



Grön resplan, återredovisning samt fortsatt arbete med minskade klimateffekter från kommunanställdas resor

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Återredovisningen av Grön resplan noteras.
2. Kommundirektören får i uppdrag att inarbeta det som tidigare utgjort Grön resplan i kommande förslag till handlingsplan till kommunens Klimat- och energiprogram.
3. Kommundirektören får i uppdrag att fortsätta det kommunövergripande främjande arbetet för att minska klimateffekterna från kommunanställdas tjänsteresor och arbetspendling.

Ärende

I samband med införande av klimatväxlingssystem (klimatkompensation) i Linköpings kommun (KS 2012-327) beslutade kommunfullmäktige att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en Grön resplan (handlingsplan). Detta för att minska klimatutsläppen från anställdas resor i tjänsten såväl som avseende arbetspendling. Klimatväxlingssystemet avsågs finansiera kommunövergripande arbete och insatser inom Grön resplan. Dessa medel ska fortsatt finansiera motsvarande åtgärder utifrån handlingsplan till kommunens klimat- och energiprogram respektive tillämpningsanvisningar till rese- och fordonspolicyn.

Kommunstyrelsen antog enligt 2015-06-16, § 237 en Grön resplan för kommunen, med giltighetstid till och med 2020. I slutet av 2020 beslutade kommunstyrelsen enligt 2020-12-15, § 368 att förlänga giltighetstiden för Grön resplan under 2021 för att möjliggöra en förnyad uppföljning samt framtagande av förslag till ny Grön resplan.

Under 2021 har uppföljning skett av Grön resplan. Resultaten visar att mellan år 2013 och 2021 har andelen medarbetare som går, cyklar eller kommer med kollektivtrafik till jobbet ökat från 51 till 57 procent medan andelen som transporterar sig med bil har minskat från 49 till 43 procent.

Sedan Grön resplan antogs har den blivit ett inarbetat koncept och arbetssätt i kommunen. De senare åren har även kommunens rese- och fordonspolicy vidareutvecklats vad gäller tillämpningsanvisningar för tjänsteresor, och kommunkoncernens handlingsplan för koldioxidneutralitet har tagits fram. Bägge dessa styrdokument innefattar till största del de kommunövergripande/nämndspecifika åtgärder som tidigare ingått i Grön resplan.

I samband med framtagande av handlingsplan tillhörande Klimat- och energiprogram för Linköpings kommun, kommer Handlingsplan för koldioxidneutralitet att inarbetas i denna, och möjligheter att införliva ytterligare åtgärder finns. Vid behov kan även tillämpningsanvisningar för tjänsteresor (Kommundirektörens beslut) komma att revideras.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen att notera återredovisningen och ge kommundirektören i uppdrag att inarbeta det som tidigare utgjort Grön resplan i kommande förslag till handlingsplan till kommunens Klimat- och energiprogram. Även tillämpningsanvisningar till rese- och fordonspolicyn kan komma att revideras. Grön resplan som formellt styrdokument ersätts därmed av kommande handlingsplan till kommunens Klimat- och energiprogram samt tillämpningsanvisningar till rese- och fordonspolicyn. Vidare föreslås kommundirektören få i uppdrag att fortsätta det kommunövergripande främjande arbetet för att minska klimateffekterna från kommunanställdas tjänsteresor och arbetspendling.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse - Grön resplan, återredovisning samt fortsatt arbete med minskade klimateffekter från kommunanställdas resor, 2022-03-17

Bilaga - Uppföljning av Grön resplan 2013-2021 samt rekommendationer till fortsatt arbete

Bakgrund

Klimat- och energiprogrammet utgår från ett antal prioriterade insatsområden, varav ett är området Hållbar mobilitet och resurseffektiva transporter. Till insatsområdet hör två mål som anger riktningen för kommunens fortsatta arbete för att minska växthusgasutsläpp från transportsektorn:

Linköpings kommunkoncerns fordonsgflotta, inklusive upphandlade fordon och transporttjänster, är fossilbränslefri senast 2025

Linköpings kommun ska bidra till att kommungeografin ska uppnå 70 procent mindre växthusgasutsläpp senast 2030, jämfört med 2010 års nivåer

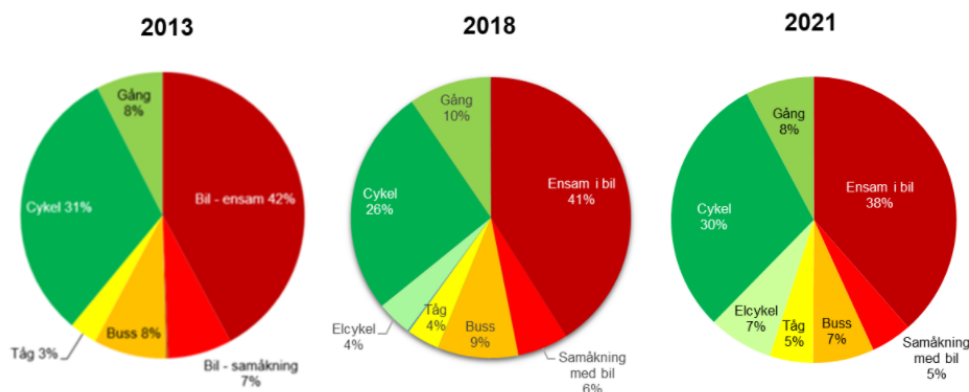
Interna insatser kopplat till tjänsteresor är huvudinstrumentet för att uppnå den första punkten, medan interna insatser kopplat till arbetspendling kommer att vara ett av många verktyg som påverkar den andra punkten i en önskvärd riktning.

