



Medarbetarbilaga till årsredovisningen 2023- tabellsamling

Linköpings kommun

Innehåll

Medarbetarbilaga till årsredovisningen 2023 -tabellsamling	3
Anställda	3
Chefer och annan ledningspersonal	4
Formell utbildningsnivå	5
Utförd tid	5
Personalörlighet	6
Föräldraledighet och tillfällig vård av barn	7
HME (Hållbart medarbetarengagemang)	7
Friskvårdsbidrag	7
Sjukfrånvaro	8
Arbets skador och tillbud	9
Median- och medellön	9

Medarbetarbilaga till årsredovisningen 2023 -tabellsamling

I medarbetarbilagan finns nyckeltal och statistik som kompletterar den information som finns i årsredovisningen.

Anställda

Månadsanställda per förvaltning och för kommunen totalt könsuppdelad december 2023

Förvaltning	Kvinnor	Män	Totalt	Genomsnittlig sysselsättningsgrad
Kommunledningsförvaltningen	98	33	131	100,00
Utbildningsförvaltningen	4 522	1 269	5 791	97,8
Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen	181	130	311	99,4
Leanlink	1 940	598	2 538	94,1
Kultur- och fritidsförvaltningen	181	89	270	94,1
Social- och omsorgsförvaltningen	384	53	437	99,5
Verksamhetsstöd och service	351	168	519	96,2
Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen	195	67	262	98,6
Linköpings kommun	7 851	2 407	10 258	96,8

Månadsanställda i åldersintervall december 2023

Åldersintervall	Antal
-29	1 159
30-39	2 401
40-49	2 660
50-54	1 378
55-59	1 357
60-64	1 042
65-	261

Anställda per anställningsform december 2023

Anställningsform	Kvinnor	Män	Totalt
Tillsvidareanställda	7 634	2 304	9 938
Visstidsanställda	218	103	321
Timavlönade	1 224	521	1 745

Antal anställda med utomnordisk bakgrund¹ per förvaltning december 2023

Förvaltning	Antal	Tillsvidareanställda	Visstidsanställda	Timavlönade
Kommunledningsförvaltningen	8	7	1	
Utbildningsförvaltningen	1 324	986	116	222
Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen	31	29	1	1
Leanlink	1 335	647	35	653
Kultur- och fritidsförvaltningen	42	30	3	9
Social- och omsorgsförvaltningen	38	37	0	1
Verksamhetsstöd och service	122	113	3	6
Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen	64	51	9	4
Linköpings kommun	2 964	1900	168	896

Chefer och annan ledningspersonal

Antal chefer² inom olika chefskategorier samt annan ledningspersonal³ könsuppdelad, 2022-2023

Chefskategori	2022	2022	2022	2023	2023	2023
	män	kvinnor	totalt	män	kvinnor	totalt
A Chef för förvaltning/nämndansvarig chef	4	3	7	5	5	10
B Enhets-områdeschef och/eller områdesansvarig	31	19	50	20	38	58
C Verksamhetschef/rektor eller motsvarande	59	222	280	62	235	297
Totalt antal chefer	83	257	340	87	278	365
L Annat ledningsansvar (begränsat lednings- och samordningsansvar, ex bitr.rektor, gruppledare)	25	123	148	30	120	151

Antal chefer och medarbetare med annat ledningsansvar per förvaltning, 2023.

Förvaltning	Antal 1:a linjens chefer (C)	Antal annat ledningsansvar (L)
Kommunledningsförvaltningen	14	0
Utbildningsförvaltningen	104	105
Miljö och samhällsbyggnadsförvaltningen	21	7
Leanlink	79	27
Kultur och fritidsförvaltningen	15	0
Social och omsorgsförvaltningen	23	0
Verksamhetsstöd och service	23	11
Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen	18	1

¹ Tillsvidare- och visstidsanställda med månadslön samt timavlönade. Statistiska uppgifter från SCB. Definition person född utom Norden eller att båda föräldrarna är födda utom Norden.

