



Styrelsebehandlad
2024-02-26

Måluppfyllelse 2023

Sankt Kors Fastighets AB:

Innehåll

Uppfyllelse av uppdrag.....	3
Kommunala ändamålet	3
1 Efterlevnad av det fastställda kommunala ändamålet.....	3
2 Efterlevnad av de kommunala befogenheterna	5
3 Efterlevnad av ägardirektiv och övriga styrande dokument.....	5
4 Riskhantering	12
5 Sammanfattande bedömning av bolagets uppfyllelse av uppdrag.....	13
Kommunens färger	14

Uppfyllelse av uppdrag

Denna rapport upprättas för att kommunstyrelsen ska kunna fatta beslut i enlighet med den så kallade uppsiktsplikten, enligt kommunallagen 6 kap 1 §.

Enligt 6 kap 9 § i kommunallagen ska kommunstyrelsen årligen pröva om den verksamhet bolagen har bedrivit under föregående kalenderår har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Kommunala ändamålet

Enligt 10 kap 3 § ska kommunfullmäktige fastställa det kommunala ändamålet med respektive bolags verksamhet. Det fastställda kommunala ändamålet och de kommunala befogenheterna ska enligt 3 § anges i respektive bolags bolagsordning.

Kommunala befogenheter

Kommunens befogenheter avser de grundläggande principer som gäller för all kommunal verksamhet enligt kommunallagen 2 kap. Dessa principer omfattar därmed även kommunala bolag.

Principerna är bland andra:

- Likställighetsprincipen

En kommun ska behandla sina invånare lika om det inte finns sakliga skäl för annat. Exempelvis ska taxor gälla lika för alla.

- Lokaliseringsprincipen

En kommun får endast bedriva verksamhet inom det egna geografiska området eller för deras medlemmar.

- Självkostnadsprincipen

En kommun får inte ta ut högre avgifter än som motsvarar kostnaderna för de tjänster eller nyttigheter som de tillhandahåller.

1 Efterlevnad av det fastställda kommunala ändamålet

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att själv eller genom ägda bolag förvärva, avyttra, äga, bebygga, förvalta, utveckla samt hyra ut fastigheter, att driva annan därmed jämförlig verksamhet samt utveckla och förvalta parkeringsanläggningar avsedda för allmänt nyttjande, allt i Linköpings kommun.

Ändamålet med bolagets verksamhet är att med iakttagande av kommunal likställighetsprincip på affärsmässiga villkor tillhandahålla lokaler av god kvalitet för små och medelstora företag samt tillgodose kommuninvånarnas och besökares behov av parkering genom att mot ersättning hyra ut parkeringsplatser till allmänt nyttjande och driva parkeringsövervakning m.m. till konkurrenskraftigt pris. Till ändamålet hör även att ge ägaren skälig avkastning.

Sankt Kors erbjuder lokaler på en konkurrensutsatt marknad med en prissättning som följer marknaden i övrigt. Vår ambition är alltid att vara konkurrensneutrala, affärsmässiga och att komplettera övriga fastighetsägares utbud istället för att konkurrera. Sankt Kors kan genom sitt uppdrag att ha ett vidare perspektiv än det strikt fastighetsekonomiska, erbjuda lokaler i lägen där andra aktörer av olika skäl väljer att avstå.

Sankt Kors ska leverera i världsklass när det gäller att se möjligheter och skapa miljöer som främjar näringslivets kreativitet och tillväxt.

Sankt Kors Vision

”Vi skapar modiga miljöer där tillväxt flödar”

Rum för tillväxt är ett annat uttryck för det arbete som koncernen driver. Med stor flexibilitet i kunderbudandet, både vad gäller yta och avtalstider, kan verksamheten följa kundernas utvecklingsresa genom olika faser och med olika behov.

Vakansgraden uppgick för året till 13,6 %. 28 företag flyttade in och lika många flyttade ut totalt sett.

Sankt Kors bidrar aktivt, genom samverkan med flera aktörer såsom näringsliv- och tillväxtförvaltningen och Linköping Science Park, i verkställandet av kommunens näringslivs- och sysselsättningspolitik. Här tillför en nära samverkan med Region Östergötland också ett värdeskapande för Linköpings näringsliv där Sankt Kors är en möjliggörare.

Sankt Kors/Dukaten bidrar till en attraktiv stad genom en aktiv parkerings- och mobilitetsstrategi som genomförs i en öppen och positiv dialog med såväl miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen som andra aktörer inom mobilitetsområdet för att möjliggöra hållbar mobilitet för både linköpingsbor och inresande.

