



Uppföljning av Kommunledningsförvaltningen verksamhetsplan 2024

Kommunstyrelsen

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Aktiviteter	5
Samhälle.....	5
Ekonomi.....	16
Verksamhet	18
Medarbetare	23

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 mars.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. De strategiska utvecklingsuppdragen som är aktuella för nämnden och förvaltningen anges nedan. Uppdragen följs upp i delårsrapporter och årsredovisning.

Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation).
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation.
3. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.
6. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
7. Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
8. Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.
9. Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden.
10. Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för och utveckla arbetet mot företags och föreningars välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning samt kontroll.
11. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
12. Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron.

Nämnds specifika

1. Kommunstyrelsen ska utreda hur de geografiska utskotten kan utvecklas med möjligheten att göra medborgarbudget. I uppdraget ingår att ta fram förslag till pilotprojekt i minst två utskott. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024.
2. Kommunstyrelsen ska se över vilka insatser som krävs för att kommunen ska kunna tidigarelägga målet om nettonollutsläpp. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024.
3. Samhällsbyggnadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen identifiera orter med goda förutsättningar för nybyggnation av småhus utan att ta åkermark i anspråk.
4. Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen och Stångåstaden underlätta för enskilda att bo kvar hemma.
5. Kommunstyrelsen ska utreda de ekonomiska konsekvenserna för kommunen vid en pensionsredovisning enligt den så kallade blandmodellen.
6. Kommunstyrelsen ska i samverkan med nämnder och Lejonfastigheter stärka kommunens interna säkerhet genom utveckling av trygghetsskapande teknik.
7. Kommunstyrelsen ska i samverkan nämnder och Lejonfastigheter säkerställa att kommunens behov av verksamhetslokaler tillgodoses i kommunens mark- och planeringsreserv.
8. Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska vidta åtgärder för att förbättra upphandlingsprocessen för företag. *Hanteras i Verksamhetsstöd och services förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
9. Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden genomföra en översyn av de tjänster som erbjuds inom IT (Lkdata) för att bättre möta de behov som finns inom kommunens skolor. *Hanteras i Verksamhetsstöd och services förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
10. Arbetsmarknadsnämnden, barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och kommunstyrelsen (Leanlink) ska samarbeta genom kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingskedjor. *Hanteras i Leanlinks förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
11. Kommunstyrelsen (Leanlink) ska utreda förutsättningar för att införa en bemanningspool med fasta anställningar och möjlighet till kompetensutveckling. I uppdraget ingår att göra en konsekvensanalys av ett eventuellt införande. *Hanteras i Leanlinks förvaltningsbudget och verksamhetsplan.*
12. Kommunstyrelsen ska i samverkan med Leanlink och Verksamhetsstöd och service erbjuda medarbetare rätten till önskad högre sysselsättningsgrad.

Nämnduppdrag

1. Kommunledningsförvaltningen ska verka för etablering och tillväxt av företag som bidrar till klimatomställning.
2. Kommunledningsförvaltningen ska vidta åtgärder för ökad trygghet bland företagare och näringsliv. I samverkan med det lokala näringslivet och Polis ska åtgärder vidtas för att underlätta för företagare att rapportera brott.
3. Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med förvaltningen Verksamhetsstöd och service införa ett servicelöfte till företagare. Servicelöftet ska tydliggöra vad företagare kan förvänta sig av kommunen vid hanteringen av ett ärende och också ge förutsägbara handläggningstider.
4. Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med Utbildningsförvaltningen verka för etableringar av fler relevanta YH-utbildningar till Linköping och Linköpings närområde. Inriktningen ska vara på utbildningar med en koppling till de branscher i näringslivet som har ett ökat behov av rekrytering och de branscher som expanderar i närområdet.

Aktiviteter

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett tryggt och säkert Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
God trygghet och säkerhet	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.</p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktivt arbete med förvaltningarna för att beskriva åtgärder kopplade till det kommunövergripande brottsförebyggande arbetet. - Etablera ledningsmodell för det trygghets- och brottsförebyggande arbete - Leda och samordna det kommunövergripande välfärdsbrottslighetsarbetet 	Dec	Kommunledningsstaben (Säkerhetsenheten)	Pågår	<p>Aktiviteten och arbetet drivs av säkerhetsenheten i enlighet med ledningsmodellen för brottsförebyggande som är igång sedan 2023.</p> <p>Omfattar arbete med:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Samordning av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete. - Samordning av en strategisk kommunövergripande lägesbild - Samordning av trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder. - Samordning av en kommunövergripande lägesbild rörande välfärdsbrottslighet
	Utveckla kommunens krisledningsarbete enligt utförd utvärdering och fortsätta arbetet med att utveckla kommunens krisledningsarbete på samtliga förvaltningar. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omfattar även utbildningar i det nya krisledningssystemet.
	Utveckla säkerhetsskydds- och signalskyddsarbetet och dess organisation. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	Resursförstärkning har gjorts inom området. Arbetet bedrivs för att skydda information och verksamheter som är av betydelse för Sveriges säkerhet mot spioneri, terroristbrott, sabotage och vissa andra hot.
	Årlig uppföljning av åtgärder kopplade till Risk och sårbarhetsanalys. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omfattas av arbetet med nuvarande RSA.

