



Social- och omsorgsförvaltningen
Johanna Sohl
Linda Westerlin

2022-01-17

Dnr SON 2021-719
Dnr KS 2022-64

Social- och omsorgsnämnden

Underlätta kommunanställdas möjligheter att ta uppdrag som familjehem och jourhem, rapportering av strategiskt utvecklingsuppdrag i budget 2021

Förslag till social- och omsorgsnämndens beslut

1. Social- och omsorgsförvaltningens förslag tillstyrks.
2. Utredningen *Underlätta kommunanställdas möjligheter att ta uppdrag som familjehem och jourhem* noteras och det strategiska utvecklingsuppdraget anses slutfört.
3. Vidtagna åtgärder i och med kommundirektörens beslut att underlätta för kommunanställda att vara tjänstledig vid uppdrag som jour- eller familjehem noteras.

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Det strategiska utvecklingsuppdraget att utreda möjligheterna för kommunanställda att ta uppdrag som familje-/jourhem anses slutfört och informationen noteras.

Ärende

Social- och omsorgsnämnden har i kommunens Budget för 2021 fått ett strategiskt utvecklingsuppdrag att i samverkan med kommunstyrelsen utreda möjligheterna att underlätta för kommunanställda att ta uppdrag som familje-/jourhem.

Svårigheter med att rekrytera familjehem och jourhem till barn som behöver familjehemsvård leder till att behovet av externa konsulentstödda familjehem ökar. Det ger ökade kostnader, samtidigt som det inte garanterar en högre kvalitet i omhändertagandet av det enskilda barnet. För de flesta barn och unga som placeras i familjehem är det till deras bästa att placeras i en familj i närområdet.

Utredning visar att det inte finns några hinder för att kommunen som arbetsgivare ställer sig positiv till att medarbetare söker tjänstledighet för att vara familjehem. HR-staben vid Kommunledningsförvaltningen har tagit fram en rutin, avseende att kommunanställdas beviljas tjänstledigt för uppdrag som

jour- eller familjehem, som ska syfta till att uppmuntra fler att vilja bli jour- eller familjehem. Däremot är det inte möjligt med ett anställningsförfarande.

Kommundirektören beslutade den 23 november 2021 att medarbetare med uppdrag som familjehem- och jourhem ska beviljas tjänstledighet om verksamheten så medger och behålla friskvårdbidraget under tjänstledigheten.

Social- och omsorgsförvaltningen föreslår social- och omsorgsnämnden tillstyrka kommunstyrelsen besluta att anse det strategiska utvecklingsuppdraget slutfört samt notera informationen

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Underlätta kommunanställdas möjligheter att ta uppdrag som familjehem och jourhem, rapportering av strategiskt utvecklingsuppdrag i budget 2021, 2022-01-17

Bilaga 1 - Underlätta kommunanställdas möjligheter att ta uppdrag som familjehem och jourhem.

Bilaga 2 - Kommundirektörens beslut – tjänstledighet vid uppdrag som jour- eller familjehem

Bakgrund

Social- och omsorgsnämnden har i kommunens Budget för 2021 fått ett strategiskt utvecklingsuppdrag att i samverkan med kommunstyrelsen utreda möjligheterna att underlätta för kommunanställda att ta uppdrag som familje-/jourhem. Svårigheter med att rekrytera familjehem och jourhem till barn som behöver familjehemsvård leder till att behovet av externa konsulentstödda familjehem ökar. Det ger ökade kostnader, samtidigt som det inte garanterar en högre kvalitet i omhändertagandet av det enskilda barnet.

Behovet av familjehem och jourhem har varit större än tillgången under de senaste åren i Linköpings kommun, och antalet placeringar i konsulentstödda familjehem har ökat. Barn har varit placerade i jourhem längre tid än vad som var avsett/planerat, i avvaktan på att finna ett lämpligt familjehem.

Förutsättningarna för att rekrytera familjehem och jourhem har förändrats, dels på grund av gruppen barn och ungas förändrade behov, dels tillgången på intresserade och lämpliga privatpersoner som är villiga att bli familjehem och som kan matchas med kommunens efterfrågan av lämpliga hem. Men även av konkurrensen om familjehem mellan kommunen och privata aktörer/vårdbolag.

Att som alternativ anställa familjehem i en kommun skulle i teorin medföra att medarbetare anställs dygnet runt, året om. De generella arbetsrättsliga regler som t.ex. reglerar arbetstagares arbetstid, arbetsmiljö, anställningsskydd skulle också behöva tillämpas på familjehem, vilket inte är möjligt för det uppdraget.

Det finns inte några hinder för att kommunen som arbetsgivare ställer sig positiv till att medarbetare söker tjänstledighet för att vara familjehem. Vid ansökan om att vara tjänstledig för familjehemsuppdrag behöver arbetsgivaren få ansökan minst två månader innan och om den som är familjehemsledig skulle vilja komma åter i tjänst tidigare än planerat kan det ske med en månads varsel. Tjänstledighet för uppdrag som jourhem och familjehem kan vara mellan 6-12 månader i taget.

HR-staben vid kommunledningsförvaltningen har tagit fram en rutin, avseende att kommunanställdas beviljas tjänstledigt för uppdrag som jour- eller familjehem, som ska syfta till att uppmuntra fler att vilja bli jour- eller familjehem. Rutinen medger att medarbetare med uppdrag som familje- och jourhem ska beviljas tjänstledighet om verksamheten så tillåter. Medarbetare som är tjänstlediga på grund av uppdrag som familje- och jourhem ska också få behålla friskvårdsbidraget under tjänstledigheten.

Att underlätta för kommunanställda att ta uppdrag som familjehem kan på sikt bidra till att kommunen kan minska sitt behov av konsulentstödd familjehemsverksamhet och förhoppningen är också att det kan bidra till fler familjehem i närområdet vilket är till barns och ungas bästa. Det är dock inte tillräckligt. Socialnämnden kommer fortsätta utvecklingsarbetet av

familjehemsvården och specifikt rekrytering i relation till det enskilda barnets behov.

Social- och omsorgsnämndens utvecklingsuppdrag, att i samverkan med kommunstyrelsen utreda möjligheterna att underlätta för kommunanställda att ta uppdrag som familje-/jourhem, anses vara genomfört.

Barn och ungas bästa

De flesta barn och unga som behöver placeras har ofta en fördel av att placeras i en familj i närområdet för kontinuitet i skolgång, eventuella fritidsintressen och för att enklare ha en relation till sin ursprungsfamilj. Om kommunen underlättar för sina anställda att ta uppdrag som familjehem skulle det kunna bidra till att fler barn och unga kan bibehålla de aktiviteter och relationer som är positiva för dem.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför inte några ekonomiska konsekvenser.

Kommunala mål

Ärendet berör målområde medborgare som beskriver vad kommunen ska uppnå i tjänster och service för att tillgodose medborgarnas behov och förväntningar.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Beslutet påverkar inte pojkar och flickor olika.

Samråd

Social- och omsorgsförvaltningen och Kommunledningsförvaltningen/HR-staben har samrått i ärendet.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information enligt 19 § MBL har genomförts.

Kommunledningsförvaltningen

Social- och omsorgsförvaltningen

Paul Håkansson

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen