



# Uppföljning av Kommunledningsförvaltningen verksamhetsplan 2024

Kommunstyrelsen

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Aktiviteter	5
Samhälle	5
Ekonomi	16
Verksamhet	18
Medarbetare	23

# Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

## Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. De strategiska utvecklingsuppdragen som är aktuella för nämnden och förvaltningen anges nedan. Uppdragen följs upp i delårsrapporter och årsredovisning.

### Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation).
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation.
3. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.
6. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
7. Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
8. Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.
9. Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden.
10. Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för och utveckla arbetet mot företags och föreningars välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning samt kontroll.
11. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
12. Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron.

## Nämndspecifika

1. Kommunstyrelsen ska utreda hur de geografiska utskotten kan utvecklas med möjligheten att göra medborgarbudget. I uppdraget ingår att ta fram förslag till pilotprojekt i minst två utskott. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024.
2. Kommunstyrelsen ska se över vilka insatser som krävs för att kommunen ska kunna tidigarelägga målet om nettonollutsläpp. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024.
3. Samhällsbyggnadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen identifiera orter med goda förutsättningar för nybyggnation av småhus utan att ta åkermark i anspråk.
4. Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen och Stångåstaden underlätta för enskilda att bo kvar hemma.
5. Kommunstyrelsen ska utreda de ekonomiska konsekvenserna för kommunen vid en pensionsredovisning enligt den så kallade blandmodellen.
6. Kommunstyrelsen ska i samverkan med nämnder och Lejonfastigheter stärka kommunens interna säkerhet genom utveckling av trygghetsskapande teknik.
7. Kommunstyrelsen ska i samverkan nämnder och Lejonfastigheter säkerställa att kommunens behov av verksamhetslokaler tillgodoses i kommunens mark- och planeringsreserv.
8. Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska vidta åtgärder för att förbättra upphandlingsprocessen för företag. *Hanteras i Verksamhetsstöd och services förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
9. Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden genomföra en översyn av de tjänster som erbjuds inom IT (Lkdata) för att bättre möta de behov som finns inom kommunens skolor. *Hanteras i Verksamhetsstöd och services förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
10. Arbetsmarknadsnämnden, barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och kommunstyrelsen (Leanlink) ska samarbeta genom kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingskedjor. *Hanteras i Leanlinks förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
11. Kommunstyrelsen (Leanlink) ska utreda förutsättningar för att införa en bemanningspool med fasta anställningar och möjlighet till kompetensutveckling. I uppdraget ingår att göra en konsekvensanalys av ett eventuellt införande. *Hanteras i Leanlinks förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
12. Kommunstyrelsen ska i samverkan med Leanlink och Verksamhetsstöd och service erbjuda medarbetare rätten till önskad högre sysselsättningsgrad.

## Nämnduppdrag

1. Kommunledningsförvaltningen ska verka för etablering och tillväxt av företag som bidrar till klimatomställning.
2. Kommunledningsförvaltningen ska vidta åtgärder för ökad trygghet bland företagare och näringsliv. I samverkan med det lokala näringslivet och Polis ska åtgärder vidtas för att underlätta för företagare att rapportera brott.
3. Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med förvaltningen Verksamhetsstöd och service införa ett servicelöfte till företagare. Servicelöftet ska tydliggöra vad företagare kan förvänta sig av kommunen vid hanteringen av ett ärende och också ge förutsägbara handläggningstider.
4. Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med Utbildningsförvaltningen verka för etableringar av fler relevanta YH-utbildningar till Linköping och Linköpings närområde. Inriktningen ska vara på utbildningar med en koppling till de branscher i näringslivet som har ett ökat behov av rekrytering och de branscher som expanderar i närområdet.

## Aktiviteter

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett tryggt och säkert Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>God trygghet och säkerhet</b>	Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.  Prioriterade aktiviteter: - Aktivt arbete med förvaltningarna för att beskriva åtgärder kopplade till det kommunövergripande brottsförebyggande arbetet. - Etablera ledningsmodell för det trygghets- och brottsförebyggande arbete - Leda och samordna det kommunövergripande välfärdsbrottslighetsarbetet	Dec	Kommunledningsstaben (Säkerhetsenheten)	Genomförd	Arbetet fortsätter inom ramen för VP 2025. Under året har arbetet bedrivits i enlighet med ledningsmodellen för brottsförebyggande som är igång sedan 2023. Arbetet omfattar: -Samordning av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete. - Samordning av en strategisk kommunövergripande lägesbild - Samordning av trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder. - Samordning av en kommunövergripande lägesbild rörande välfärdsbrottslighet
	<i>Utveckla kommunens krisledningsarbete enligt utförd utvärdering och fortsätta arbetet med att utveckla kommunens krisledningsarbete på samtliga förvaltningar. Kvarstår från 2022.</i>	<i>December</i>	<i>Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten</i>	<i>UTGÅTT</i>	
	Utveckla säkerhetskydds- och signalskyddsarbetet och dess organisation. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	Resursförstärkningar har gjorts inom området. Arbetet bedrivs för att skydda information och verksamheter som är av betydelse för Sveriges säkerhet mot spioneri, terroristbrott, sabotage och vissa andra hot.
	<i>Årlig uppföljning av åtgärder kopplade till Risk och sårbarhetsanalys. Kvarstår från 2022.</i>	<i>December</i>	<i>Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten</i>	<i>UTGÅTT</i>	