	Fortsätta arbetet med krigsorganisationen och beredskapsarbetet vilket bland annat innebär att etablera trygghetspunkter. Hänsyn ska tas till ev ny lag om kommuners och regioners beredskap. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhets-enheten	UTGÅR	Aktiviteten utgår, dialog pågår med samtliga förvaltningar samt med Lejonfastigheter med anledning av trygghetspunkterna.
	Genomföra utbildningar, aktiviteter och särskilda insatser för ökad krisledningsförmåga (enligt framtagna övnings- och utbildningsplan). <i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhets-enheten	UTGÅR	
	Genomföra aktiviteter enligt Risk- och sårbarhetsanalys (RSA) och kommunens upprättade handlingsprogram (behandlas av kommunstyrelsen i oktober 2019). I arbetet ingår att etablera en organisation för kriskommunikation. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Mandatperioden	Kommunledningsstaben, Säkerhets-enheten	UTGÅR	
Stärkt civil beredskap	Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation). <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i> Prioriterade aktiviteter: - Fortsatt uppbyggnad/utveckling av civilt försvar enligt Handlingskraft. - Kompetenshöjande insatser genom totalförsvars/krisutbildning och övning - Stötta förvaltningarna i det fortsatta arbetet med olika åtgärder som den kommunövergripande risk- och sårbarhetsanalysen medför.	December	Kommunledningsstaben (Säkerhets-enheten)	Pågår	RSA'n är genomförd och kontinuitetsplaner är under framtagande. Arbetet med förvaltningarnas beredskapsplaner är igång. De lokala staberna övas vid två olika inkallningsövningar. Det kommer genomföras en kommunövergripande övning i början på december
	Utifrån risk- och sårbarhetsanalys säkerställa att manuella rutinbeskrivningar för vissa kommungemensamma IT-system tas fram i samverkan med VSS (ex Meetings plus, W3D3, Heroma).	December	Kommunledningsstaben (Säkerhets-enheten)	Pågår	Pågår utifrån RSA'n.

Kommunövergripande mål: Ett Linköping med minskad segregation

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
God social sammanhållning och delaktighet	Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Samordning och processtödande arbete pågår kontinuerligt.

	<p>Prioriterade aktiviteter: -Samordna och processtödja SMS-gruppens arbete mot segregation bla. genom samordning av uppdatering och uppföljning av åtgärdsplan mot segregation -Implementera och sprida kommunintern e-utbildning för att höja kunskapsnivån kring segregation -Genomföra KLF:s åtgärder i enlighet med åtgärdsplan</p>				<p>Implementering och spridning av e-utbildning pågår och vidare implementeringsinsatser planeras att genomföras under 2024.</p> <p>Genomförande av KLF:s åtgärder i åtgärdsplan pågår. Av de 10 åtgärder KLF hade ansvar eller delat ansvar för i 2023 års åtgärdsplan är 1 genomförd, 8 pågår och 1 har inte påbörjats. Att de flesta åtgärder pågår beror på att arbetet strävar efter långsiktiga insatser som ska pågå år efter år, de flesta av insatserna kommer aldrig att kunna anses genomförda.</p>
	<p>Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Ta fram en plan för hur kommunen kan ställa krav i enlighet med uppdraget</p>	December	Ekonomistaben, Näringsliv och tillväxt, kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Uppdrag överlämnat till VSS för att ta fram plan.
	<p>Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.</p> <p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - I samverkan med övriga förvaltningar införa nya arbetsmarknadsplatser</p>	December	Kommunledningsstaben	Kvarstår	Förvaltningen har inte genomfört någon aktivitet utifrån verksamhetens karaktär.
	Kommunstyrelsen ska utreda hur de geografiska utskotten kan utvecklas med möjligheten att göra medborgarbudget. I uppdraget ingår att ta fram förslag till pilotprojekt i minst två	December	Planeringsstaben (Kommunkansli, Analys & Utredning)	Pågår	

	utskott. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i>				
	Prioriterade aktiviteter: - Utredda de geografiska utskottens i enlighet med uppdraget				
Goda livsvillkor	Konkretisera nämnders och förvaltningars ansvar och uppdrag kopplade till regional folkhälsost strategi	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	
	Framtagande av handlingsplan för ANDTS.	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	
	Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 13)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Fastställa förslag till utformning av kommunövergripande folkhälsost strategiskt arbete inkl alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel om pengar (ANDTS) utifrån regionala strategier. <i>Kvarstår från 2022</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	
	Framtagande och implementering av policy för arbetet med rättighetsbaserat arbetssätt i Linköpings kommun. <i>Kvarstår från 2023.</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	UTGÅR	
	Ta fram en struktur för arbetet med rättighetsbaserat arbetssätt i Linköpings kommun. <i>Kvarstår från 2023.</i>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Förslag till policy har tagits fram och redovisats till KS där den inte har bedömts som aktuell för vidare hantering. Planering av implementeringsinsatser kopplat till rättighetsbaserat arbetssätt pågår.