Sankt Kors bedriver sin verksamhet på affärsmässiga grunder och har en ekonomisk ställning som normalt medger utveckling och investeringar utan ägartillskott. I fastighetsutvecklingsprojekt bidrar koncernen genom egen utveckling och i samverkan med forskningen till miljö- och kretsloppsanpassning av verksamhet och tjänster.

Med bakgrund i ovanstående anser Sankt Kors att bolaget uppfyller uppdraget och det kommunala ändamålet.

2 Efterlevnad av de kommunala befogenheterna

Likställighetsprincipen: Verksamheten bedrivs med iakttagande av likställighetsprincipen och på affärsmässiga villkor. Inom bland annat koncernens parkeringsverksamhet görs affärsmodeller och kunderbjudandet så lika och förutsägbart som möjligt oavsett geografiskt läge eller målgrupp. Koncernen arbetar medvetet med att subventioneringar av olika slag inte ska genomföras eller tvingas fram utan saklig grund.

Lokaliseringsprincipen: Bolaget bedriver endast kärnverksamhet inom det geografiska området Linköpings kommun. Inom innovationsprojekt i verksamheten finns funktionella nätverk vars erbjudande kommer aktörer i Östergötland till del.

Självkostnadsprincipen: Bolaget ska vid sin prissättning räkna med samtliga kostnader som vid normal affärsmässig drift är motiverade från företagsekonomisk synpunkt. Det innebär att relevanta interna och kalkylerade kostnader ska ingå. I självkostnaden ska också ingå kapitalkostnader samt skälig avkastning på det egna kapitalet.

För bolaget gäller dessutom att det är den framtida självkostnaden som ska beräknas på lång sikt där bolagets underhålls- och ombyggnadsintervaller ska vara vägledande.

3 Efterlevnad av ägardirektiv och övriga styrande dokument

Långsiktiga finansiella mål	Mål	2023	2022	2021
Avkastning på eget kapital, %	> 5	20	4	neg
Soliditet, %	> 5	11	11	11
NöjdKundIndex	> 80	72	71	68
NöjdMedarbetarIndex	> 80	96	93	96

Linköpings kommun har behov av att det finns tillgång till bra kontorslokaler och andra lokaler för näringslivets behov samt förvaltningen av dessa sköts ändamålsenligt samt för att den beslutade parkeringspolitiken genomförs. Sankt Kors Fastighets AB ska vara en drivande kraft i detta. Bolaget är dessutom en självklar del av kommunens insatser för att skapa sysselsättning och arbetstillfällen.

Ekonomiska mål

Ägarens långsiktiga krav för avkastning och soliditet för bolaget ska utgöra utgångspunkt för bolagets ekonomiska planering och verksamhetsplanering. Bolaget ska uppnå verksamhetskrav och verksamhetsmål inom ramen för dessa långsiktiga krav. Ett långsiktigt resultat på lägst 5 % av justerat eget kapital ska uppnås.

Bolaget ska ha ett mål om en långsiktig soliditet på lägst 10 % beräknat på eget kapital. Under perioden 2021-2028 tillåts dock soliditeten vara som lägst 5 % eftersom bolaget har omfattande investeringar under perioden.

Bolaget uppnår de ekonomiska målen för 2023.

Övriga mål

Energibesparing om minst 2 % per år i genomsnitt över perioden ligger som ett mål. Sankt Kors arbetar långsiktigt för att minska energianvändningen vilket bland annat sker inom områdena förnybar och resurseffektiv elproduktion samt effektiv energianvändning. Installation av solceller, ökat antal elbilsladdare i mobilitetshubbar, geoenergilager samt byte av belysning och optimerad ventilation är några åtgärder inom dessa områden. Trots omfattande volym av nyproduktion de senaste åren uppskattas en minskning av energianvändning per kvm totalt sett genom ovan nämnda åtgärder. Målet för energibesparing uppfylls väl för 2023.

Övriga mätbara mål är nöjd kundindex och nöjd medarbetarindex. Bolaget uppfyller medarbetarindex mycket väl (96). Målet för nöjd kundindex ligger med rätta högt (80). Resultatet för 2023 är 72 vilket är godkänt men ger utrymme för ytterligare förbättringar. Alla delindex (underhåll, lokaler, kundbemötande, tillgänglighet, utveckling och tillväxt) har förbättrats eller ligger lika mot föregående år. Önskemål om fler och närliggande parkeringsplatser samt hjälp med att uppfylla de egna (bolagens) hållbarhetsmål är uttryckta behov.

