



Sommargåva och kommungåva till medarbetare

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommunledningsförvaltningens förslag att varje förvaltning kan köpa en extra sommargåva till sina medarbetare till ett värde av 500 kr per person. Linköpings kommun senare under året ger en gåva till alla medarbetare till ett värde av 500 kr per person godkänns. Totalt 1000 kr per person.
2. Kommunstyrelsens budgetram för 2021 utökas med högst 10 200 000 kr som finansieras med kommunstyrelsens resursmedel.
3. Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att administrera ekonomiska transaktionerna med förvaltningarna.

Ärende

Linköpings kommun vill visa medarbetare uppskattning för deras goda insatser i samband med Corona-pandemin genom att ge en extra sommargåva och senare under året en ytterligare gåva från Linköpings kommun.

Kommunledningsförvaltningens förslag innebär att varje förvaltning kan köpa en extra sommargåva till sina medarbetare till ett värde av 500 kr per person och att Linköpings kommun senare under året ger en gåva till alla medarbetare till ett värde av 500 kr per person. Gåvorna finansieras med centrala medel.

Detta möjliggörs genom att Skatteverket har beslutat om en tillfällig skattefrihet under perioden 1 januari till 31 december 2021 för gåvor. Det innebär att medarbetaren inte förmånsbeskattas för gåvor från arbetsgivaren så länge gåvornas värde sammantaget inte överstiger 2000 kr inklusive mervärdesskatt och att de inte lämnas i pengar.

Föreslagna gåvor till medarbetarna har ett värde inklusive moms på 1250 kr. Julgåvor får uppgå till 450 kr inklusive moms. Det innebär att julgåva och beslutet om extra gåva till medarbetare ligger inom Skatteverkets regler.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Sommargåva och kommungåva till medarbetare, 2021-06-02

Bakgrund

Linköpings kommun vill visa medarbetare uppskattning för deras goda insatser i samband med Corona-pandemin genom att ge en extra sommargåva och senare under året en ytterligare gåva från Linköpings kommun.

Kommunledningsförvaltningens förslag innebär att varje förvaltning kan köpa en extra sommargåva till sina medarbetare till ett värde av 625 kr inklusive mervärdesskatt per person och att Linköpings kommun senare under året ger en gåva till alla medarbetare till ett värde av 625 kr inklusive mervärdesskatt per person. Gåvorna finansieras med centrala medel.

Ekonomiska konsekvenser

Antal tillsvidareanställda medarbetare samt visstidsanställda medarbetare med månadslön uppgår till ungefär 10 200 personer. Kostnaden för den extra sommargåvan och kommungåvan uppgår därmed maximalt till 10 200 000 kr.

Kommunala mål

Attraktiv arbetsgivare

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Skriftlig information har lämnats till fackliga organisationer.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Frida Andersson

Beslutet skickas till:
HR-direktör/förhandlingschef, Frida Andersson
HR-strateg, Charlotte Flyckt
Samtliga förvaltningschefer
Samtliga HR-chefer
Samtliga ekonomichefer