten Östra Götaland (RTÖG), 2022-05-25

Bilaga 1 – Förslag till Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda 2023-2026

Bilaga 2 – Ersättningar förtroendevalda 2023 Bilaga 1 Nämnder

Bilaga 3 – Ersättningar förtroendevalda 2023 Bilaga 2 Bolag

Bilaga 4 – Ersättningar förtroendevalda 2023 Bilaga 3 Kommunal o samordförb

Bakgrund

Kommunfullmäktige tillsatte den 8 december 2020, § 312, en arvodesberedning bestående av representanter för varje i kommunfullmäktige representerat parti. Beredningen fick i uppdrag att se över och vid behov föreslå förändringar när det gäller regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun för nästkommande mandatperiod, år 2023-2026. Beredningen har under sitt arbete initierat en höjning av arvodet till ordförande och vice ordförande i kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland, vilket också ingår i arvodesberedningens förslag dnr KS 2020-726.

I slutet av 2009 bildades kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland (RTÖG). Från början var det ett kommunalförbund med två medlemmar – Linköpings och Norrköpings kommuner. Under årens lopp har det tillkommit medlemskommuner så i dagsläget är också Åtvidabergs, Valdemarsviks och Söderköpings kommuner medlemmar.

I maj 2010 beslutade kommunfullmäktige i Norrköping och kommunfullmäktige i Linköping (KS 2009-611) om ersättningsregler för regionala organ, och det är i grund och botten de som fortfarande gäller för kommunalförbundet. Vissa justeringar och kompletteringar har gjorts och arvodesnivåer har uppräknats i enlighet med bestämmelserna.

Kommunalförbundets förbundsordning anger att medlemskommunernas fullmäktige ska fastställa regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i förbundet och till revisorer. När kommunfullmäktige 2010 fattade beslut om arvoden till förtroendevalda i regionala organ fanns det fyra regionala organ – Marknadsbolaget i Fjärde Storstadsregionen AB, Miljöteknikcentrum i Östergötland AB, kommunalförbundet 4:e Storstadsregionen och kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland. Nu återstår endast RTÖG, de övriga har under åren avvecklats.

I regelverket anges att arvoden för sammanträden och förrättningar samt ersättning för förlorad inkomst och ersättning för barntillsynskostnader ska justeras inför en ny mandatperiod. Detta har gjorts genom beslut i kommunfullmäktige. Dessutom har årsarvoden för ordförande, vice ordförande och ledamöter, i enlighet med gällande regelverk, årligen justerats i relation till inkomstbasbeloppets förändring.

Enligt nuvarande arvodesbestämmelser, och med justering mot inkomstbasbeloppets förändring 2022, är arvodena enligt nedan:

Ordförande – 52 844 kronor per år

Vice ordförande – 26 422 kronor per år

Ledamot – 6 496 kronor per år

Årsarvodet för ledamöter bedöms fortsatt vara rimligt. Ledamöter kommer även fortsättningsvis ha rätt till ersättning för sammanträden och förrättningar samt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Sedan bildande av kommunalförbundet 2009 har uppdraget som ordförande och vice ordförande succesivt utökats utan att arvodesnivåerna har anpassats till det. Uppdraget innebär numera att innehavarna ska ha hög kunskap om aktuell lagstiftning med mera. Därtill kommer ett ökat antal sammanträden och andra möten. Det är exempelvis årligen ett tiotal presidie möten och lika många direktionsmöten, ett flertal avstämningsmöten, ägarmöten och möten med revisorer. Den föreslagna arvodesnivån för ordförande motsvarar 15 procent av ett kommunalrådsarvode i Linköpings kommun. Det föreslagna arvodet till vice ordförande utgör 60 procent av ordförandearvodet. Som ordförande och vice ordförande i RTÖG har man, enligt förslaget, varken rätt till sammanträdesarvode eller ersättning för förlorad arbetsinkomst då detta anses ingå i årsarvodet.

Förtroendevalda som innehar ordförandeuppdrag i de kommunala nämnderna i Linköping har inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, sammanträdes- eller förrättningsarvode.

Tillämpa en av medlemskommunernas arvodesbestämmelser

För att underlätta och förenkla för såväl förtroendevalda som tjänstepersoner i medlemskommunerna vore det bra om kommunalförbundet kunde tillämpa en av medlemskommunernas arvodesbestämmelser. Då skulle man komma ifrån att hantera särskilda arvodesregler för kommunalförbundet. Förslagsvis följer kommunalförbundet den största medlemskommunens arvodesregler. Liknande upplägg finns exempelvis i Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund där Borås stads arvodesbestämmelser även gäller räddningstjänstförbundet, och för förtroendevalda i Västra Mälardalens Kommunalförbund gäller Köpings kommuns arvodesbestämmelser.

Enligt förbundsordningen för kommunalförbundet ska direktionen inom sig utse ordförande och vice ordförande bland ledamöterna från Linköpings och Norrköpings kommuner. När ordförande utses från Linköpings kommun ska vice ordförande utses från Norrköpings kommun och omvänt. Ordförandeskapet och vice ordförandeskapet ska skifta mellan Linköpings och Norrköpings kommuner efter halva mandatperioden.

Samråd med övriga medlemskommuner kommer att ske under våren 2022 och respektive kommuns fullmäktige behöver fatta motsvarande beslut.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget innebär att arvoden till såväl ordförande och vice ordförande höjs med cirka 154 000 kronor per år.

Däremot kommer inte arvode för varken sammanträden, förrättningar eller ersättning för förlorad arbetsinkomst att betalas ut. Kostnaden för detta var 108 826 kronor under 2020 och 103 658 kronor under 2021.

Det innebär att den totala kostnaden för arvode till ordförande och vice ordförande kommer att öka med cirka 50 000 kronor per år i och med detta förslag.

Finansiering sker via medlemsbidrag från respektive medlemskommun till kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland.

Kommunala mål

Kostnadseffektiv verksamhet och Hållbar ekonomi.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

En jämställdhetsanalys bedöms inte vara relevant för ärendet. Förslaget berör förtroendevalda av alla kön och är i sig könsneutralt. Om det ekonomiska utfallet blir olika beror det på vilka uppdrag som tilldelats män respektive kvinnor.

Samråd

Samråd har skett med ställföreträdande HR-direktör/HR-utvecklare i Norrköpings kommun samt Juridikfunktionen i Linköpings kommun som båda tillstyrker förslaget till beslut.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Kommunalförbundet Räddningstjänsten
Östra Götaland
Norrköpings kommun
Åtvidabergs kommun
Söderköpings kommun
Valdemarsviks kommun