



Måluppfyllelse 2024

Linköping Science Park AB

Innehåll

Uppfyllelse av uppdrag.....	3
Kommunala ändamålet.....	3
1 Efterlevnad av det fastställda kommunala ändamålet.....	4
2 Efterlevnad av de kommunala befogenheterna.....	4
3 Efterlevnad av ägardirektiv och övriga styrande dokument.....	5
Bolagets verksamhet.....	5
Inriktning och uppdrag.....	7
1. Målområde Samhälle.....	7
2. Målområde Medborgare.....	8
3. Målområde Ekonomi.....	8
4. Målområde Verksamhet.....	8
5. Målområde Medarbetare.....	9
Ekonomiska mål.....	10
4 Riskhantering.....	10
5 Sammanfattande bedömning av bolagets uppfyllelse av uppdrag.....	10

Uppfyllelse av uppdrag

Denna rapport upprättas för att kommunstyrelsen ska kunna fatta beslut i enlighet med den så kallade uppsiktsplikten, enligt kommunallagen 6 kap 1 §.

Enligt 6 kap 9 § i kommunallagen ska kommunstyrelsen årligen pröva om den verksamhet bolagen har bedrivit under föregående kalenderår har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Kommunala ändamålet

Enligt 10 kap 3 § ska kommunfullmäktige fastställa det kommunala ändamålet med respektive bolags verksamhet. Det fastställda kommunala ändamålet och de kommunala befogenheterna ska enligt 3 § anges i respektive bolags bolagsordning.

Kommunala befogenheter

Kommunens befogenheter avser de grundläggande principer som gäller för all kommunal verksamhet enligt kommunallagen 2 kap. Dessa principer omfattar därmed även kommunala bolag.

Principerna är bland andra:

- Likställighetsprincipen

En kommun ska behandla sina invånare lika om det inte finns sakliga skäl för annat. Exempelvis ska taxor gälla lika för alla.

- Lokaliseringsprincipen

En kommun får endast bedriva verksamhet inom det egna geografiska området eller för deras medlemmar.

- Självkostnadsprincipen

En kommun får inte ta ut högre avgifter än som motsvarar kostnaderna för de tjänster eller nyttigheter som de tillhandahåller.

1 Efterlevnad av det fastställda kommunala ändamålet

Linköping Science Park AB är ett helägt bolag till Linköping Stadshus AB, Linköpings kommun. Enligt bolagsordningen har bolaget till föremål för sin verksamhet att främja utvecklingen av Science Park-verksamhet i Linköping med det vidare syftet att stärka näringsliv och sysselsättning i Linköpings kommun. Ändamålet med bolagets verksamhet är att med iakttagande av kommunal likställighets- och självkostnadsprincip främja ekonomisk utveckling genom att skapa goda förutsättningar för start av nya kunskapsintensiva teknikföretag i Linköping.

Bolagets främsta uppgift är att stimulera tillväxt och innovation inom kunskapsintensiva teknikföretag och näringar där goda kontakter med Linköpings universitet samt det regionala innovationsfrämjande systemet är viktiga grundpelare. Bolaget har en viktig roll som en del av kommunens näringslivspolitik och som en aktör för att bidra till nya arbetstillfällen och därigenom ökad sysselsättning.

Till grund för Linköping Science Park basverksamhet ligger det särskilda Ägardirektivet från Stadshus AB samt Uppdragsavtalet från kommunstyrelsen genom Näringsliv och Tillväxt, det Politiska programmet "Tillsammans för Linköping", Näringslivsprogrammet samt Klimat och Energiprogrammet. Därutöver finns bolagspolicyn för ägarstyrning för Linköpings Stadshuskoncernen, som tillämpas av samtliga bolag inom Stadshus AB. Vidare får bolaget ett uppdragsavtal via Region Östergötland, som tar sin utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin samt strategin för smart specialisering.

Styrelsen fastställer strategi, verksamhet och budget för verksamheten baserat på föreliggande styrdokument. Våra ägardirektiv och uppdragsavtal ligger till grund för verksamhetens inriktning samt de projekt bolaget ansöker om hos externa finansiärer såsom Vinnova, Tillväxtverket, ERUF och Energimyndigheten m fl, allt finns definierat i en projektstrategi för Linköping Science Park.