	<i>Fortsätta arbetet med krigsorganisationen och beredskapsarbetet vilket bland annat innebär att etablera trygghetspunkter. Hänsyn ska tas till ev ny lag om kommuners och regioners beredskap. Kvarstår från 2022.</i>	<i>December</i>	<i>Kommunledningsstaben, Säkerhets-enheten</i>	<i>UTGÅTT</i>	
	<i>Genomföra utbildningar, aktiviteter och särskilda insatser för ökad krisledningsförmåga (enligt framtagna övnings- och utbildningsplan).</i>  <i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>	<i>December</i>	<i>Kommunledningsstaben, Säkerhets-enheten</i>	<i>UTGÅTT</i>	
	<i>Genomföra aktiviteter enligt Risk- och sårbarhetsanalys (RSA) och kommunens upprättade handlingsprogram (behandlas av kommunstyrelsen i oktober 2019). I arbetet ingår att etablera en organisation för kriskommunikation.</i>  <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	<i>Mandatperioden</i>	<i>Kommunledningsstaben, Säkerhets-enheten</i>	<i>UTGÅTT</i>	
<b>Stärkt civil beredskap</b>	Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförvarsplanering och kommunens krigsorganisation). <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: - Fortsatt uppbyggnad/utveckling av civilt försvar enligt Handlingskraft. - Kompetenshöjande insatser genom totalförvars/krisutbildning och övning - Stötta förvaltningarna i det fortsatta arbetet med olika åtgärder som den kommunövergripande risk- och sårbarhetsanalysen medför. - Översyn av säkerhetsorganisationens utökade ansvar och behov av resurs	December	Kommunledningsstaben (Säkerhetsenheten)	Genomförd	RSA'n är genomförd och kontinuitetsplaner är under framtagande. Arbetet med förvaltningarnas beredskapsplaner är igång.  De lokala staberna övas vid två olika inkallningsövningar. Det kommer genomföras en kommunövergripande övning i början på december
	Utifrån risk- och sårbarhetsanalys säkerställa att manuella rutinbeskrivningar tas fram, exempelvis för vissa kommungemensamma IT-system tas fram i samverkan med VSS (ex Meetings plus, W3D3, Heroma).	December	Kommunledningsstaben (Säkerhetsenheten)	Pågår	Pågår utifrån risk- och sårbarhetsanalysen.

#### Kommunövergripande mål: Ett Linköping med minskad segregation

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
----------	-----------	----------	----------	--------	-----------

<b>God social sammanhållning och delaktighet</b>	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:          -Samordna och processtödda SMS-gruppens arbete mot segregation bla. genom samordning av uppdatering och uppföljning av åtgärdsplan mot segregation          -Implementera och sprida kommunintern e-utbildning för att höja kunskapsnivån kring segregation          -Genomföra KLF:s åtgärder i enlighet med åtgärdsplan</p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Genomförd	<p>Samordning och processtödjande arbete pågår kontinuerligt. Implementering och spridning av e-utbildning. Totalt har 270 medarbetare gått utbildningen, varav 150 medarbetare gått utbildningen under året..</p> <p>Under 2024 har en fördjupad nulägesanalys genomförts och presenterats för SMS-gruppen samt förvaltningsdirektörer och politiken. Här har nya utmaningar lyfts till förvaltningarna. Flera nya strukturella åtgärder är med i 2025 års åtgärdsplan.</p> <p>En process för att Stångåstaden ska bli formell del av SMS och ledningsforum har påbörjats 2024.</p> <p>Genomförande av KLF:s åtgärder i åtgärdsplan pågår. Av de 7 åtgärder KLF har ansvar eller delat ansvar för i 2024 års åtgärdsplan är 6 pågående och 1 inte påbörjad. Att de flesta åtgärder pågår beror på att arbetet strävar efter långsiktiga insatser som ska pågå år efter år.</p>
	<p>Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:          - Ta fram en plan för hur kommunen kan ställa krav i enlighet med uppdraget</p>	December	Ekonomistaben, Näringsliv och tillväxt, kommunikations- och utvecklingsstaben	Genomförd	Uppdrag överlämnat till VSS för att ta fram plan.

	<p>Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.</p> <p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - I samverkan med övriga förvaltningar införa nya arbetsmarknadsplatser</p>	December	Kommunledningsstaben	Kvarstår	Förvaltningen har inte genomfört någon aktivitet utifrån verksamhetens karaktär.
	<p>Kommunstyrelsen ska utreda hur de geografiska utskotten kan utvecklas med möjligheten att göra medborgarbudget. I uppdraget ingår att ta fram förslag till pilotprojekt i minst två utskott. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Utreda de geografiska utskottens i enlighet med uppdraget</p>	December	Planeringsstaben (Kommunkansli, Analys & Utredning)	Genomförd	Ekonomidirektören har fastställt anvisningar för hantering av medel för medborgarbudget (KS 2024-475).
<b>Goda livsvillkor</b>	Konkretisera nämnders och förvaltningars ansvar och uppdrag kopplade till regional folkhälsost strategi	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Arbetet har påbörjats under 2024 och fortlöper under 2025
	<p>Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 13)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras: - Framtagande av handlingsplan för ANDTS.</p> <p><i>Kvarstår från 2022</i></p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Arbetet har påbörjats under 2024 och fortlöper under 2025
	<i>Framtagande och implementering av policy för arbetet med rättighetsbaserat arbetssätt i Linköpings kommun. Kvarstår från 2023.</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	UTGÅTT	
	<i>Ta fram en struktur för arbetet med rättighetsbaserat arbetssätt i Linköpings kommun. Kvarstår från 2023.</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	UTGÅTT	



**Kommunövergripande mål: Ett Linköping i framkant inom miljö- och klimat**

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Linköping är koldioxidneutralt år 2025 och uppnår nettoneoll växthusgasutsläpp 2045</b>	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:                      - Genomföra KLF:s åtgärder i enlighet med Klimatfärdplan för Linköpings kommun 2024-2030                      - Genomföra stödjande insatser inom Linköpings kommunkoncern för implementering av Klimatfärdplan för Linköpings kommun 2024-2030                      - Genomförande av projektet "Klimatneutrala Linköping 2030", baserat på kommunens Klimat- och energiprogram samt med stark inriktning på näringslivsutveckling/innovationer samt fördjupad integration av Linköpingsinitiativets aktiviteter. Uppföljning av testbäddscheckar.</p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet) och Näringsliv och tillväxstaben	Genomförd	<p>Under året har stödjande insatser gentemot bolag och förvaltningar genomförts. Bl.a. hölls en temadag i april med fokus på aktiviteter i klimatfärdplanen och pågående projekt som ska ta fram ett långsiktigt förslag för behov av laddinfrastruktur för kommunens fordonsflotta där samtliga förvaltningar var inbjudna</p> <p>Projektet Klimatneutrala Linköping 2030 har fortloppet och avslutats enligt plan. En slutrapport har lämnats in till Energimyndigheten. En ansökan för ny programperiod har lämnats in och beviljats. Linköpingsinitiativet har fått fyra nya medlemmar; Stena Recycling, Svensk Däckåtervinning, Östgötatrafiken och Akademiska hus.</p> <p>Under 2024 har 11 testbäddscheckar beviljats. Totalt är det 24 testbäddscheckar som beviljats under projektperioden (2022 3st, 2023 10st och 2024 11st). Ett Draknäste genomfördes under våren då 5 startups/scaleups pitchade sina lösningar för kommunen och kommunala bolag.</p>

