



## **Omstrukturering av styrdokument inom arbetsmiljöområdet, Linköpings personalpolitiska policy (LPP) tillika arbetsmiljöpolicy, samt upphävande av arbetsmiljöpolicy**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks.

### **Förslag till kommunfullmäktiges beslut**

1. Linköpings personalpolitiska program (LPP), fastställt av kommunfullmäktige 2012-04-24, § 87, ska vara tillika kommunens arbetsmiljöpolicy.
2. Arbetsmiljöpolicyen, fastställd av kommunfullmäktige 2013-02-26 § 6, upphör att gälla.

### **Ärende**

Linköpings kommuns arbetsmiljöpolicy fastställdes 2012 och det finns behov av revidering. Det finns även en riktlinje för arbetsmiljö och hälsa - hållbart arbetsliv med tillhörande tillämpningsanvisningar.

I samband med behov av revidering av arbetsmiljöpolicyen föreslår Kommunledningsförvaltningen en strukturförändring av styrdokumenterna där arbetsmiljöpolicyen upphör att gälla och LPP istället fungerar som tillika arbetsmiljöpolicy. Eventuella behov av revideringar i samband med borttagandet av arbetsmiljöpolicyen kommer att göras i riktlinjen för arbetsmiljö och hälsa-hållbart arbetsliv.

#### Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Omstrukturering av styrdokument inom arbetsmiljöområdet, Linköpings personalpolitiska policy (LPP) tillika arbetsmiljöpolicy samt upphävande av arbetsmiljöpolicy, 2021-06-30

## **Bakgrund**

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter för systematiskt arbetsmiljöarbete skall det finnas en arbetsmiljöpolicy som beskriver hur arbetsförhållandena i arbetsgivarens verksamhet skall vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet ska förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

Linköpings kommuns arbetsmiljöpolicy fastställdes 2012 och det finns behov av revidering. Det finns även en riktlinje för arbetsmiljö och hälsa-hållbart arbetsliv med tillhörande tillämpningsanvisningar.

Enligt riktlinjer för politiska styrdokument i Linköpings kommun ska en policy ange kommunens övergripande värderingar samt syn- och förhållningssätt. Beskrivningar av vad som ska göras och hur det ska göras konkretiseras genom riktlinjer och tillämpningsanvisningar.

Ett av de tre områdena i Linköpings personalpolitiska policy (LPP) handlar om hållbart arbetsliv och uppfyller de behov och krav som finns för en arbetsmiljöpolicy. I riktlinjen för arbetsmiljö och hälsa-hållbart arbetsliv samt i tillhörande tillämpningsanvisningar konkretiseras kommunens arbetsmiljöarbete. I samband med behov av revidering av arbetsmiljöpolicyen föreslår Kommunledningsförvaltningen en strukturförändring av styrdokumentet där arbetsmiljöpolicyen upphör att gälla och LPP istället fungerar som tillika arbetsmiljöpolicy. Eventuella behov av revideringar i samband med borttagandet av arbetsmiljöpolicyen kommer att göras i riktlinjen för arbetsmiljö och hälsa-hållbart arbetsliv.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget innebär inga ekonomiska konsekvenser.

## **Kommunala mål**

Attraktiv arbetsgivare

## **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Information har getts vid Central samverkansgrupp 2021-06-14.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Frida Andersson

Beslutet skickas till:  
Personalstrateg, Charlotte Flyckt  
Kommunkansliet (styrdokument)