



Jämställdhetsbokslut för 2019 och 2020

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Jämställdhetsbokslut för verksamhetsår 2019 och 2020 noteras.

Ärende

I januari 2018 beslutade kommunstyrelsen att ge kommundirektören i uppdrag att revidera och följa upp arbetet med den Europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR-deklARATIONEN¹. En av åtgärderna som fastslogs var att redovisa ett antal nyckeltal gällande jämställdhet i Linköpings kommun som kan ge en bild över jämställdheten i kommunen, för att öka kunskapen samt för att se var utvecklingsmöjligheter ligger. Nyckeltalen skulle också kunna ange riktning för möjliga åtgärder och politiska förslag gällande jämställdhet och lyftas in i Hållbarhetsrapporten.²

I samband med nulägeskartläggningar som genomfördes 2019-2020 inför framtagandet av Riktlinjer för jämställdhet så framkom ett behov av en kommunövergripande lägesbild för kommunens medarbetare att ha som utgångspunkt i jämställdhetsarbetet. I samarbete med kommunens interna jämställdhetsnätverk har nu ett jämställdhetsbokslut arbetats fram som ska fungera som gemensam plattform för analys av lägesbilden när det gäller jämställdhet i kommunen.

Tillsammans med riktlinjerna och jämställdhetsbokslutet ska tillämpningsanvisningar för jämställdhetsanalys och en e-utbildning om kommunens jämställdhetsintegreringsarbete skapa en gemensam plattform av stödmaterial för riktning, kompetensutveckling och arbetsmetoder för att utveckla jämställdhetsarbetet i kommunen. På respektive förvaltning finns kontaktpersoner med ansvar för att driva och implementera arbetet som

¹ CEMR-deklARATIONEN, Europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, är ett verktyg för kommuner och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i det politiska beslutsfattandet och i den praktiska verksamheten. DeklARATIONEN omfattar alla aspekter av verksamheten, det vill säga såväl det politiska arbetet som arbetsgivarfrågor och servicen till invånarna.

² Utvecklingen av jämställdhetsarbetet i Linköpings kommun, Dnr KS 2017-1077.

samordnas från hållbarhetsenheten och tillsammans utgör kommunens interna jämställdhetsnätverk.

Lägesbilden som presenteras i jämställdhetsboks slutet syftar långsiktigt till att identifiera jämställdhetsutmaningar och möjliga utvecklingsområden för kommunen. Med anledning av pandemin, ger dock detta jämställdhetsboks slut främst en lägesbild gällande utvecklingsområden och vilka områden som kommunen skulle behöva skaffa sig fördjupade kunskaper inom. Målsättningen är att jämställdhetsutmaningar ska ha definierats och förankrats i kommunens samtliga förvaltningar i samband med framtagandet av ett uppföljande jämställdhetsboks slut 2023. Motsvarande gäller för identifiering och fastställande av nyckeltal för jämställdhet kopplat till kommunens invånare.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Jämställdhetsboks slut för 2019 och 2020, 2021-05-18

Bakgrund

Jämställdhet innebär att människor oberoende av kön ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden. Syftet med kommunens jämställdhetsarbete är att verka för högre kvalitet i verksamheterna genom att säkerställa likvärdig service, behandling och bemötande till alla invånare oavsett kön.

Linköpings kommun har en lång historia av att arbeta med jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. År 2010 undertecknades den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR). År 2014 fattade kommundirektören beslut om att införa jämställdhetsanalys i tjänsteskrivelser som en del av arbetet med CEMR-deklARATIONEN. I januari 2018 beslutade kommunstyrelsen att ge kommundirektören i uppdrag att revidera och följa upp arbetet med CEMR-deklARATIONEN, där utveckling av underlag avseende jämställdhetsaspekter för Linköpings kommun som arbetsgivare, samt nyckeltal för jämställdhet gällande befolkningen i kommunen som helhet var några av de åtgärder som fastslogs.³

I maj 2020 antog kommunstyrelsen *Riktlinjer för jämställdhet* med utgångspunkt i CEMR-deklARATIONEN och de nationella jämställdhetspolitiska målen. Samtidigt beslutades att tillämpningsanvisningar för jämställdhet liksom annat stödmaterial för arbetet med jämställdhetsanalyser skulle tas fram i kommunen. I samråd med kommunens interna jämställdhetsnätverk har nu ett jämställdhetsbokslut arbetats fram som ska fungera som gemensam plattform för analys av lägesbilden när det gäller jämställdhet i kommunen.

I arbetet med jämställdhetsintegrering ingår att jämställdhetsanalyser av kommunens verksamhet, planering och uppföljning samt beslutsunderlag ska genomföras när så är motiverat. Som ett led i implementeringen av dessa tillämpningsanvisningar har stödmaterial för jämställdhetsanalys tagits fram, i detta stödmaterial ingår ett jämställdhetsbokslut.

Ekonomiska konsekvenser

Utvecklingsarbetet att främja jämställdheten i kommunens verksamheter kan ses som en del i ordinarie jämställdhetsstrategiskt och kvalitetstrategiskt arbete som sker inom befintlig ram. Jämställdhetsbokslutet föreslår inga åtgärder som innebär att beslut om finansiering krävs i detta steg.

Kommunala mål

Sakområdet jämställdhet berör samtliga målområden i de kommunövergripande målen och kan tydligast kopplas till mål 1; Trygg och attraktiv kommun och mål 11; Hållbar verksamhetsutveckling.

³ Utvecklingen av jämställdhetsarbetet i Linköpings kommun, Dnr KS 2017-1077.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Jämställdhetsboks slutet syftar till utveckla jämställdhetsarbetet i kommunen och på ett övergripande plan verka för högre kvalitet i verksamheterna genom att säkerställa likvärdig service, behandling och bemötande till alla invånare oavsett kön. Bokslutet redogör för utvecklingsområden för kommunens jämställdhetsarbete och syftar till att ligga till grund för kommande jämställdhetsanalyser.

Samråd

Jämställdhetsboks slutet har tagits fram av hållbarhetsenheten. Kommunens interna jämställdhetsnätverk, liksom många övriga medarbetare och funktioner i kommunen, har medverkat i sammanställningen av material till bokslutet.

Uppföljning och utvärdering

Kommunledningsförvaltningen tillsammans med kommunens interna jämställdhetsnätverk följer kontinuerligt arbetet med identifierade utvecklingsområden i jämställdhetsboks slutet. Ett uppföljande jämställdhetsboks slut planeras att tas fram om två år. Arbetet med att ta fram nyckeltal för jämställdhet i befolkningen och identifierade jämställdhetsutmaningar följs upp i samband med kommande jämställdhetsboks slut.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Mikael Borin

Beslutet skickas till:
Samtliga nämnder +
jämställdhetsboks slut
Hållbarhetschef