					Arbetet fortsätter 2025 som en ny utvecklingsaktivitet i VP 2025.
	Plan för ny programperiod Klimatneutrala Linköping 2030	December	Planeringsstaben (Hållbarhet) i samverkan med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben, och kommunala bolag	Genomförd	Ansökan till ny programperiod har lämnats in och beviljats. I nya ansökan är både Almi och Spira (nätverk av frivilligorganisationer för ekologisk hållbarhet) med som nya partners. I projektet deltar Mjölby kommun som tvillingstad
	Kommunstyrelsen ska se över vilka insatser som krävs för att kommunen ska kunna tidigarelägga målet om nettonollutsläpp. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: - Genomföra en översyn baserat på nuläge och förutsättningar (genomförs 2023)	2023	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Genomförd	Uppdraget återredovisades till kommunstyrelsen i maj 2024 (KS 2024-05-07 §121).
<b>Klimatsäkert Linköping</b>	Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: -Färdigställa reviderat program och tillhörande handlingsplan för klimatanpassning - Genomföra KLF åtgärder i enlighet med Program och handlingsplan för klimatanpassning - Genomföra stödjande insatser inom Linköpings kommunkoncern för implementering av program och handlingsplan för klimatanpassning	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Program och handlingsplan har remitterats till nämnder och bolag under våren. Dialoger har genomförts med medborgare, civilsamhälle och näringsliv. Under hösten har revidering av de remitterande dokumenten skett och kommunövergripande prioriteringar har tagits fram och förankrats med samtliga förvaltningar och bolag. Program och handlingsplan bereds till KS/KF under kvartal 1, 2025.
	Revidera program och handlingsplan för klimatanpassning, KS 2018-827. <i>Kvarstår från 2022, kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag - Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumentet prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. Följande aktiviteter prioriteras 2022:</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Se ovan.

	- Revidera handlingsplan för klimatanpassning <i>Kvarstår även från 2022 (strategiskt utvecklingsuppdrag).</i>				
<b>Giftfri miljö</b>	Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Förslag till reviderat program har tagits fram och kommer att skickas ut på förvaltningsövergripande samråd på tjänstepersonsnivå under kvartal 1, 2025.
	Prioriterade aktiviteter: -Revidering av styrdokument inom kemikalieområdet				
	Stödja övriga förvaltningar i implementering av Kemikalieprogrammet och vid behov ta fram förslag på kommunövergripande insatser. <i>Kvarstår från 2023.</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Stödjande insatser sker bland annat genom stöd i upphandling och genom Nätverk för ekologisk hållbarhet.
	<i>Genomföra KS åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025. Prioriterade insatsområden är:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Klimateffektiva transporter och resor</li> <li>- Klimateffektivt näringsliv</li> <li>- Klimatsmarta Linköpingsbor</li> <li>- Information och kommunikation</li> <li>- Upphandling</li> <li>- Klimateffektiv organisation</li> </ul> <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	UTGÅTT	

### Kommunövergripande mål: Ett växande Linköping med ett starkt näringsliv

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Ett starkt entreprenörskap och växande näringsliv</b>	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammets fokusområden. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>	December	Näringsliv och tillväxtstaben	Genomförd	En insamling av aktiviteter till handlingsplan 2024 har genomförts. Den resulterade i 95 mindre och större utvecklingsaktiviteter i hela kommunkoncernen.  Återrapportering HP NP 2023 gjordes för SU den 16/3. 48 % aktiviteter är genomförda, 4 % ej påbörjade övriga pågående.
	Prioriterade aktiviteter: - Ta fram, och följa upp, den årliga handlingsplanen för näringslivsprogrammet - Se övriga aktiviteter inom "Ett starkt entreprenörskap och växande näringsliv"				
	Säkerställa dialog och plan för systematiserad kommunikation kring Ostlänken med:	December	Miljö- och samhällsbyggnad sförvaltningen,	Genomförd	En särskild kommunikationsgrupp, ledd av MoS, genomför samordning

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Näringslivet (inklusive omlokalisering)</li> <li>- Medborgare</li> </ul>		<p>Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben</p>		<p>kring insatser och budskap relaterade till Ostlänken. Under hösten lades särskilt fokus på kommunikation kopplad till Trafikverkets samråd. Ett årshjul för näringslivsdialoger är fastställt. I maj genomfördes årets näringslivsdag med fokus på stadsutveckling och nya stationsområdet.</p>
	<p>Delta i stadsbyggnadsprojektet Ostlänken och dess genomförandeprojekt. Omfattar därtill kopplade aktiviteter, exempelvis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Särskilda och riktade näringslivsdialoger och kommunikationsinsatser (tillsammans med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen mfl.).</li> <li>- Aktualitetspröva och revidera Etableringspolicyn med fokus på nya verksamhetsområden och beaktande av Ostlänken</li> <li>- <i>(Se även aktiviteter under starkt varumärke)</i></li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2023</i></p>	<p>December</p>	<p>Ekonomistaben, Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben</p>	<p>Genomförd</p>	<p>1)Uppstart för genomförandeprojekt har ägt rum med planering inför 2024.</p> <p>2) Uppstart för aktualitetsprövning av Etableringspolicyn skedde den 2023-08-15 med deltagare från NoT &amp; MoS. Arbetet har därefter pågått i tvärsektorieell samverkan. Bl a har en marknadsanalys genomförts. Tidsplanen har förlängts med anledning av inarbetning av Handelspolicyn (i syfte att minska antalet styrdokument och hålla ihop etableringsfrågorna). Den reviderade policyn går ut på remiss Q1 2025. Plan på antagande i KF Q2 2025.</p>
	<p>Genomföra projekt Framtidens stadskärna, fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stärkt kommunikation</li> <li>- stärka besöksmål i stadskärnan</li> <li>- stimulera samarbeten innovation och utvecklingsprojekt</li> <li>- utveckla mötesplatser i stadskärnan</li> <li>- delta i styr- och projektgrupp</li> </ul>	<p>December</p>	<p>Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben</p>	<p>Kvarstår, överförs till VP 2025</p>	<p>Samverkan mellan enheter och förvaltningar har pågått under året. Under konferensen Future Now Forum den 16-17 september genomfördes en break-out-session kopplad till bl a Framtidens stadskärna.</p> <p>NoT deltar i samtliga arbetsgrupper där 10 identifierade punkter från avsiktsförklaringen processas</p>

