



Områdesteam – övergripande inriktning och uppdrag

PM



Diarienummer: KS 2021-125
Datum: 2021-02-10
Handläggare: Mikael Borin, Ellen Henriksen
Organisation: Kommunledningsförvaltningen

1	Bakgrund	4
1.1	Lednings- och samordningsmodell	4
1.2	Segregation i Linköpings kommun	4
1.3	Framtagandet av åtgärdsplan och nulägesbilder	4
1.4	Områdesteam – en prioriterad åtgärd i åtgärdsplanen	5
1.5	Framtagande av förslag på övergripande inriktning och uppdrag för områdesteam	5
2	Nuläge	5
2.1	Nuvarande resurser, funktioner och uppdrag	5
2.2	Nuvarande samverkansformer och samband	7
3	Områdesteamets uppdrag	8
3.1	Varför områdesteam	8
3.2	Områdesteamens uppdrag	9
3.3	Geografiska områden	9
3.3.1	Geografisk placering	10
3.4	Arbetsformer/tillgänglighet	10
3.5	Målgrupp	10
3.6	Kopplingen till andra förvaltningar och verksamheter	10
4	Områdesteamens sammansättning och dimensionering	11
4.1	Funktioner, resurser och uppdrag	11
5	Styrning och ledning	12
5.1	Verksamhetsuppdrag från social- och omsorgsnämnden	12
5.2	Kopplingen till lednings- och samordningsmodellen	13
5.3	Succesiv etablering	13
6	Finansiering	13

1 Bakgrund

1.1 Lednings- och samordningsmodell

I januari 2020 beslutade kommundirektören om en ny modell för ledning och samordning av insatser mot segregation samt trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder. Lednings- och samordningsmodellen syftar till att samordna, strukturera och effektivisera kommunens insatser mot segregation samt trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder. Modellen innehåller en styrgrupp bestående av förvaltningschefer från flera förvaltningar, samt en ledning- och samordningsgrupp bestående av avdelningschefer från motsvarande förvaltningar. Lednings- och samordningsgruppen kallas för SMS-gruppen (samordning mot segregation).

1.2 Segregation i Linköpings kommun

Modellens utgångspunkt är att minska den rumsliga segregation som medför negativa effekter för samhället och individen. Insatser ska därför främst fokuseras till de tre områden där flest invånare med svagare socioekonomi bor; Berga, Ryd och Skäggetorp. Det finns ett behov av insatser i dessa områden för att de som lever där ska få mer jämlika förutsättningar och möjligheter i relation till de som bor i andra delar av Linköpings kommun.

1.3 Framtagandet av åtgärdsplan och nulägesbilder

SMS-gruppen fick i uppgift att ta fram förslag till nulägesbilder, målbilder och handlingsplaner som styrgruppen därefter fastställde. Nulägesbilder har fokus på de utmaningar som behöver lösas i respektive område. Utmaningarna från nulägesbilderna låg sedan till grund för *Åtgärdsplan mot segregation*, som fastställdes av kommundirektören i december 2020.

Åtgärdsplanen utgör en plattform för tvärspektoriell samverkan mellan kommunens förvaltningar med syfte att minska och motverka de negativa effekterna av segregation i de geografiska områdena Berga, Ryd och Skäggetorp. Åtgärdsplanen utgörs av fem utvecklingsområden, fem genomsyrande perspektiv och 60 olika åtgärder. Många av åtgärderna är gemensamma för Berga, Ryd och Skäggetorp medan vissa avser enbart ett område. Hur åtgärderna genomförs praktiskt kommer att skilja sig åt i områdena beroende på förutsättningar och behov.

De åtgärder som redovisas i planen är insatser som kräver särskilda insatser avseende samordning och samverkan mellan förvaltningarna och ska inte ses som en ensam lösning för att minska de negativa effekterna av segregation, utan som ett komplement till kommunens ordinarie arbete och insatser av mer genomgripande strukturell karaktär.

1.4 Områdesteam – en prioriterad åtgärd i åtgärdsplanen

I åtgärdsplanen under utvecklingsområde 1, *Ökad trygghet, gemenskap och delaktighet i samhället*, redovisas en ny åtgärd utifrån identifierat behov; *Bilda områdesteam*.

