



Uppföljning av Kommunledningsförvaltningens verksamhetsplan 2023

Kommunstyrelsen

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Aktiviteter	5
Samhälle	5
Ekonomi	23
Verksamhet	27
Medarbetare	37

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som nämnderna ska arbeta med under budgetperioden. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Konkreta åtgärder i enlighet med uppdragen ska inarbetas i förvaltningarnas verksamhetsplaner genom aktiviteter. Uppdragen följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammets fokusområden.
6. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.
7. Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.
8. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
9. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.
10. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.
11. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro.
12. Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.

Nämndspecifika

13. Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin.
14. Kommunstyrelsen ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden utreda och värdera kommunens samverkan med civilsamhället, inklusive Leanlinks nuvarande uppdrag kring områdesteamen.
15. Kommunstyrelsen ska säkerställa att Lejonfastigheter AB i samverkan med samtliga nämnder utvecklar strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen och att åtgärder vidtas för ett effektivt och resursoptimalt lokalutnyttjande.

16. Kommunstyrelsen ska i samverkan med Lejonfastigheter AB genomföra en uppföljning och översyn av kommunens lokalförsörjningsprocess i syfte att säkerställa en effektiv process som möter kommunens lokalbehov på både kort och lång sikt.
17. Kommunstyrelsen ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden samt Lejonfastigheter utreda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbofastadsplatser.
18. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, bygg- och miljönämnden, kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) och samhällsbyggnadsnämnden ska genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023. *Hanteras i VSS förvaltningsbudget och verksamhetsplan och följs upp i VSS delårsrapport och verksamhetsplan.*
19. Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och äldre- och vårdnämnden samt berörda nämnder genomföra en köksutredning och bedömning av kökslokaler. I uppdraget ingår att utarbeta förslag till inriktning för en framtida köksstruktur för fortsatt kvalitet samt optimalt nyttjande av kapacitet och resurser i behovet av tillagnings- och mottagningskök. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023. *Hanteras i VSS förvaltningsbudget och verksamhetsplan och följs upp i VSS delårsrapport och verksamhetsplan.*
20. Kommunstyrelsen ska säkerställa att det genomförs en genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation.
21. Kommunstyrelsen (Leanlink), social- och omsorgsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska genomföra en översyn av förvaltningens lednings- och stödfunktioner. Fokus i genomlysningen är att identifiera områden som kan effektiviseras genom närmare samarbete/samutnyttjande i syfte att prioritera kärnverksamhet framför central förvaltningsadministration. *Hanteras i Leanlinks förvaltningsbudget och verksamhetsplan och följs upp i Leanlinks delårsrapport och verksamhetsplan.*
22. Barn- och ungdomsnämnden ska genomföra en översyn för att se om ytterligare arbetsuppgifter och ärenden kan överföras till Kontakt Linköping (förvaltningen Verksamhetsstöd och service). *Hanteras i VSS förvaltningsbudget och verksamhetsplan och följs upp i VSS delårsrapport och verksamhetsplan.*
23. Social- och omsorgsnämnden ska genomföra en översyn för att värdera om ytterligare arbetsuppgifter och ärenden kan överföras till Kontakt Linköping (Verksamhetsstöd och service). *Hanteras i VSS förvaltningsbudget och verksamhetsplan och följs upp i VSS delårsrapport och verksamhetsplan.*
24. Barn- och ungdomsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg.
25. Äldre- och vårdnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen ta fram en plan för införande av önskad sysselsättning och för en avveckling av delade turer under mandatperioden.
26. Kommunstyrelsen ska stärka stödet till övriga nämnder inom ekologisk och social hållbarhet avseende tillämpning och genomförande av politiska styrdokument, samt kravställning vid upphandling. Kvarstår från Budget 2022 med plan för 2023-2028.
27. Kommunstyrelsen ska ta fram ett förslag på utformande och bildande av ett kommunalt cykelråd. I arbetet ska Linköpingsbornas synpunkter tillvaratas. Uppdraget ska återredovisas till kommunstyrelsen under 2022. Kvarstår från Budget 2022 med plan för 2023-2028.

Aktiviteter

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
God social sammanhållning och delaktighet	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none">- Bevaka och främja att hänsyn tas till integrationsperspektivet vid övergripande implementering av åtgärdsplanen- Samordna och processtödja SMS-gruppens arbete mot segregation bla. genom samordning av uppdatering och uppföljning av åtgärdsplan mot segregation- Implementera och sprida kommunintern e-utbildning för att höja kunskapsnivån kring segregation- Se nämndmålet "God trygghet och säkerhet"	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenhet	Genomförd	<p>Reviderade nulägesbilder är framtagna för Berga, Skäggetorp och Ryd.</p> <p>Åtgärdsplan för 2024 fastställd av kommundirektören i december.</p> <p>Integrationsperspektivet beaktas i framtagandet av åtgärdsplanen.</p> <p>E-utbildningen är färdig och upplagd i utvecklingsportalen. Spridning pågår.</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet Arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 3)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra workshop med förvaltningens enhetschefer i syfte att se över möjligheter och behov för arbetsmarknadsåtagande. ** 	December	Kommunledningsstaben (HR-stöd)	Genomförd	Workshop genomförd med enhetschefer inom KLF på ett chefsforum i mars tillsammans med arbetsmarknadsservice.
	<p>Kommunstyrelsen ska se över behovet av ytterligare insatser och åtgärder utifrån den regionala ANDTS-strategin.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 13)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fastställa förslag till utformning av kommunövergripande folkhälsosstrategiskt arbete inkl alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel om pengar (ANDTS) utifrån regionala strategier. 	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenhet	Pågår	
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden utreda och värdera kommunens samverkan med civilsamhället, inklusive Leanlinks nuvarande uppdrag kring områdesteamen.</p>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenhet	Genomförd	<p>Under våren har en utvärdering av program och överenskommelse genomförts och presenterats för strategiska utskottet.</p> <p>Uppdraget gällande områdesteam är genomfört. En förvaltningsövergripande arbetsgrupp deltar i processen fortsatt.</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 14)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dialog med civilsamhället - Utvärdering och översyn av program och överenskommelse med ideell sektor - Förenkla för samverkan mellan civilsamhället och kommunen genom utveckling av kommuninterna processer, inklusive koppling till Leanlinks nuvarande uppdrag om områdesteam 				Samverkan kring områdesteamens uppdrag har genomförts med Leanlink och SOF och är slutfört. Slutsatser beskrivs i särskild bilaga till KS verksamhetsberättelse.
	Ta fram en struktur för arbetet med rättighetsbaserat arbetssätt i Linköpings kommun.	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenhet	Pågår	Förslag till policy har tagits fram för förslag till antagande under 2024.
	Samordna implementeringen av rättighetsbaserat arbetssätt. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenhet	Pågår	Se ovan