					<p>och omsätts till konkreta åtgärder till syfte att uppnå intentionerna i enlighet med avsiktsförklaringen.</p> <p>Konkret sker arbete med att förtydliga och förbättra;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kontaktvägar</li> <li>- Byggdialoger</li> <li>- Mottagande av ideer</li> <li>- Samordning/projekt</li> <li>- Samordning/ kommunikation</li> <li>- Konkretisera aktiviteter och KPI:er</li> <li>- Insatser för ett förbättrat värdskap</li> </ul>
	Genomföra Nöjd upphandlingsindex (NUI) åtgärdsplan, som en del av SKR insikt. Ska synkroniseras med VSS och ekonomistabens uppdrag.	Oktober	Näringsliv och tillväxtstaben, Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, VSS	Kvarstår, överförs till VP 2025	<p>Arbetet är uppstartat genom möte med VSS och i lokalt NKI råd. Vissa åtgärder är vidtagna men utvecklingsaktiviteten bedöms behöva flyttas över till 2025 för att kunna slutföras.</p> <p>Två upphandlingsdialoger med Näringslivet är genomförda i samverkan mellan NoT och VSS.</p> <p>VSS förenklar upphandlingsmallar samt genomför insatser för ökad svarsfrekvens på NUI.</p> <p>Förberedelser pågår för implementering Kategoristyrning.</p> <p>Åtgärdsplan är framtagen. Enkät till stora anbudsvinnare är genomförd.</p>

	<p>Kommunledningsförvaltningen ska verka för etablering och tillväxt av företag som bidrar till klimatomställning. <i>Nämnduppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definiera och kategorisera "gröna" företag - befintliga och potentiella</li> <li>- Involvera pågående relevanta samverkansprocesser och samverkansaktörer</li> <li>- Revidera etableringspolicyn</li> <li>- Kommunicera och paketera erbjudande</li> </ul>	November	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben, Planeringsstaben (Hållbarhet), LiSP/St Kors	Genomförd	<p>Revidering av etableringspolicyn har pågått under 2024 och är klar för antagande Q2 2025. En ny princip om att främja företag som arbetar för grön omställning har skrivits in. Företagen definieras med stöd i EU-taxonomin. Kommunikation om erbjudande är beroende av kommande detaljplaner bland annat.</p> <p>Inlett dialog med samverkansaktörer som LiU, Tekniska Verken, Region Östergötland om bland annat IUS. I detta ingår även samlad kommunikation.</p> <p>Kommunicering och paketering av erbjudande kvarstår och kommer att omhändertas i ny utvecklingsaktivitet 2025.</p>
	<p>Kommunledningsförvaltningen ska vidta åtgärder för ökad trygghet bland företagare och näringsliv. I samverkan med det lokala näringslivet och Polis ska åtgärder vidtas för att underlätta för företagare att rapportera brott. <i>Nämnduppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Åtgärder hanteras inom Samverkansrådet för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete</li> </ul>	December	Kommunledningsstaben (Säkerhetsenheter), Näringsliv och tillväxtstaben	Genomförd	NoT deltar i Samverkansråd för brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete.
	<p>Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med förvaltningen Verksamhetsstöd och service införa ett servicelöfte till företagare. Servicelöftet ska tydliggöra vad företagare kan förvänta sig av kommunen vid hanteringen av ett ärende och också ge förutsägbara handläggningstider. <i>Nämnduppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Säkerställa att projektet Mitt Linköping skapar förutsättningar för att införa servicelöften mot företag som kan kommuniceras, mätas och analyseras vad gäller svars- och</li> </ul>	December	Näringsliv och tillväxtstaben, VSS, Kommunikations- och utvecklingsstaben	Kvarstår, överförs till VP 2025	<p>Dialoger pågår inom lokala NKI-rådet med målet att kunna börja kommunicera de första servicelöftena redan under ht 2024. Interna dialoger, löften framtagna. Nästa steg är kommunikation av servicelöften vilket sker under 2025.</p> <p>Projektet Mitt Linköping är avslutat vilket har förändrat förutsättningarna för att</p>

	<p>handläggningstider. Inventering av befintliga, och framskrivning av nya, servicelöften görs i samråd med kommunens lokala NKL-råd.</p>				<p>säkerställa mät- och uppföljningsmöjligheter gällande svars- och handläggningstider. Utveckling av en enhetlig ingång - Mina Sidor - för näringslivet tas omhand i ett separat uppdrag planerat till 2025 och i detta uppdrag finns kravet på analys- och mätbarhet med.</p>
	<p>Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med Utbildningsförvaltningen verka för etableringar av fler relevanta YH-utbildningar till Linköping och Linköpings närområde. Inriktningen ska vara på utbildningar med en koppling till de branscher i näringslivet som har ett ökat behov av rekrytering och de branscher som expanderar i närområdet. <i>Nämnduppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:  Inventera relevanta branscher.  Etablera relationer till företag och utbildningsanordnare.  Benchmarka med andra kommuner.  Identifiera kommunens roll i att starta upp YH-utbildningar i Lkpg och vad som krävs för att fullfölja KS uppdraget.</p>	<p>September</p>	<p>Näringsliv och tillväxtstaben, (Utb)</p>	<p>Genomförd</p>	<p>Nulägesbilden är framtagen, bl a via benchmark med R9-städerna och befintlig statistik. utbildningar/statistik Möten med Region Östergötland, Arbetsförmedlingen, SBA (kompetensförsöjningsrådet) och Östsvenska yrkeshögskolan har genomförts. Kartläggning av expansiva branscher pågår och en genomlysning av ägarrollen i ÖYH kommer att genomföras 2025.</p> <p>Slutrapport levereras Q1 2025.</p>
	<p>Utveckla och genomföra aktiviteter enligt handlingsplan för samverkansavtal LiU-LK - Hållbar tillväxt;  - Tillämpning av strategiskt förhållningssätt till utvmiljöer (NoT koordinerar)  - Gemensamma insatser för ökad samverkan mellan näringsliv och LiU:s forskare och studenter (LiU koordinerar)  <i>Kvarstår från 2023</i></p>	<p>2023-2024</p>	<p>Näringsliv och tillväxtstaben, Planeringsstaben</p>	<p>Genomförd</p>	<p>Avseende aktiviteten tillämpning av strategiskt förhållningssätt har följande gjorts:  Ett antal arbetsmöten har genomförts mellan NoT och LiU. En utredning inkl workshop kring Excellenta värdekedjor för innovation har genomförts där även Lead och LiSP deltog. Arbetet har resulterat i en rapport som presenterades för samverkansrådet innan sommaren.</p> <p>Arbetet har omhändertagits i uppdateringen av samverkansavtal mellan LiU och</p>

