



Inför kompetensbank för vikariat och organisationsutveckling, svar på motion (V)

Förslag till äldrenämndens beslut

1. Social- och omsorgsförvaltningens förslag tillstyrks.

Förslag till social- och omsorgsnämndens beslut

1. Social- och omsorgsförvaltningens förslag tillstyrks.

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Social- och omsorgsförvaltningens förslag tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Motionen besvaras med hänvisning till kommunstyrelsens uppdrag till kommundirektören att verkställa ett riktat uppdrag till Leanlink avseende kvalitetssäkring av äldreomsorgen utifrån ett hållbart kompetensförsörjningsperspektiv.

Ärende

Jessica Eek (V) föreslår i en motion daterad 2020-12-04 att:

- En kompetensbank införs, där omvårdnadspersonal med god kompetens och erfarenhet utgör vikariepool såväl som kompetensstärkande vid problem i verksamheten

Motionen motiveras med att det är dags att ge vikarier fasta anställningar och de med högst kompetens bland personalen chans till karriärutveckling.

Kommunstyrelsen beslutade den 19 januari 2021, § 10, i samband med att utredning och tydliggörande av kvalitetssäkring av äldreomsorgen utifrån ett hållbart kompetensförsörjningsperspektiv noterades, även att ge kommundirektören i uppdrag att verkställa ett riktat uppdrag till Leanlink samt att återkomma till kommunstyrelsen med en uppföljning av verkställigheten av uppdraget senast 2021-08-31.

Social- och omsorgsförvaltningen föreslår att den nu aktuella motionen besvaras med hänvisning till kommunstyrelsens uppdrag till kommundirektören att verkställa ett riktat uppdrag till Leanlink avseende kvalitets- säkring av äldreomsorgen utifrån ett hållbart kompetensförsörjningsperspektiv.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Inför kompetensbank för vikariat och organisations-utveckling, svar på motion (V), 2021-02-16

Bilaga 1 – Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2021-01-19, § 10

Bilaga 2 – Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen - Kvalitetssäkring av äldreomsorgen utifrån ett hållbart kompetensförsörjningsperspektiv, 2021-01-07

Bilaga 3 – Motionen

Bakgrund

Jessica Eek (V) föreslår i en motion daterad 2020-12-04 att:

- En kompetensbank införs, där omvårdnadspersonal med god kompetens och erfarenhet utgör vikariepool såväl som kompetensstärkande vid problem i verksamheten

Motionen motiveras med att det är dags att ge vikarier fasta anställningar och de med högst kompetens bland personalen chans till karriärutveckling.

Kommunstyrelsen behandlade i augusti 2020 ett nämndinitiativ om inrättande av bemanningspool för den kommunala äldreomsorgen.

Kommunstyrelsen beslutade den 18 augusti 2020, § 227:

1. Förslag till vidare utredningar godkänns.
2. Kommundirektören ges i uppdrag att samordna och leda arbetet med utredningarna med kommunstyrelsen som uppdragsgivande nämnd.
3. Kommundirektören ges i uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med redovisning av genomförda utredningar senast 2020-12-15.
4. En delrapportering av pågående utredningar ska lämnas till kommunstyrelsens strategiska utskott under hösten 2020.

Vid den slutliga behandlingen av nämndinitiativet beslutade kommunstyrelsen den 19 januari 2021, § 10, bland annat att ge kommundirektören i uppdrag att verkställa ett riktat uppdrag till Leanlink samt att återkomma till kommunstyrelsen med en uppföljning av verkställigheten av uppdraget senast 2021-08-31.

Det riktade uppdraget till Leanlink innebär att de tidsbegränsade anställdas möjlighet till en varaktig förankring på arbetsmarknaden ska stärkas genom att organisera arbetet för att uppnå nedanstående effekter:

- Frigöra tid för verksamhetscheferna
- Säkerställa processen för att säkra kompetensförsörjningen
- Minskad användning av timavlönade och öka nyttjad resurstid inom ramen för rätt till önskad högre sysselsättningsgrad
- Minskad övertid genom långtidsplanering av bemanningen
- Utjämnad arbetsbelastning för omvårdnadspersonal
- Möjliggör en styrning så att medarbetare i poolen är de som först täcker upp där behovet är störst

Social- och omsorgsförvaltningen föreslår att den nu aktuella motionen besvaras med hänvisning till kommunstyrelsens uppdrag till kommundirektören att verkställa ett riktat uppdrag till Leanlink avseende kvalitets-säkring av äldreomsorgen utifrån ett hållbart kompetensförsörjningsperspektiv

Kommunala mål

Attraktiv arbetsgivare

Hållbar kompetensförsörjning

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Samråd

Samråd har skett med politisk sekreterare för Kristdemokraterna.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Social- och omsorgsförvaltningen

Paul Håkansson

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen
Motionären