



# Uppföljning av Kommunledningsförvaltningen verksamhetsplan 2024

Kommunstyrelsen

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Aktiviteter	5
Samhälle	5
Ekonomi	16
Verksamhet	18
Medarbetare	23

# Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

## Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. De strategiska utvecklingsuppdragen som är aktuella för nämnden och förvaltningen anges nedan. Uppdragen följs upp i delårsrapporter och årsredovisning.

### Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation).
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation.
3. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.
6. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
7. Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
8. Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.
9. Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden.
10. Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för och utveckla arbetet mot företags och föreningars välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning samt kontroll.
11. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
12. Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron.

## Nämndspecifika

1. Kommunstyrelsen ska utreda hur de geografiska utskotten kan utvecklas med möjligheten att göra medborgarbudget. I uppdraget ingår att ta fram förslag till pilotprojekt i minst två utskott. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024.
2. Kommunstyrelsen ska se över vilka insatser som krävs för att kommunen ska kunna tidigarelägga målet om nettonollutsläpp. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024.
3. Samhällsbyggnadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen identifiera orter med goda förutsättningar för nybyggnation av småhus utan att ta åkermark i anspråk.
4. Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen och Stångåstaden underlätta för enskilda att bo kvar hemma.
5. Kommunstyrelsen ska utreda de ekonomiska konsekvenserna för kommunen vid en pensionsredovisning enligt den så kallade blandmodellen.
6. Kommunstyrelsen ska i samverkan med nämnder och Lejonfastigheter stärka kommunens interna säkerhet genom utveckling av trygghetsskapande teknik.
7. Kommunstyrelsen ska i samverkan nämnder och Lejonfastigheter säkerställa att kommunens behov av verksamhetslokaler tillgodoses i kommunens mark- och planeringsreserv.
8. Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska vidta åtgärder för att förbättra upphandlingsprocessen för företag. *Hanteras i Verksamhetsstöd och services förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
9. Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden genomföra en översyn av de tjänster som erbjuds inom IT (Lkdata) för att bättre möta de behov som finns inom kommunens skolor. *Hanteras i Verksamhetsstöd och services förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
10. Arbetsmarknadsnämnden, barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och kommunstyrelsen (Leanlink) ska samarbeta genom kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingskedjor. *Hanteras i Leanlinks förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
11. Kommunstyrelsen (Leanlink) ska utreda förutsättningar för att införa en bemanningspool med fasta anställningar och möjlighet till kompetensutveckling. I uppdraget ingår att göra en konsekvensanalys av ett eventuellt införande. *Hanteras i Leanlinks förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
12. Kommunstyrelsen ska i samverkan med Leanlink och Verksamhetsstöd och service erbjuda medarbetare rätten till önskad högre sysselsättningsgrad.

## Nämnduppdrag

1. Kommunledningsförvaltningen ska verka för etablering och tillväxt av företag som bidrar till klimatomställning.
2. Kommunledningsförvaltningen ska vidta åtgärder för ökad trygghet bland företagare och näringsliv. I samverkan med det lokala näringslivet och Polis ska åtgärder vidtas för att underlätta för företagare att rapportera brott.
3. Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med förvaltningen Verksamhetsstöd och service införa ett servicelöfte till företagare. Servicelöftet ska tydliggöra vad företagare kan förvänta sig av kommunen vid hanteringen av ett ärende och också ge förutsägbara handläggningstider.
4. Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med Utbildningsförvaltningen verka för etableringar av fler relevanta YH-utbildningar till Linköping och Linköpings närområde. Inriktningen ska vara på utbildningar med en koppling till de branscher i näringslivet som har ett ökat behov av rekrytering och de branscher som expanderar i närområdet.

## Aktiviteter

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett tryggt och säkert Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
God trygghet och säkerhet	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.</p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aktivt arbete med förvaltningarna för att beskriva åtgärder kopplade till det kommunövergripande brottsförebyggande arbetet.</li> <li>- Etablera ledningsmodell för det trygghets- och brottsförebyggande arbete</li> <li>- Leda och samordna det kommunövergripande välfärdsbrottslighetsarbetet</li> </ul>	Dec	Kommunledningsstaben (Säkerhetsenheten)	Pågår	<p>Aktiviteten och arbetet drivs av säkerhetsenheten i enlighet med ledningsmodellen för brottsförebyggande som är igång sedan 2023.</p> <p>Arbetet omfattar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Samordning av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete.</li> <li>- Samordning av en strategisk kommunövergripande lägesbild</li> <li>- Samordning av trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.</li> <li>- Samordning av en kommunövergripande lägesbild rörande välfärdsbrottslighet</li> </ul>
	Utveckla kommunens krisledningsarbete enligt utförd utvärdering och fortsätta arbetet med att utveckla kommunens krisledningsarbete på samtliga förvaltningar. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	UTGÅR	Omfattar även utbildningar i det nya krisledningssystemet.
	Utveckla säkerhetsskydds- och signalskyddsarbetet och dess organisation. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	Resursförstärkning har gjorts inom området. Arbetet bedrivs för att skydda information och verksamheter som är av betydelse för Sveriges säkerhet mot spioneri, terroristbrott, sabotage och vissa andra hot.
	Årlig uppföljning av åtgärder kopplade till Risk och sårbarhetsanalys. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	UTGÅR	Omfattas av arbetet med nuvarande RSA.