					LK och i den handlingsplan som ska tas fram.
	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i></p> <p>Följande aktivitet prioriteras;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra den första delleveransen av Mitt Linköping - en enhetlig ingång och digital ärendehantering för näringslivet.</li> <li>- Insamling och uppföljning av förvaltningar och bolags aktiviteter inom ramen för Näringslivsprogrammet (följer from. 2023 kommunens ordinarie uppföljningsprocess)</li> </ul> <p><i>Kvarstår från 2023</i></p>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben / Näringsliv och tillväxt-staben	Genomförd	<p>Insamling och uppföljning av näringslivsprogrammet görs både inom ram för ordinarie uppföljningsprocess samt separat.</p> <p>Projektet Mitt Linköping avslutades augusti 2024. Utveckling av en enhetlig ingång - Mina Sidor - för näringslivet tas omhand i ett separat uppdrag planerat till 2025.</p>
<b>God planberedskap i antagna översiktsplaner</b>	På strategisk nivå leda och samordna programmet stadsutveckling Ostlänken.	December	Planeringsstaben (Analys och utredning)	Pågår	Förändrade förutsättningar för Trafikverket påverkar behovet av övergripande strategisk samordning
	Fortsätta arbetet med Strategisk fysisk planering Ostlänken (inklusive tillägg till översiktsplanen och strukturskiss).	December	Planeringsstaben (Analys och utredning) och Miljö- och samhällsbyggnad sförvaltningen	Pågår	Pågår enligt plan, men viss försening pga. förändrade förutsättningar för Trafikverket.
	Organisera planering, ekonomi och genomförande av projekt Ostlänken. <i>Kvarstår från 2023.</i>	December	Planeringsstaben/ Ekonomi-staben, Näringsliv och tillväxtstaben	Genomförd	Modell för organisation och arbetssätt har tagits fram och beslutats.
	<p>Samhällsbyggnadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen identifiera orter med goda förutsättningar för nybyggnation av småhus utan att ta åkermark i anspråk. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: De delar av översiktsplanen som omfattar småhusbebyggelse utanför staden analyseras med syfte att identifiera orter/områden där föreslagen utveckling för bostadsbebyggelse i form av småhus inte tar åkermark i anspråk.</p>	Augusti	Miljö- och samhällsbyggnad sförvaltningen	Genomförd	De delar av översiktsplanen som omfattar småhusbebyggelse utanför staden har analyserats och sammanställts i ett PM, med syfte att identifiera orter/områden där föreslagen utveckling för bostadsbebyggelse i form av småhus inte tar åkermark i anspråk. Återrapportering sker i samband med verksamhetsberättelsen.



	<p>Samhällsbyggnadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen identifiera orter med goda förutsättningar för nybyggnation av småhus utan att ta åkermark i anspråk. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - KLF utgör resurs i arbetet</p>	December	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, Planeringsstaben	Genomförd	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har utarbetat ett PM, se ovan. Återrapportering sker i samband med verksamhetsberättelsen.
	Tillsammans med Norrköpings kommun arbeta med att revidera Gemensam översiktsplan för Linköping och Norrköping (GÖP).	December	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben,	Pågår	
	Införa och arbeta vidare med planinstrumentet Planeringsstrategi (inkl nya och ändrade förutsättningar för översiktsplaneringen, aktualitetsprövning och det fortsatta arbetet med översiktsplanen i Linköping).	December	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen	Genomförd	Se KF 2024-03-26 § 97.
<b>Starkt varumärke</b>	<p>Etablera en väl fungerande kommunikationsfunktion tillsammans med förvaltningarna. Kommunikationsinsatser med särskilt fokus på följande strategiska utmaningar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Staden växer</li> <li>- Kompetensförsörjning</li> <li>- Linköpings ekonomiska förutsättningar 2024 och framåt</li> </ul>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Genomförd	<p>Staden växer (se även nedan) har omhändertagits framför allt kopplat till arbetet med Ostlänken och i arbetet med att kommunicera platsvarumärket.</p> <p>Arbetsgivarvarumärket har setts över som en del av arbetet med kompetensförsörjningen. En analysrapport med ingångsvärden (från större undersökningar, omvärldsbevakning, analys av yrkeskategorier samt interna fokusgrupper) är klar. Budskaps- och konceptarbete är levererat. Införande av det nya konceptet för arbetsgivarvarumärket sker under 2025..</p> <p>Ekonomiska förutsättningar har kommunicerats löpande tillsammans med berörda</p>

					förvaltningar i samband med beslut och prioriteringar.
	Linköping som attraktiv plats och kommun	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Genomförd	För att stärka varumärket har ett stort fokus lagts på att förvalta vinsten av iCapital Awards. Under året har kommunen kommunicerat externt och internt hur kommunen vidareutvecklar de styrkor Linköping har som ligger till grund för vinsten. I september genomförs Future Now Forum med deltagare från både Sverige och utomlands. Det är en plattform för erfarenhets- och kunskapsutbyte av erfarenheter om hur vi bemöter de största samhällsutmaningarna.
	Stärka det mellankommunala samarbetet med utgångspunkt i Linköpings regionala roll. Inriktningen är utveckla en funktionell delregion. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	December	Planeringsstaben , Analys & utredning	Pågår	Arbete med visualisering av välfärds-investeringar är initierat

## Ekonomi

### Kommunövergripande mål: En hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Kostnadseffektiv verksamhet</b>	<p>Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:            -Aktivt arbete med förvaltningarna för att öka kunskaperna om förutsättningar och möjligheter med EU-finansiering            -Stöd i ansökningsarbetet i vissa strategiskt viktiga satsningar</p>	December	Planeringsstaben (Analys och utredning)	Genomförd	<p>Utbildning för ekonomer kring EU-finansiering genomförd.</p> <p>Ledningsgrupper eller motsvarande gets stöd i olika omfattningar.</p> <p>I ansökningsarbetet har ett särskilt fokus legat på omhändertagande från I-Capital vinsten</p>

