



- Parter** Kommunstyrelsen å ena sidan och å andra sidan
Kommunal, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund,
Akademikerförbundet SSR, Vision och SACO-rådet.
- Närvarande**
- För Arbetsgivaren**
Frida Andersson, Förhandlingschef
Jenny Bolander, Kvalitetsstrateg
Petter Skogö, Ekonomichef
Helene Larsson, HR-direktör
- För Lärarnas Riksförbund**
Timo Järvinen
- Lärarförbundet**
Kim Myllymäki
- Kommunal**
Therese Waller
- Akademikerförbundet SSR**
Eva Stjärnström Nilsson
- SACO-rådet**
Sara Skagerström
- Vision**
Gustav Södling
- Justerande** Helene Larsson, Timo Järvinen, Kim Myllymäki, Therese Waller, Eva
Stjärnström Nilsson, Gustav Södling och Sara Skagerström.

§ 1
Det antecknas

att arbetsgivarparten har förhandlat *Budget 2022 med plan 2023-2027* enligt § 11 MBL

att handlingarna i ärendet skickats ut 2021-09-06 och att muntlig information i ärendet gavs 2021-09-07 .

att förhandlingar i ärendet har skett 2021-09-10.



§ 2

Lärarnas Riksförbund framför yrkande enligt medföljande bilaga.

Arbetsgivaren instämmer med Lärarnas Riksförbund om att satsning på lärarnas löner är viktig. Satsning på lärarlöner är också prioriterad av politiken, vilket framgår av "*Riktlinjen för lönebildning*" som fastslogs 2019. En generell prioritering av lärarnas löner fanns även med i kommundirektörens inriktningsbeslut inför löneöversynen 2021. Lönerna ska alltid fördelas individuellt och differentierat och därmed finns inga individgarantier gällande löneökningar. Kommunen tillämpar decentraliserad lönebildning vilket innebär att respektive nämnd har möjlighet att omfördela medel i internbudgeten.

Arbetsgivaren avslår därmed LR: s yrkande.

Ett flertal satsningar på medarbetares arbetsmiljö (inklusive lärares) görs och planeras genomföras under 2021. Nämnderna har utöver det möjlighet att omfördela medel i budgeten i samband med budgetarbetet på nämndsnivå.

Arbetsgivaren avslår därmed LR: s yrkande.

Arbetsgivaren avvisar också yrkandet på full kostnadstäckning för lön- och prisuppräkningsmen med hänvisning till principerna för decentraliserad lönebildning och nämndernas möjlighet att omfördela medel i internbudgeten.

Kommunal framför yrkanden enligt följande (yrkandet bifogas i sin helhet i bilaga):

- Tydliga ekonomiska satsningar för att förbättra de anställdas arbetsvillkor genom ökad grundbemanning, heltid, trygga anställningar, kompetensutveckling samt fasta scheman utan delade turer.
- En ekonomisk riktad satsning för att minska sjuktagen och förbättra arbetsmiljön.

Arbetsgivaren instämmer med Kommunal om vikten att fortsätta arbeta med förbättringar av villkor för medarbetare samt av att minska sjukfrånvaron, men konstaterar att åtgärderna ska ske inom befintlig ram. Arbetsgivaren avslår därmed Kommunals yrkanden.

Akademikerförbundet SSR framför yrkanden enligt följande (yrkandet bifogas i sin helhet i bilaga):



Akademikerförbundet SSR yrkar på att mer medel förs över till social- och omsorgsnämnden samt barn- och ungdomsnämnden i syfte att kunna anställa fler för att säkerställa en rimlig arbetsbelastning för chefer och medarbetare.

Akademikerförbundet SSR yrkar också på att riktade medel tillförs för implementering av de verksamheter som blir berörda av Leanlinks omorganisation samt implementering av den nya förvaltningen, Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsgivaren avslår SSRs yrkanden utifrån att förslaget till Budget 2022 med plan 2023-2027 uttrycker den politiska viljeinriktningen inklusive fördelningen mellan de olika nämndernas ramar.

§ 4

Vision har inkommit med följande protokollsanteckningar:

Vision vill understryka ett fortsatt stort behov av fokus på personalfrågor i budgetprocessen på respektive förvaltning.

§5

Förhandlingen avslutas i oenighet med Lärarnas Riksförbund, Kommunal och Akademikerförbundet SSR.

Läraryrket, Vision och SACO, har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

§ 6

Förhandlingen i ärendet avslutas 2021-09-10.

Vid protokollet

Frida Andersson

Justeras

Helene Larsson



Therese Waller

Eva Stjärnström Nilsson

Sara Skagerström

Kim Myllymäki

Timo Järvinen

Gustav Södling



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Linköpings LR-förening

Lärarnas Riksförbunds yrkanden och kommentarer till ärendet ”Budget för 2022 med plan för 2023-27”

En strategiskt avgörande fråga för Linköpings kommun är kompetensförsörjningen, inte minst inom skolans område. Vikten av att Linköpings kommun framstår som en attraktiv arbetsgivare kan inte nog betonas. För att förbättra möjligheterna att attrahera och behålla lärare måste huvudmannen ta ett större ansvar för den nödvändiga uppvärderingen av lärarnas löner. I löneöversynen 2021 fick en dryg tredjedel av Lärarnas Riksförbunds medlemmar en löneökning som var under inflationstakten; i praktiken alltså en reallönesänkning.