	Fortsätta arbetet med krigsorganisationen och beredskapsarbetet vilket bland annat innebär att etablera trygghetspunkter. Hänsyn ska tas till ev ny lag om kommuners och regioners beredskap. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhets-enheten	UTGÅR	I kommunen finns 30 trygghetspunkter. Dialog pågår med samtliga förvaltningar samt med Lejonfastigheter med anledning av trygghetspunkterna.
	Genomföra utbildningar, aktiviteter och särskilda insatser för ökad krisledningsförmåga (enligt framtagna övnings- och utbildningsplan). <i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhets-enheten	UTGÅR	
	Genomföra aktiviteter enligt Risk- och sårbarhetsanalys (RSA) och kommunens upprättade handlingsprogram (behandlas av kommunstyrelsen i oktober 2019). I arbetet ingår att etablera en organisation för kriskommunikation. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Mandatperioden	Kommunledningsstaben, Säkerhets-enheten	UTGÅR	
<b>Stärkt civil beredskap</b>	Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation). <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: - Fortsatt uppbyggnad/utveckling av civilt försvar enligt Handlingskraft. - Kompetenshöjande insatser genom totalförsvars/krisutbildning och övning - Stötta förvaltningarna i det fortsatta arbetet med olika åtgärder som den kommunövergripande risk- och sårbarhetsanalysen medför.	December	Kommunledningsstaben (Säkerhets-enheten)	Pågår	RSA'n är genomförd och kontinuitetsplaner är under framtagande. Arbetet med förvaltningarnas beredskapsplaner är igång.  De lokala staberna övas vid två olika inkallningsövningar. Det kommer genomföras en kommunövergripande övning i början på december
	Utifrån risk- och sårbarhetsanalys säkerställa att manuella rutinbeskrivningar för vissa kommungemensamma IT-system tas fram i samverkan med VSS (ex Meetings plus, W3D3, Heroma).	December	Kommunledningsstaben (Säkerhets-enheten)	Pågår	Pågår utifrån risk- och sårbarhetsanalysen.

#### Kommunövergripande mål: Ett Linköping med minskad segregation

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>God social sammanhållning och delaktighet</b>	Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Samordning och processtödande arbete pågår kontinuerligt.

	<p>motverka strukturella orsaker till segregation. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:          -Samordna och processtödja SMS-gruppens arbete mot segregation bla. genom samordning av uppdatering och uppföljning av åtgärdsplan mot segregation          -Implementera och sprida kommunintern e-utbildning för att höja kunskapsnivån kring segregation          -Genomföra KLF:s åtgärder i enlighet med åtgärdsplan</p>				<p>Implementering och spridning av e-utbildning. Ytterligare implementeringsinsatser genomförs under 2024.</p> <p>Genomförande av KLF:s åtgärder i åtgärdsplan pågår. Av de 7 åtgärder KLF har ansvar eller delat ansvar för i 2024 års åtgärdsplan är 6 pågående och 1 inte påbörjad. Att de flesta åtgärder pågår beror på att arbetet strävar efter långsiktiga insatser som ska pågå år efter år.</p>
	<p>Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:          - Ta fram en plan för hur kommunen kan ställa krav i enlighet med uppdraget</p>	December	Ekonomistaben, Näringsliv och tillväxt, kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Uppdrag överlämnat till VSS för att ta fram plan.
	<p>Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.</p> <p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:          - I samverkan med övriga förvaltningar införa nya arbetsmarknadsplatser</p>	December	Kommunledningsstaben	Kvarstår	Förvaltningen har inte genomfört någon aktivitet utifrån verksamhetens karaktär.
	<p>Kommunstyrelsen ska utreda hur de geografiska utskotten kan utvecklas med möjligheten att göra medborgarbudget. I uppdraget ingår att ta fram förslag till pilotprojekt i minst två utskott. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p>	December	Planeringsstaben (Kommunkansli, Analys & Utredning)	Genomförd	Ekonomidirektören har fastställt anvisningar för hantering av medel för medborgarbudget (KS 2024-475).

	Prioriterade aktiviteter: - Utreda de geografiska utskottens i enlighet med uppdraget				
<b>Goda livsvillkor</b>	Konkretisera nämnders och förvaltningars ansvar och uppdrag kopplade till regional folkhälsost strategi	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	
	Framtagande av handlingsplan för ANDTS.	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	
	Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 13)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Fastställa förslag till utformning av kommunövergripande folkhälsost strategiskt arbete inkl alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel om pengar (ANDTS) utifrån regionala strategier. <i>Kvarstår från 2022</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	UTGÅR	Aktiviteten ingår i aktivitet ovan.
	Framtagande och implementering av policy för arbetet med rättighetsbaserat arbetssätt i Linköpings kommun. <i>Kvarstår från 2023.</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	UTGÅR	Förslag till policy har tagits fram och redovisats till KS där den inte har bedömts som aktuell för vidare hantering.
	Ta fram en struktur för arbetet med rättighetsbaserat arbetssätt i Linköpings kommun. <i>Kvarstår från 2023.</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	UTGÅR	Förslag till policy har tagits fram och redovisats till KS där den inte har bedömts som aktuell för vidare hantering.



**Kommunövergripande mål: Ett Linköping i framkant inom miljö- och klimat**

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Linköping är koldioxidneutralt år 2025 och uppnår nettoneoll växthusgasutsläpp 2045</b>	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:                      - Genomföra KLF:s åtgärder i enlighet med Klimatfärdplan för Linköpings kommun 2024-2030                      - Genomföra stödjande insatser inom Linköpings kommunkoncern för implementering av Klimatfärdplan för Linköpings kommun 2024-2030                      - Genomförande av projektet "Klimatneutrala Linköping 2030", baserat på kommunens Klimat- och energiprogram samt med stark inriktning på näringslivsutveckling/innovationer samt fördjupad integration av Linköpingsinitiativets aktiviteter. Uppföljning av testbäddscheckar.</p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet) och Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	<p>Stödjande insatser gentemot bolag och förvaltningar pågår. Bl.a. hölls en temadag i april med fokus på aktiviteter i klimatfärdplanen och pågående projekt som ska ta fram en långsiktigt förslag för behov av laddinfrastruktur för kommunens fordonsflotta där samtliga förvaltningar var inbjudna</p> <p>Klimat- och energiprogrammet löper på enligt plan och har, i den nya ansökan till Klimatneutrala Städer 2030, infogats som en konkret aktivitet, Linköpingsinitiativet har fått tre nya medlemmar; Stena Recycling, Svensk Däckåtervinning och Akademiska hus.</p> <p>Under 2024 har 5 testbäddscheckar beviljats hittills, totalt är det 18 testbäddscheckar som beviljats under projektperioden (2022 3st, 2023 10st och 2024 5st). Ett Draknäste genomfördes under våren då 5 startups/scaleups pitchade sina lösningar för kommunen och kommunala bolag.</p>
	Plan för ny programperiod Klimatneutrala Linköping 2030	December	Planeringsstaben (Hållbarhet) i samverkan med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen,	Genomförd	Ansökan till ny programperiod lämnades in i juni. Besked väntas i oktober/november.