					Aktiviteter och initierade processer fortsätter 2025
	Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen och Stångåstaden underlätta för enskilda att bo kvar hemma. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: - Utgör resurs i arbetet	December	Ekonomistaben	Pågår	Arbetet är påbörjat genom inledande diskussioner med de andra aktörerna.
	Ta fram nyckeltal för uppföljningen med fokus på lokalförsörjning, exploatering, investering.	December	Ekonomistaben	Genomförd	Arbetet har genomförts med Lejonfastigheter och övriga berörda förvaltningar. Kommer redovisas i uppföljningsrapporter.
	Uppföljning och analys av demografiska förändringar	December	Ekonomistaben	Genomförd	Inarbetat i planerings- och uppföljningsdokumenten
<b>God ekonomisk kontroll</b>	Aktivt arbeta med förvaltningarna för att förbättra analyser i uppföljning av kommunens ekonomi och verksamhet	December	Ekonomistaben	Genomförd	Utbildning för samtliga förvaltningar har genomförts.
	Fortsätta arbetet med gemensam struktur i personal- och ekonomisystemet för att skapa möjligheter till fortsatt verksamhetsutveckling (Projekt SISU). i aktiviteten ingår att utveckla ett mer standardiserat arbetssätt med kommunens koddelar (förstudie Skräp in, Skräp ut).	December	Ekonomistaben/H R-staben	Pågår	Projektet pågår och kommer vara färdigt under första halvåret 2025.
<b>God finansiell ställning</b>	Utveckla modell och system för uppföljning och styrning av koncernens likviditet	December	Ekonomistaben	Pågår	Framtagande av modell pågår tillsammans med kommunens dotterbolag
	Genomföra förändringar till följd av nya placeringsriktlinjer	December	Ekonomistaben	Genomförd	Nya styrdokument har antagits (KF 2024-05-28 § 191) och förändringar enligt riktlinjer påbörjade, dessa kommer vara färdiga under 2025
	Kommunstyrelsen ska utreda de ekonomiska konsekvenserna för kommunen vid en pensionsredovisning enligt den så kallade blandmodellen. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: - Utreda de ekonomiska konsekvenserna för kommunen vid en pensionsredovisning enligt den så kallade blandmodellen.	December	Ekonomistaben	Genomförd	Utredning genomförd, presentation under hösten 2024 av resultatet

## Verksamhet

### Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Stat	Kommentar
<b>En hållbar organisation med hög produktivitet och effektivitet</b>	<p>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Delaktiga i det kommungemensamma projektet Mitt Linköping</li> <li>- Förändra ansvaret kring digitala kanaler</li> <li>- Samordna och bedriva utvecklingsarbete utifrån fastställd handlingsplan för Program för digital transformation</li> <li>- Bistå förvaltningarna i att etablera grundförmågor och driva förutsättningsskapande insatser inom informationshantering/informationsarkitektur</li> </ul>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Genomförd	<p>Projektet Mitt Linköping avslutades augusti 2024. KLF har tagit över beställaransvaret för arbetet som tar vid istället, främst med fokus på webbprojekt under 2025 med fokus på målgrupperna vårdnadshavare, företagare och personer i behov av omsorg. Samverkan kring digitala kanaler sker enligt avtal med Kommunikationservice, VSS. Översyn av webborganisationen pågår och genomförs under 2025.</p> <p>Handlingsplan för Program för digital transformation genomförs i huvudsak. Viss omprioritering har gjorts där vissa nyckelaktiviteter har prioriterats ner till förmån för att andra (mer prioriterade) ska slutföras. Handlingsplanen fortsätter under 2025. Önskat tillstånd och målen i program för digital transformation bedöms fortsatt uppnås.</p> <p>Olika kvalitetshöjande insatser har genomförts ute på förvaltningarna, framförallt hos MoS för att stötta deras arbete med att bli datadrivna i samband med införandet av ny verksamhetsplattform. En mötesserie kring</p>

					informationsförvaltning och data har startats med representanter från olika funktioner med syfte att stötta och få samsyn i nuläge och behov.
	<i>Driva ett externt finansierat utvecklingsprojekt inom ramen för något av förvaltningens ansvarsområden genom att använda AI.**</i>	December	Kommunikations - och utvecklingsstaben	UTGÅTT	
	<i>Pröva och utvärdera design sprint (en särskild tjänstedesignmetod) som metod/process för att lösa någon av KLFs utmaningar.**</i>	December	Kommunikations - och utvecklingsstaben	UTGÅTT	
	Se över arbetssätt och styrning av våra stödbjekt i PM3-organisationen, säkerställa att den omorganisation som gjordes under 2023 gav önskad effekt	Juni	Kommunikations - och utvecklingsstaben	Genomförd	Riktlinje för digitalisering är fastställd och arbetet sker i enlighet med den.
	Dokumentera KLF's stöd- och huvudprocesser inom administration och kommunikation med hjälp av 2C8.	December	Kommunledningssstaben/ Kommunikations - och utvecklingsstaben	Genomförd	Dokumentation av processer görs via scenariodokument inom delar av administrationen.
	Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för och utveckla arbetet mot företags och föreningars välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning samt kontroll. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: - Aktivt arbete med förvaltningarna för att öka kunskaperna om välfärdsbrottslighetsarbetet	December	Ekonomistaben med stöd av Kommunledningssstaben (Säkerhetsenheten)	Genomförd	Fortsatt aktivt arbete under 2025 med förvaltningarna med tydlig koppling till ledningsmodellen för det brottsförebyggande arbetet.
	Översyn och eventuell samordning av kommunens enkätundersökningar.	December	Planeringsstaben (Analys och utredning), Näringsliv och tillväxtstaben	Kvarstår	Överförs till 2025.
	Genomföra EU-val	December	Kommunkansliet	Genomförd	

	<p>Kommunstyrelsen ska säkerställa att det genomförs en genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 20)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:  - Genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation  <i>Kvarstår från 2023</i></p>	December	Ekonomistaben	Genomförd	En genomlysning har genomförts under 2024 som presenteras i början på 2025.
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan nämnder och Lejonfastigheter säkerställa att kommunens behov av verksamhetslokaler tillgodoses i kommunens mark- och planeringsreserv. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:  - Kontinuerliga samordningsmöten (PLUTO) med MOS, berörda förvaltningar och LF</p>	December	Ekonomistaben	Genomförd	Arbetet pågår och följs upp kontinuerligt
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med nämnder och Lejonfastigheter stärka kommunens interna säkerhet genom utveckling av trygghetsskapande teknik. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:  - Delaktig i utvecklingsarbetet för trygghetsskapande teknik för att på sikt även kunna bredda användandet av teknik i andra delar än i det offentliga.</p>	December	Kommunledning sstaben (Säkerhetsenheten)	Genomförd	Utvecklingsarbete pågår i enlighet med aktivitet. Projektet Testarena för Trygghetsskapande Teknologier (TTT) avslutas 2024-08-31 vilket innebär att kommunen behöver samordna sig i detta arbete. Hur organiseringen ska se ut kommer arbetas fram under hösten -24.
	<p>Bistå kommunens upphandlingsfunktioner med strategiskt upphandlingsstöd gällande sociala respektive miljö- och klimataspekter kopplat till prioriterade upphandlingar.</p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten)	Pågår	Strategiskt arbete kopplat till social hållbarhet har delvis pausat under året, bland annat till följd av tidigareläggning av landsbygdsprogrammet. Inom ekologisk hållbarhet har en miljöspendanalys tagits fram. Strategisk utveckling av fordonsupphandlingsprocessen har skett under året. Blanketter och process för beställning av fordon har setts över och testats. Projektet för kommunens laddinfrastruktur möjliggör övergång till elfordon.
	<p>Vidareutveckla och genomföra förvaltningsövergripande nätverk för social respektive ekologisk hållbarhet</p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten)	Pågår	Varje termin genomförs 4–5 nätverksträffar, och nätverken för social och ekologisk hållbarhet vidareutvecklas

