



Kommundirektörens beslut – tjänstledighet vid uppdrag som jour- eller familjehem

Kommundirektörens beslut

1. Medarbetare med uppdrag som familje- och jourhem ska beviljas tjänstledighet om verksamheten så tillåter.
2. Medarbetare som är tjänstlediga på grund av uppdrag som familje- och jourhem får behålla friskvårdsbidraget under tjänstledigheten.

Ärende

Social- och omsorgsnämnden har i kommunens Budget för 2021 fått ett strategiskt utvecklingsuppdrag att i samverkan med kommunstyrelsen utreda möjligheterna att underlätta för kommunanställda att ta uppdrag som familje-/jourhem.

Social- och omsorgsförvaltningen har i samverkan med kommunledningsförvaltningen/HR-staben utrett möjligheterna att underlätta för kommunanställda att ta uppdrag som familje- och jourhem. Det framkommer att det inte finns några hinder för att kommunen som arbetsgivare ställer sig positiv till att medarbetare söker tjänstledighet för att vara familjehem eller jourhem. Vid ansökan om att vara tjänstledig för dessa uppdrag behöver arbetsgivaren få ansökan minst två månader innan och om den som är familjehemsledig skulle vilja komma åter i tjänst tidigare än planerat kan det ske med en månads varsel. Tjänstledighet för uppdrag som jourhem och familjehem kan vara mellan 6-12 månader i taget, och beviljas om verksamheten tillåter. Kommunanställda jour- och familjehem kan behålla friskvårdsbidraget under tjänstledighet för uppdraget.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget innebär inga betydande ekonomiska konsekvenser.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information har getts till Central samverkansgrupp 2021-11-22.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
HR-strateg, Charlotte Flyckt