Kommunövergripande mål: Ett Linköping i framkant inom miljö- och klimat

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Linköping är koldioxidneutralt år 2025 och uppnår nettonoll växthusgasutsläpp 2045	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Genomföra KLF:s åtgärder i enlighet med Klimatfärdplan för Linköpings kommun 2024-2030 - Genomföra stödjande insatser inom Linköpings kommunkoncern för implementering av Klimatfärdplan för Linköpings kommun 2024-2030 - Genomförande av projektet "Klimatneutrala Linköping 2030", baserat på kommunens Klimat- och energiprogram samt med stark inriktning på näringslivsutveckling/innovationer samt fördjupad integration av Linköpingsinitiativets aktiviteter. Uppföljning av testbäddscheckar.</p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet) och Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	<p>Stödjande insatser gentemot bolag och förvaltningar pågår. Bland annat genom temadag planerad i april med fokus på aktiviteter i klimatfärdplanen och pågående projekt som ska ta fram en långsiktigt förslag för behov av laddinfrastruktur för kommunens fordonsflotta där samtliga förvaltningar förväntas delta</p> <p>Testbäddscheckarna är fortsatt attraktiva. 14 checkar har hittills beviljats. Ett Draknäste genomfördes 15/3 då 5 startups/scaleups pitchade sina lösningar för kommunen och kommunala bolag.</p>
	Plan för ny programperiod Klimatneutrala Linköping 2030	December	Planeringsstaben (Hållbarhet) i samverkan med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben, och kommunala bolag	Pågår	Pågående inför inlämning i juni. Deadline för ansökan är den 5 juni. Planeras för KS-beslut i maj månad.
	<p>Kommunstyrelsen ska se över vilka insatser som krävs för att kommunen ska kunna tidigarelägga målet om nettonollutsläpp. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Genomföra en översyn baserat på nuläge och förutsättningar (genomförs 2023)</p>	2023	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Bereds som ärende till KS under våren.

Klimatsäkert Linköping	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: -Färdigställa reviderat program och tillhörande handlingsplan för klimatanpassning - Genomföra KLF åtgärder i enlighet med Program och handlingsplan för klimatanpassning - Genomföra stödjande insatser inom Linköpings kommunkoncern för implementering av program och handlingsplan för klimatanpassning</p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Program och handlingsplan har remitterats till nämnder och bolag under våren inför behandling i KS/KF under hösten. Under våren har dialoger genomförts med medborgare, civilsamhälle och näringsliv.
	<p>Revidera program och handlingsplan för klimatanpassning, KS 2018-827. <i>Kvarstår från 2022, kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag - Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</i> Följande aktiviteter prioriteras 2022: - Revidera handlingsplan för klimatanpassning <i>Kvarstår även från 2022 (strategiskt utvecklingsuppdrag).</i></p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Se ovan.
Giftfri miljö	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: -Revidering av styrdokument inom kemikalieområdet</p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	
	<p>Stödja övriga förvaltningar i implementering av Kemikalieprogrammet och vid behov ta fram förslag på kommunövergripande insatser. <i>Kvarstår från 2023.</i></p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	Pågår	Dialog med förvaltningar och bolag har genomförts. Stödjande insatser sker bland annat genom stöd i upphandling och genom Nätverk för ekologisk hållbarhet. Arbete pågår med att ta fram omarbetade kommunövergripande styrdokument inom området.
	<p>Genomföra KS åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025. Prioriterade insatsområden är: - Klimateffektiva transporter och resor - Klimateffektivt näringsliv</p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhet)	UTGÅR	UTGÅR då handlingsplanen för koldioxidneutralitet inte gäller längre. Ett pilotprojekt för KLF med övergång till digitala resebokningar via

	<ul style="list-style-type: none"> - Klimatsmarta Linköpingsbor - Information och kommunikation - Upphandling - Klimateffektiv organisation <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>				Östgötatrafikens företagsportal finns och en uppföljning av klimatkompensationssystemet har genomförts.
--	---	--	--	--	---

Kommunövergripande mål: Ett växande Linköping med ett starkt näringsliv

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Ett starkt entreprenörskap och växande näringsliv	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammets fokusområden. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: <ul style="list-style-type: none"> - Ta fram, och följa upp, den årliga handlingsplanen för näringslivsprogrammet - Se övriga aktiviteter inom "Ett starkt entreprenörskap och växande näringsliv" </p>	December	Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	<p>Insamling av aktiviteter till handlingsplan 2024 har genomförts. Resulterade i 95 mindre och större utvecklingsaktiviteter i hela kommunkoncernen.</p> <p>Åtterrapporering HP NP 2023 gjordes för SU den 16/3. 48 % aktiviteter är genomförda, 4 % ej påbörjade övriga pågående.</p>
	<p>Säkerställa dialog och plan för systematiserad kommunikation kring Ostlänken med: <ul style="list-style-type: none"> - Näringslivet (inklusive omlokalisering) - Medborgare </p>	December	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	<p>En särskild kommunikationsgrupp, ledd av MoS, har startat upp för samordning kring insatser och budskap relaterade till Ostlänken. Ett årshjul för näringslivsdialoger är fastställt.</p>
	<p>Delta i stadsbyggnadsprojektet Ostlänken och dess genomförandeprojekt. Omfattar därtill kopplade aktiviteter, exempelvis: <ul style="list-style-type: none"> - Särskilda och riktade näringslivsdialoger och kommunikationsinsatser (tillsammans med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen mfl.). - Aktualitetspröva och revidera Etableringspolicyn med fokus på nya verksamhetsområden och beaktande av Ostlänken <p><i>(Se även aktiviteter under starkt varumärke)</i> <i>Kvarstår från 2023</i></p> </p>	December	Ekonomistaben, Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben	Kvarstår	<p>1) Uppstart för genomförandeprojekt har ägt rum med planering inför 2024.</p> <p>2) Uppstart för aktualitetsprövning av Etableringspolicyn skedde den 2023-08-15 med deltagare från NoT & MoS. Arbetet har därefter pågått. BI a har en marknadsanalys genomförts. Aktualitetsprövning med</p>