Sankt Kors styrelse (styrelsekonstellation fram till maj 2023) har i arbetet med ägardirektiv (särskilt och gemensamt) delat upp uppdraget i olika områden. Kursiva direktiv avser generella skyldigheter för dotterbolagen ur *Gemensamt ägardirektiv för kommunägda bolag i Linköpings Stadshuskoncern* (KS 2019-149)

Anvisningarna från ägaren är att måluppfyllelse för ägardirektiv ska redovisas för de direktiv gällande före nya som fastställdes under 2023.

Basaffären, Grunden

Sankt Kors ska

- på konkurrensneutrala och affärsmässiga villkor komplettera det utbud av lokaler som privata fastighetsägare tillhandahåller och medverka till att tillhandahålla lokaler och tjänster på konkurrenskraftiga villkor, till god kvalitet och med hög leveranssäkerhet,
- i första hand se till att tillhandahålla lokaler för nya företag, för avknoppningar och för företag i förändring,
- bedriva verksamhet på affärsmässig grund och ha en ekonomisk ställning som medger utveckling och investeringar utan ägartillskott,
- regelbundet utvärdera fastighetsinnehavet och avyttra fastigheter inom områden där marknaden tillåter,
- *regelbundet rapportera om upphandlingar för att uppnå bästa samordning inom kommunkoncernen,*

- *skapa förutsättningar för återkommande dialog med allmänheten utifrån bolagets förutsättningar,*
- *följa policy mot mutor och bestickning för anställda och förtroendevalda, antingen följa den av kommunen beslutade policyn mot mutor och bestickning av anställda och förtroendevalda, alternativt att bolaget tar fram en egen policy gällande mutor och bestickning som följs av det egna bolaget.*
- *följa Linköpings rese- och fordonspolicy vid val av tjänstebilar,*
- *all intern och extern representation i bolagen ska följa Linköpings kommuns representationspolicy.*

HUR i urval

Sankt Kors

- har en regelbunden dialog genom nätverksträffar och enskilda möten med aktörer på marknaden för kunskapsutbyte och för att även bidra till aktörernas fastighetsutveckling,
- jobbar aktivt med att vara en god beställare för att få de bästa och mest hållbara projektkonsulterna och entreprenörerna,
- har en aktiv riskhantering vid utvecklingsprojekt där flera parametrar såsom produktionskostnader, uthyrningsgrad, räntor och tidplaner simuleras över tid,
- följer de policys och program som lämnas av ägaren. Genomgång och information till medarbetarna sker vid medarbetarmöte 1 gång per år,
- genomlyser regelbundet aktuella fastigheter för förberedelse inför planerad försäljning enligt plan,

Affärsutveckling, innovation

Sankt Kors ska

- vara nytänkande och aktivt medverka i verkställandet av kommunens näringslivs- och sysselsättningspolitik, genom ny- om och tillbyggnad, förvärv och försäljning av fastigheter,
- verka för hållbar mobilitet i samverkan med andra aktörer och genomföra kommunens parkeringsstrategi med särskild hänsyn till trygghet, tillgänglighet, miljö och jämställdhet,
- vara aktiv som mark- och fastighetsägare i området runt Linköpings flygplats och Cavok District för att underlätta omvandlingen till ett attraktivt område för kommunikation och flygrelaterade verksamheter,
- genom egen utveckling och i nära samverkan med forskningen bidra till miljö- och kretsloppsanpassning av verksamhet och tjänster,
- *arbeta med ökad digitalisering och ha en teknikoptimistisk syn.*

HUR i urval

Sankt Kors

- deltar i möten med kommun, region och näringslivet för omvärldsbevakning och input till befintliga och kommande satsningar,
- driver Testbädd Ebbepark där även Stångåstaden och Lejonfastigheter är testbäddsägare. Tester av produkter och tjänster genomförs med primärt hållbarhetsfokus där många samarbetspartners är start-ups från regionen,
- bevakar temat Framtidens Arbetsliv i den fortsatta utvecklingen av kontor, affärsmodeller och tjänster. Exempel: Coworking, flexibla betalmodeller, juridiska förutsättningar kring nya former av avtal med mera,
- jobbar för nära samverkan med miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen i den fortsatta mobilitetsresan. Likaså med marknadsaktörer för att ha den bästa omvärldsbevakningen men också fånga upp nya tjänster och erbjudanden,
- prioriterar områden kopplat till digitalisering såsom drift- och affärssystem, access och skalskydd samt lokalbokningssystem. Visualisering av energiförbrukning i miljöerna är också ett fokus.