² Med chef menas arbetstagare med fullt ledningsansvar för verksamhet, ekonomi och personal

³ Annat ledningsansvar-arbetstagare med ledningsansvar för en eller två av delarna verksamhet, ekonomi och personal

Karriärmöjlighet till chefsbefattning (balanstal)⁴ samt andel kvinnor på högre chefsbefattningar⁵ (%) 2022-2023

	2022	2023
Kvinnor	0,98	1,00
Män	1,06	1,01
Kvinnor på högre chefsbefattningar	59,3	63,5

Genomsnittligt antal medarbetare per 1:a linjens chef eller 1:a linjens ledare 2023 per förvaltning

Förvaltning	Per första linjens chef (C) 2022	Per första linjens ledare (C+L) 2022	Per första linjens chef (C) 2023	Per första linjens ledare (C+L) 2023
Kommunledningsförvaltningen	10,4	10,4	9,5	9,5
Utbildningsförvaltningen	58,2	29,4	56,5	28,1
Miljö och samhällsbyggnadsförvaltningen	14,9	14,9	14,9	11,0
Leanlink	37,8	25,6	33,1	24,6
Kultur och fritidsförvaltningen	20,1	20,1	18,2	18,2
Social och omsorgsförvaltningen	18,5	18,5	19,4	19,4
Verksamhetsstöd och service	24,1	15,3	22,0	14,9
Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen	20,4	18,1	17,6	17,5
Linköpings kommun	38,0	24,8	35,4	23,4

Formell utbildningsnivå

Formell kompetens för samtliga medarbetare⁶, andel per utbildningsnivå 2023

Utbildningsnivå	Andel (%)
Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	1,1
Förgymnasial utbildning 9 år	5,2
Gymnasial utbildning högst 2-årig	12,6
Gymnasial utbildning 3 år	20,4
Eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	15,5
Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	44,2
Forskarutbildning	0,4
Nivå okänd	0,7

⁴ Andelen chefer som är kvinnor/män i förhållande till andel månadsanställda som är kvinnor/män. Värde under 1,0 anger underrepresentation.

⁵ Chefskategori A och B

⁶ Tillsvidare- och visstidsanställda med månadslön samt timavlönade. Statistiska uppgifter från SCB

Utförd tid

Utförd tid antal timmar 2022-2023

Utförd tid	2022	2023
Ordinarie tid	13 434 867	13 294 598
Timlön	1 141 501	765 355
Mertid (fyllnadstid)	40 096	26 409
Enkel övertid	23 044	21 747
Kval övertid	74 506	64 429
Summa utförd tid	14 714 013	14 172 538

Övertid per förvaltning 2022-2023

Förvaltning	Enkel övertid 2022	Enkel övertid 2023	Kval övertid 2022	Kval övertid 2023
Kommunledningsförvaltningen	8	11	59	27
Utbildningsförvaltningen	8055	7727	3937	3405
<i>BiN verksamheter</i>	1331	721	1228	882
<i>BoU verksamheter</i>	6718	6987	2609	2465
Miljö och samhällsbyggnadsförvaltningen	144	101	254	122
Leanlink	13451	12523	65155	56786
Kultur och fritidsförvaltningen	71	134	350	227
Social och omsorgsförvaltningen	555	573	1276	1052
Verksamhetsstöd och service	562	571	3120	2725
Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen	197	107	355	84
Summa	23044	21747	74506	64429

Personalrörlighet

Rekryteringar antal, 2020-2023

Rekryteringar	2020	2021	2022	2023
Externa rekryteringar	1060	1074	1161	918
varav tillsvidareanställda	557	556	752	717
Interna rekryteringar	638	646	1067	1343
Totalt	1698	1720	2228	2261

Avgångar antal, 2020-2023

Avgångar	2020	2021	2022	2023
Externa avgångar	618	659	1011	1032
varav pensionsavgångar	147	160	158	140
Interna avgångar	179	198	307	179
Totalt	797	858	1318	1211

