

Sammanställning av konsekvenser för Kommunledningsförvaltningens ordinarie verksamhet med anledning av pandemin 2020

I nedanstående redovisning har enhetscheferna på Kommunledningsförvaltningen angett konsekvenser och uppskattat antal dagar avsatta för krisledningsarbete liksom insatser och åtgärder kopplat till pandemin under 2020. Det bör poängteras att detta är en uppskattning av tid, då ingen tidsredovisning skett löpande.

De konsekvenser som genomgående rapporteras är att planerat utvecklingsarbete har fått stå tillbaka, antingen genom att skjutas fram i tid eller genomföras i mindre omfattning. Däremot har utvecklingsarbete i direkt anslutning till den pågående pandemin genomförts såsom införande av digitala möten för både medarbetare och förtroendevalda. Vissa funktioner inom förvaltningen har på grund av säkerhet, sekretess eller myndighetsutövning fortsatt arbeta i kommunens lokaler men övervägande delen av medarbetarna har utfört sina arbetsuppgifter på distans. För enhetscheferna har detta inneburit andra sätt att leda verksamheten och nya frågor att hantera gällande den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. De två främsta utmaningarna som lyfts fram är arbetsmiljön vid långvarigt hemarbete samt medarbetarnas möjlighet till återhämtning då perioder av intensivt arbete med pandemin avlösts av lika intensiva perioder med ordinarie arbetsuppgifter.

Kommunledningsförvaltningens huvuduppdrag i krisarbetet har varit att upprätthålla väsentliga funktioner och bemanna central krisledning. Utöver detta har också uppdrag med konkreta insatser och åtgärder hanterats av förvaltningen. Hållbarhetsenheten lyfter fram att akuta insatser med läkemedelsdistribution, motverkande av social oro och upprättande av kontaktpunkter har prioriterats medan planerat utvecklingsarbete kring främst jämställdhet och segregation blivit försenat gentemot ursprunglig plan. Kommunikationsstaben har ställt in och lagt planerade insatser åt sidan för att huvudsakligen hantera pandemin och Förhandlingsenheten beskriver intensivt arbete med pandemin kombinerat med att upprätthålla väsentliga uppgifter som arbetsgivare. Kommunkansliet har fyllt en central funktion i krisledningsarbete i kombination med att hålla de politiska mötena rullande. Överförmyndarenheten har fokuserat på myndighetsutövning medan utvecklingsarbete har fått stå tillbaka. Flera gode män och förvaltare vittnar om svårigheter att utföra sina uppdrag under pandemin och handläggningstider har delvis fördröjts, t ex vid önskemål om att få avsluta ett uppdrag.

Genomgående har enheterna på Kommunledningsförvaltningen avsatt avsevärda resurser för att hantera pandemin. Utifrån nu kända förutsättningar kommer Kommunledningsförvaltningens olika enheter även fortsatt vara påverkade av krisledningsarbete och insatser som på annat sätt är kopplat till den pågående pandemin. Stor påverkan på ordinarie arbetet bedöms föreligga där planerade utvecklingsinsatser ånyo kommer att behöva skjutas på framtiden och medarbetarnas uthållighet och välmående sättas på prov.

Namn på enhet	Uppskattat antal hela arbetsdagar som avsatts för krisledningsarbete under 2020 (antal personer som varit aktiva och räkna samman tiden)	Sammanräknad, uppskattad tid	Vad har fått stå tillbaka, skjutits upp, prioriterats om? Vilka konsekvenser bedömer ni att fortsatt krisarbete kan antas få?
Kommunkansliet	4 personer i krisledningsstab (K9-CKL) 1 heltid mars-dec 1 person i krisledningsstab (stabssekr CKL)	217 dagar 105 dagar	Utredningsarbete har tagit längre tid, minskat utvecklingsarbete. Sårbarhet att ha väsentliga uppdrag i krisledning och samtidigt ansvara för upprätthållande av diarie, politiska möten.
Administrativt stöd	1 person i krisledningsstab (LKL) 1 person i krisledningsstab (CKL)	20 dagar 105 dagar	
Säkerhetsenheten	7 personer i krisledningsstab (CKL, SOF och UAF) Vi håller även i utvärderingen (AAR) av krisledningsarbetet.	ca 300+ dagar (sammanlagt under året) Utvärdering ej medräknad.	Det är mkt som fått stå tillbaka bl a framtagandet av styrdokument för enheten, inkl säkerhetsskyddet. Enhetens grupputveckling har inte kunnat genomföras med anledning av social distansering. Det blir sannolikt konsekvenser i VP'n även om justering gjorts.
HR/ekonomi	4 personer i krisledningsstab (2 CKL, 1 KLF och 1 VSS) 1 person hjälpt till med rekrytering till krisbemanning på VSS under våren ca 20 arbetsdagar. Arbete med riskbedömningar, information till chefer mm utifrån Corona löpande.	20 dagar	Minskat utvecklingsarbete
Överförmyndar-	2 personer i krisledningsstab (LKL)	20 dagar	Verksamhetsperspektiv:

