



## **Översyn av politisk organisation från 2023**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Inför beslut om politisk organisation för nästkommande mandatperiod ska särskilt organisering av ansvaret inom skolsektorn (med hänsyn tagen till gränssnittet mot arbetsmarknadsnämnden), formerna för organisering av medborgardialog inom kommunfullmäktige, bolagsstyrelsers sammansättning samt inom kommunstyrelsens ansvarsområde: personalfrågornas, trygghets- och säkerhetsfrågornas samt hållbarhetsfrågornas ansvar och organisering belysas.
2. Kommundirektören ges i uppdrag att bistå partierna med underlag för överläggningar.
3. Underlaget ska presenteras för kommunstyrelsens strategiska utskott under december 2021.

### **Ärende**

Inför varje ny mandatperiod görs en översyn av den politiska organisationen. Inför nuvarande mandatperiod genomfördes en större genomlysning och ett antal omfattande förändringar beslutades. Nuvarande organisering bedöms i stort vara ändamålsenlig.

Inför nästkommande mandatperiod bedöms några områden behöva prövas. För att underlätta diskussionerna mellan partierna så uppdras åt kommundirektören att bistå med ett underlag som belyser för och nackdelar med att organisera ansvaret på ett annat sätt. Områdena som ska belysas är:

- Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden, med hänsyn tagen till gränssnittet mot arbetsmarknadsnämnden (vuxenutbildning och svenska för invandrare) samt synergier inom och mellan skolformer
- Formerna för organisering av medborgardialog inom kommunfullmäktiges ansvarsområde.
- Inom kommunstyrelsens ansvarsområde: personalfrågornas, trygghets- och säkerhetsfrågornas samt hållbarhetsfrågornas ansvar och organisering.
- Bolagskoncernen – styrelsernas sammansättning

Underlaget ska delges partierna senast under december 2021.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Översyn av politisk organisation från 2023, 2021-10-13

## Bakgrund

Inför varje ny mandatperiod görs en översyn av den politiska organisationen. Inför nuvarande mandatperiod genomfördes en övergripande översyn som också resulterade i en större omarbetning av reglementet. För det arbetet tydliggjordes nedanstående, vilket är giltigt även idag:

### Utgångspunkter

Linköping växer nu snabbt och kraven på kommunens förmåga ökar därmed inom samtliga ansvarsområden. Omvärldsanalyser pekar på ökade behov inom såväl utbildningssektorn som vård- och omsorgssektorn. Arbetskraftsbristen kommer att vara påtaglig samtidigt som etableringen av nyanlända på arbetsmarknaden förväntas bli resurskrävande. Linköpings kommun har i grunden goda förutsättningar att möta dessa utmaningar.

### Inriktning

För att möta utvecklingen behöver kommunens förmåga att arbeta långsiktigt, uthålligt och strategiskt utvecklas. Detta inkluderar ökad samverkan och samarbete över organisationsgränser samt ökade krav på prioriteringar av de kommunala insatserna. Sammantaget kräver detta att den politiska förmågan på strategisk nivå stärks.

De politiska styrelsernas och nämndernas arbete måste stödjas av en professionell organisation med förvaltningar och bolag. Organisationen ska kunna möta, omsätta och genomföra politiska beslut och uppdrag. Hög-kvalitativa beslutsunderlag ska kunna utarbetas och de politiska processerna stödjas. Den professionella organisationen ska kunna bereda och fatta myndighetsbeslut samt arbeta utifrån vetenskapliga metoder och beprövad erfarenhet. Härtill är det centralt att den organisatoriska förmågan att systematiskt överföra kunskap mellan kommunala kärnverksamheter utvecklas. Utvecklingen ska präglas av ökad decentralisering och ansvarstagande.

Linköping ska möta förändringarna i den nya kommunallagen. Vidare ska en tillitsbaserad styrning skapa förutsättningar för en effektiv förvaltningsorganisation utifrån nytta, kvalitet och kostnadseffektivitet.

### Nuläge

Efter den förra översynen genomfördes betydande förändringar av den politiska organisationen inom Sektor välfärd- och socialpolitik, samt inrättandet av arbetsmarknadsnämnden. Sektor samhällsplanering samt Sektor utbildning, kultur- och fritid bedömdes vara ändamålsenligt organiserade.

Nuvarande organisering bedöms i stort vara ändamålsenlig.

Inför nästkommande mandatperiod bör några områden prövas. För att underlätta diskussionerna mellan partierna så uppdras åt kommundirektören att

bistå med ett underlag som belyser för och nackdelar med att organisera ansvaret på ett annat sätt än det nuvarande. Områdena som ska belysas är:

- Barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden, med hänsyn tagen till gränssnittet mot arbetsmarknadsnämnden (vuxenutbildning och svenska för invandrare) samt synergier inom och mellan skolformer
- Formerna för organisering av medborgardialog inom kommunfullmäktiges ansvarsområde.
- Inom kommunstyrelsens ansvarsområde: personalfrågornas, trygghets- och säkerhetsfrågornas samt hållbarhetsfrågornas ansvar och organisering.
- Bolagskoncernen – styrelsernas sammansättning

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Klicka här för att ange text.

Beslutet skickas till:  
Biträdande kommundirektör, Mikael  
Borin  
Utvecklingschef, Joakim Kärnborg