Med bakgrund i utvecklingsområde 1 som bygger på nulägesbilderna från Berga, Ryd och Skäggetorp konstateras det att kommunen inte är tillräckligt synlig, närvarande och tillgänglig i stadsdelarna – särskilt inte utanför kontorstider. Det finns i vissa fall en bristande tilltro hos medborgarna till kommunen och myndigheter som aktör med det stöd och skydd som kan erbjudas. Kommunen behöver samordna sig som en mer synlig aktör i områdena, närvaron behöver intensifieras under hela året, veckan och dygnet. Samverkan behöver förbättras mellan de aktörer som arbetar i områdena, dels internt mellan kommunala verksamheter, men även externt mellan kommunen och andra aktörer. De kommuninvånare som behöver hjälp, stöd och information ska enkelt veta vart de kan vända sig, och vid behov slussas rätt.

Bildandet av områdesteam redovisas i åtgärdsplanen som en del i arbetet att möta målet om en ökad trygghet, gemenskap och delaktighet i samhället, och ska ses som en av flera viktiga åtgärder för att kommunen ska kunna möta upp utmaningarna i områdena och finnas som en enad mer synlig aktör.

1.5 Framtagande av förslag på övergripande inriktning och uppdrag för områdesteam

En arbetsgrupp bestående av representanter från Social- och omsorgsförvaltningen, Leanlink och Kommunledningsförvaltningen har arbetat fram detta dokument innehållande förslag på övergripande inriktning och uppdrag för områdesteam.

Förslaget är främst förankrat med förvaltningscheferna för social- och förvaltningen, Leanlink och kultur- och fritidsförvaltningen, men även med styrgruppen mot segregation som ställer sig bakom förslaget.

2 Nuläge

2.1 Nuvarande resurser, funktioner och uppdrag

Det finns idag ett flertal funktioner i kommunen som är kopplade direkt eller indirekt till de aktuella stadsdelarna. Nedan kommer en kort övergripande beskrivning av de funktioner som bedöms vara relevanta för att ingå i områdesteamen.

- Fältverksamhet i form av **fältsekreterare och ”polare”**, tillhörande Leanlink Råd och stöd
 - Syftet: att vara lättillgängliga ambassadörer för, och en synlig länk mellan, ungdomar och deras nätverk, samt samhällets olika

aktörer, att förebygga, skapa och bidra till sociala förutsättningar, samt bryta osunda värderingar för alla ungdomar i Linköpings kommun. Fältsekreterarna arbetar fältorienterat under olika tider, dagar och platser hela året, alltid fredag och lördag kväll/natt. Som ett komplement till fältsekreterarna finns ”polare”, vilka arbetar uppsökande fredagar och lördagar under 30 veckor per år.

- Mål: bland annat att vara en välkänd verksamhet för ungdomar och ungdomars nätverk, vara en del av kommunens trygghetsarbete, vara en del av kommunens närverk kring ungdomsfrågor samt att arbeta förebyggande med unga män.
- Nuvarande resurs: sex fältsekreterare (6 års arbetare), samt sammanlagt 0,5 års arbete i form av polarverksamhet med ”polare” som komplement till verksamheten.
- Målgrupp: barn och ungdomar 10-20 år i Linköpings kommun.
- **Brottsförebyggande brobyggare** tillhörande brottsförebyggande gruppen, Leanlink Råd och stöd
 - Syfte: att bedriva brottsförebyggande verksamhet genom att närma sig målgruppen, få förtroende och knyta kontakter. Arbetet innebär att genomföra riktade stödinsatser mot målgruppen, upprätta kontakt med ungdomars familjer och nätverk, ha kontakt med myndighetsföreträdare och rättsvårdande myndigheter. Brottsförebyggande brobyggarna arbetar idag som en resurs i brottsförebyggande gruppen där andra resurser knutet till medling, stöd till unga brottsutsatta, ungdomstjänst och särskilt kvalificerad kontaktperson finns.
 - Mål: att ungdomsbrottsligheten i kommunen ska minska (i synnerhet i Berga, Ryd och Skäggetorp), förebygga och minska social oro, samt erbjuda ungdomar i riskzonen en möjlighet att välja bort en kriminell livsstil – fler ungdomar ska ingå i social insatsgrupp (SIG) eller andra rehabiliterande insatser.
 - Nuvarande resurs: tre brottsförebyggande brobyggare (3 års arbetare) varav en av dessa riktar sig särskilt mot flickor i riskzon för kriminalitet.
 - Målgrupp: barn och ungdomar 10-20 år i Linköpings kommun som riskerar att hamna i kriminalitet eller påbörjat kriminell utveckling (fokus Berga, Ryd och Skäggetorp).