					uppdateringar förväntas vara klar Q2 2024
	Genomföra projekt Framtidens stadskärna, fokus på: - stärkt kommunikation - stärka besöksmål i stadskärnan - stimulera samarbeten innovation och utvecklingsprojekt - utveckla mötesplatser i stadskärnan - delta i styr- och projektgrupp	December	Miljö- och samhällsbyggnad sförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Samverkan mellan enheter och förvaltningar pågår. NoT deltar i samtliga arbetsgrupper som nu är operativa. Arbetet fortlöper.
	Genomföra Nöjd upphandlingsindex (NUI) åtgärdsplan, som en del av SKR insikt. Ska synkroniseras med VSS och ekonomistabens uppdrag.	Oktober	Näringsliv och tillväxtstaben, Miljö- och samhällsbyggnad sförvaltningen, VSS	Pågår	Arbetet fortlöper i lokala NKI råd samt arbetsgrupper.
	Kommunledningsförvaltningen ska verka för etablering och tillväxt av företag som bidrar till klimatomställning. <i>Nämnduppdrag.</i> Prioriterade aktiviteter: - Definiera och kategorisera "gröna" företag - befintliga och potentiella - Involvera pågående relevanta samverkansprocesser och samverkansaktörer - Revidera etableringspolicyn - Kommunera och paketera erbjudande	November	Miljö- och samhällsbyggnad sförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben, Planeringsstaben (Hållbarhet), LiSP/St Kors	Kvarstår	Avvaktar ekonomiska förutsättningar.
	Kommunledningsförvaltningen ska vidta åtgärder för ökad trygghet bland företagare och näringsliv. I samverkan med det lokala näringslivet och Polis ska åtgärder vidtas för att underlätta för företagare att rapportera brott. <i>Nämnduppdrag.</i> Prioriterade aktiviteter: - Åtgärder hanteras inom Samverkansrådet för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete	December	Kommunlednings staben (Säkerhetsenhete n), Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	NoT deltar i Samverkansråd för brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete.
	Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med förvaltningen Verksamhetsstöd och service införa ett	December	Näringsliv och tillväxtstaben,	Pågår	Arbete pågår i lokala NKI rådet kopplat till Mitt Linköping.

	<p>servicelöfte till företagare. Servicelöftet ska tydliggöra vad företagare kan förvänta sig av kommunen vid hanteringen av ett ärende och också ge förutsägbara handläggningstider. <i>Nämnduppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Säkerställa att projektet Mitt Linköping skapar förutsättningar för att införa servicelöften mot företag som kan kommuniceras, mätas och analyseras vad gäller svars- och handläggningstider. Inventering av befintliga, och framskrivning av nya, servicelöften görs i samråd med kommunens lokala NKL-råd.</p>		VSS, Kommunikations- och utvecklingsstaben		
	<p>Kommunledningsförvaltningen ska i samverkan med Utbildningsförvaltningen verka för etableringar av fler relevanta YH-utbildningar till Linköping och Linköpings närområde. Inriktningen ska vara på utbildningar med en koppling till de branscher i näringslivet som har ett ökat behov av rekrytering och de branscher som expanderar i närområdet. <i>Nämnduppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: Inventera relevanta branscher. Etablera relationer till företag och utbildningsanordnare. Benchmarka med andra kommuner. Identifiera kommunens roll i att starta upp YH-utbildningar i Lkpg och vad som krävs för att fullfölja KS uppdraget.</p>	September	Näringsliv och tillväxtstaben, (Utb)	Pågår	<p>Nulägesbilden är framtagen, bl a via benchmark med R9-städerna och befintlig statistik. utbildningar/statistik Möten med Region Östergötland, Arbetsförmedlingen, SBA (kompetensförsöjningsrådet) och Östsvenska yrkeshögskolan har genomförts alt ska genomföras.</p> <p>Nästa fas är kartläggning av expansiva branscher.</p>
	<p>Utveckla och genomföra aktiviteter enligt handlingsplan för samverkansavtal LiU-LK - Hållbar tillväxt; - Tillämpning av strategiskt förhållningssätt till utvmiljöer (NoT koordinerar) - Gemensamma insatser för ökad samverkan mellan näringsliv och LiU:s forskare och studenter (LiU koordinerar) <i>Kvarstår från 2023</i></p>	2023-2024	Näringsliv och tillväxtstaben, Planerings- staben	Pågår	<p>Tillämpning av strategiskt förhållningssätt: Ett antal arbetsmöten har genomförts mellan NoT och LiU. En utredning inkl workshop kring Excellenta värdekedjor för innovation har genomförts där även Lead och LiSP deltog. Arbetet har resulterat i en rapport som ska presenteras för samverkansrådet innan sommaren. Dialog för hur resultatet ska omhändertas sker under hösten 2024.</p>