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
God trygghet och säkerhet	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tillsammans med förvaltningarna utveckla och stärka rapportering till Effektiv samordning för trygghet (EST) - Anpassa verksamheten för att uppfylla kraven i ev. ny lag om kommunens brottsförebyggande ansvar som förväntas gälla från 230701. - Se nämndmålet ” God social sammanhållning och delaktighet”. 	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Genomförd	<p>Tillsammans med förvaltningarna har rapportering till Effektiv samordning för trygghet (EST) utvecklats och stärkts. Utvecklingsarbete pågår utifrån att det finns ett ständigt behov av rapportörer för att skapa en lägesbild och rätt prioritering av insatser.</p> <p>Verksamheten har anpassats för att uppfylla kraven i ev. ny lag om kommunens brottsförebyggande ansvar, bla har en ledningsmodell tagits fram. Gemensamt arbete pågår med förvaltningarna för att ta fram en kommungemensam åtgärdsplan kopplad till övriga styrdokument.</p>
	Involvera samtliga nämnder/förvaltningar i arbetet med att motverka organiserad brottslighet, där välfärdsbrottsligheten är ett prioriterat område.	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Genomförd	Se ovan.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Fortsätta implementeringen av ledningssystemet för informationssäkerhet och tillhörande tillämpningsanvisning.		Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	UTGÅR	Projektet är nedlagt i enlighet med komundirektörsbeslut.
	<p>Utveckla trygghets- och det brottsförebyggande arbetet genom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Förstärkning av ordningsvaktverksamheten 2. Utveckla arbetet med kamerabevakning och annan trygghetsskapande teknik i det offentliga. 3. Utveckla en åtgärdsplan vilken utgör en grund för det kommunövergripande brottsförebyggande arbetet. 4. Utvärdera effekterna av medborgarlöftet (med Polisen) 5. Delta i Municipal mot välfärdsbrott och utvecklat Lokal Myndighetssamverkan 6. Utveckla arbetet med otillåten påverkan och motverka organiserad brottslighet. 7. Ta fram ett kommungemensamt systematiskt arbete. <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Genomförd	<p>Polisen har sagt nej till kommunens ansökningar om flera områden än de nuvarande fyra.</p> <p>Kameror sätts upp och annan trygghetsskapande teknik utvecklas.</p> <p>Gemensamt arbete pågår med förvaltningarna för att ta fram en kommungemensam åtgärdsplan kopplad till övriga styrdokument.</p> <p>Kommunledningsförvaltningen har resursförstärkt med medarbetare på Säkerhetsenheten. Workshops och utbildningsinsatser genomförs/planeras.</p> <p>Enkät till förtroendevalda har genomförts under april månad för att mäta bl a otillåten påverkan. Utbildningstillfällen genomfördes i maj för förtroendevalda kopplat till enkäten.</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Utveckla kommunens krisledningsarbete enligt utförd utvärdering och fortsätta arbetet med att utveckla kommunens krisledningsarbete på samtliga förvaltningar. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	Aktiviteten omfattar även utbildningar i det nya krisledningssystemet.
	Utveckla säkerhetsskydds- och signalskyddsarbetet och dess organisation. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	Resursförstärkning har gjorts inom området. Arbetet bedrivs för att skydda information och verksamheter som är av betydelse för Sveriges säkerhet mot spioneri, terroristbrott, sabotage och vissa andra hot.
	Årlig uppföljning av åtgärder kopplade till Risk och sårbarhetsanalys. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	Aktiviteten omfattar även arbete med nuvarande RSA.
	Fortsätta arbetet med krigsorganisationen och beredskapsarbetet vilket bland annat innebär att etablera trygghetspunkter. Hänsyn ska tas till ev ny lag om kommuners och regioners beredskap. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	Dialog pågår med samtliga förvaltningar samt med Lejonfastigheter med anledning av trygghetspunkterna.
	Utveckla informationssäkerhetsarbetet genom implementeringen av informationssäkerhetshandboken, enligt projektplanen, i hela organisationen. (beakta de ekonomiska förutsättningarna för förvaltningarna).		Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	UTGÅR	Ingår i aktiviteten ovan. Dialog pågår med samtliga förvaltningar (se ovan om projektets nedläggning)

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<i>Kvarstår från 2022.</i>				
	Genomföra utbildningar, aktiviteter och särskilda insatser för ökad krisledningsförmåga (enligt framtagen övnings- och utbildningsplan). <i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	
	Ta fram en handlingsplan för trygghet <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>		Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	UTGÅR	Aktiviteten utgår. Gemensamt arbete pågår med förvaltningarna för att ta fram en kommungemensam åtgärdsplan kopplad till övriga styrdokument.
	Genomföra aktiviteter enligt Risk- och sårbarhetsanalys (RSA) och kommunens upprättade handlingsprogram (behandlas av kommunstyrelsen i oktober 2019). I arbetet ingår att etablera en organisation för kriskommunikation. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	Mandatperioden	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Pågår	
Stärkt civilt försvar	Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 1):</i> Följande aktiviteter prioriteras:	December	Kommunledningsstaben, Säkerhetsenheten	Genomförd	Arbete har skett med förvaltningarnas beredskapsplaner utifrån krigsorganisationen, stabsutbildningar har genomförts för krigsplacerade i förvaltningarnas kris- och ledningsorganisation vid höjd beredskap samt totalförsvarsutbildning har genomförts