Dessutom måste riktade investeringar i lärarnas arbetsmiljö göras för att minska den alltför höga arbetsbelastningen. De insatser som har gjorts, t ex i form av heltidsmentor, räcker inte till eftersom arbetsbelastningen har ökat genom bland annat införande av nya digitala verktyg och system samt ökning av lärarnas undervisningstid på vissa skolor.

Lärarnas Riksförbund yrkar att det i budgeten avsätts medel för att möjliggöra dessa båda åtgärder.

Vidare yrkar Lärarnas Riksförbund att Bildningsnämnden och Barn och Ungdomsnämnden får full kostnadstäckning för ökade priser och löner.

För Lärarnas Riksförbund:

Timo Järvinen

Budget 2022 för Linköpings kommun med plan för 2023-2027.

Budget ramen för Linköpings Kommun saknar i stora delar satsningar på förbättringar av personalens villkor.

Inflationen och ökade lönekostnader tas det inte tillräcklig höjd för i budgetförslaget.

Kommunal yrkar att:

- Tydliga ekonomiska satsningar för att förbättra de anställdas arbetsvillkor genom ökad grundbemanning, heltid , trygga anställningar , kompetensutveckling samt fasta scheman utan delade turer.
- En ekonomisk riktad satsning för att minska sjuktalen och förbättra arbetsmiljön.



.....

Therese Waller Ordförande



.....

Marie Karlsson Facklig företrädare.



Gällande budget för 2022 med plan för 2023-2027

Yrkande från Akademikerförbundet SSRs lokalförening i Linköpings kommun

Akademikerförbundet SSR yrkar på att mer medel förs över till social- och omsorgsnämnden samt barn- och ungdomsnämnden i syfte att kunna anställa fler för att säkerställa en rimlig arbetsbelastning för chefer och medarbetare.

Akademikerförbundet SSR yrkar på att riktade medel tillförs för implementering av de verksamheter som blir berörda av Leanlinks omorganisation samt implementering av den nya förvaltningen, Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Akademikerförbundet SSR välkomnar alliansens satsning på segregation och trygghetsskapande åtgärder men saknar de nödvändiga satsningar som behövs för att få till ett hållbart ledarskap och medarbetarskap. I budgeten framgår att kommunen står inför stora utmaningar utifrån att både behålla och rekrytera kompetent personal. Sjuktalet är på en hög nivå och det kommer att finnas utmaningar i att skapa en kostnadseffektiv organisation.

Kommunen står också inför stora förändringar i verksamheten då en ny förvaltning, Integrations- och arbetsmarknadsförvaltning ska skapas. Leanlink står även inför en stor omorganisation som kommer att beröra andra förvaltningar. Social- och omsorgsförvaltningen (SOF) har sina utmaningar utifrån en genomförd omorganisation där rutiner och ansvarsområden ännu inte är satta. SOF står också inför höga sjuktal och hög personalomsättning vilket får stor påverkan på verksamhet, personal och chefer.

Akademikerförbundet SSR menar att en budget måste ha bäring i faktisk arbetsbelastning och faktiska kostnader och inte utifrån ett önskvärt scenario. Arbetsgivaren måste fokusera på att personal och ledning har rimliga förutsättningar att utföra sitt arbete. Om arbetsgivaren menar allvar med att de önskar att personal ska bli mer delaktig i de beslut som tas och kunna påverka verksamhetens innehåll och utformning, behöver arbetsgivaren även säkerställa att det finns medel i form av personella resurser för att möjliggöra detta. Detta för att kunna ta tillvara medarbetarnas kreativitet och kompetens för att få till en effektivare organisation där personal känner ett medinflytande och stolthet över sin arbetsplats.

Akademikerförbundet SSR yrkar därför på att mer medel förs över till social- och omsorgsnämnden samt barn- och ungdomsnämnden i syfte att kunna anställa fler och därmed säkerställa en rimlig arbetsbelastning för chefer och medarbetare. Detta också för att trygga att det finns förutsättningar för social- och omsorgsförvaltningen att utreda och



fatta beslut om rätt åtgärder i rätt tid. Vid en proaktiv handläggning kan dyra utgifter, i form av placeringar och mänskligt lidande i ett senare skede, undvikas. En rimlig arbetsbörda skapar också en positiv grogrund för god arbetsmiljö och attraktiv arbetsgivare.

Det är också viktigt att de verksamheter som blir berörda av Leanlinks omorganisation samt blivande Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen ges förutsättning att lyckas med sina uppdrag i form av både personella och ekonomiska resurser. Även om de personella resurserna redan finns inom kommunen kommer det krävas ett omfattande implementeringsarbete för att få till en fungerande struktur och verksamhet. Akademikerförbundet tror, om det inte tillförs medel i implementeringsfasen för detta arbete, att de tänkta effekterna av Leanlinks omorganisation och den nya förvaltningen riskerar utebli.

Akademikerförbundet SSRs styrelsen i lokalförening Linköpings kommun genom

Eva Stjärnström Nilsson, facklig sekreterare