



Byrån mot diskriminering i Östergötland, tecknande av Överenskommelse om samarbete kring insatser för mänskliga rättigheter och mot diskriminering

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Överenskommelse om samarbete med Byrån mot Diskriminering i Östergötland kring insatser för mänskliga rättigheter och mot diskriminering tecknas för perioden 2022-2024 enligt redovisat förslag.
2. Linköpings kommun bidrar med en ekonomisk insats om 200 000 kr för år 2022 vilken därefter indexuppräknas utifrån Linköpings kommuns index för pris och löneuppräkning. Finansiering sker även fortsättningsvis inom Kommunstyrelsens ram.

Ärende

Sedan 2013 finns en överenskommelse om samarbete mellan Byrån mot diskriminering i Östergötland (Byrån) och Linköpings kommun (kommunen) om att genomföra insatser för mänskliga rättigheter och mot diskriminering i Linköping. Verksamheten har vid uppföljning konstaterats hålla en god kvalitet som värdesätts av invånare i Linköping som nyttjar Byråns rådgivningstjänster.

De senaste åren har överenskommelsen tecknats ett år i taget. För att förstärka de positiva effekterna av samarbetet, föreslås att mer långsiktiga förutsättningar för samarbetet etableras. Det möjliggör för både Byrån och kommunen att mer långsiktigt planera såväl de egna verksamheterna som de gemensamma insatserna. Kommunledningsförvaltningen föreslår att en treårig överenskommelse om samarbete tecknas. Finansiellt föreslås överenskommelsen även fortsättningsvis omfatta en insats från kommunen till Byrån om 200 000 kr per år, med startår 2022. Insatsen indexuppräknas därefter på årlig basis, utifrån Linköpings kommuns index för pris och löneuppräkning.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Byrån mot diskriminering i Östergötland, tecknande av Överenskommelse om samarbete kring insatser för mänskliga rättigheter och mot diskriminering, 2021-12-03

Bilaga – Förslag till Överenskommelse om samarbete kring insatser för mänskliga rättigheter och mot diskriminering

Bakgrund

Byrån mot diskriminering i Östergötland (Byrån) är en ideell förening som verkar i hela Östergötland och är idag en av 18 antidiskrimineringsbyråer i Sverige. Byrån arbetar i enlighet med förordning (2002:989) om statligt stöd för verksamhet som förebygger och motverkar diskriminering. Byråns verksamhet består till stora delar av juridisk rådgivning, stöd och medling i individärenden, och information samt utbildning inom antidiskrimineringsområdet och mänskliga rättigheter. Byrån genomför och deltar också i projekt och satsningar med olika samarbetspartners.

Byrån söker årligen finansiering hos Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor för att kunna bedriva den ordinarie verksamheten. Byrån har från och med 2013 en överenskommelse om samarbete med Linköpings kommun, gällande insatser för mänskliga rättigheter och mot diskriminering i Linköping. Överenskommelsen innefattar bland annat att parterna inom ramen för samarbetet ska:

- informera invånarna i Linköping, verksamma inom privat, offentlig och idéburen sektor, kommunens anställda och förtroendevalda, om de grundläggande mänskliga rättigheterna och antidiskrimineringslagstiftningen,
- verka för integration och mänskliga rättigheter,
- skapa mötesplatser i Linköping mellan människor av olika bakgrund,
- motverka främlingsfientlighet, rasism och diskriminering oavsett orsak,
- samverka med kommunens strategiska funktioner i arbetet mot diskriminering,
- samt genomföra Dagen mot diskriminering och delta i programmet till Förintelsens minnesdag.

Båda parter bidrar till överenskommelsens genomförande. Byrån bidrar med ideella arbetsinsatser, nätverk och mötesplatser, samt övriga nödvändiga insatser för att aktiviteterna i denna överenskommelse ska kunna genomföras. Kommunen bidrar bland annat med nätverk och finansiellt stöd.

Samarbetet är en viktig del i det lokala antidiskrimineringsarbetet utifrån att Byrån som med sin långa erfarenhet och expertis kring mänskliga rättigheter och antidiskriminering kan bidra med viktig kunskap både i kommunens verksamheter, men också riktat till allmänheten. Genom samarbetet mellan kommunen och Byrån ges ömsesidig tillgång till viktiga kompetenser, resurser och funktioner för att främja mänskliga rättigheter i Linköpings kommun.

Byråns verksamhet med individuell rådgivning omfattas inte av samarbetet utan finansieras och bedrivs helt av Byrån och andra externa finansiärer. Samarbetet omfattar således inte och innebär ingen påverkan på Byråns möjlighet att ge individuellt stöd och medling i diskrimineringsärenden inom kommunen utanför detta samarbete.