Tillsammans med Näringsliv och Tillväxtstaben har ett antal generella KPIer fastslagits för att mäta progress och aktivitetsnivå liksom hur bolaget når ut till målgruppen. Därtill genomförs uppföljningar på branschens utveckling för att följa de långsiktiga effekterna. Inom ramen för den projektverksamhet som bolaget driver finns ytterligare KPIer kopplat till respektive projekt som bolaget driver. Samtliga projekt som drivs inom ramen för Linköping Science Park går i linje med såväl det särskilda ägardirektivet samt det uppdragsavtal som ligger till grund för verksamheten.

2 Efterlevnad av de kommunala befogenheterna

Bolaget har hållit sig inom ramen för de kommunala befogenheterna och har i de projekt vi bedriver tydliga mål och riktlinjer kring urval och fördelning av projektmedel ut till bolag i projekt där likställdhet och likabehandling är en förutsättning. Ett fåtal tjänster bekostas med avgifter och i de fall avgifter tas ut är det i form av lägre ersättning för medlemskap i utvalda nätverk.

Bolaget riktar sig i vissa projekt och uppdrag till en bredare målgrupp utanför det geografiska området, framför allt när det gäller uppdrag från Region Östergötland samt vissa nationella uppdrag från Vinnova och Tillväxtverket.

Bolaget har också uppdrag från ägaren genom Näringsliv och Tillväxt att samverka med exempelvis Norrköping Science Park i vissa frågor. Samtliga uppdrag och projekt som genererar tilläggsfinansiering är noggrant sårredovisade i bokföringen både i resultat- och balansräkningen och på så sätt säkerställs att lokaliseringsprincipen uppfylls och att medlen endast används för det de är avsedda för.

Vi följer ägardirektiv, uppdragsavtal, policys och riktlinjer och ser till att våra projekt och aktiviteter linjerar med dessa. Efter återkoppling från revisorer och lekmannarevisorer tas synpunkter i beaktande och införlivas i verksamheten.

3 Efterlevnad av ägardirektiv och övriga styrande dokument

Bolagets verksamhet

Enligt det särskilda ägardirektivet har bolaget till uppgift:

- Att säkerställa att det i Linköping finns en långsiktig basinfrastruktur för innovation och utveckling som skapar goda förutsättningar för start, utveckling och tillväxt inom kunskapsintensiva teknik- och tjänsteföretag i Linköping.
- Säkerställa ett stöd i Kommunens innovativa verksamhetsutveckling med tredje part.
- Målet är att bidra till att nya arbetstillfällen skapas i Linköping och därigenom en hög lokal sysselsättning.

För att uppfylla kraven i samtliga styrdokument har bolaget valt att organisera sig i följande kärnprocesser:

- Stödja kompetensförsörjning genom talangattraktion och communitybyggande
- Stödja företagets tillväxt
- Bidra till öppen innovation och transformation
 - verksamhetsutveckling för att uppnå positiv samhällsutveckling
- Säkerställa positionering och attraktionskraft

Utifrån våra respektive kärnprocesser har verksamheten vidare utvecklat ett antal erbjudanden för att möta företagets behov, men också bidra till att stimulera samverkan i gränssnittet mellan näringsliv, akademi och samhälle. Följande erbjudanden finns inom ramen för bolagets verksamhet:

- Affärsutvecklande program – som är en del i en regional värdekedja för att säkerställa att våra innovativa och kunskapsintensiva företag får rätt stöd i olika faser
- Program och aktiviteter för att stötta bolagets kompetensförsörjning
- Kompetensdrivna teknikkuster – med utgångspunkt i våra regionala styrkeområden liksom universitetets profilområden.
- Behovsdrivna utvecklingsprojekt – som möter samhällsutmaningar

- Kapacitetsbyggande projekt som syftar till att upprätthålla och utveckla innovationssystemet samt dess medarbetare.
- Kommunikationsinsatser för att stärka positionering och attraktionskraft

Verksamheten driver per 2024 års slut ca 30 utvecklingsprojekt, som utöver basverksamheten bidrar till att säkerställa samverkan i utbytet mellan företag, forskning och högre utbildning. Bolaget stöttar tillkomsten av nya företag genom en nära samverkan med företagsinkubatorn LEAD, tillväxt i befintliga innovationsbolag genom ett regionöverskridande acceleratorprogram samt fortsatt konkurrenskraft i befintliga bolag genom insatser kopplat till digitalisering (primärt IoT, visualisering, AI och Cybersäkerhet) samt insatser för att minska energiförbrukning och ställa om till mer energieffektiva system.