	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i></p> <p>Följande aktivitet prioriteras;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra den första delleransan av Mitt Linköping - en enhetlig ingång och digital ärendehantering för näringslivet. - Insamling och uppföljning av förvaltningar och bolags aktiviteter inom ramen för Näringslivsprogrammet (följer from. 2023 kommunens ordinarie uppföljningsprocess) <i>Kvarstår från 2023</i> 	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben / Näringsliv och tillväxt-staben	Pågår	<p>Projektet Mitt Linköping fortsätter under 2024. Projektet har fortsatt arbetet med implementering av utvalda e-tjänster och portal, samt påbörjat inventering, prioritering och kravställning av e-tjänster riktade till företagare. Vidare pågår ett arbete för att se över ambitionsnivå och prioritering i projektet utifrån de reviderade budgetramarna."</p> <p>Insamling och uppföljning av näringslivsprogrammet görs både inom ram för ordinarie uppföljningsprocess samt separat. Under 2023 rapporterade förvaltningar och bolag in totalt 83 utvecklingsaktiviteter till handlingsplanen.</p>
God planberedskap i antagna översiktsplaner	På strategisk nivå leda och samordna programmet stadsutveckling Ostlänken.	December	Planeringsstaben (Analys och utredning)	Pågår	förändrade förutsättningar för Trafikverket påverkar behovet av övergripande strategisk samordning
	Fortsätta arbetet med Strategisk fysisk planering Ostlänken (inklusive tillägg till översiktsplanen och strukturskiss).	December	Planeringsstaben (Analys och utredning) och Miljö- och samhällsbyggnad sförvaltningen	Pågår	Pågår enligt plan, men viss försening pga förändrade förutsättningar för Trafikverket.
	Organisera planering, ekonomi och genomförande av projekt Ostlänken. <i>Kvarstår från 2023.</i>	December	Planeringsstaben/ Ekonomi-staben, Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	Modell för organisation och arbetssätt har tagits fram och beslutats. Aktiviteten fortsätter under 2024. Arbetet har genomförts enligt plan, något försenat dock i förhållande till önskat läge pga anpassning till Trafikverkets tidplan. Aktiviteten fortsätter

					under 2024.
	<p>Samhällsbyggnadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen identifiera orter med goda förutsättningar för nybyggnation av småhus utan att ta åkermark i anspråk. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: De delar av översiktsplanen som omfattar småhusbebyggelse utanför staden analyseras med syfte att identifiera orter/områden där föreslagen utveckling för bostadsbebyggelse i form av småhus inte tar åkermark i anspråk.</p>	Augusti	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen	Pågår	De delar av översiktsplanen som omfattar småhusbebyggelse utanför staden har analyserats och sammanställts i ett PM, med syfte att identifiera orter/områden där föreslagen utveckling för bostadsbebyggelse i form av småhus inte tar åkermark i anspråk.
	<p>Samhällsbyggnadsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen identifiera orter med goda förutsättningar för nybyggnation av småhus utan att ta åkermark i anspråk. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - KLF utgör resurs i arbetet</p>	December	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, Planeringsstaben	Genomförd	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har utarbetat ett PM, se ovan.
	Tillsammans med Norrköpings kommun arbeta med att revidera Gemensam översiktsplan för Linköping och Norrköping (GÖP).	December	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, Näringsliv och tillväxtstaben,	Pågår	Arbete pågår enligt plan.
	Införa och arbeta vidare med planinstrumentet Planeringsstrategi (inkl nya och ändrade förutsättningar för översiktsplaneringen, aktualitetsprövning och det fortsatta arbetet med översiktsplanen i Linköping).	December	Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen	Pågår	Beslut KF mars.
Starkt varumärke	<p>Etablera en väl fungerande kommunikationsfunktion tillsammans med förvaltningarna. Kommunikationsinsatser med särskilt fokus på följande strategiska utmaningar: - Staden växer - Kompetensförsörjning - Linköpings ekonomiska förutsättningar 2024 och framåt</p>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Samverkan inledd med MoS, HR och KLG för budskap.
	<p>Stärka det mellankommunala samarbetet med utgångspunkt i Linköpings regionala roll. Inriktningen är utveckla en funktionell delregion. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>	December	Planeringsstaben , Analys & utredning	Pågår	Arbete med visualisering av välfärds-investeringar är initierat

Ekonomi

Kommunövergripande mål: En hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Kostnadseffektiv verksamhet	Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i> Prioriterade aktiviteter: -Aktivt arbete med förvaltningarna för att öka kunskaperna om förutsättningar och möjligheter med EU-finansiering -Stöd i ansökningsarbetet i vissa strategiskt viktiga satsningar	December	Planeringsstaben (Analys och utredning)	Pågår	Utbildning för ekonomer kring EU-finansiering genomförd. Ledningsgrupper eller motsvarande ges stöd i olika omfattningar. Särskilt fokus har legat på I-capitalawards.
	Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen och Stångåstaden underlätta för enskilda att bo kvar hemma. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i> Prioriterade aktiviteter: - Utgör resurs i arbetet	December	Ekonomistaben	Pågår	Arbetet är påbörjat genom inledande diskussioner med de andra aktörerna.
	Ta fram nyckeltal för uppföljningen med fokus på lokalförsörjning, exploatering, investering.	December	Ekonomistaben	Pågår	Arbetet har påbörjats med Lejonfastigheter och övriga berörda förvaltningar
	Uppföljning och analys av demografiska förändringar	December	Ekonomistaben	Genomfört	Har det här som en del i planerings och uppföljningsdokumenten att följa hur detta utvecklas
God ekonomisk kontroll	Aktivt arbeta med förvaltningarna för att förbättra analyser i uppföljning av kommunens ekonomi och verksamhet	December	Ekonomistaben	Genomfört	Utbildning för samtliga förvaltningar har genomförts tillsammans med planeringsstaben
	Fortsätta arbetet med gemensam struktur i personal- och ekonomisystemet för att skapa möjligheter till fortsatt verksamhetsutveckling (Projekt SISU). i aktiviteten ingår att utveckla ett mer standardiserat arbetssätt med kommunens koddelar (förstudie Skräp in, Skräp ut).	December	Ekonomistaben/H R-staben	Pågår	Projektet pågår och kommer ha genomförts under 2024.

