



- Parter** Kommunstyrelsen å ena sidan och å andra sidan Kommunal, Akademikerförbundet SSR, Lärarnas Riksförbund, Vision, Vårdförbundet, SACO-rådet och Lärarförbundet.
- Närvarande**
- För Kommunstyrelsen**
Sonja Erlandsson, ordförande
Frida Andersson
Eva Kristofersson
- För Kommunal**
Therese Waller
- För Lärarnas Riksförbund**
Timo Järvinen
- För Vision**
Britt-Marie Sandström
- För Vårdförbundet**
Anette Uckner
- För SACO-rådet**
Magnus Thor
- För Akademikerförbundet SSR**
Per Magnusson
- För Lärarförbundet**
Kim Myllymäki
- Övrig närvaro** Stina Widén, sekreterare
- Justerande** Ordföranden, Therese Waller, Timo Järvinen, Britt-Marie Sandström, Anette Uckner, Magnus Thor, Per Magnusson och Kim Myllymäki
- § 1
Det antecknas
- att** arbetsgivarparten förhandlat enligt 11 § MBL i nedanstående ärende:



Kommunstyrelsens internbudget 2021 med plan för 2022-2024

§ 2

Arbetsgivarens förslag till beslut för Kommunstyrelsens internbudget för år 2021 med plan för 2022-2024 framgår av bilaga 1.

§3

Kommunal framför yrkande enligt medföljande bilaga.

Arbetsgivaren meddelar att flera åtgärder i verksamhetsplanen syftar till att både förbättra villkoren för medarbetare, samt att sänka sjuktal och skapa en bättre arbetsmiljö. Arbetsgivaren kan dock konstatera att dessa åtgärder ska ske inom befintlig ram. Arbetsgivaren avslår därför Kommunals yrkanden.

§4

Akademikerförbundet SSR har inkommit med protokollsanteckning, som redovisas i sin helhet i bilaga till protokollet.

§4

Akademikerförbundet SSR, Vision, Vårdförbundet, Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet, och SACO-rådet har inget att invända mot arbetsgivarens förslag till beslut.

Kommunal ställer sig oeniga till arbetsgivarens förslag till beslut.

§ 5

Förhandlingen i ärendet avslutas ovanstående dag.

Vid protokollet

Frida Andersson

Justeras

Sonja Erlandsson

Therese Waller



Eva Stjärnström Nilsson

Magnus Thor

Timo Järvinen

Britt-Marie Sandström

Anette Uckner

Kim Myllymäki

Budget 2021 för Linköpings kommun med plan för 2022-2024 samt skattesats.

Budgetförslaget är oförändrad mot förra året och samtliga förvaltningar har krav på att effektivisera verksamheterna med kostnadsdämpande åtgärder, vilket starkt påverkar våra medlemmars arbetssituation. Inflationen och ökade lönekostnader tas det inte tillräcklig höjd för i budgetförslaget.

Kommunal ser inte att rambudgeten för 2021 möter upp våra medlemmars krav och behov då den inte innehåller några tillskjutande ökande medel.

Kommunal yrkar att:

- Mer ekonomiska medel för att förbättra de anställdas arbetsvillkor.
- Säkerställa ekonomiskt utrymme för ökade lönekostnader och fler kollegor i välfärden.
- Arbetsgivaren gör en ekonomisk riktad satsning för att minska sjuktalen och förbättra arbetsmiljön.



.....

Therese Waller Ordförande



.....

Christina Urberg Huvudskyddsombud

Protokollsanteckning internbudget 2021-2024

Akademikerförbundet SSR har synpunkter på arbetsgivarens förslag till Kommunstyrelsens internbudget för 2021 och plan för 2022-2024.

Personalen är kommunens viktigaste resurs när det gäller att bedriva förvaltningen av kommunen och nå de, av politikerna, uppställda målen med verksamheten. En fungerande personal- och arbetsgivarpolitik är grundbulten för att få och behålla kompetent personal till kommunens verksamheter. Kommunstyrelsens prioriterade områden 2021 gällande personal- och arbetsgivarpolitik står att en utveckling och anpassning av kommunövergripande insatser för att stödja kompetensförsörjning, arbetsmiljöarbete för att minska personalomsättning och sjukfrånvaro, samt fortsatt insatser för att stärka chefers förutsättningar ska ske. I Linköpings kommun görs mycket bra i dessa frågor men arbetet behöver likriktas och följas upp inom kommunen. HR-staben är ryggraden och motorn i detta viktiga arbete. Att minska HR-stabens resurser innebär att processer såsom förebyggande och främjande arbete med bra arbetsvillkor/hållbart arbetsliv, hållbar kompetensförsörjning, digital rekrytering och hållbart chefskap inte kan bedrivas i den omfattning och fart som är nödvändigt för att inte tappa bort viktigt arbete som redan har utförts samt att bli den attraktiva arbetsgivaren som kommunen vill och måste vara utifrån att ekonomiska resurser alltid kommer att vara begränsade.

Akademikerförbundet SSR vill därför att mer medel tillförs till HR-stabens budget.

//Akademikerförbundet SSRs lokala förening Linköpings kommun.