Bolaget är verksamma inom aktiviteter som syftar till att säkerställa långsiktig kompetensförsörjning till Linköpings tech-sektor genom bl a programmeringsläger för barn och ungdomar, rekryterings- och exjobbsmässor, mentorprogram samt insatser för att säkerställa internationell kompetens samt livslångt lärande.

Bolaget har varit en aktiv samarbetspart till innovationsaktörer i regionen, däribland Visual Sweden, Agtech 2030, Vreta Kluster, Innovative Materials Arena och Norrköping Science Park med fler, och fortsätter att verka för att synliggöra Linköpings och regionens innovativa förmåga i form av kunskapsfält och aktörer.

Linköping Science Park är också aktiv i att stötta kommunens innovativa verksamhetsutveckling genom flertalet insatser och projekt. Samarbetet har resulterat i att Linköping Science Park från och med 2025 får ett utökat uppdrag från Linköping kommun som omfattar att facilitera innovationsfonden samt stötta kommunala förvaltningar i att driva innovativa utvecklingsprojekt.

Bolaget har under året bidragit till att stärka Linköpings nationella och internationella position som platsen där du möter framtiden genom att synliggöra det innovativa Linköping under parkens 40-årsjubileum, i samband med uppmärksammandet av iCapital-vinsten samt genom att lyfta och synliggöra tech-branschen i flera sammanhang under året. Genom jurymedverkan i iCapital förra året kunde parken också bidra med relevant omvärldsbevakning från fler innovativa städer runtom i Europa. Linköping Science Park har bidragit i kommunala och regionala insatser för att attrahera nya etableringar liksom förstärka befintliga.

Bolaget har under året verkat för att säkra finansiering inom områden där bolaget är verksamt, och har varit lyckosamma i tilldelning av såväl nationella som EU-medel. Verksamheten fortsätter att verka för att hitta en långsiktigt hållbar finansiering.

För 2024-2025 ligger nivån på bolagets omsättning runt 40-45 MSEK.

Inriktning och uppdrag

Majoritetens politiska program gäller för hela mandatperioden och ligger till grund för mål, uppdrag och inriktningar i ägardirektiv till de helägda dotterbolagen.

1. Målområde Samhälle

Linköping Science Parks insatser för att nå netto noll-växthusgaser har under året skett genom följande insatser:

Faciliterat och distribuerat testbäddscheckar för staden som testbädd. Fram till dags dato har 15 bolag tilldelats checkar om 20 000 vardera. Resultaten finns uppdaterade på Ebbeparks hemsida, och på Linköping Science Parks hemsida marknadsförs ansökningsprocessen liksom tilldelningen. Samarbetet mellan bolaget och Sankt Kors fungerar mycket väl, och har fått ett stort genomslag.

Inom programmet "Kommersialisering av Energiinnovationer", som Linköping Science Park driver tillsammans med LEAD och Cleantech Östergötland, har vår insats resulterat i att sju bolag fått individuella insatser för att främja klimatinnovationer. Vi har även givit en utbildning till 12 investerare om energisystem, i syfte att ge dem djupare kunskap för att bättre kunna identifiera möjligheter på den utvecklande marknaden och uppmuntra investeringar i företag som bidrar till hållbara lösningar. Inom programmet har tre halvledarbolag identifierats, som under 2025 kommer få möjlighet att delta på Bifrost i Palo Alto, tillsammans med Linköpings kommun.

Inom "Energiprogrammet - så sänker du ditt företags energikostnader och resursanvändning" har vi stöttat åtta industriföretag med målet att sänka deras energikostnader.

Under året har bolagets medarbetare Ulrika Johansson varit utlånad till Linköpings kommun för att stötta upp i Klimatneutrala Linköping samt Linköpingsinitiativet.

Linköping Science Park bidrar kontinuerligt till att stärka våra befintliga företagskluster i syfte att ge näringslivet de bästa förutsättningarna till utveckling samt att locka hit nya företag. Under året har Linköping Science Park bidragit i dialoger för att fastställa Linköpings universitets profilområden, processen att skriva fram den nya näringslivs- och innovationsstrategin för Region Östergötland samt processen för att aktualisera Linköpings kommuns näringslivsprogram. Därtill har bolaget deltagit i en workshop tillsammans med Linköpings kommun, Linköpings universitet samt LEAD Business Incubator för att diskutera hur värdekedjan för kommersialisering kan stärkas från universitetet, via LEAD och ut i Linköping Science Park. På den nationella nivån har Vinnova utarbetat en strategi för framtidsteknologier på uppdrag av regeringen, där Linköping Science Park bidragit i förberedande workshops och innan årsskiftet presenterade regeringen en ny forsknings- och innovationsproposition, där vi också haft möjlighet att agera remissinstans via vår branschförening SISP. Sammantaget bedömer vi att Linköping och Östergötland är väl positionerade för framtida samarbeten.