Hållbarhet

Sankt Kors ska

- bidra till CO2-neutralt Linköping. Ökad produktion av förnyelsebar energi och att bygga koldioxidneutralt är en del i detta,
- vara en ledande aktör i strategiska fastighetsprojekt och genom egna satsningar och i nära samarbete med forskningen och hyresgäster bevaka och aktivt bidra till miljö- och kretsloppsanpassning och energieffektivisering,
- bygga i enlighet med aktuella miljöcertifieringsnormer och aktivt verka för energieffektivisering och miljöanpassning av fastigheter samt av egna och upphandlade verksamheter. I syfte att motverka och begränsa användandet av oseriösa aktörer i byggbranschen ska bolaget begränsa användningen av entreprenadkedjor i byggprojekten,
 - *arbeta för att kommunkoncernens totala energiproduktion från förnyelsebara källor och återvunna material ska motsvara den totala energikonsumtionen i Linköping,*
 - *fasa ut olja och kol från kommunkoncernens verksamheter,*
 - *främja den cirkulära ekonomin och delningsekonomin.*

HUR i urval

Sankt Kors

- bygger enligt ambitionskrav i "Miljöbyggnad Silver",
- inreder lokaler och kontor i mesta möjliga mån med återbrukade möbler,
- sprider kunskap från trähusbyggnation i Ebbepark samt följer trähuspolicy vid framtida bedömningar av nybyggnation,

- har under 2023 ytterligare jobbat vidare med målen i Agenda 2030 och hur dessa kan stötta verksamheten vid beslut, planering och prioritering, liksom behov av utveckling av verksamheten kopplad till CSRD i samverkan med kommunkoncernens bolag,
- analyserar de olika miljöerna och fastigheterna för att se vilka åtgärder som bidrar mest till bland annat klimatanpassning och drifteffektivisering,
- är medlem i Linköpingsinitiativet, solcells nätverk samt andra hållbarhetsnätverk tillsammans med systerbolag och privata aktörer på marknaden,
- hjälper hyresgäster att agera rätt i sin kontorsmiljö genom exempelvis filmer som visar hur inställning av temperatur, belysning och avfall ska hanteras på ett enkelt sätt, men även i samverkan som utgår från våra Gröna Hyresavtal,
- arbetar med en begränsning av antalet led av underleverantörer, vilket krävs i upphandlingar. Exempelvis vid ramavtalsupphandling för utförandeentreprenad max 3 led och för totalentreprenad max 2 led. Upphandlade entreprenörer ska sedan kontrollera mot Skatteverket att underentreprenörer fullgjort sina skyldigheter vad gäller skatter och sociala avgifter,
- är en del av omställningsteamet i Klimatneutrala Linköping och arbetar specifikt i arbetspaketet kring Digital teknik och samhällstransformation, med fokus på insamling av energidata för ökad delning av data med klimatnytta.
- deltar i ett projekt kring social hållbarhet tillsammans med bland andra Linnéuniversitetet och Uppsala universitet kopplat till ofrivillig ensamhet.

Samverkan

Sankt Kors ska

- initiera tidig dialog med kommunen för att säkerställa transparens och likställighet i marktilldelningsfrågor och planarbete,
- samverka i arbetet med utvecklingsmiljöer inom Linköpings kommun tillsammans med Linköping Science Park AB och övriga kommunkoncernen,
- genom samverkan kring utveckling av Ebbepark, Vreta Kluster, Cleantech Park, Linköping Science Park samt övriga klustermiljöer främja företagande och nya idéer inom utvalda områden och inom Region Östergötlands identifierade styrkeområden,
- *stödja och utveckla samarbetet med civilsamhället,*
- *säkerställa kommunal jämställdhet inom idrotten sett till stöd och tillgänglighet. All kommunal sponsring inom Linköpings kommun och kommunala bolag ska ske jämställt,*
- *bidra med praktik- och ferieplatser till grupper som står långt från arbetsmarknaden i egen eller upphandlad verksamhet,*
- *satsa på praktik- och ferieplatser till skolungdomar,*
- *bolagen ska vara delaktiga och samverka med Visit Linköping & Co AB för att genomföra kommunens eventstrategi.*