God finansiell ställning	Utveckla modell och system för uppföljning och styrning av koncernens likviditet	December	Ekonomistaben	Pågår	Framtagande av modell pågår tillsammans med kommunens dotterbolag
	Genomföra förändringar till följd av nya placeringsriktlinjer	December	Ekonomistaben	Pågår	Framtagande av styrdokument pågår och förslag kommer vara färdiga för beslut innan sommaren
	Kommunstyrelsen ska utreda de ekonomiska konsekvenserna för kommunen vid en pensionsredovisning enligt den så kallade blandmodellen. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i> Prioriterade aktiviteter: - Utreda de ekonomiska konsekvenserna för kommunen vid en pensionsredovisning enligt den så kallade blandmodellen.	December	Ekonomistaben	Pågår	Utredning pågår

Verksamhet

Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
En hållbar organisation med hög produktivitet och effektivitet	<p>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Delaktiga i det kommungemensamma projektet Mitt Linköping - Förändra ansvaret kring digitala kanaler - Samordna och bedriva utvecklingsarbete utifrån fastställd handlingsplan för Program för digital transformation - Bistå förvaltningarna i att etablera grundförmågor och driva förutsättningsskapande insatser inom informationshantering/informationsarkitektur 	December	Kommunikations - och utvecklingsstaben	Pågår	<p>Vad gäller delaktighet i Mitt Linköping har KLF under våren valt att förstärka projektet med en produktägare för att etablera ett effektivare arbetssätt. Just nu pågår en prioritering av insatserna i projektet kopplat till begränsade resurser.</p> <p>Samverkan kring digitala kanaler sker enligt nytt avtal med Kommunikationservice, VSS. Översyn av webborganisationen pågår och förslag beräknas finnas för förankring före sommaren.</p> <p>Arbetet med att genomföra handlingsplanen pågår, flertalet nyckelaktiviteter är igång.</p> <p>Olika kvalitetshöjande insatser ute på förvaltningarna, framförallt hos MoS för att stötta deras arbete med införandet av ny verksamhetsplattform (VSP) samt agerat bollplank till projekten SISU och ersättning av W3D3</p>
	<p>Driva ett externt finansierat utvecklingsprojekt inom ramen för något av förvaltningens ansvarsområden genom att använda AI.**</p>	December	Kommunikations - och utvecklingsstaben	Kvarstår	<p>Uppdraget att identifiera en lämplig extern finansiering kvarstår. Planen är att genomföra detta inom ramen för arbetet med att etablera och testa en inkubator-verksamhet med pågående initiativ kring AI-</p>

					teknik i samarbete med AI Sweden.
	Pröva och utvärdera design sprint (en särskild tjänstedesignmetod) som metod/process för att lösa någon av KLFs utmaningar.**	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Arbetet med att identifiera en lämplig utmaning har påbörjats.
	Se över arbetssätt och styrning av våra stödbjekt i PM3-organisationen, säkerställa att den omorganisation som gjordes under 2023 gav önskad effekt	Juni	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Stödbjektens arbete med att forma sina utökade uppdrag pågår. Objektplan för 2025 tas fram under året. Än så länge är det för tidigt att påbörja uppföljning och utvärdering.
	Dokumentera KLF's stöd- och huvudprocesser inom administration och kommunikation med hjälp av 2C8.	December	Kommunledningssstaben/ Kommunikations- och utvecklingsstaben	Kvarstår	
	Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för och utveckla arbetet mot företags och föreningars välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning samt kontroll. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i> Prioriterade aktiviteter: - Aktivt arbete med förvaltningarna för att öka kunskaperna om välfärdsbrottslighetsarbetet	December	Ekonomistaben med stöd av Kommunledningssstaben (Säkerhetsenheten)	Pågår	Arbetet är uppstartat och övriga förvaltningar involveras i arbetet Etablerade styr- och arbetsgrupper vilka blir en del i ledningsmodellen för det brottsförebyggande arbetet.
	Översyn och eventuell samordning av kommunens enkätundersökningar.	December	Planeringsstaben (Analys och utredning), Näringsliv och tillväxstaben	Kvarstår	
	Genomföra EU-val	December	Kommunkansliet	Pågår	Förberedelser pågår.
	Kommunstyrelsen ska säkerställa att det genomförs en genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 20)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation <i>Kvarstår från 2023</i>	December	Ekonomi-staben	Pågår	Framtagande av projektdirektiv färdigt. Lejonfastigheter genomför en omvärldsanalys som kommer redovisas under 2024.
	Kommunstyrelsen ska i samverkan nämnder och Lejonfastigheter säkerställa att kommunens behov av	December	Ekonomistaben	Pågår	Arbetet har startat upp och diskuterats i lokalforum. En plan kommer att tas fram.