					kontinuerligt. Utvärderingar och uppföljningar ligger till grund för att utveckla nätverkens arbete.
	<i>Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation). Strategiskt utvecklingsuppdrag (se även aktivitet ovan).</i>	December	Kommunledning sstaben (Säkerhetsenheten och HR-stöd)	UTGÅTT	
	Fortsatt utveckling av den interna säkerhetsorganisationen och dess ansvar. Prioriterade aktiviteter:  - Stötta och samordna säkerhetssamordnarna, i respektive förvaltning, i det fortsatta arbetet för en fungerande säkerhetsorganisation. - Översyn av säkerhetsorganisationens utökade ansvar och behov av resurs		Kommunledning sstaben (Säkerhetsenheten och HR-stöd)	Genomförd	Nätverk för säkerhetssamordnare är etablerat och samordnas av säkerhetsenheten.
	Kunskapsspridning och erfarenhetsutbyte i syfte att stärka den interna säkerhetskulturen**.		Kommunledning sstaben (HR-stöd)	Genomförd	Information och dialog kring intern säkerhet och det brottsförebyggande arbetet finns med i APT-underlag, information via Linweb samt olika kommunikationsinsatser.
	Säkerställa att organisering och arbetssätt kring informations- och IT-säkerhet ger önskad effekt.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben och Kommunledningssstaben (Juridikenheten)	Pågår	- Gemensamt arbete pågår med att se över styrdokument, se över rollbeskrivningar, ta fram arbetssätt, årshjul m.m. - Organisationen för informationssäkerhet har förstärkts med minst en informationssäkerhetssamordnare (ISAM) är utsedd per förvaltning. - ISAM-nätverk är startat och pågår och inventering av informationsklassningar, riskanalyser och metod för informationsklassning/riskanalys pågår genom objekten.

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- "Forum för informations- och it-säkerhet är etablerat.</li> <li>- Förstärkt skydd av klienter och servrar genom s.k. XDR samt mikrosegmentering i slutfas av införande.</li> <li>- Övergripande återställningsförmåga inventerad</li> </ul>
	Systematisera personsäkerhetsarbetet i samband med valarbete och nämndsammanträden**.	December	Kommunledning sstaben (Säkerhetsenheten och HR-stöd)	Genomförd	Implementeringen av säkra sammanträden är klar. Utbildning gällande personsäkerhet i samband med valarbete är genomförd med representanter för varje parti. Inventering av samtliga vallokaler har genomförts med syfte att säkerställa bland annat utrymningsmöjligheter och brandskydd.
	Revidera politiska styrdokument i enlighet med genomförd aktualitetsprövning,	December	Alla staber	Pågår	<p>Under året har den nuvarande landsbydsstrategi reviderats. Det framtagna förslaget har remitterats till bolag och nämnder och behandlas i KF Q1 2025.</p> <p>Under året har arbete också pågått med att revidera Program för samverkan med idéburen sektor liksom riktlinjer för idéburen offentligt partnerskap.</p>
	<i>Se över IT-styrningen (PM3). Kvarstår från 2023</i>	<i>Juni</i>	<i>Kommunikations- och utvecklingsstaben</i>	<i>UTGÅTT</i>	
<b>Innovativ verksamhetsutveckling och digitalisering</b>	Tillvara ta arbetet från iCapital Award internt och extern (kommer att specificeras i en plan utifrån resultat i tävlingen).	December	Näringsliv och tillväxstaben, och Kommunikations- och	Genomförd	En styrgrupp och arbetsgrupp har satts samman och en målbild och plan för 2024-2025 är framtagen. Ett avtal med LiSP för kapacitetshöjande insatser för att öka kommunens



			utvecklingsstaben		innovativa förmåga och samverkan med tredje part under 2025 är på plats. Regler för iCapital Innovationsfond har tagits fram och fonden lanseras under hösten 2025. Den 16-17 september 2024 hölls en internationell konferens, Future Now Forum och den 4-5 mars var EU-kommissionen på besök i Linköping.
	Etablera arbetssätt och ramverk för innovationsarbetet och hur detta leds i kommunen (inkl. tredjeparts-samarbete)	December	Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations - och utvecklingsstaben	Genomförd	Arbetet med en gemensam övergripande utvecklingsprocess pågår där även innovationsarbetet är en del. Det pågår även initiativ ute i verksamheten som KLF är delaktiga i och som kommer att resultera i riktlinjer för till exempel arbetssätt och verktyg. Ett uppdrag för kapacitetshöjande insatser kopplat till arbetet med innovationsfonden är lämnat till Linköping Science Park och genomförs under 2025.
	<i>Etablera arbetssätt och ramverk för tjänstedesign för att skapa bättre förutsättningar för förvaltningarna att kunna förbereda sig för Mitt Linköping</i>	<i>December</i>	<i>Kommunikations - och utvecklingsstaben</i>	<i>UTGÅTT</i>	
	Etablera arbetssätt och ramverk för portföljstyrning och nyttorealiserings för att säkerställa att vi har förmågan att kunna prioritera de utvecklingsinitiativ som ger störst effekt	December	Kommunikations - och utvecklingsstaben	Genomförd	Förväntningar från både PSG och objekten är fångade och är en del av den fastställda riktlinjen för digitalisering och snart fastställd tillämpningsanvisning.

