

Kommunledningsförvaltningen
Frida Andersson

2025-02-05

Dnr KS 2024-1153

Kommunstyrelsen

Regler för omställningsstöd och pension för förtroendevalda, revidering

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommunledningsförvaltningens förslag till reviderade Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF 2025) tillstyrks.
2. Kommunledningens förslag till reviderad Riktlinje för tillämpning av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda antas och ersätter tidigare antagna bestämmelser.
3. Riktlinjen gäller med retroaktivitet från och med 2025-01-01.
4. Kostnaden hanteras inom befintlig ram inom de enheter där kostnaderna genereras.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF 2025) antas.
2. Bestämmelsen gäller med retroaktivitet från och med 2025-01-01.

Ärende

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har genom åren utarbetat förslag på standardregelverk för förtroendevaldas pensioner och Kommunfullmäktige antog 30 september 2014 SKR:s förslag till regelverk. I januari 2023 trädde AKAP-KR i kraft för anställda inom kommuner och regioner och pensionspremien höjdes. Föreslagen revidering syftar till att regelverket för förtroendevaldas pensioner ska ligga i linje med det nya pensionsavtalet för anställda och deras pensionsavgifter.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Regler för omställningsstöd och pension för förtroendevalda, revidering, 2025-01-23

Bilaga 1 - Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda.

Bilaga 2 – Nuvarande bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

Bilaga 3 – Förslag till Riktlinjer för tillämpning av omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Bilaga 4 - Nuvarande - Riktlinjer för tillämpning av omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2018-11-06 att godkänna *Bestämmelser om omställningsstöd och pension (OPF-KL) för förtroendevalda i Linköpings kommun*. Bestämmelserna grundades i de förslag till OPF-KL som dåvarande Sveriges kommuner och landsting (SKL) antog i oktober 2013 samt de reviderade bestämmelserna från september 2018. Kommunstyrelsen antog den 23 oktober 2018 utifrån ovan nämnda bestämmelser *Riktlinjer för tillämpning av omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) (KS 2018:232)*. Riktlinjen utgick från de antagna bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda i Linköpings kommun och skulle läsas tillsammans med dessa.

SKR har genom åren utarbetat ett förslag på standardregelverk för förtroendevaldas pensioner m.m. för lokalt antagande. Regelverken har haft olika benämningar, och anpassats utifrån ändrade förutsättningar i omvärlden. En bärande tanke med OPF är att bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, regioner och kommunalförbund.

Sedan den 1 januari 2023 gäller pensionsavtalet AKAP-KR för anställda inom kommuner och regioner. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet har pensionsavsättningar om 6 % respektive 31,5 %, vilket är högre än de avgiftsnivåer som har legat i OPF. SKR har därför beslutat att höja nivåerna i förslaget till OPF, så att avsättningarna till politikernas pension ska harmoniera med de nivåer som gäller för anställda. I samband med detta byter också regelverket namn till OPF-KR. Ett antal mindre justeringar av redaktionell karaktär har också gjorts i det reviderade förslaget.

Förslaget är därför nu att Linköpings kommun lokalt antar det nya *Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 25)* samt den reviderade *Riktlinje för tillämpning av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda*.

Ekonomiska konsekvenser

Pensionsavsättningen för förtroendevalda som uppfyller kriterierna i bestämmelsen, höjs till 6 % respektive 31,5 %. Merkostnaden för förändrade procentsatser inom OPF beräknas vara lägre än 20 tkr årligen och hanteras inom befintlig ram inom de enheter där kostnaderna genereras.

Kommunala mål

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Samråd

Beslutet har inte föranlett något samråd.

Samverkan/information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Ingen samverkan/information till fackliga har förevarit.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Förhandlingschef, Frida Andersson
Kommunkansliet (styrdokument)