Överenskommelsen mellan Kommunen och Byrån är även i linje med de rekommendationer som följer av bland annat två statliga utredningar, Främlingsfienden inom oss, (SOU 2012:74), och Bättre skydd mot diskriminering (SOU 2016:87), vari framgår att antidiskrimineringsbyråerna har en viktig roll i arbetet att motverka och förebygga diskriminering, särskilt på lokal nivå. Det framhålls bland annat att byråerna når personer som misstror eller som undviker kontakt med myndigheter och således har möjlighet att hjälpa personer som andra aktörer på området har svårt att nå, att den lokala närvaron ökar tillgängligheten, att de i större utsträckning kan verka för lokala lösningar och bygga långsiktiga relationer i regionen, samt att byråerna som civilsamhällesaktör kan fungera som en ”blåslampa” på ett annat sätt än exempelvis en myndighet. Mot denna bakgrund utgör ett fortsatt samarbete mellan kommunen och Byrån en viktig bas i arbetet med att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering.

I FOU:s uppföljningsrapport av Byråns verksamhet från 2017¹ är bedömningen² att Byråns verksamhet utgör ett komplement till kommunens verksamhet. Den bedömningen grundar sig i att Byrån förfogar över specialistkunskaper, lång erfarenhet av utbildning och information inom anti-diskrimineringsområdet, samt tillgång till relevanta samarbetskontakter och nätverk på olika nivåer i samhället. Vidare att Byrån har en fristående och oberoende position, framförallt i stödarbetet till enskilda.

FOU:s rapport lyfter också att idéburna organisationer ofta kan ha svårigheter att bygga upp långsiktiga och stabila verksamheter. Orsaker kan vara bristande ekonomiska resurser och svårigheter att engagera medlemmar i det konkreta arbetet. Linköpings kommun och det samlade arbetet mot diskriminering skulle enligt rapporten kunna gynnas av att stödet till Byrån var av mer långsiktig karaktär. På så sätt skulle Byrån få ökade möjligheter att utveckla och investera i en verksamhet med god förmåga att leverera tjänster över tid. Det skulle också innebära goda möjligheter att tillsammans med olika delar i kommunens verksamhet formulera långsiktiga mål för anti-diskrimineringsarbetet.

¹ ”Alla för en - Uppföljning av Byrån mot diskriminering i Östergötland, Linköpings kommun, Ming Guo, medförfattare Malin Robertsson och Mats Eriksson, Dnr KS 2017-389

Ekonomiska konsekvenser

Överenskommelsen finansieras även fortsättningsvis inom kommunstyrelsens ram.

Kommunala mål

Ärendet är främst kopplat till de kommunövergripande målen:

- Ett tryggt och attraktivt Linköping
- Hållbar verksamhetsutveckling
- Valfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum.

Byråns verksamheter och insatser bidrar till att förebygga diskriminering, vilket Linköpings kommun som offentlig aktör, som arbetsgivare och utbildningsanordnare har en skyldighet att göra enligt Diskrimineringslagen.

Diskrimineringslagen innehåller även ytterligare en bestämmelse om förbud mot diskriminering när offentligt anställda möter allmänheten. Förbudet gäller framförallt hur anställda bemöter allmänheten när de ger upplysningar, vägledning, råd eller annan sådan hjälp.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Att genomföra en jämställdhetsanalys utifrån tillämpningsanvisningar för jämställdhetsanalys bedöms inte relevant i detta ärende då ärendets sammanhang inte är prioriterat för jämställdhetsanalys eller definierat som ett utvecklingsområde i jämställdhetsboks slutet. Däremot kan en bedömning göras huruvida ärendet bidrar till jämställdhet.

Byrån mot Diskriminerings verksamhet syftar till att motverka diskriminering utifrån Diskrimineringslagen, där kön utgör en av diskrimineringsgrunderna. Genom ett samarbete med Byrån verkar Linköpings kommun för att ingen ska bli diskriminerad på grund av sitt kön, vilket är grundläggande för en positiv jämställdhetspolitisk utveckling och för att kvinnor, män och personer av annat kön ska ha samma möjlighet till delaktighet och inflytande i samhället. Ett fortsatt samarbete väntas ha en bidragande positiv inverkan gällande kvinnors, mäns och personer av annat köns möjligheter att forma samhället och sina egna liv, vilket är det övergripande nationella jämställdhetsmålet.

Samråd

Samråd har skett med Juridikenheten, som inte har något att erinra mot förslaget.

Uppföljning och utvärdering

I överenskommelsen regleras hur Byrån årligen ska redovisa de insatser som sker, samt bedöma vilka effekter de resulterar i. Byrån och kommunen ska inför varje verksamhetsår gemensamt ta del av ovanstående uppföljning och utifrån den värdera om överenskommelsen behöver justeras för att uppnå syftet med överenskommelsen.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

[Klicka här för att ange text.](#)

Beslutet skickas till:
HR-direktör, Helene Larsson
Hållbarhetschef, Linda Malmén