<p>verksamhetslokaler tillgodoses i kommunens mark- och planeringsreserv. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Kontinuerliga samordningsmöten (PLUTO) med MOS, berörda förvaltningar och LF</p>				
<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med nämnder och Lejonfastigheter stärka kommunens interna säkerhet genom utveckling av trygghetsskapande teknik. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Delaktig i utvecklingsarbetet för trygghetsskapande teknik för att på sikt även kunna bredda användandet av teknik i andra delar än i det offentliga.</p>	December	Kommunledningssstaben (Säkerhetsenheten)	Pågår	Ett pågående utvecklingsarbete. Projektet Testarena för Trygghetsskapande Teknologier (TTT) avslutas 240831 vilket innebär att kommunen behöver samordna sig i detta arbete.
<p>Bistå kommunens upphandlingsfunktioner med strategiskt upphandlingsstöd gällande sociala respektive miljö- och klimataspekter kopplat till prioriterade upphandlingar.</p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten)	Pågår	Strategiskt arbete har delvis pausat under året, bland annat till följd av tidigareläggning av landsbygdsprogrammet. Inom ekologisk hållbarhet pågår bland annat framtagande av miljöspendanalys samt projekt med som ska ta fram en långsiktigt förslag för behov av laddinfrastruktur för kommunens fordonsflotta, vilka har tydliga kopplingar till strategiska upphandlingsfrågor.
<p>Vidareutveckla och genomföra förvaltningsövergripande nätverk för social respektive ekologisk hållbarhet</p>	December	Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten)	Pågår	
<p>Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation). <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag (se även aktivitet ovan).</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Stötta och samordna säkerhetssamordnarna, i respektive förvaltning, i det fortsatta arbetet för en fungerande säkerhetsorganisation. - Kunskapsspridning och erfarenhetsutbyte i syfte att stärka den interna säkerhetskulturen**.</p>	December	Kommunledningssstaben (Säkerhetsenheten och HR-stöd)	Pågår	<p>Nätverk för säkerhetssamordnare etablerat som samordnas av säkerhetsenheten.</p> <p>Information och dialog kring intern säkerhet och det brottsförebyggande arbetet i APT-underlag, information via</p>

					Linweb samt olika kommunikationsinsatser.
	Säkerställa att organisering och arbetssätt kring informations- och IT-säkerhet ger önskad effekt.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben och Kommunledningssstaben (Juridikenheten)	Pågår	Gemensamt arbete pågår med att se över styrdokument, se över rollbeskrivningar, ta fram arbetssätt, årshjul m.m.
	Systematisera personsäkerhetsarbetet i samband med valarbete och nämndsammanträden**.	December	Kommunledningssstaben (Säkerhetsenheten och HR-stöd)	Pågår	Implementeringen av säkra sammanträden pågår. Utbildning gällande personsäkerhet i samband med valarbete är genomförd med representanter för varje parti. Inventering av samtliga vallokaler har genomförts med syfte att säkerställa bland annat utrymningsmöjligheter och brandskydd.
	Revidera politiska styrdokument i enlighet med genomförd aktualitetsprövning,	December	Alla staber	Pågår	
	Se över IT-styrningen (PM3). <i>Kvarstår från 2023</i>	Juni	Kommunikations- och utvecklingsstaben	UTGÅR	
Innovativ verksamhetsutveckling och digitalisering	Tillvara ta arbetet från iCapital Award internt och extern (kommer att specificeras i en plan utifrån resultat i tävlingen).	December	Näringsliv och tillväxstaben, och Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	En styrgrupp och arbetsgrupp har satts samman och en målbild och plan för 2024-2025 är under framtagande. Huvudprinciper för fördelning av vinstmedel är framtagna och i ett nästa steg ska nu regler och rutiner arbetas fram för en iCapital Innovationsfond. Den 16-17 september kommer en internationell konferens, Future Now Forum, att arrangeras och den 4-5 mars var EU-kommissionen på besök i Linköping.

Etablera arbetssätt och ramverk för innovationsarbetet och hur detta leds i kommunen (inkl. tredjeparts-samarbete)	December	Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Arbetet med en gemensam övergripande utvecklingsprocess pågår där även innovationsarbetet är en del. Det pågår även initiativ ute i verksamheten som vi är delaktiga i som kommer att resultera i riktlinjer för till exempel arbetssätt och verktyg. En grupp med medlemmar både från kommunen och från LISP är tillsatt för att arbeta fram en riktlinje för innovativt samarbete med tredje part.
Etablera arbetssätt och ramverk för tjänstedesign för att skapa bättre förutsättningar för förvaltningarna att kunna förbereda sig för Mitt Linköping	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Kvarstår	
Etablera arbetssätt och ramverk för portföljstyrning och nyttorealiserings för att säkerställa att vi har förmågan att kunna prioritera de utvecklingsinitiativ som ger störst effekt	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Arbetet pågår, förväntningar från både PSG och objekten är fångade. Kommer vara en del av revidering av riktlinje.
Etablera arbetssätt och ramverk för förändringsledning	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben, HR-stab	Pågår	Arbete pågår med att ta fram förändringsledningprocess och integrera den med kommunens projektmodell samt ta fram och tillgängliggöra tillhörande metodstöd/verktyg på ett för användarna enkelt och användarvänligt sätt.

