



## **Riktlinje för intern säkerhet, fastställande**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Förslag till Riktlinje för intern säkerhet fastställs.
2. Kommundirektören ges i uppdrag att ta fram och fastställa de till riktlinjen hörande tillämpningsanvisningar och instruktioner som är nödvändiga för att kommunen ska kunna uppfylla sitt ansvar enligt gällande lagstiftning, kommunens styrdokument på området eller i övrigt tecknade avtal.
3. Tidigare beslut om internt självrisksystem upphävs (KS 2003, § 366) i sin helhet.
4. Beslutet gäller under förutsättning att kommunfullmäktige fattar beslut om att fastställa ny säkerhetspolicy samt ger kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram till säkerhetspolicy hörande riktlinjer.

### **Ärende**

I Linköpings kommuns säkerhetspolicy anges att kommunstyrelsen ska ta fram och fastställa en riktlinje för intern säkerhet. Kommunstyrelsen leder och samordnar, med stöd av denna riktlinje, kommunens interna säkerhetsarbete i syfte att bedriva säkerhetsarbetet systematiskt genom planering, genomförande och uppföljning. Riktlinjen ska ge förutsättningar att bedriva ett behovsanpassat säkerhetsarbete som en integrerad del i all kommunal verksamhet.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen tillstyrka förslaget till beslut.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Riktlinje för intern säkerhet, fastställande, 2021-03-31

Bilaga – Förslag till - Riktlinje för intern säkerhet

## **Bakgrund**

En översyn av kommunens styrdokument avseende säkerhetsarbetet har genomförts och lett fram till ett förslag till ny säkerhetspolicy. I förslaget till ny säkerhetspolicy anges att kommunstyrelsen bl.a. ska ta fram och fastställa en riktlinje för intern säkerhet.

Med intern säkerhet avses kommunens arbete med intern säkerhet inom den egna organisationen. Arbetet omfattar alla de åtgärder som kan vidtas i syfte att skapa en säkerhetsmedveten och robust organisation. Detta innefattar såväl de förebyggande åtgärderna som de åtgärder som vidtas under eller efter en planerad eller oönskad händelse.

En riktlinje för intern säkerhet behövs för att tydliggöra ansvar samt ange förhållnings- och arbetssätt för att stärka systematiken i säkerhetsarbetet. Målsättningen är att skapa en uppmärksamhet på risker och en skälig nivå av säkerhet i de kommunala verksamheterna för att både kunna förebygga och hantera oönskade händelser. Med anledning av kommunala verksameters olika förutsättningar och behov, förändringar i samhället med exempelvis en hotbildsförskjutning är det nödvändigt att varje nämnd och dess kommunala verksamheter arbetar systematiskt med att planera, genomföra, följa upp och utveckla säkerhetsarbetet.

Riktlinjen behandlar tre områden som är viktiga för att skapa en säkerhetsmedveten och robust organisation: säkerhetsorganisation, säkerhetskultur och riskhantering.

Tidigare beslut om internt självrisksystem upphävs i och med den nya riktlinjen. Det gör att den modell som togs fram för att fördela ut kommunens försäkringspremier också upphör. Detta motiveras av att nyttan av fördelningen understiger den insats som har krävts. Kostnader för kommunförsäkringspaketet belastar således kommunstyrelsen, Kommunledningsförvaltningen, från och med 2022. Inom delområdet riskhantering finns alltså ett internt självrisksystem kvar som ett styrmedel för att kommunala verksamheter ska arbeta med förebyggande åtgärder. Kriterierna revideras dock till mer aktuella i och med förslaget till en ny riktlinje med tillhörande tillämpningsanvisning.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget till riktlinje innebär inte initialt några ekonomiska konsekvenser, men på längre sikt kan en mindre ekonomisk påverkan ske då säkerhetsorganisationen implementeras i sin helhet.

## **Kommunala mål**

En kostnadseffektiv verksamhet.

En effektiv organisation med goda resultat.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Jämställdhet**

Förslaget till riktlinje innebär inte några konsekvenser ur ett jämställdhetsperspektiv.

### **Samråd**

Samråd har skett med juridikenheten, som tillstyrker förslaget till riktlinje.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:  
Samtliga nämnder (inkl riktlinje)