



Ny förvaltningsorganisation från 2022 - godkännande

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsens godkänner kommundirektörens beslut att inrätta en ny förvaltning, Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen.
2. Kommundirektörens övriga beslut noteras.

Ärende

Med anledning av att kommunstyrelsen har fastställt nya riktlinjer för uppdrag till egenregin har kommundirektören genomfört organisationsöversyn av Leanlink för att säkerställa en ändamålsenlig organisering.

Efter övervägande av de olika alternativ som utredningen har arbetat med har kommundirektören beslutat om ett antal förändringar som sammantaget bedöms leda till en ändamålsenlig förvaltningsorganisation med goda förutsättningar för:

- effektiv ledning och styrning
- nyttjande av synergieffekter och utvecklingsmöjligheter
- tydligt målgruppsfokus

Kommundirektörens beslut innebär att Leanlink renodlas till att vara en utförare av vård-, stöd- och omsorgstjänster. Vissa verksamheter som nu är organiserade inom Leanlink organiseras inom andra förvaltningar. Dessa beslut som tydligt framgår i kommundirektörens beslut noteras av kommunstyrelsen. Kommundirektören har också fattat beslut om att inrätta en ny förvaltning, Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen. Detta beslut är av principiell betydelse och måste därför godkännas av kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Ny förvaltningsorganisation från 2022 - godkännande, 2021-08-27

Kommundirektörens beslut ”Ny förvaltningsorganisation från 2022”, 2021-08-27

Organisationsutredning Leanlink, styrgruppens förslag 2021-07-02

Bakgrund

Med anledning av att kommunstyrelsen har fastställt nya riktlinjer för uppdrag till egenregin har kommundirektören genomfört organisationsöversyn av Leanlink för att säkerställa en ändamålsenlig organisering.

Kommundirektören har fattat beslut om att genomföra vissa justeringar av förvaltningsorganisationen i enlighet med utredningens förslag.

Ett av besluten innebär inrättande av en ny förvaltning i Linköpings kommun, en Integrations- och arbetsmarknadsförvaltning. Detta beslut behöver kommundirektören söka kommunstyrelsens godkännande för.

Kommundirektörens beslut samt utredningen i sin helhet är bifogad ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Organisering av Kost och Restaurang inom VSS medför inga extra kostnader. Verksamheten är tydligt avgränsad och flyttar i sin helhet.

Bildandet av en Integrations- och arbetsmarknadsförvaltning bedöms kunna hanteras inom nuvarande ramar. Det finns såväl personal som medel för ledningsstöd idag. Eventuella budgeteffekter kan beröra kommunstyrelsen avseende kostnader/del av kostnader för förvaltningschef. Detta hanteras i så fall i kommunstyrelsens internbudget.

Kommunala mål

Effektiv organisation med goda resultat

Hållbar verksamhetsutveckling

Attraktiv arbetsgivare

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Organisationsförändringarna bedöms inte påverka jämställdheten mellan kvinnor och män. Jämställdhetsperspektiv finns framförallt i utförandet av de välfärdstjänster som berörda förvaltningar levererar och inte i förvaltningstillhörigheten.

Samråd

Utredningen har skett med representanter för berörda förvaltningar som tillstyrker kommundirektörens beslut.

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om
medbestämmande i arbetslivet**

Information enligt 19§ MBL har lämnats den 14 juni 2021 och förhandling enligt 11§ MBL har genomförts den 26 augusti 2021. Förhandlingen avslutades i enighet.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Mikael Borin

Beslutet skickas till:
Kommundirektören