

Kommunledningsförvaltningen  
Ingrid Nyman

2025-01-09

Dnr KS 2024-1092

Kommunstyrelsen

## Åtgärdsplan mot segregation 2025, information

### Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommundirektörens beslut samt informationen noteras.
2. Informationen om kommundirektörens beslut om åtgärdsplan mot segregation skickas till samtliga nämnder som rekommenderas lyfta informationen på ett kommande sammanträde.

### Ärende

Kommundirektören beslutade 2025-01-09 om att fastställa Åtgärdsplanen mot segregation för 2025.

Linköping är en segregerad stad. I många delar av staden bor personer med liknande socioekonomiska förutsättningar samlade. Effekten av boendesegregationen förstärks genom en omfattande skolegregation, segregation på arbetsmarknaden samt på fritiden. Segregationen skapar ojämlika uppväxt- och levnadsvillkor. När personer med olika bakgrund och förutsättningar inte möts i vardagen riskerar det också att få konsekvenser för den sociala sammanhållningen i kommunen.

Denna åtgärdsplan utgör grunden för Linköpings kommuns fortsatta arbete mot segregation. Arbetet vilar på två ben. Det ena är att minska och motverka den socioekonomiska boendesegregationen i kommunen. Det andra är att kompensera för segregationens negativa effekter i stadsdelarna Berga, Ryd och Skäggetorp.

Åtgärdsplanen är uppbyggd av fem utvecklingsområden inom vilka Linköpings kommun ser ett behov av att kraftsamla för att åstadkomma en positiv utveckling. Utvecklingsområdena är:

- Ökad trygghet, gemenskap och delaktighet i samhället
- Fler i arbete eller meningsfull sysselsättning
- Utbildning för att barn och vuxna ska nå sin fulla potential
- Trivsamma livsmiljöer för ett sammanhållet Linköping

- En rikare fritid för alla

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Åtgärdsplan mot segregation 2025, information, 2025-01-09

Bilaga 1 - Kommundirektörens beslut – Åtgärdsplan mot segregation 2025,  
fastställande

Bilaga 2 – Åtgärdsplan mot segregation 2025

## Bakgrund

I januari 2020 beslutade kommundirektören om en ny modell för ledning och samordning av insatser mot segregation samt trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder. 2023 fattades beslut om en ny ledningsmodell för det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet. Därmed är detta inte längre en del av modellen mot segregation.

## Ekonomiska konsekvenser

Åtgärderna i åtgärdsplanen finansieras inom varje förvaltnings ekonomiska ram.

## Kommunala mål

Att motverka segregation och dess negativa effekter är tydliga politiska prioriteringar. Prioriteringarna uttrycks bland annat i de kommunövergripande målen:

- Ett Linköping med minskad segregation
- Lättillgänglig, god och jämlik välfärd
- Skolor med fokus på kunskap och studiero
- Fler i jobb och egen försörjning

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

## Jämställdhet

Jämställdhet är ett av de perspektiv som ska genomsyra arbetet mot segregation. Ojämställdheten, till exempel vad gäller förvärvsfrekvens och deltagande i organiserade fritidsaktiviteter, är större i områden med socioekonomiska utmaningar.

## Uppföljning och utvärdering

Uppföljning av status på åtgärderna sker genom SMS-gruppen. Uppföljning sker även på respektive förvaltning.

## Samverkan/information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:  
Samtliga nämnder (inkl. bilagor)  
Biträdande kommundirektör, Sofia  
Malander  
Kultur- och fritidsdirektör, Karin  
Olanders  
Kommunikationsdirektör, Maria  
Ottosson  
Samhällsbyggnadsdirektör, Leif  
Lindberg  
Socialdirektör, Yvonne Thilander  
Utbildningsdirektör, Robert Bredberg  
Integration- och  
arbetsmarknadsdirektör  
Mikaela Schullström  
Säkerhetschef, Anders Fernemark  
Hållbarhetschef, Linda Malmén  
Kommunikatör, Fanny Miles  
Utvecklingsstrateg, Ingrid Nyman  
Utvecklingsstrateg, Åsa Åbom  
SMS-gruppen/nätverk segregation  
genom:  
SF, Karin Dahmén  
MOS, Niklas Engström  
MOS, Alisa Basic  
IAF, Helena Paulsson  
KOF, Michael Brask  
UTB, Christel Horsak