			Näringsliv och tillväxtstaben, och kommunala bolag		
	Kommunstyrelsen ska se över vilka insatser som krävs för att kommunen ska kunna tidigarelägga målet om nettonollutsläpp. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: - Genomföra en översyn baserat på nuläge och förutsättningar (genomförs 2023)	2023	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Genomförd	Uppdraget återredovisades till kommunstyrelsen i maj 2024 (KS 2024-05-07 §121) .  I nya ansökan är både Almi och Spira (nätverk av frivilligorganisationer för ekologisk hållbarhet) med som nya partners.
<b>Klimatsäkert Linköping</b>	Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: -Färdigställa reviderat program och tillhörande handlingsplan för klimatanpassning - Genomföra KLF åtgärder i enlighet med Program och handlingsplan för klimatanpassning - Genomföra stödjande insatser inom Linköpings kommunkoncern för implementering av program och handlingsplan för klimatanpassning	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Program och handlingsplan har remitterats till nämnder och bolag under våren inför behandling i KS/KF under hösten. Under våren har dialoger genomförts med medborgare, civilsamhälle och näringsliv.
	Revidera program och handlingsplan för klimatanpassning, KS 2018-827. <i>Kvarstår från 2022, kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag - Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. Följande aktiviteter prioriteras 2022:</i> - Revidera handlingsplan för klimatanpassning <i>Kvarstår även från 2022 (strategiskt utvecklingsuppdrag).</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Se ovan.
<b>Giftfri miljö</b>	Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: -Revidering av styrdokument inom kemikalieområdet	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Reviderat program framtaget för fortsatt beredning under hösten.
	Stödja övriga förvaltningar i implementering av Kemikalieprogrammet och vid behov ta fram förslag på kommunövergripande insatser.	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Dialog med förvaltningar och bolag har genomförts.

	<i>Kvarstår från 2023.</i>				Stödande insatser sker bland annat genom stöd i upphandling och genom Nätverk för ekologisk hållbarhet. Arbete pågår med att ta fram omarbetade kommunövergripande styrdokument inom området.
	Genomföra KS åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025. Prioriterade insatsområden är: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Klimateffektiva transporter och resor</li> <li>- Klimateffektivt näringsliv</li> <li>- Klimatsmarta Linköpingsbor</li> <li>- Information och kommunikation</li> <li>- Upphandling</li> <li>- Klimateffektiv organisation</li> </ul> <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	UTGÅR	Handlingsplanen för koldioxidneutralitet gäller inte längre. Ett pilotprojekt för KLF med övergång till digitala resebokningar via Östgötatrafikens företagsportal finns och en uppföljning av klimatkompensationssystemet har genomförts.

#### Kommunövergripande mål: Ett växande Linköping med ett starkt näringsliv

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Ett starkt entreprenörskap och växande näringsliv</b>	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammets fokusområden. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: - Ta fram, och följa upp, den årliga handlingsplanen för näringslivsprogrammet - Se övriga aktiviteter inom "Ett starkt entreprenörskap och växande näringsliv"	December	Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	Insamling av aktiviteter till handlingsplan 2024 har genomförts. Resulterade i 95 mindre och större utvecklingsaktiviteter i hela kommunkoncernen.  Åtterrapporering HP NP 2023 gjordes för SU den 16/3. 48 % aktiviteter är genomförda, 4 % ej påbörjade övriga pågående.
	Säkerställa dialog och plan för systematiserad kommunikation kring Ostlänken med: - Näringslivet (inklusive omlokalisering) - Medborgare	December	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations-	Pågår	En särskild kommunikationsgrupp, ledd av MoS, genomför samordning kring insatser och budskap relaterade till Ostlänken. Under hösten läggs särskilt fokus på

			och utvecklingsstaben		kommunikation kopplad till Trafikverkets samråd. Ett årshjul för näringslivsdialoger är fastställt. I maj genomfördes årets näringslivsdag med fokus på stadsutveckling och nya stationsområdet.
	Delta i stadsbyggnadsprojektet Ostlänken och dess genomförandeprojekt. Omfattar därtill kopplade aktiviteter, exempelvis: - Särskilda och riktade näringslivsdialoger och kommunikationsinsatser (tillsammans med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen mfl.). - Aktualitetspröva och revidera Etableringspolicyn med fokus på nya verksamhetsområden och beaktande av Ostlänken - <i>(Se även aktiviteter under starkt varumärke)</i> <i>Kvarstår från 2023</i>	December	Ekonomistaben, Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	1)Uppstart för genomförandeprojekt har ägt rum med planering inför 2024.  2) Uppstart för aktualitetsprövning av Etableringspolicyn skedde den 2023-08-15 med deltagare från NoT & MoS. Arbetet har därefter pågått. BI a har en marknadsanalys genomförts. Tisplanen har förlängts med anledning av inarbetning av Handelspolicyn (i syfte att minska antalet styrdokument och hålla ihop etableringsfrågorna) Aktualitetsprövning med uppdateringar förväntas vara klara för beslut Q1 2025.
	Genomföra projekt Framtidens stadskärna, fokus på: - stärkt kommunikation - stärka besöks mål i stadskärnan - stimulera samarbeten innovation och utvecklingsprojekt - utveckla mötesplatser i stadskärnan - delta i styr- och projektgrupp	December	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Samverkan mellan enheter och förvaltningar pågår. Under konferensen Future Now Forum den 16-17 september genomförs en break-out-session kopplad till BI a Framtidens stadskärna, där idéer omhändertas på ett strukturerat sätt. Tanken är att det arbetet ska fortsätta även efter konferensen.  NoT deltar i samtliga arbetsgrupper där 10 identifierade punkter från avsiktsförklaringen processas och omsätts till konkreta