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>1. Fortsatt arbete med förvaltningarnas beredskapsplaner utifrån krigsorganisationen.</p> <p>2. Stabsutbildning för krigsplacerade i förvaltningarnas kris- och ledningsorganisation vid höjd beredskap.</p> <p>3. Totalförsvarsutbildning för medarbetare och förtroendevalda.</p> <p>4. Implementering av kommunens nya krishanteringssystem.</p> <p>5. Utbildning i kommunens nya krishanteringssystem.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>				för medarbetare och förtroendevalda. Arbetet fortsätter inom ramen för verksamhetsplan 2024.
	<p>Arbeta med Kommunledningsförvaltningens beredskapsplan för civilt försvar samt bilagor.**</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Kommunledningsstaben	Genomförd	Genomfört de delar som skulle vara klara under året. Arbeta med beredskapsplanen fortsätter under nästa år.
God planberedskap i antagna översiktsplaner	Uppdra till Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen att fortsätta planeringsarbetet, strukturplan, tillägg till översiktsplanen och järnvägsplanen.	December	Planeringsstaben, Analys & utredning	Genomförd	Arbetet har pågått enligt plan, något försenat dock i förhållande till önskat läge pga anpassning till Trafikverkets tidplan. Aktiviteten fortsätter under 2024.
	Organisera planering, ekonomi och genomförande av projekt Ostlänken.	December	Planeringsstaben/ Ekonomi-	Pågår	Modell för organisation och arbetssätt har tagits fram och beslutats. Aktiviteten fortsätter under 2024.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
			staben, Näringsliv och tillväxtstaben		Arbetet har genomförts enligt plan, något försenat dock i förhållande till önskat läge pga anpassning till Trafikverkets tidplan. Aktiviteten fortsätter under 2024.
	Fortsätta arbetet med digitalisering av kommunens översiktsplaner. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	December	Planerings- staben, Analys & utredning	UTGÅR	Arbetet pågår enligt plan, men inkluderas i andra aktiviteter (Planeringsstrategi). Aktiviteten kommer att pågå t o m 2028.
	Planera för Ostlänken genom Linköping, genom deltagande i Trafikverkets lokaliseringstudning samt arbete med fördjupade översiktsplaner. <i>Kvarstår från 2022.</i>		Planerings- staben, Analys & utredning	UTGÅR	Arbetet pågår men redovisas i andra aktiviteter ovan.
Starkt varumärke	Implementera den nya visuella identiteten för Linköpings kommun.	December	Kommunikati ons- och utvecklings- staben	Genomförd	Arbetet är klart med en ny webbversion av varumärkesmanualen med uppdaterade sidor om bland annat bildbank, rörligt material, animeringar och illustrationer. Den nya visuella identiteten används i nyframtaget material. Möten med kommunikatörer från samtliga förvaltningar har skett för att informera och implementera varumärkesmanualens tillämpning samt framtagande och utbildning i mallar.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Platsvarumärket	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Genomförd	Kommunikationsaktiviteter och evenemang har genomförts med inriktning på att stärka platsvarumärket. Bl.a. rörliga annonser med kommunikation för de tre styrkeområdena på LinkedIn, utgivningen av magasinet Linköpings näringsliv, monter i Almedalen i samarbete med Norrköpings kommun och Region Östergötland, nyheter om Melodifestivalen, invigningen av LasseMajas Deckarhus samt Tinnerbäcksbadet, ansökan till iCapital Award 2023 där Linköping blev utsedd till Europas mest innovativa stad i kategorin Rising Cities. Samtliga aktiviteter stärker platsvarumärket Linköping.
	Fortsätta stärka varumärket för platsen Linköping med fokus på stadsutveckling och ny järnvägsplan kopplad till Ostlänken.		Kommunikations- och utvecklingsstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertags av övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.
	Utveckling av platsen Linköping. Följande aktiviteter prioriteras 2023: <ul style="list-style-type: none"> - Deltagande i styr- och projektgrupper för Folkungavallen och Framtidens stadskärna. - Bygget av ny simhall, som bland annat inkluderar invigning av simhallen under 2023. 	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Genomförd	Den nya simhallen är invigd, öppnad och igång. Det nuvarande arbetet kopplat till Folkungavallen riktas framför allt in på att kommunicera kring utredningen av badsjöns utformning. Det sker i samverkan med MoS, KoF och Lejonfastigheter. Samordning av kommunikation kopplad till Ostlänken leds i nuläget av MoS.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	- Kommande arbete inför Ostlänken (se andra aktiviteter under Ett växande Linköping)				
	Framtagande av gemensamma budskap för platsens utveckling tillsammans med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen.		Kommunikations- och utvecklingsstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertas av övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.
	Stärka det mellankommunala samarbetet med utgångspunkt i Linköpings regionala roll. Inriktningen är utveckla en funktionell delregion. <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	December	Planeringsstaben, Analys & utredning	Pågår	Arbete med visualisering av välfärdsinvesteringar är initierat

Kommunövergripande mål: En ledande kommun i miljö- och klimatarbetet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Linköping är koldioxid-neutralt år 2025	Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4)</i> Följande aktiviteter prioriteras:	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten (1), Näringsliv och tillväxtstaben (2), Kommunikations- och	Genomförd	Klimatfärdplan för Linköpings kommun antogs i november 2023 och gäller från och med 1 januari 2024. En workshopdag för förvaltningar och vissa bolag genomfördes under våren för att stödja implementering av nya klimatfärdplanen. Arbetet med utveckling av klimatkommunikation genom Klimartsmart Linköping har fortskridit under året. En

	<p>- Färdigställa handlingsplan kopplat till klimat- och energiprogrammet (1) <i>Kvarstår från 2022.</i></p> <p>- Genomförande av projektet "Klimatneutrala Linköping 2030", baserat på kommunens Klimat- och energiprogram (1, 2), samt med stark inriktning på näringslivsutveckling/innovationer (inkl Testbäddscheckar) och integration av Linköpingsinitiativets aktiviteter (2)</p> <p>- Strategisk och operativ hållbarhetskommunikation enligt överenskommen plan. (3)</p>		utvecklingsstaben (3)		<p>informationsfilm om kommunens klimatarbete har tagits fram och planerar att spridas under 2024.</p> <p>Sept 2022-dec 2023 har 17 ansökningar om testbäddscheckar inkommit varav 13 har beviljats till 8 bolag (3 st 2022, 10 st 2023)</p> <p>Under året har samtliga APs inom KNL2030 följt plan och ökad samverkan mellan Linköpingsinitiativet och KNL2030 har skett.</p> <p>Ex på aktiviteter;</p> <p>Gemensamma stormöten mellan LI och Klimatneutrala Linköpings projektpartners</p> <p>Inom KNL2030 startade i november påbörjades projektet "Miljöspendanalys som del av Linköpings klimatinvesteringsplan" Pågår t.o.m okt 2024. Finansiering från Vinnova, Energimyndigheten och Formas. Utvecklingen av Klimatkommunikation via Klimartsmart Linköping har fortskridit under perioden. BI a har en informationsfilm om kommunens klimatarbete producerats.</p> <p>Inom Linköpingsinitiativet har externa kommunikationsinsatser fortsatt inkl debattartikel i Dagens Samhälle samt artikel i SvD.</p> <p>Sju artiklar har skrivits om företagen som beviljats testbäddscheckar.</p>
	Genomförande av projektet "Klimatkontrakt 2030", baserat på kommunens kommande Klimat- och energiprogram, samt med stark inriktning	2021-2024	Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten) och	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertar de övriga aktiviteterna i verksamhetsplanen.

	<p>på näringslivsutveckling/innovationer och koppling till Linköpingsinitiativet.</p> <p><i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>		Näringsliv och tillväxtstaben		
	<p>Genomföra kommunikationsaktiviteter (med inriktning på ekologisk hållbarhet).</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben/Planeringsstaben (Hållbarhetsenheten)	Genomförd	Till webbsidan "Klimatsmart" är nu ett aktivt nyhetsbrev samt instagramkonto kopplat. Ett redaktionsråd har inrättats, med representanter från klimatenheten, hållbarhetsenheten, näringsliv och tillväxt samt kommunikationsenheten, med syfte att göra en översyn av innehåll, tonalitet och kanaler.
	<p>Kommunstyrelsen ska ta fram ett förslag på utformande och bildande av ett kommunalt cykelråd. I arbetet ska Linköpingsbornas synpunkter tillvaratas. Uppdraget ska återredovisas till kommunstyrelsen under 2022.</p> <p><i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ta fram ett förslag på utformande och bildande av ett kommunalt cykelråd <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	Mars	Planeringsstaben (Analys och Utredning, Hållbarhetsenheten)	Genomförd	KS beslutade den 2023-06-07 § 204 om att inte inrätta ett cykelråd.
	<p>Revidera styrdokument inom området till följd av ny handlingsplan för koldioxidneutralitet och/eller framtaget klimat- och energiprogram.</p> <p><i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten	Genomförd	