Genomsnittsålder pension per förvaltning och för kommunen totalt 2020-2023

Förvaltning	2020	2021	2022	2023
Kommunledningsförvaltningen	64,0	65,5	64,3	64,7
Utbildningsförvaltningen	64,7	64,7	64,4	65,2
Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen	65,2	65,3	64,8	64,7
Leanlink	64,6	64,3	65,0	65,4
Kultur- och fritidsförvaltningen	66,0	66,0	65,5	66,5
Social- och omsorgsförvaltningen	64,9	65,2	64,4	64,1
Verksamhetsstöd och service	65,5	64,8	64,2	65,6
Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen	IU	IU	64,7	66,0
Linköpings kommun	64,7	64,7	64,6	65,2

Andel externa personalavgångar (%) per förvaltning och för kommunen totalt 2020-2023

Förvaltning	2020	2021	2022	2023
Kommunledningsförvaltningen	6,9	8,8	21,5	15,7
Utbildningsförvaltningen	5,0	4,7	9,1	6,2
Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen	7,1	9,3	13,9	9,9
Leanlink	9,8	9,9	12,6	18,1
Kultur- och fritidsförvaltningen	8,3	4,6	6,0	7
Social- och omsorgsförvaltningen	8,9	13,9	10,8	6,3
Verksamhetsstöd och service	6,2	9,7	7,1	13,4
Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen	IU	IU	7,9	9,8
Linköpings kommun	6,5	6,9	10,1	7,8

Andel nyanställda som är kvar i organisationen efter två år (%)⁸ per förvaltning och för kommunen totalt 2020-2023

Förvaltning	2020	2021	2022	2023
Kommunledningsförvaltningen	100	83,3	62,5	60,0
Utbildningsförvaltningen	79,0	76,3	73,2	76,2
Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen	94,4	80,0	78,3	79,6
Leanlink	71,6	68,6	56,0	56,6
Kultur- och fritidsförvaltningen	88,9	58,3	85,7	79,2
Social- och omsorgsförvaltningen	80,4	63,2	49,2	64,6
Verksamhetsstöd och service	85,7	82,6	72,2	89,1
Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen	IU	IU	IU	75,9
Linköpings kommun	80,6	74,3	67,5	71,1

⁷ Värdet innefattar även övergången till Framtidens vård och omsorg i hemmet

⁸ Andel nyanställda tillsvidareanställda som anställdes under 2021 som är kvar 31/12 2022

Föräldraledighet och tillfällig vård av barn

Föräldraledighet och tillfällig vård av barn andel av planerad tid 2023 (%), könsuppdelat

	Kvinnor	Män	Totalt
Föräldraledighet	5,3	2,0	4,6
Tillfällig vård av barn	1,3	1,0	1,2

HME (Hållbart medarbetarengagemang)

HME-index (Hållbart medarbetarengagemang) per förvaltning 2020-2023

Förvaltning	2020	2021	2022	2023
Kommunledningsförvaltningen	74	75	79	83
Utbildningsförvaltningen	78	77	76	76
Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen	72	76	75	79
Leanlink	73	73	72	73
Kultur- och fritidsförvaltningen	72	69	70	72
Social- och omsorgsförvaltningen	74	69	71	70
Verksamhetsstöd och service	68	75	76	78
Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen	IU	IU	69	72
Linköpings kommun	76	75	74	75

Friskvårdsbidrag

Nyttjande av friskvårdsbidraget⁹ andel medarbetare och andel av tilldelad summa (%), per förvaltning och för kommunen totalt, 2023

Förvaltning	Andel nyttjat	Summa nyttjat
Kommunledningsförvaltningen	82,0	82,5
Utbildningsförvaltningen	73,0	76,5
Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen	82,1	79,8
Leanlink	58,8	70,3
Kultur- och fritidsförvaltningen	63,4	74,0
Social- och omsorgsförvaltningen	81,3	83,2
Verksamhetsstöd och service	77,0	75,6
Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen	31,2	65,1
Linköpings kommun	67,6	74,7