Utifrån data om hur arbetspendling och tjänsteresor ser ut inom kommunen idag, samt utvärderingen av åtgärder under Grön resplan 2013-2021, har förslag till projektmål och rekommenderade åtgärder inför det fortsatta arbetet identifierats. Dessa framgår i bifogad rapport ”Uppföljning av Grön resplan 2013-2021 samt rekommendationer till fortsatt arbete”, tillsammans med resultaten av uppföljningen i sin helhet.

Resultat

Exempel från uppföljningen visar att gällande **tjänsteresor** så har koldioxidutsläppen per medarbetare minskat med 56 % jämfört med 2012, från 0,16 ton år 2012 till 0,10 ton år 2019 och till 0,07 ton/år under pandemiåret 2020. Tjänsteresor till fots eller med cykel står för drygt 60 % av antalet tjänsteresor. Det är en kategori som normalt inte framgår av de administrativa systemen eftersom de inte är förknippade med någon kostnad. Resor med bil står för cirka 30 % av antalet tjänsteresor, med en viss övervikt åt privatbil. En jämförelse med rest sträcka med olika typer av bilar, där verksamhetsbilar dominerar vad gäller rest sträcka med bil, tyder därmed på att privatbil främst används till kortare resor. Flygresorna är relativt få men långa och kostsamma vilket gör att de utgör en relativt stor andel av kostnader och rest sträcka. För tjänsteresor har data inte följts upp per kön.

Gällande **arbetspendling** så kommer 43 % av medarbetarna med bil till arbetet år 2021, jämfört med 49 % år 2013. Motsvarande har andelen medarbetare som kommer med gång, cykel eller kollektivtrafik ökat från 51 % år 2013 till 57 % år 2021, se Figur 1. Alla förändringar mellan 2013 och 2021, utom för samåkning och gång som uppvisar mycket små skillnader, är statistiskt signifikanta på 95 %-nivå.

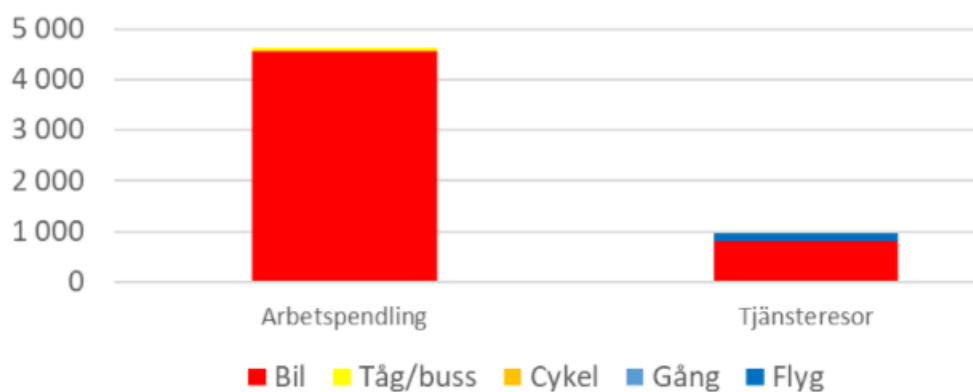


Figur 1. Färdmedelsfördelning, huvudfärdmedel för resor till och från arbetet, år 2013, 2018 och 2021. $N_{2013} = 3148$ och $N_{2018} = 4600$.

Förändringen i färdmedelsval varierar mellan de olika förvaltningarna. De två största förvaltningarna, Leanlink och Utbildningsförvaltningen, uppvisar en tydlig positiv förändring i form av ett minskat bilresande, medan de andra förvaltningarna uppvisar ett ökat bilresande. Dock får individuella variationer större genomslag på de mindre förvaltningarna då det är färre svar från dessa.

Det är en viss skillnad mellan mäns och kvinnors resande till arbetet. Överlag reser kvinnorna i kommunen mer med bil medan män i högre utsträckning cyklar och går.

Utsläppen av koldioxid vid arbetspendling uppgår till cirka 4600 ton år 2021, och cirka 960 ton vid tjänsteresor 2019, i båda fallen med bil som dominerande utsläppskälla, se Figur 2.



Figur 2. Koldioxidutsläpp i ton/år vid arbetspendling år 2021 och tjänsteresor år 2019.

Ekonomiska konsekvenser

Befintligt klimatväxlingssystem infördes som styrsystem och för att finansiera kommunövergripande arbete och insatser inom Grön resplan. Dessa medel ska fortsatt finansiera motsvarande åtgärder utifrån handlingsplan till kommunens klimat- och energiprogram respektive tillämpningsanvisningar till rese- och fordonspolicyn.

Kommunala mål

Kommunala mål som berörs är främst *Ett klimatsmart Linköping*

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Vid genomförande av uppföljningsenkäten har svaren redovisats uppdelat på män respektive kvinnor, i de fall där det varit statistiskt möjligt. Uppföljningen indikerar att kvinnor i kommunorganisationen i större utsträckning pendlar med bil, och samtidigt samåker i något lägre grad jämfört med män. Detta är ett område där skälen till skillnaden kan undersökas vidare, och avspeglar sig i vilka insatser som görs för att främja ett hållbart resande.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Mikael Borin

Beslutet skickas till:
Samtliga nämnder för kännedom
Hållbarhetschef