HUR i urval

Sankt Kors

- underhåller relationer med relevanta kontakter i kommunens förvaltningar för snabb och proaktiv samverkan. Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen samt näringsliv- och tillväxtförvaltningen är mest frekventa parter,
- har koordinatorsuppdrag från Region Östergötland gällande utvecklingen av Innovative Materials Arena och deltar i regionala nätverksmöten för utveckling av samverkan och styrkeområden samt innovationsstödsystemet,
- deltar i projekt tillsammans med Linköpings Science Park (LiSP). IoT World är med i Ebbeparks Testbäddsprojekt, där samarbetspartners är Stångåstaden, Lejonfastigheter och även Tekniska Verken. Genom Vreta Kluster AB sker samverkan med LiSP inom Agtech Sweden.
- har ökat gemensamma aktiviteter inom och mellan Vreta Kluster, Cleantech Östergötland och Innovative Materials Arena. Parterna startade 2023 upp ett storregionalt flaggskeppsprojekt vid namn Cirkulär Kraftsamling i Östergötland och Örebro,
- underhåller dialogen med hyresgäster på flera sätt, exempelvis vid husmöten och enskilda avstämningar. Community Manager i Ebbepark stärker upp kommunikationen med kommande och befintliga hyresgäster väsentligt,
- samverkar med studentföreningen Navitas, Nyföretagarcentrum, Ung Företagsamhet, Stadsmissionen, Röda Korset samt LiU i, för verksamheten och näringslivet (hyresgästerna), värdeskapande frågor och aktiviteter. Dukaten samverkar med LFC för en jämställd idrott liksom Östria fotboll för alla, barn med funktionsnedsättningar,
- berikar organisationen med personer i behov av arbetsträning,
- samverkar med Linköpings kommun kring mottagande av personer i behov av ferie- och praktikplatser samt studentmedarbetare från Linköpings universitet.

Övriga dokument

Linköpings kommuns Näringslivsprogram 2020-2025 fastställdes under hösten 2019. Programmet lyfter bland annat fram fokusområden för näringslivsutveckling där kommunen under de kommande åren ser störst behov och möjligheter att göra en förflyttning. Sankt Kors redogör nedan hur bolaget kopplar sitt uppdrag och sina aktiviteter till identifierade fokusområden i programmet.

Attraktivt och levande

Sankt Kors

- bidrar genom att skapa attraktiva arbetsmiljöer och modiga lösningar för att få företag att växa, utvecklas, stanna kvar i regionen och jobbar aktivt för den del av livspusslet som berör framtidens arbetsliv,
- verkar tillsammans med affärsområdet Dukaten för hållbar mobilitet i samverkan med andra aktörer och genomför kommunens parkeringsstrategi med särskild hänsyn till trygghet, tillgänglighet, miljö och jämställdhet,
- ser det som avgörande med god dialog och samverkan. Att vara agil kräver nära kontakt utan hinder, även mellan fastighetsbolag vilket sker naturligt från Sankt Kors. Allt för att skapa möjligheter för Linköpings befintliga företag såväl som potentiella Linköpingsbor.

Hållbart och resurseffektivt

Sankt Kors

- är en ledande aktör i strategiska fastighetsprojekt och genom egna satsningar och i nära samarbete med forskning och hyresgäster ska bolaget bevaka och aktivt bidra till miljö- och kretsloppsanpassning, klimatsäkrade fastigheter samt energieffektivisering,
- hjälper näringslivet att agera smartare på arbetsplatsen genom att presentera goda och enkla lösningar för ett hållbart beteende,
- jobbar tillsammans med hyresgäster och kommunala bolag för att förankra värdeordet sharing i sina miljöer,
- agerar som en mogen kravställare av hållbarhetsfrågor i upphandlingar och avtal med entreprenörer och leverantörer.

Innovation och entreprenörskap

Sankt Kors

- värnar trippelhelix-samverkan (offentlighet, akademi och näringsliv) och med fokus på ett genomtänkt innehåll för hyresgästerna tas dessa perspektiv om hand, bland annat genom innovationsprojekt tillsammans med näringsliv och industri, kluster, aktörer inom stödsystemet, kommun och region,
- bidrar till modiga satsningar för att öka entreprenörskap och innovation såsom East Sweden Game och Makerspace,
- har en öppen och välkomnande attityd inklusive plan för mottagande av studenter, exjobbare och praktikanter.

Kunskap och kompetens

Sankt Kors

- främjar företagande och nya idéer inom utvalda områden och inom regionens identifierade styrkeområden genom samverkan kring utvecklingsmiljöer inom Linköpings kommun,
- jobbar aktivt med framgångsfaktorer för tillväxt såsom lärande och korsbefruktning mellan företag i sina miljöer.