					<p>åtgärder till syfte att uppnå intentionerna i enlighet med avsiktsförklaringen.</p> <p>Konkret sker arbete med att förtydliga och förbättra;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kontaktvägar</li> <li>- Byggdialoger</li> <li>- Mottagande av ideer</li> <li>- Samordning/projekt</li> <li>- Samordning/ kommunikation</li> <li>- Konkretisera aktiviteter och KPI:er</li> <li>- Insatser för ett förbättrat värdskap</li> </ul>
	Genomföra Nöjd upphandlingsindex (NUI) åtgärdsplan, som en del av SKR insikt. Ska synkroniseras med VSS och ekonomistabens uppdrag.	Oktober	Näringsliv och tillväxtstaben, Miljö- och samhällsbyggnad sförvaltningen, VSS	Pågår	<p>Arbetet är uppstartat genom möte med VSS och i lokalt NKI råd. Vissa åtgärder är vidtagna men utvecklingsaktiviteten bedöms behöva flyttas över till 2025 för att kunna slutföras.</p> <p>Två upphandlingsdialoger med Näringslivet är genomförda i samverkan mellan NoT och VSS.</p> <p>VSS förenklar upphandlingsmallar samt genomför insatser för ökad svarsfrekvens på NUI. Förberedelser pågår för implementering Kategoristyrning.</p>
	<p>Kommunledningsförvaltningen ska verka för etablering och tillväxt av företag som bidrar till klimatomställning.</p> <p><i>Nämnduppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definiera och kategorisera "gröna" företag - befintliga och potentiella</li> <li>- Involvera pågående relevanta samverkansprocesser och samverkansaktörer</li> </ul>	November	Miljö- och samhällsbyggnad sförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben, Planeringsstaben (Hållbarhet), LiSP/St Kors	Kvarstår	<p>Revidering av etableringspolicyn har pågått under 2024 och förväntas vara klar tidigt 2025.</p> <p>Ett ny princip om att främja företag som arbetar mot grön omställning skrivs in. Företagen definieras mha EU taxonomi. Kommunikation om erbjudande är beroende av kommande detaljplaner bland annat.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revidera etableringspolicyn</li> <li>- Kommunicera och paketera erbjudande</li> </ul>				<p>Inlett dialog med samverkansaktörer som LiU, Tekniska Verken, Region Östergötland om bland annat IUS. I detta ingår samlad kommunikation.</p>
	<p>Kommunledningsförvaltningen ska vidta åtgärder för ökad trygghet bland företagare och näringsliv. I samverkan med det lokala näringslivet och Polis ska åtgärder vidtas för att underlätta för företagare att rapportera brott. <i>Nämnduppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Åtgärder hanteras inom Samverkansrådet för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete</li> </ul>	December	Kommunledningsstaben (Säkerhetsenheter), Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	NoT deltar i Samverkansråd för brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete.
	<p>Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med förvaltningen Verksamhetsstöd och service införa ett servicelöfte till företagare. Servicelöftet ska tydliggöra vad företagare kan förvänta sig av kommunen vid hanteringen av ett ärende och också ge förutsägbara handläggningstider. <i>Nämnduppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Säkerställa att projektet Mitt Linköping skapar förutsättningar för att införa servicelöften mot företag som kan kommuniceras, mätas och analyseras vad gäller svars- och handläggningstider. Inventering av befintliga, och framskrivning av nya, servicelöften görs i samråd med kommunens lokala NKI-råd.</li> </ul>	December	Näringsliv och tillväxtstaben, VSS, Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	<p>Dialoger pågår inom lokala NKI-rådet med målet att kunna börja kommunicera de första servicelöftena redan under ht 2024.</p> <p>Ny inriktning för Mitt Linköping har förändrat förutsättningarna för att säkerställa mät- och uppföljningsmöjligheter gällande svars- och handläggningstider. Det i sin tur är direkt kopplat mot Servicelöftet.</p>
	<p>Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med Utbildningsförvaltningen verka för etableringar av fler relevanta YH-utbildningar till Linköping och Linköpings närområde. Inriktningen ska vara på utbildningar med en koppling till de branscher i näringslivet som har ett ökat behov av rekrytering och de branscher som expanderar i närområdet. <i>Nämnduppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Inventera relevanta branscher.</li> <li>Etablera relationer till företag och utbildningsanordnare.</li> <li>Benchmarka med andra kommuner.</li> </ul>	September	Näringsliv och tillväxtstaben, (Utb)	Pågår	<p>Nulägesbilden är framtagen, bl a via benchmark med R9-städerna och befintlig statistik utbildningar/statistik Möten med Region Östergötland, Arbetsförmedlingen, SBA (kompetensförsöjningsrådet) och Östsvenska yrkeshögskolan har genomförts. Kartläggning av expansiva branscher pågår.</p>

	Identifiera kommunens roll i att starta upp YH-utbildningar i Lkpg och vad som krävs för att fullfölja KS uppdraget.				Pga hög arbetsbelastning har slutrapporten flyttats fram till Q4.
	Utveckla och genomföra aktiviteter enligt handlingsplan för samverkansavtal LiU-LK - Hållbar tillväxt; - Tillämpning av strategiskt förhållningssätt till utvmiljöer (NoT koordinerar) - Gemensamma insatser för ökad samverkan mellan näringsliv och LiU:s forskare och studenter (LiU koordinerar) <i>Kvarstår från 2023</i>	2023-2024	Näringsliv och tillväxtstaben, Planeringsstaben	Pågår	Avseende aktiviteten tillämpning av strategiskt förhållningssätt har följande gjorts: Ett antal arbetsmöten har genomförts mellan NoT och LiU. En utredning inkl workshop kring Excellenta värdekedjor för innovation har genomförts där även Lead och LiSP deltog. Arbetet har resulterat i en rapport som presenterades för samverkansrådet innan sommaren.  Dialog med LiU och RÖ för hur resultatet ska omhändertas sker under hösten 2024.
	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i> Följande aktivitet prioriteras; - Genomföra den första delleransan av Mitt Linköping - en enhetlig ingång och digital ärendehantering för näringslivet. - Insamling och uppföljning av förvaltningar och bolags aktiviteter inom ramen för Näringslivsprogrammet (följer from. 2023 kommunens ordinarie uppföljningsprocess) <i>Kvarstår från 2023</i>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben / Näringsliv och tillväxt-staben	Pågår	Projektet Mitt Linköping avslutades augusti 2024. Utveckling av en enhetlig ingång - Mina Sidor - för näringslivet tas omhand i ett separat uppdrag planerat till hösten 2024.  Insamling och uppföljning av näringslivsprogrammet görs både inom ram för ordinarie uppföljningsprocess samt separat.
<b>God planberedskap i antagna översiktsplaner</b>	På strategisk nivå leda och samordna programmet stadsutveckling Ostlänken.	December	Planeringsstaben (Analys och utredning)	Pågår	Förändrade förutsättningar för Trafikverket påverkar behovet av övergripande strategisk samordning
	Fortsätta arbetet med Strategisk fysisk planering Ostlänken (inklusive tillägg till översiktsplanen och strukturskiss).	December	Planeringsstaben (Analys och utredning) och Miljö- och	Pågår	Pågår enligt plan, men viss försening pga. förändrade förutsättningar för Trafikverket.