Vad gäller kommunal jämställdhet inom idrotten ligger detta område utom Linköping Science Parks verksamhetsområde, och bolaget har därav inga engagemang i någon sådan sponsring.

2. Målområde Medborgare

I uppdraget med att bistå Linköpings kommun med innovativ verksamhetsutveckling eftersträvar Linköping Science Park att ha fokus på att skapa förbättrade medborgarerbjudanden som kännetecknas av bättre kvalitet, högre tillgänglighet samt en mer jämlik välfärd. Därtill ska insatserna sträva efter ökad effektivisering och resursoptimering. Inom innovativ verksamhetsutveckling har bolaget bland annat stöttat upp insatser kopplat till klimatomställning och trygghetsfrågor.

Linköping Science Park bidrar till att möta medborgare främst genom att stötta individer som vill lära sig, applicera och utveckla digitala lösningar och bidra till ett hållbart samhälle. Det sker genom olika insatser och aktiviteter riktade till barn och ungdomar, studenter och yrkesverksamma som behöver ställa om sin kompetens för att möta arbetsgivarnas framtida behov. Under året som gick tog bolaget emot 12 praktikanter från olika nivåer (praos, YH-utbildningar samt studenter), och samarbetade med 12 studenter inom ramen för två olika studentprojekt. Därtill har bolaget sedan 2012 en studentstyrelse med åtta representanter som deltar i styrelsearbetet.

Ett av bolagets mål är att bidra till att nya arbetstillfällen skapas vilket är en grund för medborgarnas välfärd.

Bolaget har inte ett tydligt uppdrag att jobba med civilsamhället, men försöker bidra i vissa processer - inte minst kopplat till mångfald och inkludering. Viss samverkan har under året skett med Stadsmissionen samt genom deltagande på Skäggetorpsfestivalen.

3. Målområde Ekonomi

Bolaget är ett utvecklingsbolag, och för att uppnå bästa möjliga ekonomiska effektivitet krävs ett samspel mellan basfinansiering och extern finansiering i form av projektmedel. Bolaget fick under 2024 10,2 MSEK i basfinansiering från ägaren. Dessa växlades upp med ytterligare 33 MSEK via medfinansiering från Region Östergötland samt projektfinansiering via Vinnova, Tillväxtverket, Energimyndigheten samt Europeiska Socialfonden. En mindre summa kommer även via finansiering från näringslivet i form av deltagande i program, kluster och projekt. Finansieringen förstärker insatser från bolaget som syftar till att främja kompetensförsörjning, digitalisering, innovation och grön omställning. Insatserna syftar långsiktigt till att öka sysselsättningen inom tech-branschen.

Bolaget verkar kontinuerligt för att hålla en kostnadseffektiv verksamhet på affärsmässig grund och att säkerställa en ekonomisk ställning som medger utveckling och investeringar utan ägartillskott.

4. Målområde Verksamhet

Under 2024 fastslog styrelsen "Strategi 2030", och under året har organisationen jobbat vidare med att implementera strategin både i workshops under strategidagen samt i det dagliga operativa arbetet i verksamheten. Under året som gått har bolaget medverkat i flera utvecklingsprocesser i samverkan med Linköpings universitet, Region Östergötland och Linköpings kommun samt på nationell nivå, vilka beskrivs ovan under målområde samhälle.

Linköping Science Park har under året bidragit till att positionera Linköping som "platsen där du möter framtiden" genom att lyfta och stärka Linköpings tech-profil dels i samband med parkens 40-årsjubileum och i aktiviteter som arrangerats i o m att Linköping blev utsedda till "Rising Innovative City" inom iCapital. Under året arrangerades även en branschdialog tillsammans med Linköpings kommun, dit vi även bjöd in branschorganisationen TechSverige.

Inom ramen för samarbetet med Linköpings utvecklingsmiljöer och kommunala verksamheter, har Linköping Science Park bland annat varit verksamma inom Klimatneutrala Linköping och Linköpingsinitiativet liksom bidragit till ökad kunskap om hur den upplevda säkerheten bland Linköpingsbor kan ökas genom användning av digitala tekniker genom projektet Testarena Trygghetsskapande Teknologier.

