

Kommunledningsförvaltningen
Charlotte Flyckt

2024-02-20

Dnr KS 2018-951

Kommunstyrelsen

Riktlinje för förlängt arbetsliv, omställning och pension, upphävande

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Riktlinje för förlängt arbetsliv, omställning och pension upphävs.

Ärende

I samband med framtagandet av en ny arbetsgivarpolicy har en omstrukturering av styrdokumentet inom HR gjorts. En ny tillämpningsanvisning har tagits fram där innehållet från Riktlinje för förlängt arbetsliv, omställning och pension har integrerats med innehållet från Tillämpningsanvisning Gratifikation för förlängt arbetsliv. I och med det föreslår kommunledningsförvaltningen att Riktlinje för förlängt arbetsliv, omställning och pension upphöra att gälla.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – riktlinje för förlängt arbetsliv, omställning och pension, upphävande, 2024-02-20

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Kommunala mål

Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information har getts till Central samverkansgrupp 2024-01-12

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Kommunkansliet (styrdokument)
HR staben