			samhällsbyggnad sförvaltningen		
	Organisera planering, ekonomi och genomförande av projekt Ostlänken. <i>Kvarstår från 2023.</i>	December	Planerings- staben/ Ekonomi- staben, Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	Modell för organisation och arbetssätt har tagits fram och beslutats. Aktiviteten fortsätter under 2024. Arbetet har genomförts enligt plan, något försenat dock i förhållande till önskat läge pga anpassning till Trafikverkets tidplan. Aktiviteten fortsätter under 2024.
	Samhällsbyggnadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen identifiera orter med goda förutsättningar för nybyggnation av småhus utan att ta åkermark i anspråk. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: De delar av översiktsplanen som omfattar småhusbebyggelse utanför staden analyseras med syfte att identifiera orter/områden där föreslagen utveckling för bostadsbebyggelse i form av småhus inte tar åkermark i anspråk.	Augusti	Miljö- och samhällsbyggnad sförvaltningen	Genomförd	De delar av översiktsplanen som omfattar småhusbebyggelse utanför staden har analyserats och sammanställts i ett PM, med syfte att identifiera orter/områden där föreslagen utveckling för bostadsbebyggelse i form av småhus inte tar åkermark i anspråk. Återrapportering sker i samband med verksamhetsberättelsen.
	Samhällsbyggnadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen identifiera orter med goda förutsättningar för nybyggnation av småhus utan att ta åkermark i anspråk. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: - KLF utgör resurs i arbetet	December	Miljö- och samhällsbyggnad sförvaltningen, Planeringsstaben	Genomförd	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har utarbetat ett PM, se ovan. Återrapportering sker i samband med verksamhetsberättelsen.
	Tillsammans med Norrköpings kommun arbeta med att revidera Gemensam översiktsplan för Linköping och Norrköping (GÖP).	December	Miljö- och samhällsbyggnad sförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben,	Pågår	Arbete pågår.
	Införa och arbeta vidare med planinstrumentet Planeringsstrategi (inkl nya och ändrade förutsättningar för översiktsplaneringen, aktualitetsprövning och det fortsatta arbetet med översiktsplanen i Linköping).	December	Miljö- och samhällsbyggnad sförvaltningen	Genomförd	Se KF 2024-03-26 § 97.



<b>Starkt varumärke</b>	Etablera en väl fungerande kommunikationsfunktion tillsammans med förvaltningarna. Kommunikationsinsatser med särskilt fokus på följande strategiska utmaningar: - Staden växer - Kompetensförsörjning - Linköpings ekonomiska förutsättningar 2024 och framåt	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	<p>Staden växer (se även nedan) omhändertas framför allt kopplat till arbetet med Ostlänken och i arbetet med att kommunicera platsvarumärket.</p> <p>Arbetsgivarvarumärket ses över. En analysrapport med ingångsvärden (från större undersökningar, omvärldsbevakning, analys av yrkeskategorier samt interna fokusgrupper) är klar. Specialiserad byrå för budskaps- och konceptarbete är direktupphandlad och arbetet är påbörjat.</p> <p>Ekonomiska förutsättningar kommuniceras löpande tillsammans med berörda förvaltningar i samband med beslut och prioriteringar.</p>
	Linköping som attraktiv plats och kommun	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	För att stärka varumärket har ett stort fokus lagts på att förvalta vinsten av iCapital Awards. Under året har kommunen kommunicerat externt och internt hur kommunen vidareutvecklar de styrkor Linköping har som ligger till grund för vinsten. I september genomförs Future Now Forum med deltagare från både Sverige och utomlands. Det är en plattform för erfarenhets- och kunskapsutbyte av erfarenheter om hur vi bemöter de största samhällsutmaningarna.

	Stärka det mellankommunala samarbetet med utgångspunkt i Linköpings regionala roll. Inriktningen är utveckla en funktionell delregion. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	December	Planeringsstaben , Analys & utredning	Pågår	Arbete med visualisering av välfärds-investeringar är initierat
--	---	----------	---------------------------------------	-------	---

## Ekonomi

### Kommunövergripande mål: En hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Kostnadseffektiv verksamhet</b>	Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: -Aktivt arbete med förvaltningarna för att öka kunskaperna om förutsättningar och möjligheter med EU-finansiering -Stöd i ansökningsarbetet i vissa strategiskt viktiga satsningar	December	Planeringsstaben (Analys och utredning)	Pågår	Utbildning för ekonomer kring EU-finansiering genomförd.  Ledningsgrupper eller motsvarande ges stöd i olika omfattningar.  I ansökningsarbetet har ett särskilt fokus har legat på I-capitalawards.
	Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen och Stångåstaden underlätta för enskilda att bo kvar hemma. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: - Utgör resurs i arbetet	December	Ekonomistaben	Pågår	Arbetet är påbörjat genom inledande diskussioner med de andra aktörerna.
	Ta fram nyckeltal för uppföljningen med fokus på lokalförsörjning, exploatering, investering.	December	Ekonomistaben	Pågår	Arbetet har påbörjats med Lejonfastigheter och övriga berörda förvaltningar
	Uppföljning och analys av demografiska förändringar	December	Ekonomistaben	Genomfört	Inarbetat i planerings- och uppföljningsdokumenten
<b>God ekonomisk kontroll</b>	Aktivt arbeta med förvaltningarna för att förbättra analyser i uppföljning av kommunens ekonomi och verksamhet	December	Ekonomistaben	Genomfört	Utbildning för samtliga förvaltningar har genomförts.
	Fortsätta arbetet med gemensam struktur i personal- och ekonomisystemet för att skapa möjligheter till fortsatt verksamhetsutveckling (Projekt SISU). i aktiviteten ingår att utveckla ett mer standardiserat arbetssätt med kommunens	December	Ekonomistaben/H R-staben	Pågår	Projektet pågår och kommer ha genomförts under 2024.