enheten	2 personer för utdelning av läkemedel	6 dagar	Grundläggande tillsynsarbete har löpt på. Gode män har sökt nya sätt att utföra sina uppdrag på. Nämndens informationsinsatser har ställts in liksom större utbildnings och föreläsningssatser riktade till gode män. Förlängda handläggningstider vid byte av god man. HR-perspektiv: Belastningsproblematik pga hemarbetsplatser har konstaterats.
Hållbarhetsenheten	- Viss bemanning CKL (K4,K9) - beredning och bemanning medborgarstöd läkemedel - viss beredning Mathjälpen - beredning Åtgärdsplan social oro, kontaktpunkter - dialog Linköping tillsammans (civilsamhället) Totalt ca 20 v arbete (100 dgr) Totalt var fem av åtta medarbetare från enheten involverade i olika grad.	100 dagar	Innebar försenat utvecklingsarbete generellt och främst inom jämställdhet. Arbetet med åtgärdsplan mot segregation fick skjutas upp för att istället fokusera på social oro och kontaktpunkter.
Kommunikationsstaben	Stora delar av kommunikationsstaben involverade. Under perioden mars-juni cirka åtta-tio personer på heltid (inklusive utlåning till SOF). Därefter cirka två-tre personer på heltid fram till september. Från oktober och fram till årsskiftet cirka åtta-tio personer på heltid igen. Detta skiftar lite beroende på arbetsbelastningen.	783 dagar 165 dagar 567 dagar	Mycket stor påverkan på utvecklingsarbete och planerade insatser. Mycket har fått ställas om, in och flyttas fram.
Analys och utredningsenheten	3 personer CKL 2 personer CKL och MoS krisledning 1 person CKL och SoF krisledning 1 administrativt stöd SoF inför vaccinering	257 dagar 3 dagar	

Digitaliseringsstaben	Deltog in ett tidigt skede i stöd till logistikrollen (K4) Utbildning av resurser till LKL	5 dagar 2 dagar	Ingen väsentlig påverkan, vi har jobbat ikapp dessa dagar.
Näringsliv och tillväxt	1 person utlånad på heltid till K7/LKL/SoF 1 person utlånad till KomStab	150 dagar 120 dagar	Staben har i stort kunnat genomföra planerade utvecklingsaktiviteter i VP 2020. Dock har flera publika aktiviteter inom näringslivsdialogen samt våra internationella relationer fått strykas eller ske i begränsad form. Vår möjlighet att driva det proaktiva investerings - och etableringsarbetet har också påverkats. Så gott som hela staben har involverats i oplanerade, corona-relaterade, aktiviteter och arbetsuppgifter av varierande art. Allt från intensifierad samverkan med företagsfrämjare till att regelbundet förse politiken och CKL med omvärldsrapporter. Vår Företagservice har även ökat sin tillgänglighet och stöttat kranskommuners näringsidkare. I kombination med personalminskning har året inneburit en kraftig arbetsbelastning som inte är hållbar över tid.
Ekonomistaben	2 personer i LKL Administrativt stöd SoF inför vaccinering	10 dagar 3 dagar	
Förhandlings- enheten	Uppskattningsvis har 50-75 % av all arbetstid ägnats åt frågor som har med krisledning att göra. I vissa fall i stabsarbete, men mesta tiden åt indirekt krisarbete.	600 dagar	I princip har allt utvecklingsarbete stått stilla. Stor arbetsbelastning pga att vi har frågor som inte kan "stå stilla"

			(löneöversynsarbete, omplaceringar, arbetsrättsliga situationer kring medarbetare). Fortsatt krisledningsarbete gör att utvecklingsarbete fortsatt får stå tillbaka. Såsom för alla; risk för ohälsa hos medarbetare som varit hårt belastade under lång tid.
HR staben	1 K1-funktion CKL		
Juridikenheten	Medverkan i CKL, UAF och SoFs krisledningsarbete. 1,5-2 personer har i snitt under hela året.	350 dagar	Avsevärd påverkan på enhetens arbete. Pandemin har medfört en mycket hög arbetsbelastning för personalen under en längre tid, men även fått till följd att vissa ärenden har fått en betydligt längre handläggningstid än vanligt.