	Etablera arbetssätt och ramverk för förändringsledning	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben, HR-stab	Pågår (omfattas befintliga aktiviteter i VP 2025)	Arbete pågår med att ta fram en gemensam utvecklingsprocess där innovation/tjänstedesign, förändringsledning och projektmetodik gifts ihop i en sömlös process. Process- och metodstöd rullas ut successivt. Aktiviteten fortsätter inom ramen för KLFs VP 2025.
--	--	----------	--	---	--

## Medarbetare

### Kommunövergripande mål: Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Goda arbetsplatser</b>	<p>Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stärka chefers förutsättningar</li> <li>- minska personalomsättningen</li> <li>- minska sjukfrånvaron</li> </ul> <p><i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: Arbeta med följande friskfaktorer för KLF: -Ett närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap. -Delaktighet och inflytande. Implementera arbetet med friskfaktorer genom enhetscheferna på APT.**</p>	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Genomförd	<p>Arbete har genomförts med metoden med friskfaktorer på enhetsnivå. Förvaltningens enhetschefer har deltagit i en workshop, dialog om friskfaktorerna har varit med i gemensam presentation för två APT samt uppföljning i chefsgruppen.</p> <p>En kort utbildning i det kommunikativa ledarskapet har arrangerats för enhetschefgruppen.</p>
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med Leanlink och Verksamhetsstöd och service erbjuda medarbetare rätten till önskad högre sysselsättningsgrad. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Stödja Leanlink och Verksamhetsstöd och service i arbetet.</p>	December	HR-staben	Genomförd	HR-staben har haft dialoger med berörda förvaltningar och rapport har tagits fram.

	- Hantera effekter av beslut kopplat till införande av önskad sysselsättning och för en avveckling av delade turer under mandatperioden.				
	Stödja vid implementering av ny Arbetsgivarpolicy (LPP)	December	HR-staben	Genomförd	Arbetsgivarpolicyn hade ett pass på Chefens dag och APT-kitt är utskickat till förvaltningarna.
	Förstärka stödet inom arbetsmiljöarbetet genom ett förändrat arbetssätt i syfte att minska sjukfrånvaron	December	HR-staben	Genomförd	Vi har förstärkt stödet i form av metoden riskorienterat arbetssätt. Framtagandet av rutin och implementering av metoden sker under 2025.
	Stödja vid implementering av friskfaktorer på samtliga förvaltningar.	December	HR-staben	Genomförd	HR-staben att stöttat i detta arbete. Friskfaktorer har bland annat kopplats samman med analysen av resultatet i medarbetarundersökningen. HR-staben har utbildat HR-organisationen i metoden. Det var också temat för arbetsmiljödagen 2024.
	Säkerställa att modellen för decentraliserad lönebildning efterlevs	Augusti	HR-staben	Genomförd	Arbetet med att stötta förvaltningarna har genomförts genom framtaget stödmaterial och utbildningsinsatser riktat mot HR-organisationen.
	Samordna systematiskt säkerhetsarbete med systematiskt arbetsmiljöarbete på KLF**.	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Pågår	Arbete pågår. Har inväntat en kommunövergripande tillämpningsanvisning för att "Undersöka, bedöma och analysera risker" som hanterar samverkan kring systematiskt säkerhetsarbete och systematiskt arbetsmiljöarbete.
	Utveckla arbetet med samverkansavtal på förvaltningsnivå**.	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Genomförd	Dialog har förts i förvaltningens samverkansgrupp utifrån samverkan. Dialog har förts mellan enhetschefgruppen och representanter från förvaltningens samverkansgrupp.
	Stödja vid upphandling av systemstöd för arbetsskador och tillbud <i>Kvarstår från 2023</i>	December	HR-staben, kommunledningsstaben	Genomförd	Arbetet hanteras vidare av SÅK med stöd från HR-staben och LKData.

<b>Hållbart chef- och ledarskap</b>	Lärgrupper om ledarskap för enhetschefer utifrån det kommungemensamma chefsutvecklingsprogrammet (MiL efter MiL)**	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Genomförd	Lärgrupper genomfördes för förvaltningens chefer under hösten utifrån delar av chefsutvecklingsprogrammet.
	Stödja Leanlink och Utbildningsförvaltningen i deras strävan att minska antalet medarbetare per första linjens chef.	December	HR-staben	Genomförd	Kontinuerlig dialog med förvaltningarna och politiken har skett under året och stöd med kunskapsunderlag har delats.
	Medverka vid upphandling av ny digital kompetens- och lärplattform samt stödja förvaltningarna vid implementeringen.	December	HR-staben	Genomförd	Kommer färdigställas under våren, men som en del i linjearbetet.
	Genomföra riktade utbildningsinsatser till förvaltningsspecifik HR (för ökat stöd till chefer).	December	HR-staben	Genomförd	Utbildning har genomförts inom ett flertal områden, såsom arbetstid, arbetsgivarpolitik och rehabilitering.
	Barn- och ungdomsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Identifiera behov och beskriva åtgärder samt konsekvenser inför ett ev. beslut om att minska antal medarbetare per chef. <i>Kvarstår från 2023</i>	December	HR-staben	Genomförd	Inkomna motioner behandlade på KF 29/8. Äldre- och vårdnämnden har hanterat ärendet under hösten. Barn- och ungdomsnämnden behandlar ärendet våren 2024.  Kommunens nya arbetsgivarpolicy innehåller numera riktvärdet 30 medarbetare per chef.
	Utveckla kommunikationen i ledarskapet (definiera och skapa verktygslåda för chefer) <i>Kvarstår från 2023</i>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Genomförd	Material framtaget, utbildningsinsatser genomfördes under våren 2024.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig		
<b>Nya vägar för kompetensförsörjning</b>	Analysera resultatet av avgångsenkäter och vidta åtgärder på kommunövergripande nivå (för att minska personalomsättningen).	December	HR-staben	Genomförd	Resultatet har analyserats och aktiviteter är planerade bl.a. nytt Arbetsgivarvarumärke.
	Utveckla stödet till förvaltningarna inom området kompetensförsörjning (för att minska personalomsättningen).	December	HR-staben	Genomförd	Arbetet pågår löpande genom nätverket för HR-specialister inom kompetensförsörjning som samordnas via HR-staben.
	Utreda förutsättningar för ett breddinförande av praktikplatsen.se	December	HR-staben	Genomförd	Projektet startades efter sommaren 2023 och avslutades

	<i>Kvarstår från 2023</i>				våren 2024. En handlingsplan är framtagen som nu hanteras i linjen.
	Etablera en tydlig ambition för KLF som attraktiv arbetsgivare (för att minska personalomsättningen).**	December	Kommunledningss taben (HR-stöd)	Genomförd	En studentmedarbetare har haft i uppdrag att arbeta med frågan. En ambition för KLF som attraktiv arbetsgivare har tagits fram med kompetensförsörjning som utgångspunkt.