Bolaget har också bidragit till att förbättra förutsättningarna för fler studenter att stanna kvar i Linköping genom att förstärka banden mellan studenter och det omgivande samhället, bl a genom att facilitera mentorprogrammet "Brilliant Mentors" i samarbete med Näringsliv och Tillväxt samt genom att medverka och bidra i aktiviteter som middag för Eldsjälar med mer.

Vidare har bolaget verkat för att öka förutsättningarna för att kommunen kan förbättra och utveckla sitt arbete med verksamhetsutveckling och innovation, bl a genom att medverka i aktiviteter kopplat till iCapital, medverka i juryn för iCapital och sprida goda exempel från andra håll i Europa samt genom att medverka i arbetsgrupper inom kommunen på temat. Arbetet har resulterat i att parken nu fått ett uppdrag att facilitera en innovationsfond inom kommunen samt bidra i verksamhetsutvecklingen för att få fler förvaltningar och enheter att söka utvecklingsprojekt.

Linköping Science Park har under året arrangerat ett flertal events i samverkan med miljöer som Vreta och Ebbepark samt innovationsaktörer som IMA, Cleantech, Agtech2030, Vreta Kluster, NOSP med fler.

5. Målområde Medarbetare

Linköping Science Park har haft en hög tillväxt i antal medarbetare under de senaste åren. Bolaget har under 2024 konsoliderat och verkat för att säkerställa att den nya organisationen stabiliseras och att de medarbetare som rekryterats fått rätt förutsättningar.

Linköping Science Park verkar i syfte att vara en attraktiv arbetsgivare som främjar såväl verksamhetens utveckling som medarbetarnas. Bolaget jobbar sedan drygt fem år med en teamutvecklingsprocess som syftar till att öka den psykologiska tryggheten och tilliten i gruppen i syfte att främja samverkan både inom verksamheten, liksom i gränssnitten till andra aktörer. Vidare jobbar bolaget kontinuerligt med att driva verksamhetsutveckling både i våra externa och interna aktiviteter med målet att ständigt öva förändring och omställning. Den främsta kompetensutvecklingen i bolaget sker i det dagliga arbetet, som till stora delar handlar om att driva utvecklingsprocesser, samverkansprocesser samt att omvärldsbevaka i syfte att ständigt anpassa verksamhetens erbjudande till förändrade omvärldsförutsättningar och de behov som uppstår i marknaden.

Bolaget gör i början av varje år en mätning av NöjdMedarbetarIndex (NMI).

Ekonomiska mål

Långsiktiga finansiella mål	Mål	2024	2023	2022
Avkastning på totalt kapital, %	> 0,2	0,1	0,1	2
Soliditet, %	> 15	11	15	17
NöjdMedarbetarIndex	> 80	85	88	83

Soliditeten är i dagsläget lägre än målen. Anledningen är att det egna kapitalet ligger oförändrat mellan åren då bolagets resultatmål är 0 medan det totala kapitalet påverkas av att fordringar på projektfinansiärer ackumuleras på balansen då utbetalningar sker i efterskott. De stora rapporteringarna ligger halvårsvis och därför ligger mycket upparbetat på balansen vid denna tid på året. Ju större omsättning bolaget har desto större blir det totala kapitalet och därmed är det naturligt att soliditeten sjunker.

4 Riskhantering

Linköping Science Park arbetar aktivt med riskminimering kopplat till närstående transaktioner samt att förhindra oegentligheter.

- Det finns en transparens i rapporteringen för att undvika alla former av risker.
- Nivåer för inköp är fastslagna i delegationsordningen i vd- och styrelseinstruktion.
- Policy för upphandlingsform i förhållande till olika beloppsgränser finns då konsulter används för olika uppdrag.
- PWC gör stickkontroller i bolagets fakturering och inköp.
- Samtliga betalningar, utlägg och fakturor atteras av både VD och ekonomiansvarig. Bolaget genomför årligen en riskanalys i samband med strategimötet.
- En internkontrollgranskning genomförs årligen som baseras på en riskanalys vilken mynnar ut i en granskningsrapport.

5 Sammanfattande bedömning av bolagets uppfyllelse av uppdrag

Linköping Science Park AB gör en samlad bedömning att bolaget uppfyller ägarens direktiv väl.