Klimatsäkert Linköping	<p>Revidera program och handlingsplan för klimatanpassning, KS 2018-827.</p> <p><i>Kvarstår från 2022, kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag - Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revidera handlingsplan för klimatanpassning <p><i>Kvarstår även från 2022 (strategiskt utvecklingsuppdrag).</i></p>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten	Pågår	<p>En klimat- och sårbarhetsanalys har tagits fram under våren och ligger till grund för förslag till program och handlingsplan för klimatanpassning.</p> <p>Formell remiss sker i januari 2024 för antagande under hösten 2024.</p>
Giftfri miljö	<p>Stödja övriga förvaltningar i implementering av Kemikalieprogrammet och vid behov ta fram förslag på kommunövergripande insatser.</p>	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten	Pågår	<p>Dialog med förvaltningar och bolag har genomförts.</p> <p>Stödjande insatser sker bland annat genom stöd i upphandling och genom Nätverk för ekologisk hållbarhet.</p> <p>Arbete pågår med att ta fram omarbetade kommunövergripande styrdokument inom området.</p>
	<p>Genomföra KS åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025. Prioriterade insatsområden är:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Klimateffektiva transporter och resor - Klimateffektivt näringsliv - Klimatsmarta Linköpingsbor 	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten	Pågår	<p>Se ovan. Bland annat pågår pilotprojekt för KLF med övergång till digitala resebokningar via Östgötatrafikens företagsportal. En uppföljning av klimatkompensationssystemet har genomförts.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Information och kommunikation - Upphandling - Klimateffektiv organisation <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>				
--	---	--	--	--	--

Kommunövergripande mål: Ett växande Linköping med ett starkt näringsliv

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Ett starkt entreprenörskap och växande näringsliv	European Capital of Innovation Awards (iCapital Award); ta fram en konkurrenskraftig ansökan för Linköping i kategorin The European Rising Innovative City. Ansökan ska kopplas samman med förankring av platsvarumärket inom näringslivet nationellt och internationellt, nästa steg.	November	Näringsliv och tillväxtstaben	Genomförd	KS fattade beslut 2023-04-18 om att söka och ansökan skickades in den 28 juni. Den 5 september meddelades att kommunen placerat sig som semifinalist och ett par veckor senare att Linköping är finalist. Den 27 november vann Linköping iCapital Award som första svenska stad någonsin. Ansökningsprojektet avslutades i december. Ett nytt projekt, inkl organisation, för att omhänderta priset och det Innovativa Linköping startar upp 2024.
	Delta i stadsbyggnadsprojektet Ostlänken och dess genomförandeprojekt. Omfattar därtill kopplade aktiviteter, exempelvis: <ul style="list-style-type: none"> - Särskilda och riktade näringslivsdialoger och kommunikationsinsatser (tillsammans med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen mfl.). - Aktualitetspröva och revidera Etableringspolicyn med fokus på nya verksamhetsområden och beaktande av 	December	Ekonomistaben, Näringsliv och tillväxtstaben, Kommunikations- och utvecklingsstaben	Kvarstår	1) Uppstart för genomförandeprojekt har ägt rum med planering inför 2024. 2) Uppstart för aktualitetsprövning av Etableringspolicyn skedde den 2023-08-15 med deltagare från NoT & MoS. Då sattes ramar för en aktivitetsplan, inberoenden samt avgränsningar. En marknadsanalys har beställts och

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Ostlänken - (Se även aktiviteter under starkt varumärke)				genomförs. Aktualitetsprövning med uppdateringar förväntas vara klar Q2 2024
	Ta fram styrdokument för kommunens samverkan med tredje part kopplat till Linköping Science Parks uppdrag enligt nya ägardirektiv.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben, Näringsliv och tillväxtstaben	UTGÅR	Omhändertas inom ramen för nytt utvecklingsuppdrag 2024 för Innovativa Linköping..
	Framtidens stadskärna, fas 2. Leds av MoS men NoT förväntas fortsatt delaktighet i styr- och projektgrupper. Under 2023 kommer fokus ligga på; -Implementering av genomförandeorganisation för arbete med Framtidens stadskärna. - Färdigställande av planarbete för pilotprojekt kring Lilla torget. - Starta ytterligare ett utvecklingsprojekt med utgångspunkt i avsiktsförklaringens innehåll och ambitioner. - Påbörja handlingsplan för genomförande utifrån planerad utveckling av innerstaden (inbegriper Framtidens stadskärna, utvecklingsplan innerstaden, trafikplan mfl).	December	Näringsliv och tillväxtstaben (MoS, KOF mfl)	Genomförd	Uppdraget från KS upphörde i augusti och Framtidens Stadskärna gick in i linjen. Ny genomförandeorganisation och processledare har utsetts på MoS med resurser från KLF/NoT mfl MoS är fortsatt ansvarig för den interna samordningen samt för samarbetet med Linköping Citysamverkan. Förhandlingar har skett med Citysamverkan och delansvar för genomförande av Avsiktsförklaring samt externkommunikation har fastställts i avtal. Ett utvecklingsprojekt för ökat, värdeskapande, nyttjande av vakanta butikslokaler har sjuösatts under året med Culture PopArt som höjdpunkt.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	- Internt förankra avsiktsförklaringens innehåll.				En första version till Handlingsplan för FS är framtagen. En systematisk process för intern förankring av avsiktsförklaringen har tagits fram.
	Utveckla och genomföra aktiviteter enligt handlingsplan för samverkansavtal LiU-LK - Hållbar tillväxt; - Tillämpning av strategiskt förhållningssätt till utvmiljöer (NoT koordinerar) - Gemensamma insatser för ökad samverkan mellan näringsliv och LiU:s forskare och studenter (LiU koordinerar)	2023-2024	Näringsliv och tillväxtstaben , Planeringsstaben	Pågår	Fortsätter under 2024. Flera arbetsmöten har genomförts mellan NoT och LiU Samverkan och ett utvecklingsprojekt för tillämpning av strategiskt förhållningssätt till utvmiljöer har startat upp under Q4 som ska vara slutfört mars 2024. Återrapportering till samverkansrådet planeras att ske under Q2 2024. (NoT)
	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i> Följande aktivitet prioriteras; - Genomföra den första delleveransen av Mitt Linköping - en enhetlig ingång och digital ärendehantering för näringslivet. - Insamling och uppföljning av förvaltningar och bolags aktiviteter inom ramen för Näringslivsprogrammet (följer from. 2023 kommunens ordinarie uppföljningsprocess)	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben/ Näringsliv och tillväxtstaben	Pågår	Projektet fortsätter under 2024. Målgruppen företagare prioriteras i första lanseringen. Insamling och uppföljning av näringslivsprogrammet görs inom ram för ordinarie uppföljningsprocess Projektet har under 2023 påbörjat arbetet mot kommunens målbild för invånare och företagstjänster. Förutom att mobilisera arbetet har projektet i huvudsak fokuserat på att leverera de tekniska grundförutsättningarna för att samla och förbättra kommunens e-tjänster på linkoping.se .