Service och bemötande

Sankt Kors

- bidrar till en väl fungerande serviceprocess där företagen får snabb respons samt smidiga kontaktvägar genom att jobba med ett nära och personligt bemötande,
- är nytänkande och medverkar aktivt i verkställandet av kommunens näringslivs- och sysselsättningspolitik.

4 Riskhantering

Sankt Kors arbetar aktivt med riskminimering kopplat till närståendetransaktioner samt att förhindra oegentligheter. Arbetet bedrivs genom flera olika aktiviteter och på olika plan;

- Ett aktivt arbete pågår kontinuerligt med bolagens organisationskultur och transparens med syfte att minimera dessa risker,
- Transaktioner knutna till förvaltning och investeringar granskas av olika personer innan utbetalning sker. Fyra ögon-principen tillämpas,
- Bedömning av jäv görs vid varje styrelsemöte,
- Strukturerad kontroll av bisyssla finns och tillämpas,
- Policy finns för hantering av upphandlingsform i förhållande till olika beloppsgränser vad gäller entreprenörer,
- Större inköp informeras löpande för bolagets styrelse,
- Inköp/investeringar över 1 miljon kronor kräver styrelsebeslut,
- PWC gör stickprovskontroller i större investeringsprojekt både hos bolagen och hos bolagens leverantörer,
- Ett aktivt samarbete med skatteverket pågår kontinuerligt för att säkerställa att seriösa leverantörer och entreprenörer används,
- Vid större entreprenörsupphandlingar krävs begränsat antal leverantörsled,
- Löpande utbildningsinsatser genomförs för såväl egen personal som för bolagens leverantörer,
- ID 06 används för att säkerställa att endast behörig personal har tillgång till bolagens arbetsplatser,
- Sankt Kors bolag och styrelse genomför återkommande temadagar kring riskhantering, osund konkurrens, korruption och mutor.

5 Sammanfattande bedömning av bolagets uppfyllelse av uppdrag

Sankt Kors verkar aktivt för näringslivets utveckling genom ett varierat utbud av ändamålsenliga lokaler med god service. Koncernen har också en klar roll som platsutvecklare där yta och människa skapar förutsättningarna för en hållbar stad.

I bolagets uppdrag ingår att aktivt arbeta med avyttringar. Under 2023 genomfördes försäljning och överlämning av etapp Labbet i Ebbepark till Stångåstaden samt Gjuteriet 2 som överlämnas till Mannersons i januari 2024.

I samverkan med miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, näringsliv- och tillväxtförvaltningen, Linköping Science Park liksom många externa parter driver Sankt Kors utvecklingen av tillväxtmiljöer i Linköping samt arbetar mot de hållbarhetsmål som både bolaget och Linköpings kommun befäst.

Flera miljöer med fokus inom regionens styrkeområden utvecklas framgångsrikt av Sankt Kors vilket säkrar ett långsiktigt erbjudande från Linköping som en attraktiv kommun att etablera sin verksamhet i.

Dukaten utvecklar och förvaltar parkeringsanläggningar samt bidrar aktivt till att genomföra kommunens trafik- och parkeringsstrategi. Genom en bredare satsning inom mobilitet än enbart parkering och ett ökat samarbete med andra aktörer inom området, bidrar Sankt Kors och Dukaten till att möjliggöra för såväl linköpingsbor som inresande att välja hållbara alternativ för sitt resande.

Soliditetskravet är uppfyllt. Avkastningskravet baserat på avkastning på av ägaren insatt aktiekapital uppfylls likaså.

Sammanfattningsvis har styrelse och bolagsledning uppfattningen att bolaget genom sin verksamhet under 2023 fullgjort sitt uppdrag och uppnått sina mål.

Kommunens färger

I kommunens varumärkesmanual finns information om färger.

Länk: [Färger, Linköpings kommuns varumärkesmanual](#)

Färgerna är framtagna för att ge god kontrast mellan bakgrund och text.

Om ni låter den här tabellen ligga kvar i dokumentet kommer dessa anpassade färger att ligga kvar i alla färgväljare i dokumentet. Tabellen tas bort efter att ett dokument fastställts.

Godkända kombinationer för text och bakgrund
#F8E59A
#FFB549
#73531D
#FCAFC0
#EE2737
#7c2529
#C5B4E3
#6A6DCD
#2c2d65
#ADDC91
#43B02A
#035f1d
#78D5E1
#0097A9
#004851
#FFFFFF
#EAEAEA
#65665C
#000000