	koddelar (förstudie Skräp in, Skräp ut).				
<b>God finansiell ställning</b>	Utveckla modell och system för uppföljning och styrning av koncernens likviditet	December	Ekonomistaben	Pågår	Framtagande av modell pågår tillsammans med kommunens dotterbolag
	Genomföra förändringar till följd av nya placeringsriktlinjer	December	Ekonomistaben	Genomförd	Nya styrdokument har antagits (KF 2024-05-28 § 191) och förändringar enligt riktlinjer påbörjade, dessa kommer vara färdiga under 2025
	Kommunstyrelsen ska utreda de ekonomiska konsekvenserna för kommunen vid en pensionsredovisning enligt den så kallade blandmodellen. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: - Utreda de ekonomiska konsekvenserna för kommunen vid en pensionsredovisning enligt den så kallade blandmodellen.	December	Ekonomistaben	Genomförd	Utredning genomförd, presentation under hösten 2024 av resultatet

## Verksamhet

### Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>En hållbar organisation med hög produktivitet och effektivitet</b>	Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: - Delaktiga i det kommundemensamma projektet Mitt Linköping - Förändra ansvaret kring digitala kanaler - Samordna och bedriva utvecklingsarbete utifrån fastställd handlingsplan för Program för digital transformation - Bistå förvaltningarna i att etablera grundförmågor och driva förutsättningsskapande insatser inom informationshantering/informationsarkitektur	December	Kommunikations - och utvecklingsstaben	Pågår	Projektet Mitt Linköping avslutades augusti 2024. Utveckling av en enhetlig ingång för näringslivet tas omhand i ett separat uppdrag planerat till hösten 2024 där KLF har tagit över beställaransvaret. Uppdraget genomförs i nära samarbete med strategier för digitala kanaler.  Samverkan kring digitala kanaler sker enligt nytt avtal med Kommunikationservice, VSS. Översyn av webborganisationen pågår.

					<p>Handlingsplan för Program för digital transformation genomförs i huvudsak. Viss omprioritering har gjorts där vissa nyckelaktiviteter har prioriterats ner till förmån för att andra (mer prioriterade) ska slutföras. Handlingsplanen fortsätter under 2025. Önskat tillstånd och målen i program för digital transformation bedöms fortsatt uppnås.</p> <p>Olika kvalitetshöjande insatser har genomförts ute på förvaltningarna, framförallt hos MoS för att stötta deras arbete med att bli datadrivna i samband med införandet av ny verksamhetsplattform. En mötesserie kring informationsförvaltning och data har startats med representanter från olika funktioner med syfte att stötta och få samsyn i nuläge och behov.</p>
	<p>Driva ett externt finansierat utvecklingsprojekt inom ramen för något av förvaltningens ansvarsområden genom att använda AI.**</p>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Kvarstår	<p>Under vår och höst har det etablerats ett AI-initiativ där verksamheter och personer som är involverade i uppdrag kopplade till AI samlas. Arbetet sker i samverkan med AI Sweden. Inom detta initiativ stötts praktiskt genomförande av olika typer. KLF strävar efter att identifiera ett projekt som är lämpligt extern finansiering. Just nu finns dock inget tydligt sådant projekt vilket både beror på svårigheter att matcha med extern finansiering men också</p>

					att aktiviteten kräver mycket resurser av förvaltningen.
	Pröva och utvärdera design sprint (en särskild tjänstedesignmetod) som metod/process för att lösa någon av KLFs utmaningar.**	December	Kommunikations - och utvecklingsstaben	UTGÅR	Ej prioriterad.
	Se över arbetssätt och styrning av våra stödbjekt i PM3-organisationen, säkerställa att den omorganisation som gjordes under 2023 gav önskad effekt	Juni	Kommunikations - och utvecklingsstaben	Pågår	Stödbjektens arbete med att forma sina utökade uppdrag pågår. Objektplaner för 2025 har tagits fram.
	Dokumentera KLF's stöd- och huvudprocesser inom administration och kommunikation med hjälp av 2C8.	December	Kommunledningssstaben/ Kommunikations - och utvecklingsstaben	Pågår	Dokumentation av processer görs via scenariodokument inom delar av administrationen.
	Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för och utveckla arbetet mot företags och föreningars välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning samt kontroll. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>  Prioriterade aktiviteter: - Aktivt arbete med förvaltningarna för att öka kunskaperna om välfärdsbrottslighetsarbetet	December	Ekonomistaben med stöd av Kommunledningssstaben (Säkerhetsenheten)	Pågår	Arbetet är uppstartat och övriga förvaltningar involveras i arbetet  Styr- och arbetsgrupper har etablerats vilka blir en del i ledningsmodellen för det brottsförebyggande arbetet.
	Översyn och eventuell samordning av kommunens enkätundersökningar.	December	Planeringsstaben (Analys och utredning), Näringsliv och tillväxtstaben	Kvarstår	
	Genomföra EU-val	December	Kommunkansliet	Genomförd	
	Kommunstyrelsen ska säkerställa att det genomförs en genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 20)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation <i>Kvarstår från 2023</i>	December	Ekonomi-staben	Pågår	Framtagande av projektdirektiv färdigt. Lejonfastigheter genomför en analys som kommer redovisas under 2024.
	Kommunstyrelsen ska i samverkan nämnder och Lejonfastigheter säkerställa att kommunens behov av verksamhetslokaler tillgodoses i kommunens mark- och planeringsreserv. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>	December	Ekonomistaben	Pågår	Arbetet har startat upp och diskuterats i lokalforum. En plan kommer att tas fram.