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser	<p>Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att;</p> <ul style="list-style-type: none"> - stärka chefers förutsättningar - minska personalomsättningen - minska sjukfrånvaron <p><i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: Arbeta med följande friskfaktorer för KLF: -Ett närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap. -Delaktighet och inflytande. Implementera arbetet med friskfaktorer genom enhetscheferna på APT.**</p>	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Pågår	Arbete pågår med metoden med friskfaktorer. Förvaltningens enhetschefer har deltagit i en workshop, dialog om friskfaktorerna kommer att vara med på två APT och uppföljning planeras till hösten i chefsgruppen.
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med Leanlink och Verksamhetsstöd och service erbjuda medarbetare rätten till önskad högre sysselsättningsgrad. <i>Strategiskt utvecklingsuppdrag.</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter: - Stödja Leanlink och Verksamhetsstöd och service i arbetet. - Hantera effekter av beslut kopplat till införande av önskad sysselsättning och för en avveckling av delade turer under mandatperioden.</p>	December	HR-staben	Pågår	HR-staben har haft inledande dialoger med berörda förvaltningar och rapport tas fram.
	Stödja vid implementering av ny Arbetsgivarpolicy (LPP)	December	HR-staben	Pågår	Arbetsgivarpolicy hade ett pass på Chefens dag och APT-kitt är utskickat till förvaltningarna.
	Förstärka stödet inom arbetsmiljöarbetet genom ett förändrat arbetssätt i syfte att minska sjukfrånvaron	December	HR-staben	Pågår	Metoden riskorienterat arbetssätt och arbetet med friskfaktorer pågår
	Stödja vid implementering av friskfaktorer på samtliga förvaltningar.	December	HR-staben	Pågår	Implementering pågår, friskfaktorer har bland annat kopplats samman med analysen av resultatet i medarbetarundersökningen. HR-staben har utbildat HR-organisationen i metoden.

	Säkerställa att modellen för decentraliserad lönebildning efterlevs	Augusti	HR-staben	Pågår	Arbetet för att stötta förvaltningarna i arbetet pågår genom stödmaterial och utbildningsinsatser.
	Samordna systematiskt säkerhetsarbete med systematiskt arbetsmiljöarbete på KLF**.		Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Pågår	Dialog pågår och inväntar den nya kommunövergripande tillämpningsanvisningen - "Undersöka, bedöma och analysera risker" som hanterar samverkan kring systematiskt säkerhetsarbete och systematiskt arbetsmiljöarbete.
	Utveckla arbetet med samverkansavtal på förvaltningsnivå**.	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Pågår	Dialog i förvaltningens samverkansgrupp har förts utifrån samverkan som ett första steg.
	Stödja vid upphandling av systemstöd för arbetsskador och tillbud <i>Kvarstår från 2023</i>	December	HR-staben, kommunledningsstaben	Kvarstår	Arbetet något försenat.
Hållbart chef- och ledarskap	Lärgrupper om ledarskap för enhetschefer utifrån det kommungemensamma chefsutvecklingsprogrammet (MiL efter MiL)**	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Pågår	Lärgrupper planeras genomföras för förvaltningens chefer under hösten utifrån delar av chefsutvecklingsprogrammet.
	Stödja Leanlink och Utbildningsförvaltningen i deras strävan att minska antalet medarbetare per första linjens chef.	December	HR-staben	Pågår	Dialog pågår med förvaltningarna och politiken.
	Medverka vid upphandling av ny digital kompetens- och lärplattform samt stödja förvaltningarna vid implementeringen.	December	HR-staben	Pågår	Arbetet fortlöper enligt plan.
	Genomföra riktade utbildningsinsatser till förvaltningsspecifik HR (för ökat stöd till chefer).	December	HR-staben	Pågår	Arbetet fortlöper enligt plan.
	Barn- och ungdomsnämnden och äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Identifiera behov och beskriva åtgärder samt konsekvenser inför ett ev. beslut om att minska antal medarbetare per chef. <i>Kvarstår från 2023</i>	December	HR-staben	Pågår	Inkomna motioner behandlad på KF 29/8. Äldrenämnden har hanterat ärendet under hösten. Barn- och ungdomsnämnden behandlar ärendet våren 2024. Kommunens nya arbetsgivarpolicy innehåller numera riktvärdet 30 medarbetare per chef.
Utveckla kommunikationen i ledarskapet (definiera och skapa verktygslåda för chefer)	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Material framtaget, utbildningsinsatser genomförs under våren 2024.	

	<i>Kvarstår från 2023</i>				
--	---------------------------	--	--	--	--

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig		
Nya vägar för kompetensförsörjning	Analysera resultatet av avgångsenkäter och vidta åtgärder på kommunövergripande nivå (för att minska personalomsättningen).	December	HR-staben	Pågår	Resultatet har analyserats och aktiviteter är planerade.
	Utveckla stödet till förvaltningarna inom området kompetensförsörjning (för att minska personalomsättningen).	December	HR-staben	Pågår	Arbetet pågår genom nätverket för HR-specialister inom kompetensförsörjning som samordnas via HR-staben.
	Utreda förutsättningar för ett breddinförande av praktikplatsen.se <i>Kvarstår från 2023</i>	December	HR-staben	Pågår	Projektet startades efter sommaren 2023 och bedöms vara klart under våren 2024.
	Etablera en tydlig ambition för KLF som attraktiv arbetsgivare (för att minska personalomsättningen).**	December	Kommunledningss taben (HR-stöd)	Pågår	En studentmedarbetare har i uppdrag att arbeta med frågan och har tagit fram ett underlag kring kompetensförsörjning som utgångspunkt.