- **Stadsdelssamordnare**, tillhörande Kontakt Linköping
Verksamhetsstöd och service. Ansvar för beställning och uppföljning
ligger dock på Kommunledningsförvaltningen.
 - Syfte och mål: att stödja arbetet mot segregation, genom att
bland annat skapa kontaktvägar och bygga ökad tillit mellan
såväl medborgare och kommun som mellan
civilsamhällesaktörer och kommunen. Syftet är även att
underlätta för kommunens förtroendevalda och verksamheter,
likväl som för polis och civilsamhällesaktörer, att få en
övergripande, samlad bild av pågående utveckling och initiativ
inom stadsdelen. Stadsdelssamordnaren har löpande kontakt
med civilsamhällesaktörer i Berga, Ryd och Skäggetorp. De
deltar även i så kallade områdesdagar samt kommunala
arrangemang som bedöms prioriterade utifrån rollen.
 - Nuvarande resurs: 2,5 års arbetare. För närvarande finns en
stadsdelssamordnare kopplad till Berga och en till Skäggetorp.
Dessa funktioner har även ett delat ansvar för Ryd.

2.2 Nuvarande samverkansformer och samband

De samverkansformer som idag är knutna till Berga, Ryd och Skäggetorp samt
ovan beskrivna funktioner är främst:

- **EST-rapporteringen.** Återkopplas till berörda parter som en lägesbild
som skickas ut veckovis. Stadsdelssamordnarna är tillsammans med
flera andra funktioner rapportörer.
- **Lokala brottsförebyggande grupper (BF-grupper).** BF-grupperna
sammankallas och leds av Kommunledningsförvaltningen
(säkerhetsenheten) och innehåller representanter med mandat från
kommunens olika förvaltningar, fastighetsägare, Räddningstjänsten
Östra Götaland (RTÖG) och polisen. Stadsdelssamordnarna deltar i
dessa grupper.
- **Samverkansråd/områdesgrupp.** Forumet är en plattform för
samverkan med civilsamhället. Här ingår representanter från såväl
civilsamhälle som offentliga aktörer. I vissa fall får gruppen uppdrag
från brottsförebyggande gruppen (BF-gruppen) i respektive område. I
sådana fall återrapporterar samverkansråd/områdesgrupp tillbaka
uppdragen till BF-gruppen. Stadsdelssamordnaren har idag ansvar att
agera sekreterare, och vid förfrågan sammankalla till mötena.
Stadsdelssamordnaren ansvarar även för att föra in
civilsamhällesperspektivet i diskussionerna och utifrån sitt perspektiv
kunna återge en översiktlig, aktuell bild av respektive område.

- Kommunledningsförvaltningens (Hållbarhetsenheten) **möten med civilsamhället** och minoriteter utifrån kommunstyrelsens övergripande samordningsuppdrag. Stadsdelssamordnare deltar när det bedöms relevant för att föra ut och fånga upp information kring vad som är aktuellt i Berga, Ryd eller Skäggetorp.
- **Handlingsplan för trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.** Syftet med planen är att etablera strukturerad samverkan mellan kommunen och polisen i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet, det innebär att kommun och polis planerar och genomför åtgärder. Det övergripande målet med samverkan är att genom förenade insatser öka tryggheten och minska brottsligheten i kommunen.
- **Permanent samverkansgrupper/råd.** Forum i Berga, Ryd och Skäggetorp för bland annat skolor, förskolor, socialtjänst (myndighetsutövning) och Råd och stöd.
- **Områdesbaserad socialtjänst** finns i Berga sedan 2017.
- **Lokala nätverket Berga** med fastighetsägare samt lokala medarbetare från kommunen så som fältverksamhet och områdesbaserad socialtjänst. Leds och samordnas av stadsdelssamordnare.
- **Fastighetssamverkansförening** finns i Ryd och Skäggetorp.
- **Familjecentral** Berga och Ryd där Råd och stöd ingår.