	<p>Prioriterade aktiviteter: - Kontinuerliga samordningsmöten (PLUTO) med MOS, berörda förvaltningar och LF</p>				
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med nämnder och Lejonfastigheter stärka kommunens interna säkerhet genom utveckling av trygghetsskapande teknik. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Delaktig i utvecklingsarbetet för trygghetsskapande teknik för att på sikt även kunna bredda användandet av teknik i andra delar än i det offentliga.</p>	December	Kommunledningssstaben (Säkerhetsenheten)	Pågår	<p>Utvecklingsarbete pågår i enlighet med aktivitet. Projektet Testarena för Trygghetsskapande Teknologier (TTT) avslutas 2024-08-31 vilket innebär att kommunen behöver samordna sig i detta arbete. Hur organiseringen ska se ut kommer arbetas fram under hösten -24.</p>
	<p>Bistå kommunens upphandlingsfunktioner med strategiskt upphandlingsstöd gällande sociala respektive miljö- och klimataspekter kopplat till prioriterade upphandlingar.</p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten)	Pågår	<p>Strategiskt arbete har delvis pausat under året, bland annat till följd av tidigareläggning av landsbygdsprogrammet. Inom ekologisk hållbarhet pågår bland annat framtagande av miljöspendanalys samt projekt med som ska ta fram en långsiktigt förslag för behov av laddinfrastruktur för kommunens fordonsflotta, vilka har tydliga kopplingar till strategiska upphandlingsfrågor.</p>
	<p>Vidareutveckla och genomföra förvaltningsövergripande nätverk för social respektive ekologisk hållbarhet</p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten)	Pågår	
	<p>Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation). <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (se även aktivitet ovan).</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Stötta och samordna säkerhetssamordnarna, i respektive förvaltning, i det fortsatta arbetet för en fungerande säkerhetsorganisation. - Kunskapsspridning och erfarenhetsutbyte i syfte att stärka den interna säkerhetskulturen**.</p>	December	Kommunledningssstaben (Säkerhetsenheten och HR-stöd)	Pågår	<p>Nätverk för säkerhetssamordnare är etablerat och samordnas av säkerhetsenheten.</p> <p>Information och dialog kring intern säkerhet och det brottsförebyggande arbetet finns med i APT-underlag, information via Linweb samt olika kommunikationsinsatser.</p>

	Säkerställa att organisering och arbetssätt kring informations- och IT-säkerhet ger önskad effekt.	December	Kommunikations - och utvecklingsstaben och Kommunledningssstaben (Juridikenheten)	Pågår	Gemensamt arbete pågår med att se över styrdokument, se över rollbeskrivningar, ta fram arbetssätt, årshjul m.m. Minst en informationssäkerhetssamordnare (ISAM) är utsedd per förvaltning. ISAM-nätverk är startat och pågår.
	Systematisera personsäkerhetsarbetet i samband med valarbete och nämndsammanträden**.	December	Kommunledningssstaben (Säkerhetsenheten och HR-stöd)	Genomförd	Implementeringen av säkra sammanträden är klar. Utbildning gällande personsäkerhet i samband med valarbete är genomförd med representanter för varje parti. Inventering av samtliga vallokaler har genomförts med syfte att säkerställa bland annat utrymningsmöjligheter och brandskydd.
	Revidera politiska styrdokument i enlighet med genomförd aktualitetsprövning,	December	Alla staber	Pågår	
	Se över IT-styrningen (PM3). Kvarstår från 2023	Juni	Kommunikations - och utvecklingsstaben	UTGÅR	
<b>Innovativ verksamhetsutveckling och digitalisering</b>	Tillvara ta arbetet från iCapital Award internt och extern (kommer att specificeras i en plan utifrån resultat i tävlingen).	December	Näringsliv och tillväxstaben, och Kommunikations - och utvecklingsstaben	Pågår	En styrgrupp och arbetsgrupp har satts samman och en målbild och plan för 2024-2025 är framtagen. En plan för kapacitetshöjande insatser för att öka kommunens innovativa förmåga och samverkan med tredje part är framtagen och kommer att genomföras ht 24 och vt 25. Ett förslag till regler för en iCapital Innovationsfond har tagits fram och fonden planeras att lanseras under höst 2025. Den 16-17 september kommer en internationell konferens, Future Now Forum, att arrangeras och den 4-5 mars

					var EU-kommissionen på besök i Linköping.
	Etablera arbetssätt och ramverk för innovationsarbetet och hur detta leds i kommunen (inkl. tredjeparts-samarbete)	December	Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Arbetet med en gemensam övergripande utvecklingsprocess pågår där även innovationsarbetet är en del. Det pågår även initiativ ute i verksamheten som KLF är delaktiga i och som kommer att resultera i riktlinjer för till exempel arbetssätt och verktyg. En grupp med medlemmar både från kommunen och från LISP är tillsatt för att arbeta fram en riktlinje för innovativt samarbete med tredje part.
	Etablera arbetssätt och ramverk för tjänstedesign för att skapa bättre förutsättningar för förvaltningarna att kunna förbereda sig för Mitt Linköping	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	UTGÅR	Ej prioriterad. Mitt Linköping har avslutats och de förvaltningar som behöver stöd framöver kommer att få det i sin egen takt. Tjänstedesign kommer även att användas som arbetssätt inom Sammanhållen Digital Service.
	Etablera arbetssätt och ramverk för portföljstyrning och nyttorealiserings för att säkerställa att vi har förmågan att kunna prioritera de utvecklingsinitiativ som ger störst effekt	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Förväntningar från både PSG och objekten är fångade. Detta kommer vara en del av revidering av riktlinje och tillämpningsanvisning.
	Etablera arbetssätt och ramverk för förändringsledning	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben, HR-staben	Pågår	Arbete pågår med att ta fram förändringsledningsprocess och integrera den med kommunens projektmodell samt ta fram och tillgängliggöra tillhörande metodstöd/verktyg på ett för användarna enkelt och användarvänligt sätt. Process- och metodstöd i form av en förändringsledningsportal rullas successivt ut till de som behöver den.