Sjukfrånvaro

Total sjukfrånvaro (%) per förvaltning och för kommunen totalt 2020-2023

⁹ 2800 kr per medarbetare och år

Total sjukfrånvaro	2020	2021	2022	2023
Kommunledningsförvaltningen	2,2	2,0	2,2	1,9
Utbildningsförvaltningen	8,7	8,2	8,5	8,1
<i>Barn och ungdomsnämndens verksamheter</i>	9,3	8,7	8,8	8,5
<i>Bildningsnämndens verksamheter</i>	5,3	5,2	6,2	4,9
Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen	3,8	3,7	3,3	3,9
Leanlink	10,6	9,8	10,5	9,7
Kultur o fritidsförvaltningen	7,1	7,0	7,2	6,6
Social- och omsorgsförvaltningen	6,5	5,0	5,7	5,0
Verksamhetsstöd och service	6,1	5,9	7,0	6,3
Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen	IU	IU	7,6	7,3
Linköpings kommun	8,6	8,0	8,4	8,0

Total sjukfrånvaro (%) redovisat per arbetsområde 2020-2023

Total sjukfrånvaro	2020	2021	2022	2023
Administration	3,6	3,3	4,0	3,8
Kultur turism och fritidsarbete	8,8	8,2	8,1	7,1
Rehabilitering och förebyggande arbete	8,8	7,7	8,9	7,4
Skol- och barnomsorgsarbete	9,4	8,9	9,1	8,8
Socialt och kurativt arbete	9,1	8,5	9,2	8,6
Teknikarbete	7,5	7,1	7,9	7,1
Vård och omsorgsarbete mm	12,2	10,6	11,2	10,6

Sjukfrånvarotimmar i tidsintervall 2021-2023

	2021	2022	2023
Dag 1-14	719 725	809 314	705 477
Dag 15-59	191 060	169 814	183 472
Dag 60-	609 799	635 931	629 346

Arbets-skador och tillbud

Antal anmälda arbetsskador och tillbud utifrån orsak per förvaltning och för kommunen totalt 2023

Förvaltning	Hot och våld	Arbetssjukdom	Färdolycksfall	Arbetsolycka	Annat
Kommunledningsförvaltningen	1	0	2	1	1
Utbildningsförvaltningen	1256	126	74	370	273
Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen	8	2	3	5	12
Leanlink	361	40	60	178	33
Kultur- och fritidsförvaltningen	28	12	1	25	11
Social- och omsorgsförvaltningen	68	4	14	10	26
Verksamhetsstöd och service	14	2	5	18	1
Integration- och arbetsmarknadsförvaltningen	19	0	12	38	5
Linköpings kommun	1755	186	171	645	362

Median- och medellön

Median- och medellön könsuppdelad, 2023

Personal	Medianlön 2022	Medianlön 2023	Medellön 2022	Medellön 2023
Kvinnor	31900	33100	32937	34156
Män	31700	32900	33449	34543
Samtliga	31861	33000	33052	34245

Median- och medellön per arbetsområde 2022-2023

Personal	Medianlön 2022	Medianlön 2023	Medellön 2022	Medellön 2023
Ledningsarbete	54000	55500	55129	56871
Handläggars- administratörsarbete	34500	35800	36781	38006
Vård- och omsorgsarbete med mera	26620	27136	28246	28957
Rehabilitering och förebyggande arbete	33300	34700	33665	34906
Socialt och kurativt arbete	29450	30562	30265	31371
Skol- och barnomsorgsarbete	33500	34500	33842	34916
Kultur-, turism- och fritidsarbete	30200	31600	30506	31576
Teknikarbete	40000	40550	39986	40902
Hantverksarbete med mera	27800	28400	27592	28347
Köks- och måltidsarbete	26000	27000	26053	27048
Städ, tvätt och renhållningsarbete	25050	25300	24683	25300