De samverkansformer och forum som är beskrivna ovan är de som för närvarande främst är knutna till kommunens arbete i Berga, Ryd och Skäggetorp. I samband med etablering av områdesteam behöver dessa värderas och eventuellt omprövas.

3 Områdesteamets uppdrag

3.1 Varför områdesteam

Som en del i arbetet med att tillgodose en ökad trygghet, gemenskap och förbättrad samverkan med civilsamhället och kommunkoncernen, skapas tre områdesteam med utgångspunkt och förankring i de tre stadsdelarna; Berga, Ryd och Skäggetorp.

Områdesteamens syfte är att med utgångspunkt i gemensamma nuläges- och målbilder förbättra ledning och samordning av kommunens insatser och samverkan med övriga aktörer.

I åtgärdsplanen mot segregation beskrivs och motiveras åtgärden om att bilda områdesteam enligt följande:

Lokala team bestående av olika kompetenser bildas och verkar tillsammans i områdena nära kommuninvånarna. Områdesteamen ska möta kommuninvånarna de tider där behov finns. Fokuserar på social brottsprevention. Är en länk mellan kommunens förvaltningar, bolagen, civilsamhället, polisen samt andra aktörer och har ett samordningsansvar.

3.2 Områdesteamens uppdrag

Områdesteamens uppdrag baseras till stor del på befintliga resurser och uppdrag. Bedömningen är dock att bildandet av teamen ger markant förbättrade organisatoriska förutsättningar för att samordna kommunens resurser och därmed bättre kunna möta behoven i områdena. Områdesteamet ska därför utöver de ingående funktionernas befintliga uppdrag ha följande inriktning och uppdrag:

- Systematisk samverkan och fokusering genom ny organisering. Detta bedöms ge starkt förbättrade förutsättningar för samverkan och leda till positiva synergieffekter för de ingående funktionerna.
- Representera kommunen som en samlad aktör i områdena. Detta genom förbättrad samordning kring hur kommunen mer tydligt finns representerad, tillgänglig och synlig som en samlad resurs under året, veckan och dygnet. I uppdraget ingår att hålla sig underrättad om aktuella situationen i området.
- Leda, koordinera och etablera samverkan utifrån tidigare nämnda samverkansformer och samband under rubrik 2.2. och överväga om dessa bör förändras eller omprövas. I uppdraget ingår att etablera former för vidare slussning till kommunens övriga verksamheter eller andra aktörer utifrån individens behov.
- Leda, koordinera och genomföra förebyggande, uppsökande och trygghetsskapande insatser.
- Samordna kommunens insatser vid akuta händelser och vid behov omprioritera resurser mellan geografiska områden.

3.3 Geografiska områden

Områdesteamen planeras vara stationerade, och huvudsakligen verka, inom tre geografiskt avgränsade områden; Berga, Ryd och Skäggetorp. Kommunen delas upp i tre delar, där varje huvudområde (Berga, Ryd och Skäggetorp) har ett antal kringliggande områden att ansvara för.

Områdesteamens resurser verkar även i kringliggande områden och stadsdelar enligt preliminär fördelning beskriven nedan. Områdesteamens sammanlagda resurser planeras finnas som en tillgänglig resurs att verka utanför det "egna" området om det finns behov av extra insatser vid särskilt behov/händelser.

Fördelningen av kommunens stadsdelar och områden planeras preliminärt enligt nedan, med utgångspunkt i Berga, Ryd och Skäggetorp. Vid konkretiseringen av teamens uppdrag ska fördelningen av områdena ses över utifrån uppskattat behov samt befolkningsmängd, detta för att möjliggöra önskvärd tillgänglighet.

Områdesteam 1	Skäggetorp Ljungsbro, Linghem, Bankekind, Askeby, Stjärnorp
Områdesteam 2	Ryd Vikingstad, Lambohov, Malmslätt, Slaka, Västerlösa, Nykil, Ulrika
Områdesteam 3	Berga City, Ekholmen, Sturefors, Bestorp, Brokind

3.3.1 Geografisk placering

Områdesteamen ska finnas på plats i områdena med lokal utgångspunkt i Berga, Ryd och Skäggetorp. Förslagsvis genom en större gemensam lokal och mindre “områdeskontor” i anknäytning till befintliga verksamheter i respektive område så som exempelvis Agora, Berga By eller UngPuls lokaler. Lokalfrågan ses över ur verksamhets- och arbetsmiljösynpunkt när teamen etableras.

