



Linköpings personalpolitiska policy, LPP-pris 2020

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Styrgruppen Trollflöjtens demensboende, Leanlink utses till LPP-pristagare 2020
2. Övriga arbetsgrupper som nominerats till årets LPP- pris uppmärksammas på lämpligt sätt.

Ärende

Ansökan till årets LPP- pris har inkommit från nio arbetsgrupper. Samtliga ansökningar har behandlats av Centrala arbetsmiljökommittén (CAK) och en diskussion fördes vid sammanträdet den 30 september 2020.

CAK föreslår kommunstyrelsen besluta att Styrgruppen Trollflöjtens demensboende, Leanlink ska utses till LPP- pristagare 2020.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse - Linköpings personalpolitiska policy, LPP-pris 2020, 2020-10-08

Bakgrund

LPP- priset har delats ut årligen sedan 2005. Enligt *LPP- pris - Riktlinje för Linköpings kommuns pris för systematiskt arbete med personalpolitiska visionen* utgör kommunstyrelsen jury och utser pristagaren efter förslag från Centrala arbetsmiljökommittén (CAK). Alla arbetsgrupper inom Linköpings kommun är behöriga att söka priset. Enligt riktlinjerna ska den arbetsplats eller arbetsgrupp som tilldelas priset bedömas enligt följande kriterier:

- Insatserna ska kunna kopplas till ett eller flera av de framlyfta områdena som finns i LPP.
- De insatser som gjorts har lett till avsevärda förbättringar vad gäller arbetsglädje, välbefinnande och hälsa i arbetet.
- De insatser som gjorts har medfört ett större medarbetarengagemang och påverkat verksamhetens resultat på ett positivt sätt.
- Det finns en systematik i arbetet och en plan för hur de goda resultaten ska kunna bibehållas.
- De insatser som gjorts kan utgöra ett gott exempel och appliceras på andra arbetsplatser i kommunen.

Ansökan till årets LPP- pris har lämnats in av 9 arbetsgrupper:

- ✓ Introgruppen/utvecklingsteamet Arbetsmarknadsservice, Leanlink
- ✓ HVB-gruppen, Social och omsorgsförvaltningen
- ✓ Integrationsgruppen, Social och omsorgsförvaltningen
- ✓ Kommunikationsstaben, Kommunledningsförvaltningen
- ✓ Kontakt Linköping, Verksamhetsstöd och service
- ✓ K4-projektet, Miljö och samhällsbyggnadsförvaltningen
- ✓ Mottagningsgruppen i funktionshinderomsorgsgruppen, Social och omsorgsförvaltningen
- ✓ Rekryteringscentrum, Utbildning och arbetsmarknadsförvaltningen
- ✓ Styrgruppen Trollflöjtens demensboende, Leanlink

CAK har gått igenom alla ansökningar. Tre arbetsgrupper nominerades och inbjöds till CAK 2020-09-30 för att presentera sig närmare:

- ✓ Styrgruppen Trollflöjtens demensboende, Leanlink

- ✓ Integrationsgruppen, Social och omsorgsförvaltningen
- ✓ Kommunikationsstaben, Kommunledningsförvaltningen

Styrgruppen Trollflöjtens demensboende, Leanlink föreslås få LPP- priset 2020 med följande motivering:

Styrgruppen för Trollflöjtens demensboende är verksamhetschefen behjälplig med att styra och leda verksamhetens medarbetare till att vilja bidra till att nå visioner och mål. Detta har de gjort genom att allt mer självständigt ta tag i de förbättringsaktiviteter som behövs för att nå dit. En strävan har varit att underlätta för medarbetarna i deras dagliga arbete genom att öka deras handlingsutrymme.

Styrgruppen har genomfört en förändringsprocess tillsammans med verksamhetens medarbetare. De har på olika sätt granskat sitt sätt att arbeta, sin kompetens och jobbat aktivt med att utveckla tilliten och lärandet på arbetsplatsen. Idag är alla medarbetare med i processen och varje vecka samlas de vid "förbättringstavlan" där de hjälper varandra att kommunicera syfte, organisera aktiviteter och lösa problem.

Arbetsglädjen har ökat och stressen har minskat på Trollflöjtens demensboende. Vid mätningen av HME (hållbart medarbetarengagemang) 2020 visade det sig att värdena ökat med 15 % sedan 2018 och indexet ligger nu på 88. Även måluppfyllelsen i verksamheten och antal genomförda aktiviteter för att nå målen har ökat. Anhöriga till de boende har också märkt av förändringsresan när de uttrycker att det nu är ett annat lugn i verksamheten med mer tid för de boende. Medarbetarna har fått till sig kommentarer som "Ni är verkligen en förebild för andra verksamheter" och "Här skulle jag vilja jobba".

Genom gott, tillitsbaserat ledarskap och medarbetarskap gör styrgruppen för Trollflöjtens demensboende stor skillnad och bidrar till en positiv utveckling för Linköpings kommun. De är ett gott exempel på hur arbetsgrupper kan arbeta med förändringsledning och arbetssättet går utmärkt att applicera även på andra verksamheter. Det arbete som görs ligger verkligen i linje med kommunens personalpolitiska vision om att skapa goda arbetsplatser, där varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet, har inflytande och möjlighet att utvecklas för att vara en del av det gemensamma välfärdsarbetet.

Ekonomiska konsekvenser

Prissumman 50 000 kronor, som ryms inom budgeterade medel för personalstrategisk verksamhet, överförs till pristagarna år 2021.

Kommunala mål

En kommun med bra arbetsvillkor.

Jämställdhet

Ett av de framlyfta områdena i LPP berör jämställdhet och mångfald och det är värdefullt att det arbetet lyfts fram och premieras.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information enligt MBL § 19 har lämnats till den kommungemensamma MB-gruppen 2020-10-08.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Sonja Erlandsson

Beslutet skickas till:
HR-strateg, Charlotte Flyckt