Linköping fortsätter att växa och utvecklas med tech-sektorn som draglok. Branschen är viktig inte endast för den sysselsättning och skatteintäkter som den genererar, utan inte minst som möjliggörare för fler branscher att stärka sin konkurrenskraft. I Linköping har antalet sysselsatta inom tech-branschen ökat med 550 personer över de två senaste åren. Branschen står för 20% av alla anställda i privat sektor i Linköping samt bidrar med 25% av

omsättningen i densamma. Enligt uppskattningar från branschorganisationen TechSverige, kommer branschen att fortsätta växa under kommande år. Därtill har Saab ökat sin verksamhet som en följd av den geopolitiska utvecklingen. Saab definieras inte som ett techföretag och ingår inte i statistiken ovan, men bolaget verkar alltmer inom tech, så stora delar av industrin utgörs av mjukvara. Därtill finns stora delar av underleverantörer, konsulter och startupbolag som Saab samverkar med inom tech-branschen.

Linköping Science Park verkar i sitt uppdrag till att skapa gynnsamma förutsättningar för branschens tillväxt. Det omfattar allt från att verka för god tillgång till kvalificerad kompetens och goda relationer till akademien till att bidra till kunskapsförflyttning inom såväl tech-branschen som mindre digitaliserade branscher. Därtill bidrar bolaget till att främja grön omställning dels genom att stötta företag och entreprenörer att utveckla hållbara affärsmodeller liksom produkter och tjänster, dels genom att öka matchningen mellan energiförbrukande verksamheter och nya innovationer och lösningar.

Samverkan med Linköpings universitet är kritisk dels för att bidra till näringslivets utveckling, dels för att attrahera fler etableringar, investeringar och talanger till vår region. Linköpings universitet behåller sin strategiska position som ett internationellt ledande lärosäte. Genom satsningarna på WASP och WISE - och nu senast AI Factory håller, LiU en särställning i forskningens framkant. Linköping Science Park hade vid årets slut 11 pågående utvecklingsprojekt i samarbete med Linköpings universitet. Dessa spänner över talangförsörjning och livslångt lärande till digitalisering och grön omställning.

Våra klusterbildningar inom IoT och Cyberly har nu passerat 150 medlemmar, och under 2025 sjsätter vi en treårig satsning på AI som riktar sig till små och medelstora företag. Fler företag fortsätter sina tillväxtresor inom programmet Swedish Scaleups, där kompetensförsörjning, hållbarhet, kapitalanskaffning och internationalisering står i fokus. Vid en uppföljning av de bolag som medverkat i insatser sedan starten 2015, kan vi utläsa att vi antagit totalt 102 bolag under perioden 2015-2024. Företagen i Östergötland har i genomsnitt ökat nettoomsättning med 214 % mellan 2016 och 2023 från 16,2 miljoner kronor till 50,8 miljoner kronor. Företagen i Östergötland har under samma period ökat antalet anställda med 54 %. Inom ramen för samverkansplattformen IndX får tidiga innovationsbolag möjlighet att träffa internationella industriföretag från regionen (Saab, Toyota, Väderstad och Husqvarna). Verksamheten har utvecklats och vuxit och under 2024 hade vi hela 80 bolag som presenterades för våra partners. Ett 10-tal bolag är inne i fortsatt dialog. Insatsen stärker både stora och små bolag genom växelverkan.

Kompetensförsörjning fortsätter vara en kritisk faktor för företagens tillväxt och konkurrenskraft. Linköping Science Park driver ett omfattande arbete för att stimulera intresse i unga åldrar, utveckla relationer till studenter och marknadsföra våra bolag och vår arbetsmarknad, matcha internationell kompetens med svenska arbetsgivare samt driva kompetensutveckling och livslångt lärande inom fler sektorer.

Antalet behovsdrivna utvecklingsprojekt har ökat från fem projekt 2018 – till ca 30 projekt år 2024, och omsättningen över samma period har ökat från 13 till 44 MSEK.

Vid en uppföljning av våra KPIer kan vi notera att det skett en stor ökning av antalet unika bolag som tagit del av våra erbjudanden och tjänster. Totalt har Linköping Science Park jobbat med 407 unika bolag, vilket är en ökning med nästintill 100 bolag från året innan (311). 2266 individer deltog i våra profilevents under 2024, vilket är en minskning från året innan (2988). Däremot ökar deltagandet i event som härrör till bolagets projektverksamhet, så på totalen ökar deltagandet i våra aktiviteter.

Sammantaget ser vi stor potential i att växla upp värdeskapande insatser till godo för Linköping, och hoppas kunna hitta vägar att finansiera upp verksamheten i dialog med ägaren.