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
					Insamling och uppföljning av näringslivsprogrammet görs både inom ram för ordinarie uppföljningsprocess samt separat. Under 2023 rapporterade förvaltningar och bolag in totalt 83 utvecklingsaktiviteter till handlingsplanen.
	Innovativ verksamhetsutveckling, ta fram styrdokument för kommunens samverkan med tredje part kopplat till Linköping Science Parks uppdrag enligt nya ägardirektiv. <i>Kvarstår från 2022.</i>		Näringsliv och tillväxtstaben / Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsenheten)	UTGÅR	Se aktivitet ovan.
	European Capital of Innovation Awards (iCapital Award), planeringsarbete inför ansökan juli 2023. Ska kopplas samman med förankring av platsvarumärket inom näringslivet nationellt och internationellt, nästa steg. <i>Kvarstår från 2022.</i>		Näringsliv och tillväxtstaben /Planeringsstaben (Analys och utredning)/ Kommunikations- och utvecklingsstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertas av övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
			(Digitaliseringsenheten)		

Ekonomi

Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Kostnadseffektiv verksamhet	Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 6)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Genomföra avtalsuppföljningar i enlighet med plan	December	Ekonomistaben (samtliga staber)	Genomförd	Organisation och arbetsätt har tagits fram och arbetet har påbörjats.
	Kommunstyrelsen ska säkerställa att Lejonfastigheter AB i samverkan med samtliga nämnder utvecklar strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen och att åtgärder vidtas för ett effektivt och resursoptimalt lokalutnyttjande. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 15)</i> Följande aktiviteter prioriteras:	December	Ekonomistaben	Genomförd	Resultat av utredningen har presenterats för SU och slutrapport med förslag på åtgärder har redovisats i oktober för SU. Revidering av styrdokument har tagits fram och förslag till beslut överlämnas till ks i januari. Övriga åtgärder som finns redovisade i utredningen är vidtagna.

- Fortsatt arbete för att maximera användningen av administrativa/kontorslokaler genom bl.a. förtätning och aktivitetsbaserade kontor.				
Utveckla ett mer standardiserat arbetssätt med kommunens koddelar (förstudie Skräp in, Skräp ut).	December	Ekonomi- staben	Pågår	Projektet har startat och kommer att pågå under 2023 och 2024.
Utveckla och förenkla den ekonomiska informationen internt och externt.	December	Ekonomi- staben	Genomförd	Framtagande av förenklade rapporter avseende månadsrapporter och delårsrapporter finns framtagna och kommer användas vid uppföljning under 2024
Kommunstyrelsen ska i samverkan med Lejonfastigheter AB genomföra en uppföljning och översyn av kommunens lokalförsörjningsprocess i syfte att säkerställa en effektiv process som möter kommunens lokalbehov på både kort och lång sikt. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 16)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Genomföra en utredning av kommunens lokalförsörjningsprocess.	December	Ekonomi- staben	Genomförd	Resultat av utredningen har presenterats för SU och slutrapport med förslag på åtgärder har redovisats i oktober för SU. Revidering av styrdokument har tagits fram och förslag till beslut överlämnas till ks i januari. Övriga åtgärder som finns redovisade i utredningen är vidtagna.
Kommunstyrelsen ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden samt Lejonfastigheter utreda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbestadsplatser.	December	Ekonomi- staben	Genomförd	En utredning har gjorts. För förskolor konstateras att Addas ramavtal för förskolor är mindre fördelaktigt än kommunens befintliga koncept för förskolor, både ekonomiskt och kvalitativt. För gruppbestäder finns inga "färdiga" ritningar för gruppbestäder, så som det gör för förskolor. Det innebär att det krävs en projektering för att få fram ritningar tillsammans med SKR-arkitekterna. I

	<p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 17)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utredda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbofastadsplatser. 				<p>dagsläget ses inga fördelar med att ta fram ett nytt koncept tillsammans med Adda jämfört med att vidareutveckla det koncept som kommunen idag har för gruppbofastäder och som är antaget i nämnd.</p>
	<p>Förenkla och förbättra ekonomi-information, bl.a. på Linweb och externa webben.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	<p>December</p>	<p>Ekonomi-staben</p>	<p>Genomförd</p>	<p>Struktur för informationsspridning gällande redovisning och internkontroll har arbetats fram. Förenklad beskrivning av ekonomistyrning har färdigställts.</p>
	<p>Presentera en digitaliseringsportfölj med beskrivna effekter i enlighet med effektvärderingsmodellen.</p> <p><i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>		<p>Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsenheten)</p>	<p>UTGÅR</p>	<p>Ersätts av ny aktivitet för 2024.</p>
	<p>Fortsatt utveckling av rutiner, uppföljning och rapportering av efterlevnad av upphandlade avtal (ramavtalstrohet).</p> <p><i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>	<p>Augusti</p>	<p>Ekonomi-staben/ VSS Upphandling och inköp</p>	<p>Genomförd</p>	<p>Rapport framtagen, den distribueras varje månad till chefer</p>
	<p>Utveckling av E-handeln, främst genom att öka användarvänlighet och ansluta fler leverantörer.</p> <p><i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>	<p>Augusti</p>	<p>Ekonomi-staben/VSS Upphandling och inköp</p>	<p>Genomförd</p>	<p>Åtgärder genomförda utifrån systemets möjligheter.</p>

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi för att värna kärnverksamheten

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
God ekonomisk kontroll	Fortsätta arbetet med att utveckla metoder, arbetssätt och organisation för långsiktiga investering- och finansieringsplaner.	December	Ekonomi- staben	Genomförd	Modell och riktlinjer framtagna och implementerade i förvaltningarna
God finansiell ställning	Automatisera koncernens likviditetsplanering	December	Ekonomi- staben	Genomförd	Kommunen och några bolag har automatiserat sitt arbete, resterande bolag kommer anslutas..

Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Effektiv organisation med goda resultat	Kommunstyrelsen ska säkerställa att det genomförs en genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 20)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Genomlysning av Lejonfastigheter AB:s organisation	December	Ekonomi- staben	Pågår	Framtagande av projektdirektiv färdigt. Lejonfastigheter genomför en omvärldsanalys som kommer redovisas under 2024. Överförs till 2024
	Utformning av metodik och uppföljning av förvaltningarnas översyn av de centrala lednings- och stödfunktionerna. <i>(Kopplat till det strategiska utvecklingsuppdraget till nämnder att genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.)</i>	December	Ekonomi- staben och Planerings- staben	Genomförd	Modell har tagits fram och är överlämnade till berörda förvaltningar
	Genomföra utbildningar för förtroendevalda i samband med ny mandatperiod	December	Samtliga staber	Genomförd	

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
			<i>Huvudansvarig: Planeringsstaben (Kommunkansliet)</i>		
	Implementering av ny politisk organisation	December	Planeringsstaben, Kommunkansliet	Genomförd	Nya arbetsformer för KS ÄB och SU är klara och informationen om dessa är sprid.
	Aktualitetsprövning av politiska styrdokument (ska aktualitetsprövas minst en gång varje mandatperiod).	December	Samtliga staber <i>Huvudansvarig: Planeringsstaben (Kommunkansliet)</i>	Genomförd	Samtliga staber har gjort en genomgång av sina politiska styrdokument. Kommunfullmäktige godkände den 2023-05-30 § 184 aktualitetsprövningen, det vill säga vilka styrdokument som föreslås löpa på, revideras eller upphävas för denna mandatperiod samt hur länge aktuella styrdokument gäller.
	Planera för EU-val 2024; - årshjul ska uppdateras - praktiska förberedelser	2024	Planeringsstaben, Kommunkansliet	Genomförd	Processkartläggning är genomförd. Arbete med upplägg för rekrytering och bemanning pågår.
	Förenkla, automatisera och standardisera kommunens ekonomi- och finansprocess.	December	Ekonomistaben	Genomförd	Arbetet och utveckling pågår, kommer att ingå i projektet med att Utveckla ett mer standardiserat arbetssätt inom ekonomi och löneprocessen
	Samordna och stärka stödet till förvaltningarna vid implementering av kommunövergripande hållbarhetsarbete. Detta genom att	December	Planeringsstaben,	Pågår	Övergripande arbete för att identifiera prioriterade upphandlingar har genomförts och stödjande insatser genomförs kontinuerligt.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>- Bistå kommunens upphandlingsfunktioner med internt upphandlingsstöd gällande sociala respektive miljö- och klimataspekter kopplat till prioriterade upphandlingar.</p> <p>- Genomföra fortsatta bilaterala förvaltningsdialoger</p>		Hållbarhets-enhet		<p>Bilaterala förvaltningsdialoger har slutförts. Samtliga förvaltningar har deltagit i dialogerna.</p> <p>Under hösten pausades övrig strategisk utveckling inom upphandling liksom fortsatta bilaterala förvaltningsdialoger till följd av bland annat tidigarelagd revidering av landsbygdsstrategin.</p>
	Skapa förutsättningar för att VSS kan erbjuda kommunikationstjänster och en långsiktig driftsorganisation för Mitt Linköping.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Genomförd	<p>Ingår som deluppdrag för projektet Mitt Linköping att ta fram beslutsunderlag.</p> <p>Kommunikationsservice på VSS startar den 1 oktober, vilket är ett steg på vägen. Beslut om driftsorganisation för Mitt Linköping fattas under 2024.</p>
	Ta fram en plan för införande av Säker Digital Kommunikation (SDK) i kommunen.	Juni (tidigare April)	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Genomförd	<p>Förberedelser och översiktlig planering för ett pilot- och införandeprojekt har utförts under 2023. Arbete kvarstår kring pilotinförande mellan SoF och RÖ.</p> <p>Införande under 2024.</p>
	Se över IT-styrningen (PM3).	Juni	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	<p>Det har under året skett löpande förbättringsarbete kring de operativa perspektiven av IT-styrningen.</p> <p>Under våren/sommaren har ett större jobb gjorts för att fånga behov av förändringar ur ett strategisk och taktiskt perspektiv.</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
					<p>Uppdatering av "Riktlinjer för IT-styrning" kommer att ske under våren 2024.</p> <p>Kommunikationsinsatsen för att öka förståelsen för vår IT-styrning är påbörjad, men kommer att pågå över tid.</p>
	<p>Kommunstyrelsen ska stärka stödet till övriga nämnder inom ekologisk och social hållbarhet avseende tillämpning och genomförande av politiska styrdokument, samt kravställning vid upphandling.</p> <p>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bistå kommunens upphandlingsfunktioner med internt upphandlingsstöd gällande sociala respektive miljö- och klimataspekter kopplat till prioriterade upphandlingar. - Stödja förvaltningars implementering av tillämpningsanvisningar för jämställdhet - Vidareutveckla former för bilateralt stöd till förvaltningarna inom social och ekologisk hållbarhet 	December	Planeringsstaben, Hållbarhetsenheten	Genomförd	<p>Övergripande arbete för att identifiera prioriterade upphandlingar har genomförts och stödjande insatser genomförs kontinuerligt.</p> <p>Bilaterala förvaltningsdialoger har slutförts. Samtliga förvaltningar har deltagit i dialogerna.</p> <p>Under hösten pausades övrig strategisk utveckling inom upphandling liksom fortsatta bilaterala förvaltningsdialoger till följd av bland annat tidigarelagd revidering av landsbygdsstrategin.</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<i>Kvarstår från 2022.</i>				
	Implementera samverkansavtalet (med tillhörande handlingsplan) med Linköpings universitet i hela förvaltningsorganisationen. <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Planeringsstaben, Analys & utredning	Genomförd	Numera löpande arbete.
	Återetablera goda relationer och Linköpings position i prioriterade nätverk inom EU samarbetet.	December	Planeringsstaben, Analys & utredning	Genomförd	Aktiviteter inom framförallt Eurocities och EUniversities pågår. Utgår och ersätt med löpande arbete.
	Utveckla samordningen av "Digital arbetsplats" utifrån fastlagd strategi. <i>Del av implementeringen av Program för digital transformation</i> <i>Kvarstår från 2022.</i>	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsenheten)	UTGÅR	Aktiviteten utgår, ersätts av ny aktivitet för 2024.
	Ta fram en enhetlig invånarservice och kundanpassad externwebb med e-tjänster. Service och tjänster ska vara enkla att använda (arbetet sker i samverkan med VSS).	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertas av övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.
	**Systematisera och effektivisera informationsflöden inom Kommunledningsförvaltningen (KLF).	<i>December</i>	Kommunledningsstaben/ Kommunikations- och	Genomförd	En översyn har skett av förvaltningens information på Linweb och Kommunikationsenheten har stöttat kring förvaltningsinformationerna.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>		utvecklingssta ben		
Hög digitaliserings grad	<p>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 8)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras: Genomföra projektet Mitt Linköping. Fokus för 2023 ligger på följande delar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teknisk utveckling och design av gemensam portal för e-tjänster. - Förbereda för integrering av e-tjänster, samt testa funktionaliteten. - Ta fram vägledning för upphandling av nya system. - Säkerställa att Mitt Linköping kan förvaltas och utvecklas efter projektets slut. 	December	Kommunikatio ns- och utvecklingssta ben/Näringsliv och tillväxtstaben	Genomförd	<p>Projekt Mitt Linköping har bedrivits enligt de tre fokusområden. Projektet fortsätter under 2024. Målgruppen företagare prioriteras i första lanseringen.</p> <p>Se även aktivitet ovan under <i>Ett växande Linköping</i></p>
	<p>Forma uppdraget för enheten för Digitalisering och IT-styrning, bemanna upp med rätt kompetens och resurser samt ta fram en plan för hur uppdraget ska genomföras.</p>	December	Kommunikatio ns- och utvecklingssta ben	Genomförd	<p>Samtliga resurser är rekryterade under året, dock börjar de två sista medarbetarna under februari 2024.</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Skapa engagemang kring utvecklingsfrågor och digitalisering.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Genomförd	Det pågår kontinuerligt aktiviteter för att skapa engagemang kring utvecklingsfrågorna i kommunen. Handlingsplanen kopplad till programmet för digital transformation är framtagen och beslutad av KS.
	Jobba vidare med de digitala förutsättningarna för kommundemensamma utvecklingsprojekt och IT-tjänster	Juni	Kommunikations- och utvecklingsstaben.	Genomförd	
	Identifiera frågor och områden som vi behöver omhänderta i verksamheten för att kunna göra förflyttningen att bli en datadriven verksamhet	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Genomförd	Konsult har stötta MoS i deras arbete med införande av en ny verksamhetsplattform. Det har genomförts utbildningstillfällen inom flera förvaltningar. En egen resurs är rekryterad som är specialiserad på just strategisk informationshantering. I handlingsplanen för digital transformation finns en rad aktiviteter planerade för 2024 inom området.
	Etablera arkitekturledning i kommunens samlade IT-styrning.	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	UTGÅR	Samarbete med Lkdata inlett i frågan. Liksom aktiviteterna ovan ersätts den här aktiviteten av redan inplanerade nyckelaktiviteter inom ramen för handlingsplan för digital transformation.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Implementering av aktiviteter i handlingsplan för digital mognad.**	December	Kommunledningsstaben (Administrativt stöd)	UTGÅR	Liksom aktiviteterna ovan ersätts den här aktiviteten av redan inplanerade nyckelaktiviteter inom ramen för handlingsplan för digital transformation.
	<p>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare och näringsliv samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2022 och kvarstående strategiskt utvecklingsuppdrag från 2019 om att "utveckla en samlad överblick för företagare, och även medborgare, kring ärenden som man har hos kommunens förvaltningar.")</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etablera en plattform för sammanhållna digitala invånar- och företagstjänster (inloggat läge och översikt över aktuella ärenden) i samverkan med VSS. Syftet är att förbättra invånarnas möjlighet att själv kunna hantera sina kommunala ärenden samt att skapa en bättre bild över aktuella ärenden. Arbetet är en del av aktiviteterna kopplade till <i>Effektiv verksamhet med goda resultat</i>. 	2022-2023	Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliserings enheten)/Kommunledningsstab/Näringsliv och tillväxtstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omhändertas av övriga aktiviteter i verksamhetsplanen.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<ul style="list-style-type: none"> - Ta fram instruktion för förvaltningars anslutning till ny plattform för sammanhållna digitala medborgar- och näringslivstjänster. - Följa upp förvaltningars anslutning till ny plattform för sammanhållna digitala medborgar- och näringslivstjänster. <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>				
	<p>Påbörja etablering av arkitekturledning i kommunens samlade IT-styrning.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	Juni	Kommunikations- och utvecklingsstaben (Digitaliseringsenheten)	UTGÅR	
	<p>Framtagande av ny teknisk lösning för e-tjänsten Linköpingsförslaget.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Planeringsstaben (Kommunkansliet)	Genomförd	Flexite har ersatts av Abou.
	<p>Utreda möjligheten att digitalisera kommunens fysiska posthantering.</p> <p><i>Kvarstår från 2022.</i></p>	December	Planeringsstaben (Kommunkansliet)	UTGÅR	Uppdraget hanteras av annan förvaltning (VSS/SF)
	<p>Utveckla kommunens intranät för att stärka internkommunikationen.</p>	December	Kommunikationsstaben	UTGÅR	Aktiviteten utgår. Arbetet med intranätet är en del av och bör gå i takt med "Digital