3.4 Arbetsformer/tillgänglighet

Områdesteamen ska vara synliga och tillgängliga för kommuninvånarna över hela året, veckan och dygnet. Tider då övrig kommunal verksamhet inte är öppen eller finns på plats i områdena ska bemannas av områdesteamen.

Arbetet ska organiseras med hög flexibilitet och prioriteringar kommer ske utifrån behov i område. När en situation kräver resurser utanför områdesteamets uppdrag eskaleras behovet till kommunens säkerhetschef som leder och fördelar kommungemensamma resurser kopplat till trygghet och brottslighet. Utanför kontorstid och på helger styrs behovet beskrivet ovan av TiB (Tjänsteman i beredskap).

3.5 Målgrupp

Målgruppen för områdesteamen är samtliga kommuninvånare sett till direkta och indirekta effekter. Dock är grupperna barn, unga och familjer prioriterade sett till de direkta effekter som önskas uppnås utifrån områdesteamens övergripande uppdrag.

3.6 Kopplingen till andra förvaltningar och verksamheter

Vid etablering och genomförande av teamens uppdrag ska det tas i beaktning att områdesteamet får förutsättningar för samverkan med övriga förvaltningar och verksamheter som är av relevans. I första hand Utbildnings- och

arbetsmarknadsförvaltningen, Social- och omsorgsförvaltningen och Kultur- och fritidsförvaltningen.

4 Områdesteamens sammansättning och dimensionering

4.1 Funktioner, resurser och uppdrag

Vid etableringen av områdesteamen föreslås följande beskrivna funktioner ingå i verksamheten. De resurser och funktioner som under rubrik 2.1. finns beskrivna avses övergå till områdesteamen, dock modifieras vissa uppdrag för att passa i tilltänkt arbetsform. Befintliga uppdrag kan komma att behöva omprövas under verksamhetens etablering.

Områdesteamens funktioner och resurser:

- Teamledare (ny funktion)
 - Tre teamledare ska leda varsitt områdesteam för respektive geografiskt område. Teamledaren leder och deltar i teamets dagliga verksamhet och ansvarar för samverkan med andra aktörer. Teamledaren ansvarar för koordinering av resurser inom teamet med mandat att fördela och omfördela resurser utifrån påkallat behov, samt återrapporteringen till SMS-gruppen. Teamledaren finns också representerad i den lokala BF-gruppen.
 - Nuvarande resurs: -
Planerad resurs: 3 årsarbetare
- Stadsdelssamordnare (befintlig funktion)
 - Stadsdelssamordnarna övergår organisatoriskt från Verksamhetsstöd och service till Leanlink/områdesteamet.
 - Nuvarande resurs: 2,5 årsarbetare
- Fältverksamheten med fältsekreterare och ”polare” (befintlig funktion)
 - Fältsekreterarna och ”polarna” övergår organisatoriskt inom Leanlink till områdesteamet.
 - Nuvarande resurs: 6,5 årsarbetare varav 0,5 årsarbetare för ”polare”

- Brottsförebyggande brobyggare (befintlig funktion)
 - Brobyggarna övergår organisatoriskt inom Leanlink till områdesteamet.
 - Nuvarande resurs: 3 årsarbetare

- ”Trygghetsvärdar” (ny funktion)
 - ”Trygghetsvärdar” ska utgöra ett komplement till övriga funktioner i områdesteamen genom att arbeta med fokus på trygghetsskapande arbete med hög synlighet och fysisk närvaro i områdena, verka förtroendeskapande och skapa långsiktiga relationer utifrån ett breddat åldersspann sett till övriga funktioner. Rollen bör ha en mångkulturell och flerspråkig kompetens. Titeln och beskrivning av roll inte fastslagen. I samband med teamens etablering ska lämplig kompetens och utbildning för tjänsterna definieras.
 - Nuvarande resurs: -
Planerad resurs: 6 årsarbetare

För samtliga funktioner/befattningar gäller att de befintliga uppdragen och redovisad dimensionering kan komma att förändras när teamen etableras och succesivt utvecklas.

