



Arbetsmiljösatsning utifrån effekter av pandemin (Corona/Covid-19), utökad budgetram

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. För förebyggande och rehabiliterande åtgärder med anledning av effekterna av Corona/Covid-19 utökas KS budgetram med 10 miljoner kronor under 2022, som finansieras med KS resursmedel för arbetsmiljöåtgärder.
2. Resursbehovet för fortsatt extra satsning 2023 inom arbetsmiljöområdet överlämnas till budgetberedningen.
4. Beslutet följs upp genom redovisning på Strategiskt utskott.

Ärende

Pandemin har inneburit en stor ansträngning för många chefer och medarbetare och i verksamheter som befunnit sig under hård press en längre tid märks en utbredd trötthet och en risk för ohälsa. Linköpings kommun har efter pandemin en, så kallad, arbetsmiljöskuld att hantera och det kommer att krävas omfattande satsningar inom de prioriterade områdena systematiskt arbetsmiljöarbete, förebyggande och rehabiliterande åtgärder för de verksamheter som har varit starkt påverkade av pandemin samt chefers förutsättningar.

Kommunstyrelsen föreslås därför avsätta 10 miljoner kronor i utökad budgetram för 2022 för att möjliggöra för respektive förvaltning att arbeta med förebyggande och rehabiliterande åtgärder utifrån effekterna av pandemin. Alla förslag på åtgärder samverkas i Centrala Samverkansgruppen, varefter kommundirektören beslutar om insatserna.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Arbetsmiljösatsning utifrån effekter av pandemin (Corona/Covid-19), utökad budgetram, 2022-01-31

Bakgrund

Pandemin har inneburit en stor ansträngning för många chefer och medarbetare och i verksamheter som befunnit sig under hård press en längre tid märks en utbredd trötthet och en risk för ohälsa. Pandemin har verkligen satt det systematiska arbetsmiljöarbetet på prov och det har blivit tydligt att arbetet behöver förstärkas. Det har, i vissa verksamheter, varit fokus på distansledarskap med de anpassningar det innebär.

Konsekvenserna framåt är svåra att överblicka. Risken är att den psykiska ohälsan, som redan idag är den vanligaste orsaken till sjukskrivning, fortsätter att öka. Linköpings kommun har efter pandemin en, så kallad, arbetsmiljöskuld att hantera och det kommer att krävas omfattande satsningar inom de prioriterade områdena systematiskt arbetsmiljöarbete, förebyggande och rehabiliterande åtgärder för de verksamheter som har varit starkt påverkade av pandemin samt chefers förutsättningar.

Kommunstyrelsen föreslås därför avsätta 10 miljoner kronor i utökad budgetram för 2022 för att möjliggöra för respektive förvaltning att arbeta med förebyggande och rehabiliterande åtgärder utifrån effekterna av pandemin. Alla förslag på åtgärder samverkas i Centrala Samverkansgruppen, varefter kommundirektören beslutar om insatserna.

Ekonomiska konsekvenser

KS budgetram för 2022 utökas med 10 miljoner kronor. Utökningen finansieras med KS resursmedel för arbetsmiljöåtgärder.

Kommunala mål

Attraktiv arbetsgivare

Jämställdhet

Kvinnor har högre sjukfrånvaro än män och insatser för att sänka sjukfrånvaron främjar jämställdheten.

Samråd

Samråd har skett med ekonomistaben som samtycker till förslag på finansiering.

Uppföljning och utvärdering

Beslutet följs upp genom redovisning på Strategiskt utskott.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information har lämnats på Central Samverkansgrupp 2022-01-20.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Personalstrateg, Charlotte Flyckt