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>				arbetsplats". Arbetet förskjuts till 2025 pga behov av omprioritering
	Övergå till publicering av rapporter och planeringsunderlag i digital form. <i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>	2020	Planeringsstaben (Analys och utredning)	Genomförd	Numera löpande verksamhet.

Kommunövergripande mål: Hållbar verksamhetsutveckling

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Klimat effektiv verksamhet	Genomföra kommunstyrelsens åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025 <i>Kvarstår även från 2022 (strategiskt utvecklingsuppdrag).</i>	December	Planeringsstaben, Hållbarhet, Näringsliv och Tillväxt	Pågår	Se ovan

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra kommunikationsinsatser för att stärka bilden av Linköpings kommun som arbetsgivare enligt överenskommen plan, t ex kompetens- och karriärmodell för utveckling av möjlighet till karriär inom olika yrken. 	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben/ HR-staben	Genomförd	Arbetsgrupp bildad inom HR och kommunikation, aktivitetsplan framtagen. Insatser pågår.
	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbeta med kompetensöverföring via mentorskap, för förbättrad introduktion samt för att främja det organisatoriska lärandet. ** - Ta fram rutin för systematisk uppföljning gällande nyckeltal vid rekrytering och personalavgångar. ** 	December	Kommunledningsstaben, HR-stöd	Genomförd	<p>Rutin för introduktion är framtagen där bland annat mentorskap inkluderas.</p> <p>Ett strukturerat arbetssätt är infört för avgångssamtal, avgångsenkät samt uppföljning av rekrytering.</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaron.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 11)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortsatt utveckling av metoder och systematik för arbetsmiljöarbetet (för att ge bättre förutsättningar för en god social- och organisatorisk arbetsmiljö.)** 	December	Kommunledningsstaben, HR-stöd	Genomförd	<p>Pilot för förtroendearbetstid har pågått under året på förvaltningen. Utvärdering har gjorts och från årsskiftet erbjuds alla medarbetare att ha förtroendetid.</p> <p>Plan för implementering av friskfaktorer finns.</p>
	<p>Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 12)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samla ihop resultaten av de undersökningar som under året görs inom arbetsmiljöområdet för att ge förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön med fokus att bibehålla de låga sjuktalen på förvaltningen. - Samordning av återrapportering till kommunstyrelsen sker via HR-staben). 	December	Kommunledningsstaben, HR-stöd	Genomförd	<p>Arbetat med resultatet av medarbetarundersökning samt resultat från enkät för uppföljning av aktivitetsbaserat arbetssätt.</p> <p>En handlingsplan är upprättad för förvaltningen utifrån resultatet från den årliga uppföljningen av systematisk arbetsmiljö och systematiskt säkerhetsarbete.</p>