5 Styrning och ledning

5.1 Verksamhetsuppdrag från social- och omsorgsnämnden

Områdesteamets uppdrag ligger primärt inom social- och omsorgsnämndens ansvarsområde. För närvarande är det nämnden som ger uppdrag och finansierar fältverksamheten (inklusive ”polare”) och de brottsförebyggande brobyggarna. Områdesteamets uppdrag föreslås därför utgå från och finansieras av nämnden.

Uppdraget föreslås ges från nämnden som ett verksamhetsuppdrag till Leanlink med en uttalad utvecklingsinriktning att organisera och utveckla teamets verksamhet med utgångspunkt i det övergripande uppdrag och inriktning som redovisas i denna PM. I verksamhetsuppdraget ska de befintliga avtalen/uppdragen avseende fältverksamhet och brobyggarna integreras.

För närvarande utgår uppdraget för stadsdelsamordnarna från kommunstyrelsen. Detta uppdrag föreslås överföras till social- och omsorgsnämnden.

Förslaget innehåller även en utökning av resurser i form av teamledare och ”trygghetsvårdar”. Även dessa funktioner innefattas i det verksamhets- och utvecklingsuppdrag avseende områdesteam som ges av nämnden till Leanlink.

5.2 Kopplingen till lednings- och samordningsmodellen

Samverkansstrukturen utifrån lednings- och samordningsmodellen utgör grundstruktur för samverkansarbetet mellan kommunens förvaltningar och övriga aktörer.

SMS-gruppen har kunskap om de olika geografiska områdena utifrån olika perspektiv och kompetenser genom representationen från kommunens förvaltningar. Områdesteamen ska kontinuerligt återrapportera sitt arbete till SMS-gruppen. Rapporteringen ska utgöra underlag för prioriteringar av insatser för såväl teamen som kommunens övriga förvaltningar. Vid behov sker även återrapportering och dialog kring prioriteringar med styrgruppen mot segregation. Behov av större prioriteringar eller förändringar av teamens uppdrag ska kanaliseras via Social- och omsorgsförvaltningen till Leanlink genom verksamhetsuppdraget.

5.3 Succesiv etablering

Etablering av områdesteamen påbörjas med de funktioner och resurser som redovisas under rubrik 4.1. Inriktningen är att teamen succesivt ska etableras under hösten år 2021.

I arbetet med framtagandet av uppdraget för områdesteamen har det inte varit möjligt att fullt ut bedöma om de funktioner och resurser som anges är tillräckliga för att fullt ut uppnå teamens målsättningar avseende insatser och tillgänglighet. Efter att teamen etablerats bör därför såväl verksamhetens inriktning, sammansättning, resultat och resurser värderas.

Beslut om en eventuell omprövning eller utökning av verksamheten fattas av social- och omsorgsnämnden efter det att verksamheten implementerats och utvärderats utifrån givet verksamhetsuppdrag.

6 Finansiering

Områdesteamen finansieras vid sin etablering år 2021 genom befintliga medel som är avsatta för de ingående funktionerna:

- Kommunstyrelsens budgetmedel för stadsdelssamordnare 2 520 tkr
- Social- och omsorgsnämndens budgetmedel för fältsekreterare (inklusive ”polare”) och brottsförebyggande brobyggare 7 163 tkr

Där utöver sker finansieringen av teamens utökade funktioner enligt följande:

- Trygghetsvårdar: Kommunstyrelsens budgetmedel för trygghetsskapande insatser, 4 000 tkr

- Teamledare: Statsbidrag från Delegationen mot segregation (Delmos), 2
100 tkr

Den sammanlagda budgeten för områdesteamen uppgår totalt till 15 783 tkr. I budgeten ingår kostnader för lokaler, utrustning och OH.

Eventuellt behov av utvecklingsinsatser vid etablering av teamen finansieras under 2021 med statsbidrag från Delmos.

Från och med 2022 överförs medel för stadsdelsamordnarna och trygghetsvärdar från kommunstyrelsen till social- och omsorgsnämnden. Kostnaderna för teamledarna föreslås finansieras genom en utökning av social-omsorgsnämndens budgetram i kommunens budget för 2022 med plan för 2023-2025. Eventuella utökningar av teamets resurser hanteras genom omprioriteringar inom social- och omsorgsnämndens internbudget och/eller genom utökning av nämndens ekonomiska ram.