

Kommunledningsförvaltningen  
Åsa Åbom

2024-11-27

Dnr KS 2024-742

Kommunstyrelsen

## **Samverkan kring Linköping Pride med RFSL, överenskommelse**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Överenskommelse om samarbete mellan RFSL Linköping och Linköpings kommun 2024 tecknas för perioden 2025-2026 enligt redovisat förslag.

### **Ärende**

Linköping Pride är ett initiativ som drivs av RFSL i Linköping i syfte att främja hbtqi+-personers rättigheter. Kommunen har sedan 2016 ett samarbete med RFSL i Linköping kring genomförandet av tidigare Linköpings Regnbågsvecka, numera kallad Linköping Pride. Utifrån utvärderingar av 2024 års Linköping Pride har kommunledningsförvaltningen bedömt att det skulle underlätta planeringsarbetet med en tvåårig överenskommelse. Kommunstyrelsen föreslås besluta om att överenskommelse med RFSL Linköping ska tecknas.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Samverkan kring Linköping Pride med RFSL, överenskommelse,  
2024-11-27

Bilaga - Överenskommelse om samarbete RFSL Linköpings kommun 2025-2026

## Bakgrund

Inom ramarna för överenskommelsen om samarbete har kommunen tidigare år bidragit med en kontant ersättning om 100 000 – 150 000 kr. Kommunen har också bidragit med säkerhetsinsatser och till att synliggöra evenemanget med flaggor och genom kommunikationsinsatser. RFSL har bidragit med ideella arbetsinsatser, liksom med tillhandahavande av nätverk och mötesplatser. Ett gemensamt planeringsarbete har präglat genomförandet av arrangemanget som projektlets av RFSL.

Överenskommelsen för Linköping Pride under 2025-2026 har som övergripande mål att främja hbtqi+-personers mänskliga rättigheter och motverka diskriminering mot hbtqi+-personer. Detta genom att bidra till synliggörandet och främjandet av hbtqi+-personers mänskliga rättigheter, att skapa mötesplatser för hbtqi+-personer där dessa rättigheter kan diskuteras liksom att höja kunskapen om hbtqi+- personers livsvillkor och rättigheter samt hur dessa kan främjas bland allmänheten, näringsliv, civilsamhällesaktörer och anställda inom kommunen.

### Idéburet offentligt partnerskap

Ett idéburet offentligt partnerskap saknar idag en rättslig definition. Samverkansformen aktualiseras normalt i en situation där upphandlingsreglerna inte är tillämpliga. Den aktuella överenskommelsen har utformats på ett sätt som ska möjliggöra samverkan mellan en offentlig och en idéburen aktör. Partnerskapet bygger på ett gemensamt samverkansbehov där båda parter har ett gemensamt engagemang och ansvar för att uppnå de gemensamt formulerade målen. Det råder en ömsesidig samverkansrelation som bygger på tillit med syftet att uppnå ett visst samhälleligt mål, och inte på ett kommersiellt avtal. Målen som ska uppnås är allmännyttiga, och det saknas enligt förvaltningen färdiga lösningar eller tjänster som kan köpas. Båda parter bidrar med resurser till verksamheten.

### Ekonomiska konsekvenser

Överenskommelsen finansieras inom kommunstyrelsens ram

### Kommunala mål

Överenskommelsen gällande Linköping Pride kan tydligt kopplas till genomförandet av samtliga kommunövergripande mål. Särskilt relevant är det dock för möjligheten att uppnå målen Ett tryggt och säkert Linköping, Ett Linköping med minskad segregation, Tillgänglig, god och jämlik välfärd, Fler i jobb och egenförsörjning och Skolor med fokus på kunskap och studiero.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

## **Jämställdhet**

Överenskommelsen berör kvinnor, män, pojkar, flickor och personer med annat kön och syftar till att främja rättigheter utifrån diskrimineringsgrunden könsidentitet och sexuell läggning. Kommunens jämställdhetsbokslut beskriver att flickor och personer med annat kön på både grundskole- och gymnasienivå boende i Linköpings kommun rapporterar sämre hälsa samt mer stress jämfört med pojkar. Detta är också identifierat som jämställdhetsutmaning i jämställdhetsbokslutet och därmed ett område att analysera vidare.

Jämställdhetsbokslutet visar också att personer med annat kön i lägre grad litar på samhällets skyddsnät jämfört med grupperna pojkar och flickor. I Om mig-enkäten framkommer att personer av annat kön i högre utsträckning är utsatta för mobbning av elever och/eller personal i skolan jämfört med flickor och pojkar. Unga hbtqi+-personer är också särskilt utsatta för våld. Linköping Pride syftar till att möta dessa utmaningar genom att främja hbtqi+-personers rättigheter. Någon utförligare jämställdhetsanalys inför framtagandet av överenskommelsen har inte genomförts.

Diskriminering kopplat till diskrimineringsgrunderna könsidentitet och sexuell läggning har många beröringspunkter med diskriminering kopplat till diskrimineringsgrunden kön och det kan därför antas främja jämställdheten för kommunens invånare att Linköping Pride genomförs.

Arrangemanget är tydligt inkluderande för alla kön och ett aktivt inkluderingsarbete bedrivs för att främja rättigheter oavsett kön och vara relevant för besökare oavsett kön.

## **Samråd**

Samråd har skett med Juridikenheten som inte har något att erinra mot förslaget.

## **Uppföljning och utvärdering**

Kommunen och RFSL genomför en gemensam uppföljning av arrangemanget

## **Samverkan/information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:  
Hållbarhetschef  
Utvecklingsstrateg Åsa Åbom