



Yttrande över - Kartläggning av kommunens arbete med kompetensförsörjning

Kommunrevisionen har under hösten 2020 gjort en revision på kommunens arbete med kompetensförsörjning. Detta som ett led i att säkerställa att kommunen arbetar ändamålsenligt med att rekrytera, behålla och utveckla medarbetarna för att därigenom trygga kompetensförsörjningen framöver.

Revisionen visar att det i stort görs ett gott arbete inom många områden för att trygga framtida kompetensförsörjning, men ger också förslag på områden som behöver förtydligas ytterligare/arbetas vidare med. Dessa punkter sammanfattas på följande sätt:

- Förtydliga nämndernas ansvar för och rätt att besluta i personalfrågor.
- Utredda och ta ställning till hur en mera aktiv styrning och uppföljning av personalfrågorna kan utformas.
- Mäta och redovisa hur digitalisering, sjukfrånvaro och personalomsättning påverkar arbetsmiljö och behovet av medarbetare i viktiga yrkesgrupper. Den pågående pandemin gör sådana konsekvensanalyser mycket angelägna.

Gällande nämndernas ansvar i personalfrågor så förtydligas dessa i reglementet i styrsystemet för Linköpings kommun, i fördelning av arbetsmiljöuppgifter samt i introduktionsutbildning vid mandatperiodens början. Kommunstyrelsen delar dock revisionens uppfattning gällande att i delegationsordning och gällande styrdokument ytterligare förtydliga nämndernas ansvar för och rätt att besluta i personalfrågor.

Kommunstyrelsen ställer sig också bakom förslaget att utreda och ta ställning till hur en mer aktiv styrning och uppföljning av personalfrågor kan utformas.

Gällande punkten om mätning och redovisning av hur digitalisering, sjukfrånvaro och personalomsättning påverkar arbetsmiljön och personalomsättning hänvisar kommunstyrelsen till det systematiska arbetsmiljöarbetet med tillhörande uppföljning som sker årligen via medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal och andra uppföljningar samt de handlingsplaner som finns på varje förvaltning utifrån dessa. En särskild uppföljning utifrån effekterna av pandemin planeras även genomföras under hösten 2021 både bland medarbetare och chefer.