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	<p>Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen ta fram en plan för införande av önskad sysselsättning och för en avveckling av delade turer under mandatperioden.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 23)</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leanlink ska tillsammans med HR-staben fram en plan som utgår från de lärdomar den pilot som genomförts under 2022 har givit. - Införliva de nya skrivningarna i kollektivavtalet, kopplat till efterlevnad EU-direktivet om arbetstid, i verksamheten. 	December	HR-staben	Genomförd	<p>Omställningsuppdraget pågår och en bemanningshandbok, en digitalisering av schemaläggning samt en ny organisering av bemanningsplanering är verkställd för att möjliggöra avvecklingen av delade turer och införandet av rätt till önskad högre sysselsättningsgrad. Rätten till önskad högre sysselsättningsgrad är införd och erbjuds nu samtliga anställda två gånger per år.</p> <p>Under 2023 infördes nya regler för 11 timmars dygnsvila vilket ställer ytterligare krav på bemanningsplaneringen. Det kommer kräva utveckling i många år framåt.</p>
	Revidera personalpolitisk policy samt tillhörande dokument	December	HR-staben	Genomförd	Policyn beslutades om på KF 24/10.
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid implementering av modellen för decentraliserad lönebildning, med fokus på lönespridning.	December	HR-staben	Genomförd	

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Stödja vid upphandling av systemstöd för arbetsskador och tillbud	December	HR-staben, kommunledningsstaben	Kvarstår	
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid införande av systemstöd för systematiskt arbetsmiljöarbete		HR-staben	UTGÅR	Implementering avbruten då integration inte är möjlig pga av fel i Källdata, hanteras via projektet SiSu.
	Tillsammans med Social- och omsorgsnämnden, ta fram material i syfte att stärka kunskapen hos chefer inom området psykisk ohälsa.	December	HR-staben	Genomförd	
	Stödja vid implementering av systemstöd för Systematiskt arbetsmiljöarbetet (SAM). <i>Kvarstår från 2022.</i>		HR-staben	UTGÅR	
	Införande och implementering av systemstöd för arbetsskador och tillbud. <i>Kvarstår från 2022.</i>		HR-staben	UTGÅR	Aktiviteten utgår, omfattas av aktiviteten "Stödja vid upphandling av systemstöd för arbetsskador och tillbud" ovan.
Hållbart chef- och ledarskap	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 9)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Identifiera behov och säkerställa att chefer går arbetsmiljöutbildning. **	December	Kommunledningsstaben, HR-stöd	Genomförd	Alla chefer inom förvaltningen har gått chefsutvecklingsprogrammet. Den 5e utbildningsdagen genomfördes i november. Alla chefer har en arbetsmiljöutbildning och de har uppmärksammats om att de bör hålla sig ajour inom kompetensområdet.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	- Enhetschefer deltar i det kommunövergripande chefsutvecklingsprogrammet. **				
	Barn- och ungdomsnämnden och äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 22)</i> Följande aktiviteter prioriteras: - Identifiera behov och beskriva åtgärder samt konsekvenser inför ett ev. beslut om att minska antal medarbetare per chef.	December	HR-staben	Pågår	Inkomna motioner behandlad på KF 29/8. Äldrenämnden har hanterat ärendet under hösten. Barn- och ungdomsnämnden behandlar ärendet mars 2024. Kommunens nya arbetsgivarpolicy innehåller numera riktvärdet 30 medarbetare per chef.
	Genomföra aktiviteter inom ramen för handlingsplan efter HR-genomlysningen. **	December	Kommunledningsstaben, HR-stöd	Genomförd	Deltagande i projekt och styrgrupp.
	Driva/medverka i de delprojekt som ska genomföras utifrån resultatet av det strategiska utvecklingsuppdraget, <i>Genomlysning av HR</i>	December	HR-staben	Genomförd	Projektet avslutades på styrgruppsmötet den 18/8. Kvarvarande aktiviteter hanteras i linjen.
	Ta fram och implementera nya chefsavtal samt stödmaterial för uppföljning av chefer.	December	HR-staben	Genomförd	KD-beslut fattades om tillsvidareavtal för chefer den 29/8, implementering på förvaltningarna pågår. Stödmaterial finns framtaget.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
	Utveckla kommunikationen i ledarskapet (definiera och skapa verktygslåda för chefer)	December	Kommunikations- och utvecklingsstaben	Pågår	Material framtaget, utbildningsinsatser startar i början av 2024.
	Ta fram och implementera nya chefsavtal samt stödmaterial för uppföljning av chefer. <i>Kvarstår från 2020, 2021 och 2022.</i>	December	HR-staben	UTGÅR	Dublett, se ovan
	Införa LMS system (Learning Management System/ Lär plattform). <i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i>	December	HR-staben	UTGÅR	Ersatts med ny aktivitet.

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Nya vägar för kompetensförsörjning	Använda professionsanalyser på vissa specialistfunktioner för att säkerställa att rätt kompetens används samt för att minska sårbarhet utifrån arbetsbelastning. **	December	Kommunledningsstaben, HR-stöd	Genomförd	Workshop genomförd med kommunkansliet utifrån använd kompetensen rätt (SKR).
	Medverka i utvecklingsprojektet SiSu för att skapa förutsättningar till fortsatt fortsatt verksamhetsutveckling inom digitalisering.	December	HR-staben	Genomförd	Ett projekt startades under våren 2023 och kommer att pågå tom 2025.

	Medverka vid upphandling av ny digital kompetens- och lärplattform samt stödja förvaltningarna vid implementering plattformen.	December	HR-staben	Genomförd	Ett projekt startades under senvår 2023, kommer att pågå tom 2025.
	Medverka i framtagandet av kompetensförsörjningskedjor för att säkerställa arbetsgivarperspektivet.	December	HR-staben	Genomförd	Enligt tidsplan.
	Stödja förvaltningsspecifik HR vid implementering av kommungemensam karriär- och kompetensmodell	December	HR-staben	Genomförd	Enligt tidsplan.
	Utreda förutsättningar för ett breddinförande av praktikplatsen.se	December	HR-staben	Pågår	Arbetet är försenat. Projektet startat efter sommaren och bedöms vara klart under våren.
	Tillsammans med övriga berörda staber samt Löneservice, tillse att det nya pensionsavtalet implementeras.	December	HR-staben	Genomförd	
	Säkerställa efterlevnad av nya LAS på förvaltningar och via systemstöd.	December	HR-staben	Genomförd	
	Stödja förvaltningarna vid införandet av modell för karriär- och kompetensvägar. <i>Kvarstår från 2022.</i>		HR-staben	UTGÅR	
	Digitalisera personaladministrativa processer (onboarding, boarding och offboardingprocessen). <i>Kvarstår från 2022.</i>		HR-staben	UTGÅR	

	<p>Genomföra satsningar för att stärka äldreomsorgen genom att höja kompetensen hos medarbetarna via validering, vidareutbildning och kompetensväxling utifrån fastställda karriärtrappor.</p> <p><i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>		HR-staben	UTGÅR	
	<p>Stärka praktikhanteringen och praktikprocessen genom bl.a. ökad samverkan med berörda partner.</p> <p><i>Kvarstår från 2021 och 2022.</i></p>		HR-staben	UTGÅR	Utgår, omhändertagit på andra sätt av verksamheten.