## Medarbetare

### Kommunövergripande mål: Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser	<p>Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stärka chefers förutsättningar</li> <li>- minska personalomsättningen</li> <li>- minska sjukfrånvaron</li> </ul> <p><i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: Arbeta med följande friskfaktorer för KLF: -Ett närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap. -Delaktighet och inflytande. Implementera arbetet med friskfaktorer genom enhetscheferna på APT.**</p>	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Pågår	Arbete pågår med metoden med friskfaktorer. Förvaltningens enhetschefer har deltagit i en workshop, dialog om friskfaktorerna kommer att vara med på två APT och uppföljning planeras till hösten i chefsgruppen.
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med Leanlink och Verksamhetsstöd och service erbjuda medarbetare rätten till önskad högre sysselsättningsgrad. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Stödja Leanlink och Verksamhetsstöd och service i arbetet. - Hantera effekter av beslut kopplat till införande av önskad sysselsättning och för en avveckling av delade turer under mandatperioden.</p>	December	HR-staben	Genomförd	HR-staben har haft inledande dialoger med berörda förvaltningar och rapport har tagits fram.
	Stödja vid implementering av ny Arbetsgivarpolicy (LPP)	December	HR-staben	Genomförd	Arbetsgivarpolicy hade ett pass på Chefens dag och APT-kitt är utskickat till förvaltningarna.
	Förstärka stödet inom arbetsmiljöarbetet genom ett förändrat arbetssätt i syfte att minska sjukfrånvaron	December	HR-staben	Pågår	Metoden riskorienterat arbetssätt och arbetet med friskfaktorer pågår
	Stödja vid implementering av friskfaktorer på samtliga förvaltningar.	December	HR-staben	Pågår	Implementering pågår, friskfaktorer har bland annat kopplats samman med analysen av resultatet i medarbetarundersökningen. HR-staben har utbildat HR-organisationen i metoden. Det är

					också temat för arbetsmiljödagen 2024.
	Säkerställa att modellen för decentraliserad lönebildning efterlevs	Augusti	HR-staben	Genomförd	Arbetet med att stötta förvaltningarna har genomförts genom framtaget stödmaterial och utbildningsinsatser riktat mot HR-organisationen.
	Samordna systematiskt säkerhetsarbete med systematiskt arbetsmiljöarbete på KLF**.	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Pågår	Dialog pågår. Arbetet inväntar den nya kommunövergripande tillämpningsanvisningen - "Undersöka, bedöma och analysera risker" som hanterar samverkan kring systematiskt säkerhetsarbete och systematiskt arbetsmiljöarbete.
	Utveckla arbetet med samverkansavtal på förvaltningsnivå**.	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Pågår	Dialog i förvaltningens samverkansgrupp har förts utifrån samverkan. Dialog med enhetschefsgruppen är inplanerat under hösten.
	Stödja vid upphandling av systemstöd för arbetsskador och tillbud <i>Kvarstår från 2023</i>	December	HR-staben, kommunledningsstaben	Pågår	Arbetet är påbörjat.
<b>Hållbart chef- och ledarskap</b>	Lärgrupper om ledarskap för enhetschefer utifrån det kommungemensamma chefsutvecklingsprogrammet (MiL efter MiL)**	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Pågår	Lärgrupper genomförs för förvaltningens chefer under hösten utifrån delar av chefsutvecklingsprogrammet.
	Stödja Leanlink och Utbildningsförvaltningen i deras strävan att minska antalet medarbetare per första linjens chef.	December	HR-staben	Genomförd	Kontinuerlig dialog med förvaltningarna och politiken har skett under året och stöd med kunskapsunderlag har delats.
	Medverka vid upphandling av ny digital kompetens- och lärplattform samt stödja förvaltningarna vid implementeringen.	December	HR-staben	Pågår	
	Genomföra riktade utbildningsinsatser till förvaltningsspecifik HR (för ökat stöd till chefer).	December	HR-staben	Pågår	
	Barn- och ungdomsnämnden och äldreomsorgen ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag)</i> Följande aktiviteter prioriteras:	December	HR-staben	Genomförd	Inkomna motioner behandlade på KF 29/8. Äldreomsorgen har hanterat ärendet under hösten. Barn- och ungdomsnämnden behandlar ärendet våren 2024.

	- Identifiera behov och beskriva åtgärder samt konsekvenser inför ett ev. beslut om att minska antal medarbetare per chef. <i>Kvarstår från 2023</i>				Kommunens nya arbetsgivarpolicy innehåller numera riktvärdet 30 medarbetare per chef.
	Utveckla kommunikationen i ledarskapet (definiera och skapa verktygslåda för chefer) <i>Kvarstår från 2023</i>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Material framtaget, utbildningsinsatser genomförs under våren 2024.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig		
<b>Nya vägar för kompetensförsörjning</b>	Analysera resultatet av avgångsenkäter och vidta åtgärder på kommunövergripande nivå (för att minska personalomsättningen).	December	HR-staben	Pågår	Resultatet har analyserats och aktiviteter är planerade bl.a. nytt Arbetsgivarvarumärke.
	Utveckla stödet till förvaltningarna inom området kompetensförsörjning (för att minska personalomsättningen).	December	HR-staben	Genomförd	Arbetet pågår löpande genom nätverket för HR-specialister inom kompetensförsörjning som samordnas via HR-staben.
	Utreda förutsättningar för ett breddinförande av praktikplatsen.se <i>Kvarstår från 2023</i>	December	HR-staben	Genomförd	Projektet startades efter sommaren 2023 och avslutades våren 2024. En handlingsplan är framtagen som nu hanteras i linjen.
	Etablera en tydlig ambition för KLF som attraktiv arbetsgivare (för att minska personalomsättningen).**	December	Kommunledningss taben (HR-stöd)	Pågår	En studentmedarbetare har i uppdrag att arbeta med frågan och har tagit fram ett underlag kring kompetensförsörjning som utgångspunkt.